



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale amministrativo, dirigente e non, della Giustizia amministrativa

PARERE n. 1

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, riunitosi il giorno 12 gennaio 2021 ore 15.00, in *conference call* sulla piattaforma *Microsoft Teams*, per esaminare il Piano triennale per le azioni positive della giustizia amministrativa

esprime parere favorevole

considerato peraltro che sono state recepite e ben articolate tutte le proposte avanzate da questo Comitato.

Ci si permette di segnalare l'esigenza di accelerare la tempistica di realizzazione dell'Azione n. 3 "Codice di comportamento, aggiornamento e iniziative per la sua diffusione" con riferimento alla istituzione della figura del Consigliere di fiducia o, comunque, dello Sportello deputato all'ascolto, non ritenendone opportuno un ulteriore differimento.

Si auspica la prosecuzione della collaborazione, in verità mai mancata, nel monitoraggio in chiave migliorativa dell'utilizzo dello *smart working*, considerata l'importanza che lo stesso ha dimostrato di rivestire nell'organizzazione del lavoro e alla luce delle innovative indicazioni, sia normative che di prassi, che si susseguono in particolare con riferimento al periodo emergenziale in atto.

Si prende altresì atto dell'avvenuto avvio dei nuovi processi assunzionali, di sicura importanza e strategicità, con riferimento ai quali sarebbe opportuno nel prosieguo un momento di analisi aggiuntiva, per condividere anche con gli interessati le possibili iniziative funzionali e valorizzare il pieno inserimento nell'organizzazione delle nuove risorse e analizzare congiuntamente alle stesse le sopravvenute esigenze migliorative del benessere lavorativo.

In spirito del tutto collaborativo, vista la piena condivisione dei contenuti per come sopra evidenziati, ci si permette di suggerire di circoscrivere meglio l'oggetto della omogeneizzazione alle sole regole inerenti la rilevazione dell'orario di lavoro, onde evitare indebite sovrapposizioni con l'ambito di competenza della contrattazione decentrata, sicuramente non volute, come perfettamente chiarito dal rimanente contesto.

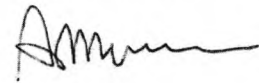
Si rimane a disposizione per qualsivoglia chiarimento o integrazione collaborativa.

Cordiali saluti.

Cordiali saluti.

Roma, li 13 gennaio 2021

IL PRESIDENTE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Amun', written in a cursive style.