



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale amministrativo, dirigente e non, della Giustizia amministrativa

PARERE n. 2

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, riunitosi in *conference call* sulla piattaforma *Microsoft Teams* il giorno 17 aprile 2020 per esaminare il Piano per la formazione della giustizia amministrativa per il triennio 2020-2022, premesso vivo apprezzamento per l'iniziativa che finalmente garantisce una pianificazione nel tempo della formazione del personale amministrativo

esprime parere favorevole

con le seguenti precisazioni:

- tenuto conto che la formazione è unanimemente percepita come importante componente del benessere lavorativo, ritiene opportuno richiedere che, in occasione della prossima elaborazione del piano, si valuti un coinvolgimento preventivo, non postumo, del Comitato, in chiave collaborativa anche con riferimento a metodiche didattiche, individuazione dei formatori, ecc.;
- a tale riguardo, si suggerisce la massima capillarità e controllo di efficacia nella fase di acquisizione della mappatura dei bisogni formativi, garantendo doverosa distinzione tra fasce professionali, con particolare riguardo alla dirigenza rispetto al rimanente personale;
- pur non ritenendo opportuno, pertanto, entrare nel merito delle aree formative individuate con il riferito coinvolgimento del personale interessato, si ritiene doveroso sollecitare l'esplicitazione della valorizzazione, nell'ambito dell'area informatica, dei corsi finalizzati all'effettuazione dello *smart working*, evidentemente destinato ad una

progressiva implementazione, rispetto a quanto previsto al momento, all'esito di quanto avvenuto nell'esperienza emergenziale in corso:

- si suggerisce l'inserimento di sistemi di formazione a distanza (*webinar* e simili), ovvero di "autoformazione" certificata, con ricadute positive anche in termini motivazionali sul personale coinvolto;
- si auspica la previsione della messa a sistema della formazione effettuata mediante piattaforma e banca dati condivisa, onde consentirne l'accesso anche successivamente all'effettuazione degli incontri;
- si rappresenta l'opportunità del coinvolgimento di una figura analoga al Segretario delegato del Consiglio di Stato in rappresentanza delle esigenze formative dei TT.AA.RR. (Parte I, Par. 2).

Cordiali saluti.

Roma, lì 27 aprile 2020

IL PRESIDENTE

