



Consiglio di Giustizia Amministrativa
per la Regione Siciliana

SEGRETARIA GENERALE

N. 1138/15 Allegati

Risposta a nota del.....

Div. Sez. N.

Palermo, **7 SET. 2015**

All'ARAN

ROMA

integrativo@pec.aranagenzia.it

AL CNEL

ROMA

Invio tramite piattaforma telematica

OGGETTO: Trasmissione contratto decentrato di II livello – FUA 2015

Come previsto dal comma 5 dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., si trasmette il testo del contratto in oggetto, sottoscritto definitivamente in data 07/09/2015, con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con la certificazione da parte dell'ufficio di controllo contabile circa la compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e con le limitazioni derivanti da norme di legge.

Si trasmette, altresì, parere favorevole prot. n. 44607 del 22/07/2015 espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, di concerto con il MEF.

Amministrazione: Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Comparto: Ministeri

Periodo vigenza: Anno 2015

Referente: Valia Maria Barbarotto, tel. 091/7825218, mail: v.barbarotto@giustizia-amministrativa.it

Distinti saluti.



Il Dirigente

(dott.ssa Valia Maria Barbarotto)



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

CONTRATTO DECENTRATO DI II LIVELLO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2015 SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Art. 1 COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 1, del vigente C.C.N.L., è così composta:

per la parte pubblica

in base al decreto del Presidente del C.G.A.R.S. n. 12 del 17/06/2014:

- dott.ssa Valia Maria Barbarotto – Dirigente dell'Ufficio di Segreteria del CGA – Presidente;
- dott. Salvatore Sgaraglino – Direttore dell'Ufficio del Personale e dell'Ufficio di Bilancio e Ragioneria – Componente;
- dott. Giuseppe Chiofalo – Direttore Sezione Consultiva – Componente

per la parte della rappresentanza sindacale

- CGIL/FP
- CISL/Funzione Pubblica
- UIL/PA
- CONFSAL/UNSA
- RdB/PI
- FLP
- FEDERAZIONE INTESA

Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato di amministrazione del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana, relativo al fondo unico di amministrazione per l'anno 2015, si applica a tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale - CCNL Comparto Ministeri - con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato in servizio presso questo Consiglio.

Al fine di garantire una tendenziale omogeneità tra le strutture organizzative della Giustizia amministrativa, gli istituti del presente contratto sono mutuati, con alcuni



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

adattamenti, dal contratto integrativo sottoscritto il 20/04/2015 dal Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa.

Art. 3 DURATA, DECORRENZA, PUBBLICITA'

Il presente contratto produrrà effetti dal giorno successivo alla sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conserverà comunque la propria efficacia fino alla sottoscrizione di un successivo contratto collettivo integrativo o fino all'entrata in vigore di disposizioni legislative che dettino norme con lo stesso incompatibili.

L'ipotesi del presente contratto decentrato è stata trasmessa ai competenti organi per le prescritte verifiche ex art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.e i., e sulla stessa la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio di Contrattazione collettiva, con nota prot. n. 44607 del 22/07/2015, all'esito dell'accertamento congiunto effettuato con il Ministero dell'Economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - IGOP, ha espresso il parere favorevole ai fini dell'ulteriore corso del presente contratto integrativo.

Il contratto sarà trasmesso al Direttore dell'ufficio personale e ragioneria del C.G.A.R.S. e trasmesso per la pubblicazione sul sito *internet* della Giustizia Amministrativa, nonché all'ARAN.

Art. 4 FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

COSTITUZIONE

Il fondo unico di amministrazione per l'anno 2015 è pari a € 106.036,28, al lordo degli oneri e contributi a carico dello Stato e dei dipendenti.

Il fondo è costituito in conformità a quanto previsto dall'art.67, comma 5, del D.L.112/2008.

L'importo risulta dalla somma di € 54.758,74 (anno 2009) e dalle risorse integrate di € 51.277,54 (nota n.0066/10 del 4 gennaio 2010) così come indicato nella nota dell'IGOP n.102619 del 9 dicembre 2010.

L'ammontare complessivo, pari ad € 106.036,28 è esposto nella tabella A, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Si da atto che l'importo complessivo del FUA 2015 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010, in attuazione del disposto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010.

DESTINAZIONE DEL FONDO



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Premesso che la disciplina del fondo unico di amministrazione deve essere improntata a criteri di premialità, di riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, attraverso la previsione di meccanismi premiali strettamente correlati agli obiettivi dirigenziali, le parti convengono sulle destinazioni di seguito indicate.

1. POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le posizioni organizzative, previste dagli articoli 18 e 19 del vigente C.C.N.L. relativamente all'anno 2015, sono remunerate per un totale di € **5.000,00 al lordo degli oneri e contributi a carico dello Stato e dei dipendenti** e suddivise per due unità di personale dell'area C nel seguente modo:

Area III-F6 Direttore dell'Ufficio del Personale e dell'Ufficio di Bilancio e Ragioneria € **2.500,00**;

Area III-F6 Direttore Sezione Consultiva € **2.500,00**.

2. INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

• Produttività collettiva/organizzativa

Al fine di potenziare l'efficienza organizzativa e gestionale dell'amministrazione, connotata da un'intensa attività, complessivamente svolta a vari livelli, a supporto della funzione giurisdizionale e consultiva, le parti convengono di confermare anche per l'anno 2015 l'istituto della produttività collettiva, legata alla *performance* organizzativa.

La specificità della funzione svolta dalla Giustizia amministrativa implica un'organizzazione degli uffici in modo flessibile, per far fronte alla preparazione - svolgimento - gestione del *post* udienza e adunanza, alle richieste degli utenti connotate da situazioni di urgenza, e per consentire l'apertura al pubblico degli Uffici dal lunedì al sabato.

Si rende quindi necessario promuovere misure per una più efficace organizzazione del lavoro e per un più razionale impiego delle risorse disponibili, tese a favorire il coinvolgimento dei dipendenti sugli obiettivi di miglioramento e su "*standard*" dei servizi da erogare, attraverso soluzioni che garantiscano l'insopprimibile esigenza di continuità e di piena funzionalità dell'assetto istituzionale e operativo degli Uffici del CGARS.

Ciò premesso, la somma da destinare a tale istituto contrattuale è pari a € **36.960,00**.

Tale quota di produttività viene corrisposta esclusivamente in caso di pieno conseguimento degli obiettivi assegnati e indicati nel programma di lavoro e/o negli altri strumenti di programmazione.

Il programma va strutturato sulle attività che l'Ufficio deve svolgere e tener conto



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

delle linee di intervento prioritario indicate nel Piano della *performance* della G.A. e negli altri strumenti di programmazione e deve contenere soluzioni organizzative atte a garantire - a seconda delle competenze coinvolte - un adeguato supporto all'attività giurisdizionale e consultiva nel suo complesso e una maggiore flessibilità delle prestazioni, in un'ottica di miglioramento del servizio, e quindi tener conto dell'esigenza di assicurare la continuità dei servizi anche in orario disagiato, in condizioni di urgenza e nella giornata del sabato.

A tale scopo, le parti concordano sulla opportunità di riconoscere al personale la parte del Fondo destinata alla produttività collettiva al fine di incentivare soluzioni per una maggiore flessibilità al raggiungimento degli obiettivi attraverso interventi che accrescano nel complesso l'efficienza organizzativa della struttura.

Ai fini della programmazione degli obiettivi/ attività il dirigente verifica, quindi, la disponibilità del personale ad aderire alle diverse misure per il miglioramento organizzativo in modo da realizzare - anche con prosecuzione dell'impegno lavorativo, da rendersi anche in orario disagiato e nella giornata del sabato - un servizio più rispondente alle esigenze funzionali dell'Ufficio.

Gli obiettivi di miglioramento predefiniti per la giustizia amministrativa scontano infatti la necessità di un maggior impegno da parte del personale.

In ogni caso l'orario disagiato e le prestazioni aggiuntive per le quali si è data disponibilità andranno svolte esclusivamente nelle giornate in cui si renda necessario far fronte alle esigenze di servizio.

Il riscontro delle attività svolte, rispetto a quanto previsto nel programma delle attività e negli altri strumenti di programmazione, determina l'attribuzione mensile, in via provvisoria e salvo conguaglio all'esito della valutazione finale effettuata dal Dirigente, di quote differenziate di produttività, che vengono concordate - a seconda dell'area funzionale di appartenenza - nei termini che seguono:

€ 162,35 per l' Area Terza
€ 141,47 per l' Area Seconda
€ 121,76 per l' Area Prima

L'attività svolta per il conseguimento degli obiettivi è costantemente monitorata per stato di avanzamento dal dirigente che, ai fini della liquidazione della produttività, procede alla verifica periodica.

La verifica è realizzata su dati oggettivi relativi alla prestazione lavorativa che si traducono, in concreto, nella misurazione dei risultati e nel giudizio di conformità agli obiettivi predeterminati nel piano della *performance* e negli ulteriori strumenti di programmazione e di assegnazione degli obiettivi. Le quote di incentivazione sono da intendersi in via provvisoria, salvo conguaglio (anche negativo) all'esito della verifica finale.



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

L'effettuazione delle prestazioni aggiuntive dovrà corrispondere ad una programmazione flessibile stabilita dal Dirigente/responsabile dell'ufficio in base alle esigenze dell'ufficio stesso, secondo gli obiettivi determinati dall'Amministrazione.

La valutazione negativa comporterà la mancata erogazione dell'indennità di produttività collettiva/organizzativa.

- **Produttività individuale**

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 54 del D.lgs. n. 150/2009, a mente del quale "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla *performance* individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato", si destina la somma pari a € 59.076,28 come segue:

Quota parte del fondo pari ad **euro 59.076,28 per l'anno 2015**, viene destinata a remunerare il livello di produttività individuale in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché alla comparazione tra i risultati dell'Ufficio e quelli individuali, nel rispetto del piano della *performance* della struttura organizzativa della giustizia amministrativa, degli altri strumenti di programmazione, e del sistema di valutazione del personale delle aree funzionali, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 95/2013 e successive modificazioni, applicabile al CGARS in quanto sezione staccata del Consiglio di Stato.

Il budget è erogato al personale in base ai livelli di produttività individuale raggiunta.

Il compenso da corrispondere, rapportato all'importo lordo da corrispondere dell'area e fascia di appartenenza, pari alla percentuale del punteggio di valutazione conseguito, è il seguente:

Posizioni economiche per unità di personale effettivamente in servizio nell'anno 2015	Importo mensile lordo in euro
Area I - F3	219,20
Area II - F2	223,50
Area II - F3	225,65
Area II - F4	227,80

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Area II - F5	229,95
Area III - F6	244,99

La corresponsione del premio di produttività individuale avrà cadenza periodica e sarà pagato in acconto entro il mese di ottobre dell'anno di competenza e a saldo entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di competenza, tenuto conto della valutazione finale che sarà operata dal Dirigente, sulla base del sistema di valutazione vigente.

4. FONDO LOCALE

L'Amministrazione per l'anno 2015, al fine di conseguire gli obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, ha confermato il Fondo Locale a cui è destinata una quota parte del FUA determinata in € 5.000,00.

Del suddetto importo, è destinato al Consegretario € 900,00 annui lordi per remunerare la disponibilità ad assicurare la propria presenza (reperibilità) in tutte le situazioni che richiedono per necessità o emergenza la propria presenza negli uffici del C.G.A.R.S..

La somma residua pari ad euro 4.100,00 sarà suddivisa al personale che presta la propria opera in qualità di segretario di camera di consiglio e di udienza, di adunanza e della commissione del patrocinio a carico dello Stato con le modalità di seguito riportate tenuto conto che l'attività di servizio richiede un'articolazione dell'orario di lavoro particolarmente disagiata in quanto può comportare la permanenza in ufficio per un periodo di tempo non prevedibile:

- segretario di camera di consiglio e di udienza € 50,00 lordi per ogni presenza;
- segretario di adunanza e segretario commissione del patrocinio a carico dello Stato € 30,00 lordi per ogni presenza.

Il Direttore dell'Ufficio del Personale trasmetterà all'Ufficio ragioneria del C.G.A. i dati utili per l'erogazione del fondo.

Eventuali risparmi derivanti dalla quota parte delle risorse del fondo unico di amministrazione sono destinati ad incrementare il fondo di produttività e, di conseguenza, sarà rideterminata, proporzionalmente, la somma complessiva in base ai criteri vigenti per la distribuzione delle somme destinate alla produttività.

Palermo, li 07/09/2015

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] (CAI)

[Handwritten signature] (FUP)

[Handwritten signature] (FCP)

[Handwritten signature] PA

[Handwritten signature] UIL PA 6



REPUBBLICA ITALIANA

CONSIGLIO DI GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA
PER LA REGIONE SICILIANA

TABELLA A

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2015
PRELEVATO DAL CAPITOLO N. 2181
STANZIAMENTO COMPLESSIVO LORDO €. 106.036,28

RISORSE		DESTINAZIONE	
1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO			
CONSISTENZA FINANZIARIA F.U.A. 2013	€	54.758,74	
RISORSE INTEGRATE NOTA IGOP N. 102619 DEL 9 DICEMBRE 2010	€	51.277,54	
Totale fondo disponibile	€	106.036,28	
			Importo
		a) Posizione organizzative	€ 3.767,90
		Totale somme destinate a carattere continuativo	€ 5.000,00
		Residuo	€ 101.036,28
			Oneri sociali
			€ 1.232,10
			32,70%
2) SPESE A CARATTERE VARIABILE			
			Importo
		a) Produttività collettiva	€ 36.960,00
		b) Produttività individuale	€ 59.076,28
		c) Fondo locale	€ 5.000,00
		Totale somme destinate a carattere variabile	€ 101.036,28
		Totale generale delle somme destinate	€ 106.036,28



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0044607 P-4.17.1.14
del 22/07/2015



Al Consiglio di Giustizia Amministrativa per la
Regione Siciliana
Via Filippo Cordova, 76
90143 -Palermo

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - ROMA

Oggetto: Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana- Ipotesi di contratto integrativo sottoscritto il 19 luglio 2015.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo di cui all'oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'art. 40- bis, comma 2, del dlgs n. 165/2001, per l'accertamento congiunto effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP - della compatibilità economico- finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

Al riguardo, esaminata la documentazione inviata, si rende parere favorevole ai fini dell'ulteriore corso dell'ipotesi del contratto integrativo in oggetto.

PER IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Consiglio Giustizia Amministrativa		
★	29 LUG 2015	★
ARRIVO		

Pro. u. o. p. r. u. / 15



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Ipotesi contratto collettivo decentrato di secondo livello – Fondo Unico Amministrazione anno 2015

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	19/06/2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Valia Maria Barbarotto – Dirigente C.G.A. Componenti: Dott. Salvatore Sgaraglino - Direttore Bilancio e Personale Dott. Giuseppe Chiofalo – Direttore Sezione consultiva Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/ FP, CISL/FP, UIL/PA , FLP, RdB/PI, Federazione Intesa Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL/FP, UIL/PA, FLP	
Soggetti destinatari	Personale civile non dirigenziale - CCNL comparto Ministeri	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzazione e ripartizione del fondo unico di amministrazione 2015 b) Produttività collettiva e individuale, corresponsione indennità legata al merito, previa valutazione sul raggiungimento degli obiettivi c) Specifiche indennità ...	
RISPETTO DEGLI ATTI adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per la Giustizia Amministrativa, approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 16 del 13/03/15, nonché il programma delle attività per il CGARS approvato con determinazione dirigenziale n. 05 del 30/04/2015.
		È stato adottato dal Consiglio di Stato l'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 33/2013, pubblicato sul sito istituzionale della Giustizia amministrativa
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D.lgs. n. 33/2013
		La Relazione della Performance verrà predisposta all'esito della valutazione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli 1, 2 e 3: Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto, la decorrenza, la durata e le forme di pubblicità. Viene precisato che, al fine di garantire una tendenziale omogeneità tra le strutture organizzative della Giustizia Amministrativa, gli istituti contrattuali sono mutuati, con alcuni adattamenti, dal contratto integrativo sottoscritto il 20/04/2015 dal Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa.

Articolo 4 – Si da atto della costituzione del fondo, costituito in conformità alla normativa vigente, e si precisa che l'importo complessivo del FUA 2015 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010, in attuazione del disposto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010.

Il fondo unico di amministrazione per l'anno 2015 è pari ad € 106.036,28, al lordo degli oneri e contributi a carico dello Stato e dei dipendenti.

Destinazione del fondo: Vengono descritte la destinazione e la ripartizione del fondo, finalizzato a remunerare in maniera significativa la produttività, sia collettiva e di organizzazione, sia individuale, conformemente a quanto previsto dall'art. 54 del D.lgs. n. 150/2009; inoltre sono previste indennità per i titolari di posizione organizzativa, per la reperibilità del consegnatario, per attività disagiata (segretario camera di consiglio e segretario di udienza, segretario di adunanza e segretario commissione gratuito patrocinio).

Alla produttività collettiva è destinata la somma di € 36.960,00

Alla produttività individuale è destinata la somma di € 59.076,28

Tabella " A " – contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della sua ripartizione

B) quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse (dato complessivo per ciascun utilizzo)

Sulla base di quanto espresso dall'art. 4, le risorse vengono utilizzate come segue:

Descrizione	Importo
<i>Indennità a carattere continuativo</i>	
Posizioni organizzative	€ 5.000,00
<i>Indennità a carattere variabile</i>	
Reperibilità, orario disagiato	€ 5.000,00
Produttività collettiva	€ 36.960,00
Produttività individuale	€ 59.076,28
Totale generale delle somme destinate	€ 106.036,28

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Riguardo alla previsione di misure volte ad incentivare la produttività, questa riflette l'esigenza di realizzare una più efficace organizzazione del lavoro e di accrescere l'efficienza della struttura.

Le previsioni ivi contenute sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, e i criteri per la valutazione sono semplicemente richiamati nel contratto al fine di rendere edotte le parti sul loro contenuto, ma non sono stati oggetto di contrattazione, in quanto i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale non costituiscono oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 comma 2, 40, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 nonché degli artt. 7 e ss. del D.lgs. n. 150/2009.

La produttività è legata al merito, e verrà erogata all'esito di un processo valutativo basato sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dal Dirigente attraverso un piano annuale (approvato con determinazione dirigenziale n. 5/2015) nel rispetto del Piano della Performance approvato dal Presidente del Consiglio di Stato, del sistema di valutazione del personale delle aree funzionali (adottato con decreto n. 95/2013) e degli ulteriori obiettivi assegnati al Dirigente dal Segretario Generale ed eventualmente dal Presidente del Consiglio di Giustizia Amministrativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Si intende conseguire, attraverso il raggiungimento di obiettivi di miglioramento e maggiore efficienza della *performance* organizzativa nel suo complesso, una più efficace azione amministrativa a supporto della funzione giurisdizionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

PALERMO, 22 GIU. 2015



Il Dirigente dell'Ufficio di Segreteria

(Dott.ssa Valia Maria Barbarotto)

Valia Maria Barbarotto



Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana

Ufficio Bilancio e ragioneria

Ipotesi di contratto collettivo decentrato di secondo livello – Fondo Unico di Amministrazione 2015

Relazione tecnico – finanziaria

MODULO I	
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2004 certificato ai sensi dell'art. 1, comma 189, della legge 266/2005	€ 52.609,71
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Applicazione art. 32, comma 1, CCNL 14/09/2007, importo comunicato dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 72694 del 13/07/2009	€ 869,00
Applicazione art. 6, comma 2, CCNL 23/01/2009, importo comunicato dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 72694 del 13/07/2009	€ 1.541,00
Risorse contrattuali giusta nota del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 66 del 4/01/2010, pari a complessivi euro 7.410,00, comprensive delle somme di € 869,00 (art. 32, comma 1, CCNL 14/09/2007) e di € 1.541,00 (art. 6, comma 2, CCNL 23/01/2009), come sopra specificate	€ 5.000,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Indennità incentivante analoga a quella prevista per il personale del Consiglio di Stato, giusta nota MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP prot. n. 66 del 4/01/2010	€ 51.277,54
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI	
Art. 44, comma 6, legge 18 giugno 2009 n. 69	€ 0
Altro	€ 0
SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO	
Decurtazione del fondo certificato anno 2004 (riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 189, della legge 266 del 23/12/2005 come sostituito dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112/2008 come modificato dalla legge n. 133/2008)	- € 5.260,97
Applicazione art. 9, comma 2 bis, D.L. 31/5/2010, n. 78 convertito nella legge n. 122 del 30/7/2010 ed art. 1, comma 456, legge n. 147/2013. Personale in servizio al 1°/01/2013: 18; personale al 31/12/2013: 18 (n. 1 unità in distacco temporaneo dal 18.03.2013 presso il Consiglio di Stato, tuttora assegnata al Consiglio di Giustizia amministrativa per la Regione siciliana) Si conferma importo fondo 2010	
SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione, al lordo degli oneri a carico dello Stato	€ 106.036,28

km
de

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 106.036,28
SEZIONE V- RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0

MODULO II	
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO INTEGRATIVO	
Somme da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative	€ 5.000,00
Produttività collettiva	€ 36.960,00
Produttività individuale	€ 59.076,28
Fondo Locale	€ 5.000,00
SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	=====
SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 0
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 106.036,28
SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	
Totale destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0
SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO – FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE	
<ul style="list-style-type: none"> - Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. - Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, basato sul riconoscimento e la valorizzazione del merito e su criteri di premialità legati al raggiungimento degli obiettivi ed alla qualità della <i>performance</i>, come più diffusamente esplicitato nella relazione illustrativa. - Si attesta che non sono previste progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). 	
MODULO III	
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente	
MODULO I – COSTITUZIONE DEL FONDO 2015	€ 106.036,28
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2015	€ 106.036,28
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2014	€ 106.036,28

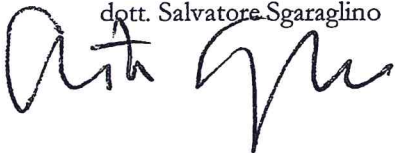
2

ky

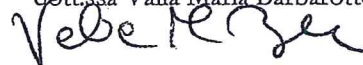
VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO AL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE	€ 0
MODULO IV	
Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	
Il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana è dotato di autonomia contabile. Le somme necessarie alla erogazione del Fondo unico di amministrazione 2015 sono imputate sul cap. 2181	
SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.	
Il limite di spesa del Fondo 2014 è stato rispettato. Si precisa, altresì, che l'importo complessivo del FUA 2014 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010, in attuazione del disposto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010.	
SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	
CAP. 2181 (Spese di natura obbligatoria del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana)	€ 1.585.223,00

PALERMO, 22 GIU. 2015

Il Direttore dell'Ufficio Bilancio e Ragioneria
dott. Salvatore Sgaraglino




Il Dirigente dell'Ufficio di Segreteria
dott.ssa Valia Maria Barbarotto





Consiglio di Giustizia Amministrativa
per la Regione Siciliana

Palermo, 22 GIU. 2015

UFFICIO BILANCIO E RAGIONERIA

Al Dirigente della segreteria del
Consiglio di Giustizia Amministrativa
per la Regione Siciliana

PALERMO

N. 0839/15 Allegati
Risposta a nota del.....
Div. Sez. N.

OGGETTO Certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.
Disposizioni di cui all'art.10, comma 2, del D. L.vo n.286/1999 -
Fondo unico di Amministrazione - Anno 2015

Con riferimento ai controlli di competenza di questo Ufficio di bilancio in materia di contrattazione integrativa previsti dall'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, si fa presente che il fondo unico di amministrazione di questo Consiglio, costituito secondo quanto indicato nell'art. 4 dell'ipotesi di contratto decentrato di II livello, ammonta complessivamente ad € 106.036,28, al lordo degli oneri a carico dello Stato.

Tenuto conto che il pertinente capitolo 2181 di questo Consiglio (*Spese di natura obbligatoria del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana*), giusto decreto MEF del 29 dicembre 2014 concernente "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2015 e per il triennio 2015 - 2017", presenta uno stanziamento di fondi pari ad €. 1.585.223,00, si certifica che dette risorse risultano sufficienti a coprire l'importo di €.106.036,28 del fondo unico anno 2015.

Si certifica altresì che, nell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, nella relazione tecnico-finanziaria e nella relazione illustrativa sono pienamente rispettati i vincoli economico-finanziari sia in ordine alla consistenza delle risorse assegnate sia in relazione ai limiti di spesa derivanti dal contratto integrativo in parola.

Questo Ufficio può, pertanto, certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa previsti dall'ipotesi di accordo sottoscritta con i vincoli di bilancio e con le limitazioni derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di somme relative a trattamenti di carattere accessorio.

Il Direttore dell'Ufficio bilancio e ragioneria
(dott. Salvatore Sgaraglino)

