



*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale  
amministrativo, dirigenziale e non, della Giustizia Amministrativa*

**PARERE N. 3/2021**

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, riunitosi il giorno 21 settembre 2021 per esaminare l'aggiornamento per l'anno 2021 al Piano di formazione triennale 2020-2022,

**esprime parere favorevole alla proposta.**

**In chiave del tutto collaborativa, si riportano gli esiti in sintesi dei suggerimenti emersi nel corso del dibattito:**

- 1) sarebbe opportuno dare la possibilità di partecipare ai corsi Valore PA anche al personale dell'Area Seconda, con qualifica di operatore;
- 2) sarebbe opportuno in relazione ai Master, per i quali è prevista la possibilità di partecipazione di un dipendente per Tar e di due dipendenti per il Consiglio di Stato, garantire la interscambiabilità tra sedi laddove si verificano vacanze.

In relazione infine al condiviso utilizzo della metodica della *customer satisfaction* riferita ai singoli corsi, si auspica un controllo sulla effettività del relativo utilizzo, con la tempestività del caso, in quanto maggiormente qualificante l'efficacia del giudizio.

Si rimane a disposizione per qualsivoglia chiarimento in merito.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE

Cons. A. Manzione