

COMMISSIONE MOBILITA' ESTERNA RECLUTAMENTO 3 UNITA' PERSONALE AREA FUNZIONARI

DECRETO SEGRETARIO GENERALE DELLA G.A. N. 47 DEL 2025

VERBALE N.2

Il giorno 16 giugno 2025 alle ore 12:30 si è riunita ,in video conferenza sulla piattaforma Microsoft Teams, la Commissione esaminatrice preposta alla valutazione delle domande e dei curricula dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura di mobilità esterna per il reclutamento di n. 3 unità di personale nell'area funzionari, profilo amministrativo giuridico economico, presso le seguenti sedi della Giustizia amministrativa: n. 1 unità presso la sezione staccata di Lecce del Tar Puglia; n. 1 unità presso la sede del Tar Piemonte; n. 1 unità presso la sede del Tar Liguria, di cui al bando adottato con decreto del Segretario Generale n. 27 del 2 aprile 2025, così composta ai sensi del decreto del Segretario Generale della G.A. n.47 del 6 maggio 2025:

Dott.ssa Nadia Palma	Presidente
Dott. Lorenzo Leo	Componente
Dott. Enzo Esposito	Componente
Dott. Massimiliano Di Lisio	Segretario

La Commissione prende ora visione dell'articolo 5 del bando, che detta i criteri per la valutazione dei concorrenti, e in conformità ai criteri generali riportati nel bando vengono stabiliti i sub criteri di valutazione, indicati nell'unito prospetto, parte integrante del presente verbale.

Al riguardo la Commissione determina altresì che:

- stante la possibile equivocità del bando di mobilità sul soggetto deputato a rilasciare l'attestazione relativa all'insussistenza dei presupposti per il rilascio del nulla osta al trasferimento incondizionato, si chiederà ai candidati che hanno prodotto una propria dichiarazione, la produzione entro 10 gg. dell'attestazione da parte dell'Amministrazione di provenienza circa la suddetta insussistenza alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla mobilità;
- non sono considerati ammissibili i nulla osta tardivi;
- non vengono ritenuti ammissibili i nulla osta comunque condizionati o non riferiti alla procedura in oggetto;
- si intendono condizionati i nulla osta alla mera partecipazione alla procedura e non al trasferimento, nonché quelli legati a successivi pareri di ulteriori organi competenti al rilascio del nulla osta definitivo;
- il periodo di servizio inferiore all'anno va valutato se superiore a sei mesi;
- i titoli di studio sono valutabili esclusivamente se conseguiti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e/o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca, costituite anche in consorzio. I titoli accademici rilasciati dalle Università straniere sono considerati utili purché riconosciuti equiparati a quelli sopra elencati ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la soglia di sbarramento per l'inserimento in graduatoria è pari a 40 punti complessivi;

- viene ammesso al colloquio solo chi con i titoli raggiungerà un punteggio pari o superiore a 10.

La Commissione predispone un fac-simile della scheda punteggio individuale, allegata al presente verbale, riservandosi di assegnare i relativi punteggi in base alle informazioni rilevabili dalle istanze e dai curricula dei candidati nonché dall'esito del colloquio di verifica delle competenze e delle professionalità possedute. Qualora dalla domanda non fossero desumibili con chiarezza i periodi di servizio, si provvederà alla richiesta di un certificato di servizio analitico da cui desumere gli stessi, da produrre entro 10 giorni, pena la non valutazione.

Le schede saranno quindi ultimate soltanto dopo aver avuto modo di conoscere ed intervistare i concorrenti.

# OMISSIONIS

La riunione termina alle ore 14:00

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Nadia Palma	Presidente
Dott. Lorenzo Leo	Componente
Dott. Enzo Esposito	Componente
Dott. Massimiliano Di Lisio	Segretario

VALUTAZIONE DEI CONCORRENTI							CRITERI DI	
ESPERIENZE PROFESSIONALI MATUREATE FINO A 30 PUNTI						ANZIANITA' DI SERVIZIO MATORATA NELLA'REA DI APPARTENENZA FINO A 15 PUNTI	COLLOQUIO DI VERIFICA DELLE COMPETENZE E DELLE PROFESSIONALITA' POSSEDUTE FINO A 30 PUNTI	
Incarichi connotati da spiccata responsabilità organizzativa (incarico di posizione organizzativa e/o di elevata qualificazione)- ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi. Punti 1 per ciascun anno fino ad un massimo di 15 punti	Incarichi nell'area funzionari, diversi da posizione organizzativa e/o di elevata qualificazione, il cui espletamento richiede comunque l'attitudine ad affrontare problematiche gestionali complesse in materie attinenti al profilo economico-giuridico di cui alla presente procedura. Ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi. Punti 0,5 per anno fino ad un massimo di punti 10	Altri servizi non considerati nei primi due sub-criteri presso Amministrazioni pubbliche e/o organismi di diritto pubblico che presuppongono l'approfondimento di tematiche giuridico-organizzative di rilevante interesse e/o una particolare competenza tecnico-professionale. Ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi: punti 0,5 per ciascun anno di svolgimento fino ad un massimo di punti 5	0,5 punto per ogni anno di anzianità (ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi: punti 0,5 per ciascun anno di svolgimento fino ad un massimo di punti 5)	conoscenza della struttura organizzativa della Giustizia amministrativa e aspetti motivazionali (max 10 punti)	Capacità organizzativa ed espositiva (max 10 punti)	conoscenza delle materie attinenti il profilo da ricoprire (max 10 punti)		
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO OLTRE A QUELLO RICHIESTO DALL'ART.2 FINO A 10 PUNTI							CONOSCENZA DEI SISTEMI INFORMATIVI AUTOMATIZZATI FINO A 15 PUNTI	
competenze acquisite negli ultimi sei anni (dal 2018 ad oggi): corso con esame finale di durata di almeno 3h punti 0,1 per corso fino ad un massimo di punti 0,5	master universitari di primo livello punti 0,5 per ciascun master fino ad un massimo di punti 0,5 (in caso di più master sarà valutato una sola volta)	master universitari di secondo livello punti 1 per ciascun master fino ad un massimo di punti 1 (in caso di più master sarà valutato una sola volta)	diploma di specializzazione presso università italiana o straniera(DS) punti 1,5 per ciascuna specializzazione fino ad un massimo di punti 1,5 (in caso di più diplomi di specializzazione sarà valutato una sola volta)	dottorato di ricerca (DR), punti 2 per ciascun dottorato fino ad un massimo di punti 2 (in caso di più dottorati di ricerca sarà valutato una sola volta)	ulteriore laurea di durata almeno triennale fino ad un massimo di punti 2,5 (ulteriore laurea quinquennale punti 2,5, laurea triennale punti 1,5. In caso di più lauree ulteriori sarà valutata una sola volta e presa in considerazione quella che presenta il punteggio più favorevole per il candidato)	abilitazioni professionali post-laurea o conseguite prima della laurea purchè attinenti al profilo professionale di cui alla presente procedura: punti 1 per ciascuna abilitazione fino ad un massimo di punti 2	Corso di formazione con attestato finale sugli applicativi Microsoft Office (1 punto per ogni corso fino ad un massimo di 5 punti)	competenze certificate: ECDL, EIPASS, EUCIP conseguito negli ultimi 10 anni fino ad un massimo di 10 punti (ECDL essential punti 2 - ECDL BASE punti 4 - ECDL SPECIALISED IT SECURITY punti 4 - ECDL STANDARD punti 8 - ECDL FULL STANDARD punti 10; Eucip punti 10; Eipass punti 8)

SCHEDA PUNTEGGIO		
Candidato:		
codice fiscale:		
CRITERI	MOTIVAZIONE	PUNTEGGIO
ESPERIENZE PROFESSIONALI MATERATE FINO A 30 PUNTI	/	
Incarichi connotati da spiccatà responsabilità organizzativa (incarico di posizione organizzativa e/o di elevata qualificazione)- ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi. Punti 1 per ciascun anno fino ad un massimo di 15 punti		0
Incarichi nell'area funzionari, diversi da posizione organizzativa e/o di elevata qualificazione, il cui espletamento richiede comunque l'attitudine ad affrontare problematiche gestionali complesse in materie attinenti al profilo economico-giuridico di cui alla presente procedura. Ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi. Punti 0,5 per anno fino ad un massimo di punti 10		0
Altri servizi non considerati nei primi due sub-criteri presso Amministrazioni pubbliche e/o organismi di diritto pubblico che presuppongono l'approfondimento di tematiche giuridico-organizzative di rilevante interesse e/o una particolare competenza tecnico-professionale. Ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi: punti 0,5 per ciascun anno di svolgimento fino ad un massimo di punti 5		0
TOTALE PARZIALE		0
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO OLTRE A QUELLO RICHIESTO DALL'ART.2 FINO A 10 PUNTI		
competenze acquisite negli ultimi sei anni (dal 2018 ad oggi): corso con esame finale di durata di almeno 3h punti 0,1 per corso fino ad un massimo di punti 0,5		0
master universitari di primo livello punti 0,5 per ciascun master fino ad un massimo di punti 0,5 (in caso di più master sarà valutato una sola volta)		0
master universitari di secondo livello punti 1 per ciascun master fino ad un massimo di punti 1 (in caso di più master sarà valutato una sola volta)		0
diploma di specializzazione presso università italiana o straniera(DS) punti 1,5 per ciascuna specializzazione fino ad un massimo di punti 1,5 (in caso di più diplomi di specializzazione sarà valutato una sola volta)		0
dottorato di ricerca (DR), punti 2 per ciascun dottorato fino ad un massimo di punti 2 (in caso di più dottorati di ricerca sarà valutato una sola volta)		0
ulteriore laurea di durata almeno triennale fino ad un massimo di punti 2,5 (ulteriore laurea quinquennale punti 2,5, laurea triennale punti 1,5. In caso di più lauree ulteriori sarà valutata una sola volta e presa in considerazione quella che presenta il punteggio più favorevole per il candidato)		0
abilitazioni professionali post-laurea o conseguite prima della laurea purchè attinenti al profilo professionale di cui alla presente procedura: punti 1 per ciascuna abilitazione fino ad un massimo di punti 2		0
TOTALE PARZIALE		0
CONOSCENZA DEI SISTEMI INFORMATIVI AUTOMATIZZATI FINO A 15 PUNTI	/	
Corso di formazione con attestato finale sugli applicativi Microsoft Office (1 punto per ogni corso fino ad un massimo di 5 punti)		0
competenze certificate: ECDL, EIPASS, EUCLIP conseguito negli ultimi 10 anni fino ad un massimo di 10 punti (ECDL essential punti 2 - ECDL BASE punti 4 - ECDL SPECIALISED IT SECURITY punti 4 - ECDL STANDARD punti 8 - ECDL FULL STANDARD punti 10; Eucip punti 10; Eipass punti 8)		0
TOTALE PARZIALE		0
ANZIANITA' DI SERVIZIO MATERATA NELLA AREA DI APPARTENENZA FINO A 15 PUNTI	/	0
<b>0,5 punti</b> per ogni anno di anzianità (ai fini del computo dell'anzianità maturata le frazioni di anno vanno considerate per intero se superiori a sei mesi)		0
COLLOQUIO DI VERIFICA DELLE COMPETENZE E DELLE PROFESSIONALITA' POSSEDUTE FINO A 30 PUNTI	/	
conoscenza delle materie attinenti il profilo da ricoprire (max 10 punti)		0
conoscenza della struttura organizzativa della Giustizia amministrativa e aspetti motivazionali (max 10 punti)		0
Capacità organizzativa ed espositiva (max 10 punti)		0
TOTALE PARZIALE		0
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO:		0

OMISSIS