



SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO ANNO 2009

PREMESSA

Le parti convengono di adottare idonee iniziative, preso le competenti sedi, ognuna per la parte di competenza, rivolte a risolvere la situazione di particolare criticità della giustizia amministrativa a causa della insufficienza della dotazione organica del personale amministrativo della giustizia amministrativa e delle consistenti vacanze in organico, che costituiscono ostacolo ad ogni processo di riorganizzazione delle strutture e mal si conciliano con le innovazioni recate dalla recente legislazione sul processo amministrativo e le innovazioni tecnologiche ormai in uso presso tutte le strutture, nonché con l'obiettivo primario, ormai da tempo assunto, di riduzione delle giacenze, da ultimo condiviso dal legislatore stesso (art. 44, comma 6, della legge 18/06/2009, n. 69), che ha previsto l'incentivazione di progetti speciali per lo smaltimento dell'arretrato e per il miglior funzionamento del processo amministrativo.

Le parti si impegnano alla elaborazione, entro breve tempo, di un rapporto sulla particolare carenza di personale ed inadeguatezza dell'organico, sia nelle sedi decentrate che presso le segreterie delle Sezioni giurisdizionali e consultive nonché presso gli Uffici centrali, che costituirà il documento posto a base delle iniziative da promuovere.

PREMESSA TECNICA

Il presente contratto integrativo di amministrazione incorpora in un unico documento gli accordi stipulati nel corso dell'anno 2009 e l'accordo relativo alla costituzione e ripartizione del Fondo unico relativo al medesimo anno, sottoscritto in data odierna, destinando alla sezione A gli esiti della odierna contrattazione ed alla sezione B gli accordi qui di seguito indicati:

- 1) Accordo sull'ordinamento professionale sottoscritto in data 12 giugno 2009;
- 2) Accordo sulla realizzazione di progetti speciali per lo smaltimento dell'arretrato sottoscritto in data 13 luglio 2009;

- 3) Accordi sottoscritti in data 22 settembre 2009 e 5 novembre 2010, a parziale modifica dell'accordo sulla realizzazione di progetti speciali per lo smaltimento dell'arretrato, sottoscritto in data 13 luglio 2009.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo di amministrazione per l'anno 2009, si applica a tutto il personale civile di ruolo e comandato, non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso gli Uffici centrali della giustizia amministrativa, i Tribunali amministrativi regionali, gli Uffici affari consultivi e giurisdizionali del Consiglio di Stato.

ART. 2

DURATA e DECORRENZA

Il presente contratto collettivo integrativo concerne il periodo 1 gennaio 2009 - 31 dicembre 2009 per quanto concerne la costituzione e la ripartizione del fondo unico di amministrazione, per i restanti accordi valgono i termini ivi indicati.

L'ipotesi del presente contratto, ivi compreso gli accordi di cui alla premessa tecnica, sono stati trasmessi, secondo quanto disposto dall'articolo 2 del d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 e dall'articolo 20, comma 1, lett. e) della legge n. 488/1999, ai competenti organi per le prescritte verifiche, che con nota DFP 0055813 P-1.2.2.4.2 del 16/12/2010 hanno espresso parere favorevole.

ART. 3

PUBBLICITA' DEL CONTRATTO

Il presente contratto verrà trasmesso ai responsabili degli Uffici centrali e decentrati dell'Amministrazione entro 3 giorni dalla data della stipulazione, per l'avvio delle procedure di cui all'art. 4, comma 3, lett. B) del C.C.N.L. relativo al quadriennio 1998-2001.



2

SEZIONE A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ART. 4
FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

COSTITUZIONE

L'ammontare del fondo unico per l'anno 2009 è stato determinato secondo quanto prescritto dall'articolo 1, comma 189 della legge n. 266/2005 (finanziaria 2006), **decurtato della quota del 10% ai sensi dell'articolo 67, comma 5, della legge n. 133 del 2008** ed integrato:

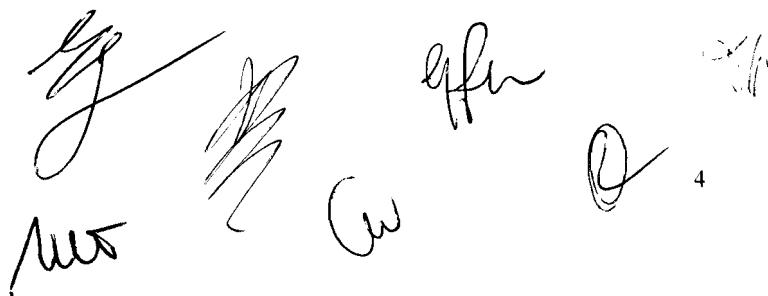
- dalla quota prevista dall'articolo 3 del C.C.N.L. integrativo comparto Ministeri per il biennio economico 2004/2005;
- dalla quota prevista dall'articolo 6, commi 1, 2 e 3, del C.C.N.L. integrativo comparto Ministeri per il biennio economico 2008/2009;
- dall'ammontare della retribuzione di anzianità del personale cessato nell'arco temporale 1 gennaio 2005/31 dicembre 2009;
- dalle risorse previste dagli articoli 15, comma 3, e 32, comma 3, del C.C.N.L. quadriennio 2006/2009 - biennio economico 2006/2007;
- dalla quota per il finanziamento dei progetti speciali di cui all'accordo sottoscritto in data 13 luglio 2009, in base al disposto dell'art. 44, comma 6, della legge 18/6/2009, N. 69, e della delibera attuativa assunta dal CPGA nella seduta dell'11/06/2009.

Il fondo dell'anno 2009 è pari ad euro **6.070.218,22**. L'ammontare delle risorse è esposto nell'allegata **tabella A**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

DESTINAZIONE

- 1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DESTINATE AL PERSONALE AMMINISTRATIVO ED INFORMATICO DELLE AREE DEL RUOLO ORGANICO DEGLI UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA, DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI E DEGLI UFFICI AFFARI CONSULTIVI E GIURISDIZIONALI DEL CONSIGLIO DI STATO**

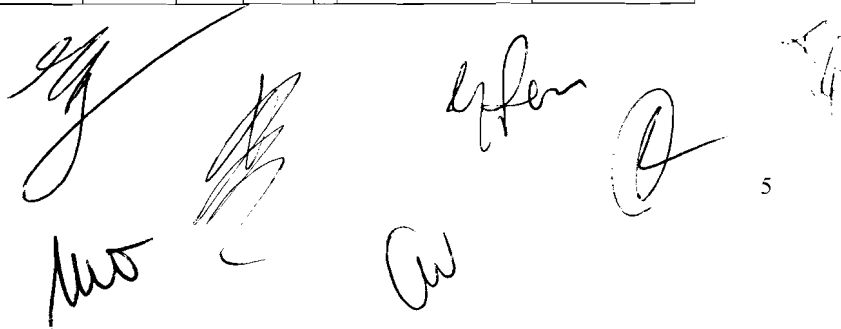
Premesso che la progressione economica all'interno delle aree, disciplinata dagli articoli 12, comma 2, 17, 18 e 19 del CCNL quadriennio normativo 2006/2009, non implica una modifica delle mansioni espletate dal dipendente bensì riconosce il contributo individuale apportato, collegando gli aumenti retributivi alla maggiore competenza acquisita a parità di mansioni e considerato che il personale della giustizia amministrativa non ha conseguito negli ultimi anni miglioramenti economici a seguito di procedure selettive previste dal precedente ordinamento, l'ultima delle quali è stata bandita nel dicembre 2004, le parti concordemente ritengono, anche avuto riguardo alle profonde innovazioni tecnologiche comportate dalla introduzione del nuovo sistema


4

informativo, che l'elevato contributo arrecato dal personale, individualmente accertato attraverso criteri selettivi, debba essere riconosciuto ad una ampia fascia di personale, determinando il numero dei dipendenti che può aspirare al conseguimento della fascia retributiva superiore in funzione delle risorse finanziarie disponibili (art. 18, comma 4, vigente CCNL).

Postulato che sono destinate al finanziamento degli sviluppi economici all'interno dell'area risorse aventi carattere di certezza e stabilità, si conviene che a valere sulle disponibilità del FUA 2009 è determinato in € 814.053,78 l'importo finalizzato alla progressione economica all'interno delle aree - punto 1, sub b) dell'allegata tabella B - del personale degli Uffici centrali della giustizia amministrativa, dei Tribunali amministrativi regionali e degli Uffici affari consultivi e giurisdizionali del Consiglio di Stato, riferito al 60% della dotazione organica, secondo la seguente articolazione in fasce retributive:

			ORGANICO		PROGRESSIONI			SPESA
PRIMA AREA (EX A)	AUSILIARIO	EX A1	60	F1	60%	36	DA F1 A F2	22.950,72
		EX A1 S	17	F2	60%	10	DA F2 A F3	6.791,20
			77			46		
SECONDA AREA (EX B)	OPERATORE	EX B1	157	F1	60%	94	DA F1 A F2	125.737,22
	ASSISTENTE	EX B2	251	F2	60%	151	DA F2 A F3	248.719,65
		EX B3	126	F3	60%	76	DA F3 A F4	94.272,68
		EX B3 S	43	F4	60%	26	DA F4 A F5	19.500,00
	ASSISTENTE INFORMATICO	EX B3	42	F3	60%	25	DA F3 A F4	31.010,75
EX B3 S		6	F4	60%	4	DA F4 A F5	3.000,00	
			625			376		
TERZA AREA (EX C)	FUNZIONARIO	EX C1	101	F1	60%	61	DA F1 A F2	49.929,72
		EX C1 S	25	F2	60%	15	DA F2 A F3	25.669,50
		EX C2	60	F3	60%	36	DA F3 A F4	115.756,20
		EX C3	47	F4	60%	28	DA F4 A F5	50.123,64
		EX C3 S	11	F5	60%	7	DA F5 A F6	13.949,88
	FUNZIONARIO INFORMATICO	EX C1	3		60%	2	DA F1 A F2	1.637,04
		EX C2	1		60%	1	DA F3 A F4	3.215,45
		EX C3	1		60%	1	DA F4 A F5	1.790,13
			249			151		
TOTALI			951			573	814.053,78	



 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature at the top left, several smaller signatures in the middle, and initials at the bottom.

Sulla spesa relativa alle progressioni economiche di cui alla sopra esposta tabella il beneficio di cui all'art. 62 della legge n. 193/1964 non produce effetti in quanto il detto beneficio - 10% del livello stipendiale di fascia - non è soggetto a rideterminazione, in ragione del contenzioso in atto.

E' determinato in euro 14.452,93 l'importo finalizzato alla progressione economica all'interno delle aree - punto 1, sub c) dell'allegata tabella B, per il personale appartenente al ruolo locale del Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa - Sezione Autonoma di Bolzano, secondo l'articolazione in fasce retributive di cui alla seguente tabella:

PERSONALE APPARTENENTE AL RUOLO LOCALE DI BOLZANO			ORGANICO		PROGRESSIONI		SPESA
PRIMA AREA (EX A)	AUSILIARIO	EX A1	2	F1	2	DA F1 A F2	1.275,04
		EX A1 S		F2		DA F2 A F3	
			2		2		
SECONDA AREA (EX B)	OPERATORE	EX B1	6	F1		DA F1 A F2	
	ASSISTENTE	EX B2	4	F2	3	DA F2 A F3	4.941,45
		EX B3	3	F3	2	DA F3 A F4	2.480,86
		EX B3 S	1	F4	1	DA F4 A F5	750,00
	ASSISTENTE INFORMATICO	EX B3		F3		DA F3 A F4	
	EX B3 S		F4		DA F4 A F5		
			14		6		
TERZA AREA (EX C)	FUNZIONARIO	EX C1	1	F1		DA F1 A F2	
		EX C1 S		F2		DA F2 A F3	
		EX C2	2	F3	1	DA F3 A F4	3.215,44
		EX C3	1	F4	1	DA F4 A F5	1.790,14
		EX C3 S		F5		DA F5 A F6	
	FUNZIONARIO INFORMATICO	EX C1				DA F1 A F2	
		EX C2				DA F3 A F4	
		EX C3					
			4		2		
TOTALI			20		10		14.452,93



Sulla spesa relativa alle progressioni economiche di cui alla sopra esposta tabella il beneficio di cui all'art. 62 della legge n. 193/1964 non produce effetti in quanto il detto beneficio - 10% del livello stipendiale di fascia - non è soggetto a rideterminazione, in ragione del contenzioso in atto.

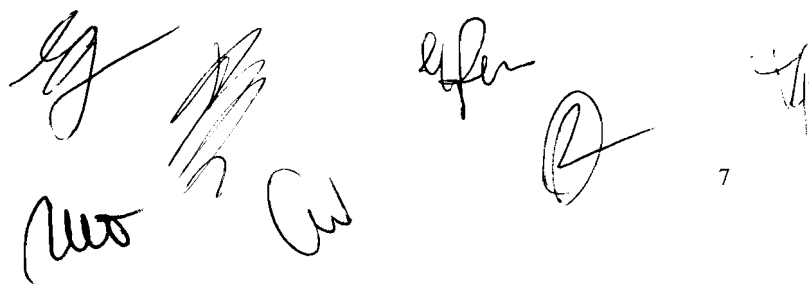
Al termine del procedimento di selezione, eventuali fondi residui - provenienti dalla mancata attribuzione di una o più fasce retributive previste dai singoli contingenti, potranno essere utilizzati, fino a concorrenza del loro ammontare, e fermo restando il limite complessivo di n. 573 unità, per l'attribuzione dello sviluppo economico al personale risultato idoneo in esito alle procedure selettive in altre fasce retributive, secondo criteri da definire con separato atto.

Con separati accordi in data 18/10/2010 e 5/11/2010, allegati al presente contratto e di cui ne costituiscono parte integrante, sono stati definiti i requisiti di accesso alle selezioni per gli sviluppi economici all'interno delle aree ed i criteri selettivi per l'attribuzione del beneficio in questione, secondo la disciplina prevista dagli articoli 12, comma 2, e 18 del vigente CCNL. Non sarà utilizzabile il criterio di cui alla lettera c) del citato art. 18, comma 6 "percorsi formativi con esame finale", in quanto ricorrono le condizioni impeditive previste dal medesimo comma. Quota parte del punteggio da riservare alla valutazione dell'esperienza professionale è destinata alla valutazione del dirigente. Il dirigente avrà a disposizione per la valutazione del personale un punteggio pari all'85% del prodotto ottenuto moltiplicando il punteggio massimo conseguibile da ogni dipendente per il numero dei dipendenti assegnati alla struttura in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Il punteggio assegnato non potrà essere frazionato al fine di conseguire una valutazione indifferenziata. Il punteggio minimo è stato definito in 1,50 punti per la partecipazione alla selezione.

Le parti prendono atto che gli Organi preposti alla verifica dei Contratti Collettivi Integrativi di Amministrazione hanno subordinato il nulla osta alla stipula del C.C.I. anno 2009 di questa Amministrazione al differimento della decorrenza economica al 1° gennaio 2010 delle progressioni di cui all'art. 4, punto 1), del presente contratto, ferma restando la determinazione in 573 del numero delle progressioni economiche. Pertanto il passaggio alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza è differito, in funzione del possesso dei requisiti di accesso e del finanziamento previsto, al 1° gennaio 2010.

2) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le posizioni organizzative, previste dagli articoli 18 e 19 del C.C.N.L. per il quadriennio 1998 - 2001, e disciplinate in apposito verbale di concertazione, relativamente all'anno 2009 sono remunerate con le risorse esposte, quantificate a consuntivo, al punto 1) sub a) dell'allegata tabella B, che costituisce parte integrante del presente contratto.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a circled signature on the right. A small number '7' is visible at the bottom right corner.

Specificato che i valori dell'indennità per posizione organizzativa previsti dal precitato articolo 18 sono al lordo dei contributi a carico dell'amministrazione, la spesa relativa al conferimento di posizione organizzativa a n. 4 unità di personale dell'area III, in F4/F5, e per complessivi 213 giorni a n. 3 unità di personale dell'area III, in F4/ F5, costituisce onere da imputare ai capitoli di spesa n. 1258 "STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE AL NETTO IRAP ED ONERI SOCIALI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE", n. 1268 "SOMME DOVUTE A TITOLO DI IMPOSTA REGIONALE SULLE ATTIVITA' PRODUTTIVE" e n. 1269 "ONERI SOCIALI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SULLE RETRIBUZIONI CORRISPOSTE AI DIPENDENTI", integrati con le risorse attinte dalle disponibilità del fondo unico di amministrazione.

3) INCENTIVAZIONE

Per remunerare il particolare impegno profuso dal personale, che, nonostante l'insufficienza (rilevata nelle sedi opportune da almeno un decennio) della dotazione organica assegnata al Consiglio di Stato, ai Tribunali amministrativi regionali ed agli Uffici centrali della giustizia amministrativa, assicura il funzionamento dei servizi, e nelle more della introduzione della flessibilità organizzativa con protrazione dell'orario ordinario di lavoro, è destinata una quota parte del fondo unico di amministrazione pari, per l'anno 2009, ad euro 1.800.000,00=. L'incentivo integrativo è erogato in misura differenziata per ciascuna posizione economica, in ragione della effettiva attività espletata.

L'ammontare teorico dell'incentivo, erogato con cadenza mensile, è esposto nella seguente tabella (importo annuale al lordo degli oneri a carico del dipendente):

AREA I - F1/F2	€ 2.102,61
AREA II - F1	€ 2.144,67
AREA II - F2	€ 2.186,72
AREA II - F3/F4	€ 2.228,77
AREA III - F1/F2	€ 2.270,82
AREA III - F3	€ 2.312,88
AREA III - F4/F5	€ 2.354,93

elaborata tenuto conto delle 816 unità di personale civile, di ruolo e comando, in servizio nell'anno 2009, e distribuite all'interno delle aree nel seguente modo:

n. 74 unità dell'area I in F1/F2, n. 148 unità dell'area II in F1, n. 240 unità dell'area II in F2, n. 179 unità dell'area II in F3/F4, n. 80 unità nell'area III in F1/F2, n. 51 unità dell'area III in F3 e n. 44 unità nell'area III in F4/F5.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, a signature on the right, and initials 'Cw' and '94' at the bottom right.

L'ammontare delle quote di incentivazione definite per l'anno 2009, potrà essere corrisposto anche nell'esercizio finanziario 2010, fino a diversa determinazione in esito alla contrattazione FUA del medesimo esercizio.

Eventuali economie rilevate confluiranno nella quota del fondo unico destinata a remunerare l'efficienza e la produttività.

4) FONDO DI PRODUTTIVITA' E DI EFFICIENZA

Quota parte del fondo pari ad euro 649.000,00= per l'anno 2009 viene destinata a remunerare il livello di produttività ed efficienza conseguito dalle sedi e dalle unità organizzative.

Detta quota, considerato che residuano dal F.U.A. 2009 le risorse destinate alle progressioni economiche (Tabella B, punti b) e c)) con decorrenza 1° gennaio 2009, viene incrementata di un importo pari ad Euro 1.146.487,58.

Le attività e gli atti da assumere come parametro di misurazione dell'efficienza e produttività sono i seguenti:

per la funzione di supporto all'attività giurisdizionale

- il numero dei ricorsi introitati, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,60**;
- il numero dei ricorsi iscritti nel ruolo di udienza pubblica e alle camere di Consiglio, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,80**;
- i provvedimenti cautelari emessi collegialmente in camera di consiglio, a cui viene attribuito il punteggio di **0,80**
- i provvedimenti monocratici (di merito cautelari ed ingiuntivi) emessi, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **1,20**;
- i ricorsi definiti con sentenza (anche parziale o istruttoria) a cui è attribuita ad unità di prodotto il punteggio di **1,50**;

per la funzione di supporto all'attività consultiva

- il numero degli affari in entrata, a cui è attribuita ad unità di prodotto il punteggio di **0,70**;
- il numero dei pareri iscritti nel "ruolo" di adunanza, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,80** in considerazione dell'attività richiesta dall'istruttoria degli affari trattati;
- il numero dei pareri sulla sola istanza cautelare spediti, a cui viene attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,80**;
- il numero dei pareri spediti a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **1,50**;



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials on the right.

Sarà attribuito un ulteriore punteggio di 0,20 per ogni provvedimento giurisdizionale pubblicato sul sito internet della giustizia amministrativa, in favore delle strutture presso cui nell'anno 2009 non era ancora attiva la funzione del nuovo sistema informativo della giustizia amministrativa che consente un procedimento automatico di pubblicazione sulla rete. Sarà altresì attribuito un ulteriore punteggio di 0,20 per ogni parere pubblicato sul sito internet della giustizia amministrativa. Il punteggio aggiuntivo sarà pari a 0,30 per ogni provvedimento giurisdizionale e per ogni parere pubblicato sul sito della giustizia amministrativa privati delle generalità del ricorrente in base alle disposizioni in vigore.

Al dirigente di ogni struttura sarà assegnato il budget per l'efficienza e la produttività, entro 10 giorni dalla stipula del presente contratto, qualora le strutture trasmettano in tempo utile le informazioni necessarie.

Il budget è così determinato:

individuato il valore monetario di ogni punto attribuito che è dato dividendo la quota stanziata del fondo per incentivare l'efficienza e la produttività per il totale del punteggio conseguito da tutte le unità organiche, l'importo che risulta sarà moltiplicato per il punteggio conseguito da ogni singola unità organica. Il punteggio conseguito da ogni unità organica decentrata (Tribunali amministrativi regionali), in ragione dell'attività amministrativa espletata, sarà aumentato del 20%.

Per il personale degli Uffici centrali della G.A. l'ammontare complessivo del budget per l'efficienza e la produttività da attribuire al dirigente di ogni unità organizzativa è determinato mediante il punteggio medio individuale ottenuto dalle 10 unità organiche che conseguono il miglior punteggio, moltiplicato il numero delle unità di personale in servizio (di ruolo e comandato) presso la struttura.

Il budget assegnato al dirigente è suddiviso fra il personale in servizio sulla base dei seguenti criteri di massima:

- capacità di adattamento al contesto operativo anche in termini di flessibilità e disponibilità al cambiamento;
- presenza in servizio, a cui dovrà essere attribuito un peso non superiore al 30%, fatto 100 il **punteggio massimo attribuibile**;
- orientamento all'utenza e collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici;
- capacità di iniziativa ed organizzativa.

Il compenso da attribuire a ciascun dipendente, valutando l'apporto individuale in base ai precedenti criteri, è differenziato per ciascuna posizione economica con l'attribuzione



Handwritten signatures and initials, including 'Met', 'G.P.', 'Cw', and others, scattered across the bottom of the page.

di una maggiorazione del 2% in relazione alla posizione economica rivestita.

Ai fini di una corretta applicazione dei criteri suddetti è necessario che la valutazione del dipendente sia effettuata con l'attribuzione di un punteggio per ogni area di valutazione, soprattutto ai fini del calcolo del peso da attribuire alla presenza in servizio.

Le regole di applicazione dei criteri di massima sopraindicati saranno disciplinate attraverso la contrattazione decentrata (di III livello) e costituiranno pertanto oggetto di trattativa con le OO.SS. e le RR.SS.UU. presso ogni unità organica. In caso di assenza o impedimento del dirigente preposto, la trattativa sarà condotta da un dirigente di altra struttura allo scopo inviato in missione.

I dati relativi alla produttività ed alla efficienza, ed alla pubblicazione su internet saranno rilevati dal sistema informativo della giustizia amministrativa ed elaborati secondo i criteri precedentemente indicati.

Il competente Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico provvederà alla determinazione del budget da attribuire ad ogni struttura, ai fini della contrattazione decentrata di terzo livello, che dovrà concludersi improrogabilmente entro 10 giorni dalla comunicazione del budget assegnato. I verbali della contrattazione dovranno essere trasmessi all'Amministrazione centrale entro 2 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo di sede. Non diversamente entro 2 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo dovranno essere trasmessi all'Ufficio gestione bilancio e trattamento economico i prospetti di corresponsione individuale dei compensi. Il predetto Ufficio provvederà alla liquidazione delle competenze, in base ai dati comunicati, nella prima mensilità utile.

5) INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' E DISAGIATA ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

a) indennità di turno.

Con riferimento agli Uffici centrali della giustizia amministrativa che richiedono, per la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero, l'adozione di un orario di lavoro articolato in turni si prevede la destinazione di una quota parte del fondo unico. L'indennità giornaliera da corrispondere al personale che articola in turni l'orario di lavoro individuale è pari ad euro 12,92 lorde.

L'adozione dei turni può anche prevedere la parziale sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, per soddisfare l'esigenza della continuità del servizio. Il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario del personale dei predetti uffici è consentito solo in presenza di particolari esigenze, e comunque non oltre le 25 ore mensili.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature at the top left, a smaller signature below it, and several initials or short signatures scattered across the bottom half of the page.

b) indennità per reperibilità.

Per essenziali ed indifferibili necessità di servizio, che non possono essere assolte attraverso altre forme di articolazione dell'orario di lavoro e con esclusivo riferimento al personale appartenente ai profili professionali tecnico-informatici potrà essere adottato l'istituto della reperibilità, compatibilmente a quanto previsto dall'accordo 12.1.1996, art. 8.

La durata massima del periodo di reperibilità è di 12 ore. Il dipendente può essere collocato in reperibilità per non più di 6 volte in un mese, esclusa la domenica. In caso di chiamata in servizio, durante il periodo di reperibilità, la prestazione di lavoro non può essere superiore alle 6 ore.

Per il turno di 12 ore è corrisposta una indennità nella misura di euro 17,50.

Per turni di durata inferiore alle ore 12 la predetta indennità viene corrisposta proporzionalmente alla durata stessa maggiorata del 10%.

In caso di chiamata in servizio, l'attività prestata viene retribuita come lavoro straordinario o compensata, a richiesta del dipendente, con recupero orario.

c) indennità per disagiata articolazione dell'orario di lavoro.

Con riferimento al personale che presta la propria opera presso le strutture in cui l'attività di servizio richiede un'articolazione dell'orario di lavoro particolarmente disagiata in quanto può comportare la permanenza in ufficio fino ed oltre le ore 19,00 e per un periodo di tempo non prevedibile (protrazione delle udienze, supporto agli Organi di vertice dell'Amministrazione), è attribuita una particolare indennità, per un massimo di 8 volte al mese, a ogni dipendente che protrae la prestazione oltre l'orario di lavoro, nella misura qui di seguito indicata:

12 euro per il protrarsi della prestazione oltre le ore 19,00;

18 euro per il protrarsi della prestazione oltre le ore 20,00.

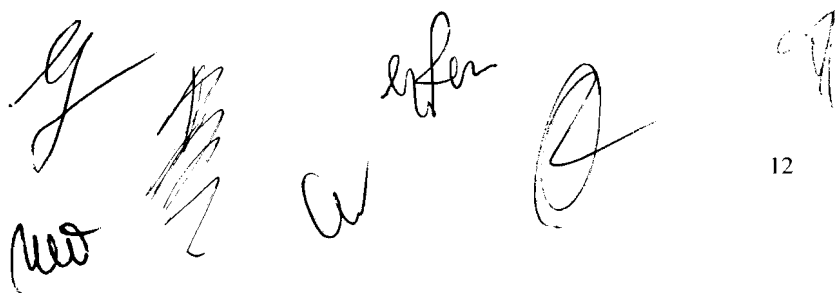
I predetti compensi non sono tra loro cumulabili.

Le predette indennità non sono tra loro cumulabili.

L'ammontare della spesa per le predette indennità, è ricompresa nella somma esposta al punto 2, sub b) dell'allegata tabella B.

6) INDENNITA' AI CENTRALINISTI NON VEDENTI (art. 9 della legge 23.3.1985, n. 113)

Ai centralinisti non vedenti è corrisposta, a carico del fondo unico di Amministrazione, l'indennità prevista dalle vigenti disposizioni, il cui ammontare, rilevato a consuntivo, è

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that looks like 'G', a signature that looks like 'M', a signature that looks like 'W', a signature that looks like 'Lifer', a signature that looks like 'D', and a signature that looks like 'A'. There are also some initials or marks below the main signatures.

ricompreso nella somma esposta al punto 2, sub b) della allegata tabella B, che costituisce parte integrante del presente contratto.

ART. 5
CORRESPONSIONE

L'amministrazione, considerato che il presente accordo è relativo all'esercizio finanziario 2009, ormai concluso, si impegna a corrispondere entro il 31 gennaio 2011 le differenze tra quanto liquidato a titolo di anticipo e quanto spettante in applicazione dell'art. 4, punto 4 (fondo di produttività e di efficienza).

Roma, 22 DIC. 2010

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

M. Tonello

LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE

Luigi Gini CONFALUNSA

Paolo Rinaldi UIL PA

Antonio Geronzi CGIL FP

Elvira Cigna UIL PA

Giuseppina Penella CISL-FP Trans

*per i versamenti al non adempimento
dell'art. 183/61 e il versamento
ad esposto in data che è pendente
da quello dell'Anno 2009 per
avere motivazione*

Paolo Mantalbo FLP

SEZIONE B

ma

g

g

g

a

RISORSE		DESTINAZIONE			
TABELLA A		TABELLA B			
		6.070.218,22			
QUOTA CERTIFICATA DALL'U.C.B.R. ANNO 2004 (ART. 1, CO. 189, L. 266/2005)	3.577.275,56	1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO		ONERI SOCIALI	
RIDUZIONE EX ART. 67, COMMA 5, LEGGE 133/2008 (10%)	-357.727,56	a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE (N. 4 POSIZIONI DELL'AREA III IN F4/F5 PER 12 MESI PIU' 213 GIORNI COMPLESIVI PER N. 3 POSIZIONI DELL'AREA III - F4/F5)	8.935,36	2.921,86	32,70%
ART. 3 CONTRATTO INTEGRATIVO CCNL MINISTERI 2004-2005 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2003: 806 UNITÀ	104.780,00	b) SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE (60% della dotazione organica)	814.053,78	312.433,84	38,38%
ART. 32, CO. 1, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - INCREMENTO F.U.A. 0,11%	32.236,00	c) SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DEL T.R.G.A. DI BOLZANO	14.452,93	5.547,03	38,38%
ART. 6, COMMI 2 e 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - INCREMENTO FUA IN CONTO COMPETENZA COMUNICATO DAL M.E.F. CON NOTA IN DATA 3 LUGLIO 2009 PROT. N. 074772	57.152,00	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO	1.158.344,81		
ART. 6, COMMI 2 e 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - INCREMENTO FUA IN CONTO RESIDUI COMUNICATO DAL M.E.F. CON NOTA IN DATA 3 LUGLIO 2009 PROT. N. 074772	158.603,00	RESIDUA	4.911.873,42		
ART. 32, CO. 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 RIASSEGNAZIONE AL F.U.A. DEL DIFFERENZIALE TRA FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE POSSEDUTA DAI DIPENDENTI ALL'ATTO DELLA CESSAZIONE E FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE INIZIALE DEL PROFILO - TAB C	201.822,63	2) SPESE A CARATTERE VARIABILE			
R.I.A. PERSONALE CESSATO 2005-2006-2007-2008-2009 - TAB D	236.726,42	a) PROGETTI A, B e C	2.434.463,23		
ART. 15, COMMA 3, DEL CCNL 14/09/2007 RIQUALIFICAZIONE E SELEZIONE POSIZIONI SUPER A CARICO DEL FONDO DI PERSONALE SUCCESSIVAMENTE TRANSITATO A POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE (FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE ALL'INTERNO DELL'AREA O AD AREA SUPERIORE) - TAB E	56.874,39	b) INDENNITÀ DI TURNO, REFERIBILITÀ, DISAGIATA ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO E INDENNITÀ CENTRALINISTI NON VEDENTI	28.274,62		
TOT	4.067.742,44	c) INCENTIVO ORGANICO INADEGUATO	1.800.000,00		
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSEDUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI - TAB F	-431.987,45	d) PRODUTTIVITÀ ED EFFICIENZA DELLE SEDI	649.000,00		
FINANZIAMENTO PROGETTI SPECIALI EX ART. 44, CO. 6, LEGGE 18/6/2009, N. 69 (C.P.G.A. 11 GIUGNO 2009)	PROGETTO A (Informatizzazione ricorsi non inseriti in banca dati)				
	152.153,95				
	PROGETTI B e C (Smaltimento arretrato)				
	2.282.309,28	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE		4.911.737,85	
		TOTALE GENERALE SOMME DESTINATE		6.070.082,66	
TOT. FONDO DISPONIBILE	6.070.218,22	3) RESIDUO FONDO DA DESTINARE		135,57	



