



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

CONTRATTO DECENTRATO DI II LIVELLO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2016 SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Art. 1 COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 1, del vigente C.C.N.L., è così composta:

per la parte pubblica

in base al decreto del Presidente del C.G.A.R.S. n. 12 del 17/06/2014:

- dott.ssa Valia Maria Barbarotto – Dirigente dell'Ufficio di Segreteria del CGA – Presidente;
- dott. Salvatore Sgaraglino – Direttore dell'Ufficio del Personale e dell'Ufficio di Bilancio e Ragioneria – Componente;
- dott. Giuseppe Chiofalo – Direttore Sezione Consultiva – Componente

per la parte della rappresentanza sindacale

- ~~CGIL/FP~~ - NINO LETI - coord. prov. 2
- ~~CGIL~~ - CISL/Funzione Pubblica - Assenti
- UIL/PA - RAFFAELE RAIMONDI
- CONFSAL/UNSA
- RdB/PI —
- FLP VALEMA ANTINORO
- FEDERAZIONE INTESA - GIUSEPPINA PARISI E EUANA LETO

Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato di amministrazione del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana, relativo al fondo unico di amministrazione per l'anno 2016, si applica a tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale - CCNL Comparto Ministeri - con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato in servizio presso questo Consiglio.

Al fine di garantire una tendenziale omogeneità tra le strutture organizzative della Giustizia amministrativa, gli istituti del presente contratto sono mutuati, con alcuni adattamenti, dal contratto integrativo del Segretariato Generale della Giustizia



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Amministrativa, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 21 luglio 2016 (sottoscritto definitivamente il 27 settembre 2016).

Art. 3 DURATA, DECORRENZA, PUBBLICITA'

Il presente contratto produrrà effetti dal giorno successivo alla sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conserverà comunque la propria efficacia fino alla sottoscrizione di un successivo contratto collettivo integrativo o fino all'entrata in vigore di disposizioni legislative che dettino norme con lo stesso incompatibili.

L'ipotesi del presente contratto decentrato è stata trasmessa ai competenti organi per le prescritte verifiche ex art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.e i., e sulla stessa la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio di Contrattazione collettiva, con nota prot. n. 53075 del 13/10/2016, all'esito dell'accertamento congiunto effettuato con il Ministero dell'Economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - IGOP, ha espresso il parere favorevole ai fini dell'ulteriore corso del presente contratto integrativo.

Il contratto sarà trasmesso al Direttore dell'ufficio personale e ragioneria del C.G.A.R.S. e trasmesso per la pubblicazione sul sito *internet* della Giustizia Amministrativa, nonché all'ARAN.

Art. 4 FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

COSTITUZIONE

Il fondo unico di amministrazione per l'anno 2016 è pari a € **106.036,28**, al lordo degli oneri e contributi a carico dello Stato e dei dipendenti.

Il fondo è costituito in conformità a quanto previsto dall'art.67, comma 5, del D.L.112/2008.

L'importo risulta dalla somma di € **54.758,74** (anno 2009) e dalle risorse integrate di € **51.277,54** (nota n.0066/10 del 4 gennaio 2010) così come indicato nella nota dell'IGOP n.102619 del 9 dicembre 2010.

L'ammontare complessivo, pari ad € **106.036,28** è esposto nella tabella A, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Si da atto che l'importo complessivo del FUA 2016 non supera il corrispondente importo dell'anno 2015, in attuazione del disposto dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015.

DESTINAZIONE DEL FONDO

2



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Premesso che la disciplina del fondo unico di amministrazione deve essere improntata a criteri di premialità, di riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, attraverso la previsione di meccanismi premiali strettamente correlati agli obiettivi dirigenziali, le parti convengono sulle destinazioni di seguito indicate.

1. POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le posizioni organizzative, previste dagli articoli 18 e 19 del vigente C.C.N.L. relativamente all'anno 2016, sono remunerate per un totale di € **5.000,00** al lordo degli oneri e contributi a carico dello Stato e dei dipendenti e suddivise per due unità di personale dell'area III nel seguente modo:

Area III-F6 Direttore dell'Ufficio del Personale e dell'Ufficio di Bilancio e Ragioneria € **2.500,00**;

Area III-F6 Direttore Sezione Consultiva € **2.500,00**.

2. INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

• Produttività collettiva/organizzativa

Al fine di potenziare l'efficienza organizzativa e gestionale dell'amministrazione, connotata da un'intensa attività, complessivamente svolta a vari livelli, a supporto della funzione giurisdizionale e consultiva, le parti convengono di confermare anche per l'anno 2016 l'istituto della produttività collettiva, legata alla *performance* organizzativa.

La specificità della funzione svolta dalla Giustizia amministrativa implica un'organizzazione degli uffici in modo flessibile, per far fronte alla preparazione – svolgimento – gestione del *post* udienza e adunanza, alle richieste degli utenti connotate da situazioni di urgenza, e per consentire l'apertura al pubblico degli Uffici dal lunedì al sabato.

Si rende quindi necessario promuovere misure per una più efficace organizzazione del lavoro e per un più razionale impiego delle risorse disponibili, tese a favorire il coinvolgimento dei dipendenti sugli obiettivi di miglioramento e su "*standard*" dei servizi da erogare, attraverso soluzioni che garantiscano l'insopprimibile esigenza di continuità e di piena funzionalità dell'assetto istituzionale e operativo degli Uffici del CGARS.

Tale esigenza è resa più cogente dall'imminente avvio del processo amministrativo telematico e dalla sperimentazione graduale del sistema "SIGA" per la trattazione in via automatizzata delle attività relative allo svolgimento del processo amministrativo.

Ciò premesso, la somma da destinare a tale istituto contrattuale è pari a € **36.960,00**.

Tale quota di produttività viene corrisposta esclusivamente in caso di pieno conseguimento degli obiettivi assegnati e indicati nel programma degli obiettivi e/o negli altri strumenti di programmazione.



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Il programma va strutturato sulle attività che l'Ufficio deve svolgere e tener conto delle linee di intervento prioritario indicate nel Piano della *performance* della G.A. , nel programma annuale delle attività adottato dal Dirigente e negli altri strumenti di programmazione e deve contenere soluzioni organizzative atte a garantire - a seconda delle competenze coinvolte - un adeguato supporto all'attività giurisdizionale e consultiva nel suo complesso e una maggiore flessibilità delle prestazioni, in un'ottica di miglioramento del servizio, e quindi tener conto dell'esigenza di assicurare la continuità dei servizi anche in orario disagiato, in condizioni di urgenza e nella giornata del sabato.

A tale scopo, le parti concordano sulla opportunità di riconoscere al personale la parte del Fondo destinata alla produttività collettiva al fine di incentivare soluzioni per una maggiore flessibilità al raggiungimento degli obiettivi attraverso interventi che accrescano nel complesso l'efficienza organizzativa della struttura.

Ai fini della programmazione degli obiettivi/ attività il dirigente verifica, quindi, l'adesione del personale alle diverse misure per il miglioramento organizzativo in modo da realizzare - anche con prosecuzione dell'impegno lavorativo, da rendersi anche in orario disagiato e nella giornata del sabato - un servizio più rispondente alle esigenze funzionali dell'Ufficio.

Gli obiettivi di miglioramento predefiniti per la giustizia amministrativa scontano infatti la necessità di un maggior impegno e di una maggiore produttività da parte del personale.

Il riscontro delle attività svolte, rispetto a quanto previsto nel programma delle attività e negli altri strumenti di programmazione, determina l'attribuzione mensile, in via provvisoria e salvo conguaglio all'esito della valutazione finale effettuata dal Dirigente, di quote differenziate di produttività, che vengono concordate - a seconda dell'area funzionale di appartenenza - nei termini che seguono:

€ 162,35 per l'Area Terza
€ 141,47 per l'Area Seconda
€ 121,76 per l'Area Prima

L'attività svolta per il conseguimento degli obiettivi è monitorata per stato di avanzamento dal dirigente che, ai fini della liquidazione della produttività, procede alla verifica periodica.

La verifica è realizzata su dati oggettivi relativi alla prestazione lavorativa che si traducono, in concreto, nella misurazione dei risultati e nel giudizio di conformità agli obiettivi predeterminati nel piano della *performance*, nel piano degli obiettivi e negli ulteriori strumenti di programmazione e di assegnazione degli obiettivi. Le quote di incentivazione sono da intendersi in via provvisoria, salvo conguaglio (anche negativo) all'esito della verifica finale.



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

L'effettuazione delle prestazioni aggiuntive dovrà corrispondere ad una programmazione flessibile stabilita dal Dirigente/responsabile dell'ufficio in base alle esigenze dell'ufficio stesso, secondo gli obiettivi determinati dall'Amministrazione.

La valutazione negativa comporterà la mancata erogazione dell'indennità di produttività collettiva/organizzativa.

• Produttività individuale

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 54 del D.lgs. n. 150/2009, a mente del quale "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della *performance* ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla *performance* individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato", si destina la somma pari a € 59.076,28 come segue:

Quota parte del fondo pari ad **euro 59.076,28 per l'anno 2016**, viene destinata a remunerare il livello di produttività individuale in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché alla comparazione tra i risultati dell'Ufficio e quelli individuali, nel rispetto del piano della *performance* della struttura organizzativa della giustizia amministrativa, del programma annuale delle attività adottato dal Dirigente e degli altri strumenti di programmazione, e del sistema di valutazione del personale delle aree funzionali, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 95/2013 e successive modificazioni, applicabile al CGARS in quanto sezione staccata del Consiglio di Stato.

Il budget è erogato al personale in base ai livelli di produttività individuale raggiunta.

Il compenso da corrispondere, rapportato all'importo lordo da corrispondere dell'area e fascia di appartenenza, pari alla percentuale del punteggio di valutazione conseguito, è il seguente:

Posizioni economiche per unità di personale effettivamente in servizio nell'anno 2015	Importo mensile lordo in euro
Area I – F3	219,20
Area II - F2	223,50
Area II – F3	225,65
Area II – F4	227,80



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Area II – F5	229,95
Area III – F6	244,99

La corresponsione del premio di produttività individuale avrà cadenza periodica e sarà pagato in acconto entro il mese di ottobre dell'anno di competenza e a saldo entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di competenza, tenuto conto della valutazione finale che sarà operata dal Dirigente, sulla base del sistema di valutazione vigente.

4. FONDO LOCALE

L'Amministrazione per l'anno 2016, al fine di conseguire gli obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, ha confermato il Fondo Locale a cui è destinata una quota parte del FUA determinata in € 5.000,00.

Del suddetto importo, è destinato al Consegretario €. 900,00 annui lordi per remunerare la disponibilità ad assicurare la propria presenza (reperibilità) in tutte le situazioni che richiedono per necessità o emergenza la propria presenza negli uffici del C.G.A.R.S..

La somma residua pari ad euro 4.100,00 è destinata al personale che presta la propria attività in qualità di segretario di camera di consiglio e di udienza, di adunanza e della commissione del patrocinio a carico dello Stato con le modalità di seguito riportate, tenuto conto che l'attività di servizio richiede un'articolazione dell'orario di lavoro particolarmente disagiata in quanto può comportare la permanenza in ufficio per un periodo di tempo non prevedibile:

- segretario di camera di consiglio e di udienza € 50,00 lordi per ogni presenza;
- segretario di adunanza e segretario commissione del patrocinio a carico dello Stato € 30,00 lordi per ogni presenza.

Il Direttore dell'Ufficio del Personale trasmetterà all'Ufficio ragioneria del C.G.A. i dati utili per l'erogazione del fondo.

Eventuali risparmi derivanti dalla quota parte delle risorse del fondo unico di amministrazione sono destinati ad incrementare il fondo di produttività e, di conseguenza, sarà rideterminata, proporzionalmente, la somma complessiva in base ai criteri vigenti per la distribuzione delle somme destinate alla produttività.

Palermo, li 27/10/2016

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Velle il Sole
[Signature]
[Signature]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

UILPA - [Signature]
FEDERAZIONE INTESA [Signature]
FLP [Signature]
6 FEDERAZIONE INTESA F.P. [Signature]
ASIPP [Signature]



REPUBBLICA ITALIANA

CONSIGLIO DI GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA
PER LA REGIONE SICILIANA

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2016
PRELEVATO DAL CAPITOLO N. 2181
STANZIAMENTO COMPLESSIVO LORDO € 106.036,28

TABELLA A

RISORSE

DESTINAZIONE

CONSISTENZA FINANZIARIA F.U.A. 2014	€	54.758,74
RISORSE INTEGRATE NOTA (GOP N. 102619 DEL 9 DICEMBRE 2010	€	51.277,54
Totale fondo disponibile	€	106.036,28

1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO			
	Importo	Oneri sociali	
a) Posizione organizzative	€ 3.767,90	€ 1.232,10	32,70%
Totale somme destinate a carattere continuativo	€ 5.000,00		
Residuo	€ 101.036,28		

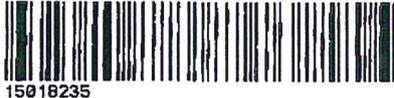
2) SPESE A CARATTERE VARIABILE	
	Importo
a) Produttività collettiva	€ 36.960,00
b) Produttività individuale	€ 59.076,28
c) Fondo locale	€ 5.000,00
Totale somme destinate a carattere variabile	€ 101.036,28
Totale generale delle somme destinate	€ 106.036,28



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0053075 P-4.17.1.14
del 13/10/2016



15018235

Al Consiglio di Giustizia Amministrativa
per la Regione Siciliana
Via Filippo Cordova, 76
90143 PALERMO

e p.c.

Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato /IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 ROMA

Oggetto: Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana. Ipotesi di contratto decentrato di II livello – FUA 2016

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo indicato in oggetto ai fini del controllo congiunto di cui all'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Al riguardo, esaminata la documentazione ricevuta, e visto anche il parere positivo di cui all'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

cds - Giustizia amministrativa
CGA - CGA Regione Sicilia
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. 0001375 - 14/10/2016 - INGRESSO



cds 000096671400



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

ISPettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma, 12 OTT. 2016

Prof. N. *79255/2016*
Rif. Prot. Entrata N. 72349
Allegati:
Risposta a nota del: 14/09/2016, n. 47351

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva

OGGETTO: Consiglio di giustizia amministrativa per la Regione Siciliana. Ipotesi di contratto integrativo sottoscritto il 13 settembre 2016. Fondo unico di amministrazione per l'anno 2016.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo ex articolo 40-bis del D.Lgs.165/2001

Al riguardo, considerato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo unico di amministrazione dell'anno 2016, si fa presente, per quanto di competenza, di non avere osservazioni da formulare in ordine al suo ulteriore corso.

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0052806 A-4.17.1.14
del 12/10/2016



15008199

Il Ragioniere Generale dello Stato

Da: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Inviato: giovedì 13 ottobre 2016 18:34

A: cgarspa-segrprotocolloamm@ga-cert.it

Oggetto: DFP-0053075-P-13/10/2016 - Contratto decentrato di II livello - FUA 2016#15018235#

Allegati: DPAScan0000.PDF

trasmette come file allegato a questa e-mail il documento e gli eventuali allegati.

registro: DFP

numero di protocollo: 53075

data protocollazione: 13/10/2016

tipologia: DFP-0053075-P-13/10/2016



Consiglio di Giustizia Amministrativa
per la Regione Siciliana

13 SET. 2016
Palermo,.....

UFFICIO BILANCIO E RAGIONERIA

Al Dirigente della segreteria del
Consiglio di Giustizia Amministrativa
per la Regione Siciliana
PALERMO

cds - Giustizia amministrativa
CGA - CGA Regione Sicilia
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. 0001220 - 13/09/2016 - USCITA



cds 000095784000

OGGETTO Certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.
Disposizioni di cui all'art.10, comma 2, del D. L.vo n.286/1999 –
Fondo unico di Amministrazione – Anno 2016

Con riferimento ai controlli di competenza di questo Ufficio di bilancio in materia di contrattazione integrativa previsti dall'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, si fa presente che il fondo unico di amministrazione di questo Consiglio, costituito secondo quanto indicato nell'art. 4 dell'ipotesi di contratto decentrato di II livello, ammonta complessivamente ad € **106.036,28**, al lordo degli oneri a carico dello Stato e dei dipendenti.

Tenuto conto che il pertinente capitolo 2181 (*Spese di natura obbligatoria del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana*) giusto decreto MEF del 28 dicembre 2015 concernente "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2016 e per il triennio 2016 – 2018" presenta uno stanziamento di fondi pari ad €. 1.800.223,00, si certifica che dette risorse risultano sufficienti a coprire l'importo di €.106.036,28 del fondo unico anno 2016.

Si certifica altresì che, nell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, nella relazione tecnico-finanziaria e nella relazione illustrativa sono pienamente rispettati i vincoli economico-finanziari sia in ordine alla consistenza delle risorse assegnate sia in relazione ai limiti di spesa derivanti dal contratto integrativo in parola.

Questo Ufficio può, pertanto, certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa previsti dall'ipotesi di accordo sottoscritta con i vincoli di bilancio e con le limitazioni derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di somme relative a trattamenti di carattere accessorio.

Il Direttore dell'Ufficio bilancio e ragioneria
(dott. Salvatore Sgaraglino)



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Sgaraglino", written over the printed name of the director.



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Ipotesi contratto collettivo decentrato di secondo livello – Fondo Unico Amministrazione anno 2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	13 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Valia Maria Barbarotto – Dirigente C.G.A. Componenti: Dott. Salvatore Sgaraglino - Direttore Bilancio e Personale Dott. Giuseppe Chiofalo – Direttore Sezione consultiva Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/ FP, CISL/FP, UIL/PA , FLP, RdB/PI, Federazione Intesa Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL/FP, UIL/PA, FLP, Federazione Intesa
Soggetti destinatari	Personale civile non dirigenziale - CCNL comparto Ministeri
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzazione e ripartizione del fondo unico di amministrazione 2016 b) Produttività collettiva e individuale, corresponsione indennità legata al merito, previa valutazione sul raggiungimento degli obiettivi c) Specifiche indennità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per la Giustizia Amministrativa, approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 61 del 04/05/2016 nonché il programma delle attività per il CGARS approvato con determinazione dirigenziale n. 19 del 20/06/2016.
		È stato adottato dal Consiglio di Stato l'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità quale sezione dell'aggiornamento del piano triennale della prevenzione della corruzione e dell'illegalità della G.A., con DPCS n. 15 del 05/02/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D.lgs. n. 33/2013
		La Relazione della Performance verrà predisposta all'esito della valutazione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli 1, 2 e 3: Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto, la decorrenza, la durata e le forme di pubblicità. Viene precisato che, al fine di garantire una tendenziale omogeneità tra le strutture organizzative della Giustizia Amministrativa, gli istituti contrattuali sono mutuati, con alcuni adattamenti, dall'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta il 21 luglio 2016 dal Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa.

Articolo 4 – Si da atto della costituzione del fondo, costituito in conformità alla normativa vigente, e si precisa che l'importo complessivo del FUA 2016 non supera il corrispondente importo dell'anno 2015, in attuazione del disposto dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015.

Il fondo unico di amministrazione per l'anno 2016 è pari ad € 106.036,28, al lordo degli oneri e contributi a carico dello Stato e dei dipendenti.

Destinazione del fondo: Vengono descritte la destinazione e la ripartizione del fondo, finalizzato a remunerare in maniera significativa la produttività , sia collettiva e di organizzazione, sia individuale, conformemente a quanto previsto dall'art. 54 del D.lgs. n. 150/2009; inoltre sono previste indennità per i titolari di posizione organizzativa, per la reperibilità del consegnatario, per attività disagiata (segretario camera di consiglio e segretario di udienza, segretario di adunanza e segretario commissione gratuito patrocinio).

Alla produttività collettiva è destinata la somma di € 36.960,00

Alla produttività individuale è destinata la somma di € 59.076,28

Tabella " A " – contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della sua ripartizione

B) quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse (dato complessivo per ciascun utilizzo)

Sulla base di quanto espresso dall'art. 4, le risorse vengono utilizzate come segue:

Descrizione	Importo
<i>Indennità a carattere continuativo</i>	
Posizioni organizzative	€ 5.000,00
<i>Indennità a carattere variabile</i>	
Reperibilità, orario disagiato	€ 5.000,00
Produttività collettiva	€ 36.960,00
Produttività individuale	€ 59.076,28
Totale generale delle somme destinate	€ 106.036,28

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Riguardo alla previsione di misure volte ad incentivare la produttività, questa riflette l'esigenza di realizzare una più efficace organizzazione del lavoro e di accrescere l'efficienza della struttura.

Le previsioni ivi contenute sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, e i criteri per la valutazione sono semplicemente richiamati nel contratto al fine di rendere edotte le parti sul loro contenuto, ma non sono stati oggetto di contrattazione, in quanto i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale non costituiscono oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 comma 2, 40, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 nonché degli artt. 7 e ss. del D.lgs. n. 150/2009.

La produttività è legata al merito, e verrà erogata all'esito di un processo valutativo basato sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dal Dirigente attraverso un piano annuale (approvato con determinazione dirigenziale n. 19/2016) nel rispetto del Piano della Performance approvato dal Presidente del Consiglio di Stato, del sistema di valutazione del personale delle aree funzionali (adottato con decreto n. 95/2013) e degli ulteriori obiettivi assegnati al Dirigente dal Segretario Generale ed eventualmente dal Presidente del Consiglio di Giustizia Amministrativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Si intende conseguire, attraverso il raggiungimento di obiettivi di miglioramento e maggiore efficienza della *performance* organizzativa nel suo complesso, una più efficace azione amministrativa a supporto della funzione giurisdizionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Palermo, li 13/09/2016



Il Dirigente dell'Ufficio di Segreteria
(Dott.ssa Valia Maria Barbarotto)





Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Ufficio Bilancio e ragioneria

Ipotesi di contratto collettivo decentrato di secondo livello – Fondo Unico di Amministrazione 2016

Relazione tecnico – finanziaria

MODULO I	
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2004 certificato ai sensi dell'art. 1, comma 189, della legge 266/2005	€ 52.609,71
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Applicazione art. 32, comma 1, CCNL 14/09/2007, importo comunicato dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 72694 del 13/07/2009	€ 869,00
Applicazione art. 6, comma 2, CCNL 23/01/2009, importo comunicato dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 72694 del 13/07/2009	€ 1.541,00
Risorse contrattuali giusta nota del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 66 del 4/01/2010, pari a complessivi euro 7.410,00, comprensive delle somme di € 869,00 (art. 32, comma 1, CCNL 14/09/2007) e di € 1.541,00 (art. 6, comma 2, CCNL 23/01/2009), come sopra specificate	€ 5.000,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Indennità incentivante analoga a quella prevista per il personale del Consiglio di Stato, giusta nota MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 66 del 4/01/2010	€ 51.277,54
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI	
Art. 44, comma 6, legge 18 giugno 2009 n. 69	€ 0
Altro	€ 0
SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO	
Decurtazione del fondo certificato anno 2004 (riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 189, della legge 266 del 23/12/2005 come sostituito dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112/2008 come modificato dalla legge n. 133/2008)	- € 5.260,97
Personale in servizio al 1°/01/2015: 17; personale al 31/12/2015: 17 Si conferma importo fondo 2010 Si conferma importo fondo 2015	
SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione, al lordo degli oneri a carico dello Stato	€ 106.036,28

Handwritten signatures and initials on the right margin of the table.

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 106.036,28
SEZIONE V– RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO	
Totale risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo	€ 0

MODULO II	
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO INTEGRATIVO	
Somme da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative	€ 5.000,00
Produttività collettiva	€ 36.960,00
Produttività individuale	€ 59.076,28
Fondo Locale	€ 5.000,00
SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	=====
SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 0
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 106.036,28
SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO	
Totale destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del fondo	€ 0
SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO – FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE	
<ul style="list-style-type: none"> - Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. - Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, basato sul riconoscimento e la valorizzazione del merito e su criteri di premialità legati al raggiungimento degli obiettivi ed alla qualità della <i>performance</i>, come più diffusamente esplicitato nella relazione illustrativa. - Si attesta che non sono previste progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). 	
MODULO III	
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente	
MODULO I – COSTITUZIONE DEL FONDO 2016	€ 106.036,28
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2016	€ 106.036,28
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL’ANNO 2015	€ 106.036,28

VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO AL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE	€ 0
MODULO IV	
Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	
Il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana è dotato di autonomia contabile. Le somme necessarie alla erogazione del Fondo unico di amministrazione 2016 sono imputate sul cap. 2181	
SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.	
Il limite di spesa del Fondo 2015 è stato rispettato. Si precisa, altresì, che l'importo complessivo del FUA 2016 non supera il corrispondente importo dell'anno 2015, in attuazione del disposto dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	
SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	
CAP. 2181 (Spese di natura obbligatoria del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana)	€ 1.585.223,00

Palermo, di 13/09/2016

Il Direttore dell'Ufficio Bilancio e Ragioneria

dott. Salvatore Sgaraglino




Il Dirigente dell'Ufficio di Segreteria

dott.ssa Valia Maria Barbarotto

