



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

**COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le Pari Opportunità, per il benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni**

RELAZIONE SULL'ATTIVITA' 2017

Premessa.

Il Comitato Unico di Garanzia della Giustizia amministrativa, rinnovato il 6 giugno 2016, è composto da 18 componenti effettivi – 8 di parte sindacale e 8 di parte pubblica – e da 16 componenti supplenti - 8 di parte sindacale e 8 di parte pubblica. E' presieduto da un Presidente, individuato dall'Amministrazione tra i magistrati amministrativi e, in sua sostituzione, da un Vice Presidente designato tra i componenti di parte sindacale.

La presente relazione, come previsto dal punto 3.3 delle "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità), si propone di illustrare le attività del CUG e la situazione del personale nell'anno 2017, riguardo le azioni e l'attività posta in essere per dare attuazione all'interno dell'Amministrazione ai principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche che possono indurre al fenomeno del *mobbing*. Nelle osservazioni e valutazioni sotto riportate si è anche tenuto conto dei dati forniti dal Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2009.

Il Comitato, nel corso del 2017, si è riunito in data 8 maggio, 19 giugno e 27 settembre.

Analisi dei dati.

La situazione del personale amministrativo in ruolo, alla data del 31.12.2017, è indicata nella tabella sottoriportata:

	PART TIME = 50%		PART TIME > 50%		TOTALE DIPENDENTI		Totale generale
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	UOMINI	DONNE	
Personale aree	3	0	39	3	286	514	800
Dirigenti	0	0	0	0	21	18	39

Risulta di tutta evidenza che la componente femminile è la principale fruitrice della modalità di svolgimento del lavoro a *part-time* (91,30% dei dipendenti in part time e 5,25% di tutti i dipendenti)

Lavoro agile.

Particolarmente significativa e degna di nota l'attività svolta dall'Amministrazione per la partecipazione al progetto "Lavoro agile per il futuro della P.A.", elaborato dal Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e presentato al Forum PA. Il progetto prevede di attuare, in modalità sperimentale, percorsi di *smart working*, ossia di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa. L'Amministrazione ha espresso la manifestazione di interesse a partecipare alla sperimentazione pilota e il progetto presentato è stato ammesso. E' stato pertanto costituito, nel mese di ottobre 2017, un gruppo di lavoro interno di supporto nell'avvio della predisposizione e sperimentazione di tale modalità lavorativa, prevista per il 2018.

Parità e pari opportunità

Nell'Amministrazione non sono emerse problematiche relative alla violazione di tali principi relativamente all'accesso al lavoro e al trattamento giuridico ed economico, peraltro disciplinati da norme di legge e dal C.C.N.L. di riferimento.

Il CUG ha realizzato, nel corso del 2017, un seminario formativo per i propri componenti, tenuto dai rappresentanti del Forum dei CUG, un magistrato della Corte dei Conti e un avvocato dell'Inail, in previsione anche di una maggiore incisività dell'azione del Comitato, indirizzata alla cura del benessere organizzativo del personale e alla crescita professionale.

Discriminazioni

Il CUG non ha rilevato, nel periodo in esame, forme di discriminazione diretta ed indiretta legate al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla confessione religiosa, alla disabilità e alla lingua.

Benessere organizzativo

E' in corso di aggiornamento la Relazione sintetica resa dal Datore di Lavoro sulla valutazione del rischio *stress-lavoro* correlato, per il cui completamento occorre attendere la formulazione del questionario informativo da trasmettere ai dipendenti e la successiva elaborazione dei dati.

Nell'anno 2017 non sono state intraprese ulteriori attività.

Mobbing e violenza

Nel periodo in esame non sono emerse problematiche riconducibili a situazioni di violenza e *mobbing* nell'Amministrazione.

Collaborazione con altri organismi

Nel corso dell'anno alcuni componenti del Comitato hanno partecipato ad una serie di incontri con altri Cug, organizzati per confrontare e valorizzare le esperienze e le esigenze di tali organismi, per poter mettere i comitati nelle condizioni di poter assolvere al meglio il loro ruolo e sono state annunciate, in

questi incontri, le azioni avviate per proporre al governo modifiche legislative per valorizzare e migliorare l'azione dei Comitati.

Compiti propositivi e consultivi

Il Comitato ha convenuto di sollecitare l'Amministrazione a procedere all'aggiornamento del piano triennale di azioni positive, in considerazione anche della mancata realizzazione di alcune delle azioni positive contenute nel Piano Triennale adottato nel 2013, come la nomina del Consigliere di Parità, l'elaborazione di un Codice di condotta, di Statistiche di genere e generazionali.

15 marzo 2018

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il Presidente

(Antonella Manzione)

Antonella Manzione