



*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale amministrativo, dirigenziale e non, della Giustizia Amministrativa*

**PARERE N. 1/2024**

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, riunitosi in *conference call* sulla Piattaforma *Microsoft Teams* il giorno 17 gennaio 2024 per esaminare il Piano per la formazione della Giustizia amministrativa per il triennio 2024-2026, da inserire nell'apposita sezione del PIAO,

**esprime parere favorevole**

Ciò avuto riguardo in particolare alla parte sulla contrattualistica pubblica, della quale è necessario sottolineare la priorità, giusta la rilevanza della recente riforma di settore e le responsabilità che ne conseguono per il personale chiamato ad applicarla.

Ci si permette tuttavia di suggerire la necessaria valorizzazione, nella parte terza, paragrafo punto 2, con riferimento alla lettera a) Area giuridico-amministrativa, “Percorsi formativi per i RUP...”, di una formazione di tipo più eminentemente pratico, inerente cioè la concreta gestione degli atti delle procedure ad evidenza pubblica. Al riguardo, potrebbe essere mutuata la terminologia indicativa di maggiore aderenza alla concretezza dei procedimenti, contenuta nella lettera b), “Nuovo sistema di contabilità pubblica” del medesimo paragrafo, con riferimento all'area economico-finanziaria.

Inoltre, tenuto conto che nella prassi assume valenza essenziale la formazione “trasversale” tra funzionari, si suggerisce di recuperare la

dicitura già contenuta nella parte prima, paragrafo 4 (I docenti) del Piano di formazione per il triennio 2020-2022, da inserire nel paragrafo 4, parte prima, dell'attuale Piano, concernente le docenze: *“La docenza può in ogni caso essere estesa anche all'Area Funzionari, in ragione della professionalità acquisita e delle capacità didattiche dimostrate”*.

A livello più generale si rileva il minore sviluppo della parte dedicata alla formazione delle aree funzionali inferiori.

Si richiama, altresì, quanto fatto presente in occasione del parere reso nel 2023 sull'aggiornamento al Piano triennale di azioni positive, con riferimento alle iniziative formative, in relazione all'opportunità di avere un *feedback* del gradimento, al fine di valutare l'efficacia dei corsi e del loro impatto positivo sull'attività concretamente svolta da ciascuno dei partecipanti stessi.

Infine, a titolo meramente collaborativo, si segnala un refuso nel richiamo dell'art. 53 del CCNL 2016-2018, disapplicato e sostituito dall'art. 31 del CCNL 2019-2021.

IL PRESIDENTE