



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Il giorno 27 luglio 2020 presso il Consiglio di Stato, la delegazione di parte pubblica, presieduta dal direttore generale delle risorse umane, organizzative, finanziarie e materiali dott.ssa Simona Manzo ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del CCNL di comparto del 12 febbraio 2018:

Vista l'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche per l'anno 2020 siglata in data 15 aprile 2020;

Viste le note n. 037171 del 1° giugno 2020 e n. 78073 del 29 maggio 2020, rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, con le quali sono stati formulati rilievi in ordine alla predetta ipotesi di accordo, avuto riguardo:

- al criterio dell'esperienza professionale, che si risolve nella mera anzianità di servizio;
- alla percentuale di promozione da destinare alla selezione, non rispettosa del criterio della selettività;

Visto il verbale in data 3 giugno 2020 relativo alla conference call tenutasi fra l'Amministrazione e le OO.SS. in ordine ai predetti rilievi;

Vista la nota n. 9098 in data 5 giugno 2020 con la quale l'Amministrazione ha fornito i chiarimenti richiesti;

Viste le note n. 044783 del 7 luglio 2020 e n. 044135 del 5 luglio 2020, rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale IGOP di risposta ai chiarimenti forniti dall'Amministrazione;

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel prendere atto di quanto esplicitato dall'Amministrazione in ordine all'esperienza professionale, ha rimesso alla responsabilità dell'Amministrazione le definitive determinazioni, esprimendo altresì parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo, a condizione che in sede di sottoscrizione definitiva, siano recepite le richieste formulate dalla Ragioneria generale dello Stato - Igop in ordine "alla percentuale massima delle unità di personale destinatarie delle progressioni che non può risultare maggioritaria" (rispetto al numero degli aventi

diritto) con la conseguenza che il numero massimo delle promozioni conferibili è pari a 204 e non a 212 unità;

Ritenuto quindi di dover aderire alla richiesta della Ragioneria generale dello Stato prevedendo che il numero massimo delle promozioni non sia superiore al 50% degli aventi diritto;

Considerato che, in forza di quanto sopra, il numero massimo delle promozioni conferibili è pari a 204, rispetto ai 409 aventi diritto, e che conseguentemente l'importo da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2020 va rideterminato in euro 310.000,00;

Visto l'accordo stipulato fra le parti in data 14 luglio 2020 che recepisce le indicazioni formulate dagli Organi di controllo;

Considerato che, ad un riesame dell'accordo medesimo, sono stati rilevati degli errori materiali nelle tabelle, riportate all'art. 2, relative ai criteri di selezione per i profili di operatore, assistente e funzionario, tabelle quindi che risultano parzialmente difformi da quelle correttamente riportate nell'ipotesi di accordo siglata in data 15 aprile 2020 ;

Ritenuto quindi per ragioni di carattere sistematico legate all'unicità del documento, di dover provvedere a siglare nuovamente l'accordo sulle progressioni 2020, che sostituisca integralmente quello del 14 luglio 2020 e che, recependo pur sempre le indicazioni degli Organi di controllo, riproduca "alla lettera" le tabelle richiamate dall'art.2 dell'ipotesi di accordo del 15 aprile 2020;

CONCORDANO E STIPULANO IN VIA DEFINITIVA QUANTO SEGUE

E' avviata, ai sensi degli articoli da 17 a 19 del CCNL 14.09.2007 del comparto Ministeri e dell'art. 77 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, nei limiti delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza, corrispondenti ad euro 310.000,00, una procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree, correlata al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area funzionale di appartenenza, da riservare a tutto il personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al ruolo della Giustizia Amministrativa, che, in servizio alla data del 1° gennaio 2020, vanti almeno due anni nella medesima Area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiede di partecipare e che non versi in una delle situazioni ostative di cui all'articolo 18, comma 8, del precitato CCNL 14.09.2007. I titoli valutabili devono essere posseduti alla data del 31.12.2019.

Articolo 1

PASSAGGI PROGRAMMATI

Considerato che il personale di ruolo in servizio al 1° gennaio 2020 è pari a 775 unità e che il personale che non potrà partecipare alla predetta procedura è pari a 366 unità – per aver superato la precedente selezione 2019 o per non aver maturato il requisito del biennio nella fascia di appartenenza – e che gli aventi diritto a partecipare sono pari a 409 unità, i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore, in base alla percentuale del 50% degli aventi diritto, sono così ripartiti

Area Amministrativa		
AREA E FASCIA RETRIBUTIVA		PASSAGGI PROGRAMMATI
AREA III (anche area informatica per F3)	F6	7(*)
	F5	12
	F4	5
	F3(**)	16
	F2	12
AREA II	F6	6
	F5	26
	F4	51
	F3 assistente	8
	F3 operatore	32
	F2	2
AREA I	F3	13
	F2	1
Area Informatica		
AREA E FASCIA RETRIBUTIVA		PASSAGGI PROGRAMMATI
AREA III	F2	6
AREA II	F6	1
	F5	4
	F3	2
TOTALE Aree Amministrativa ed Informatica		204

(*) di cui 1 computabile nella fascia superiore al fine di garantire la selettività, stante l'assenza di concorrenti nella fascia di appartenenza

(**) compresa area informatica al fine di garantire la selettività, stante l'assenza di concorrenti nella fascia di appartenenza

La nuova tabella è il risultato delle seguenti operazioni:

- salvaguardia della selettività, di cui agli asterischi descritti in calce alla tabella;
- arrotondamento per difetto e non per eccesso nelle fasce nelle quali il numero degli aventi diritto risulti dispari;
- redistribuzione dei residui conseguenti all'operazione *sub b)* a favore delle fasce nelle quali l'aggiunta del posto non determini un incremento della percentuale (rapporto tra passaggi programmati e numero degli aventi diritto) superiore al 5%.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente accordo, con decorrenza 1° gennaio 2020, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati, ai sensi dell'articolo 18, commi 2 e 3 del richiamato CCNL 14.09.2007.

La procedura di selezione dovrà concludersi con l'approvazione della graduatoria finale entro il 31 dicembre 2020.

Articolo 2

CRITERI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI

Il riconoscimento della progressione economica avviene sulla base di graduatorie di merito, per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive Aree funzionali, formulate nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Esperienza professionale maturata
2. Valorizzazione della qualità della prestazione resa
3. Titoli di studio

Per quanto riguarda il criterio n. 2, va evidenziato che le Parti, consapevoli di non poter prendere in considerazione i percorsi formativi, in quanto ricorre la fattispecie prevista dall'art. 18, comma 6, lettera c), del CCNL 2007, concordano di utilizzare, come criterio alternativo, la valorizzazione della qualità della prestazione resa, anche ai sensi dell'art. 12, comma 2 CCNL citato, dell'art. 52, comma ibis del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/ 2009.

A ciascuno dei criteri sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per area funzionale, di seguito riportate, che costituiscono parte integrante del presente accordo. Il punteggio totale complessivamente ottenuto verrà inoltre decurtato, nella misura di seguito indicata, nel caso in cui, nei due anni antecedenti alla data di scadenza del bando sulle procedure selettive, siano state comminate le sanzioni disciplinari del rimprovero verbale, del rimprovero scritto e/o della multa:

- Rimprovero verbale meno 0,10 punti per ciascun rimprovero verbale;
- Rimprovero scritto meno 0,5 punti per ciascun rimprovero scritto;
- Multa meno 1 punto per ciascuna multa.

L'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione degli anni di servizio prestati presso la Giustizia Amministrativa e presso altra Pubblica Amministrazione, tra quelle rientranti nella definizione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

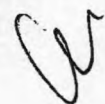
Il criterio della *valorizzazione della qualità della prestazione resa* considera la media ponderata dei risultati conseguiti dal dipendente nel triennio 2017-2019, tenuto conto dei relativi sistemi di valutazione della performance individuale, rilevata - per l'anno 2017- dal "Sistema di valutazione del personale amministrativo delle Aree funzionali", adottato con DPCS 95/2013 e, per le annualità 2018 e 2019, dal nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al DPCS n. 72 del 5 giugno 2017. Nei casi in cui il dipendente sia in possesso di valutazioni della performance secondo un sistema di valutazione differente da quello in uso presso l'Amministrazione (ad esempio perché ha prestato servizio presso altra Amministrazione per uno o per più anni di quelli presi in considerazione), dovrà produrre adeguata documentazione e d'ufficio si provvederà a ricondurla alla valutazione prevista dai due decreti sopra citati, in base all'annualità di riferimento.

Per quanto concerne i *titoli di studio*, saranno presi in considerazione quelli rilasciati da Scuole, Istituti, e Università pubbliche e parificate, riconosciuti con decreti del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

A parità di punteggio, saranno presi in considerazione i seguenti criteri di preferenza, in ordine di precedenza:

- 1) Maggiore anzianità nel ruolo della Giustizia Amministrativa
- 2) Maggiore anzianità di ruolo nella Pubblica Amministrazione
- 3) Maggiore età anagrafica

Si riportano di seguito i titoli oggetto di valutazione, distinti per Area professionale.



AREA PRIMA

AREA PRIMA

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u> presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	MAX PUNTI 14
	1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza	1,45 punti per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u> ; 1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	
	2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>con stabilizzazione al 31/12/2009</u>	0,70 per ciascun anno di servizio di ruolo, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia amministrativa <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	MAX PUNTI 15
	2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>senza stabilizzazione al 31/12/2009</u> o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione	0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	
	3) Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,25 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in altra P.A. nell'Area Prima (o nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali)	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2017-2018-2019, eventualmente riponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come ad es. nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7 a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
		da 2 a 2,99	9
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	28 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	28,50 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	29 punti	
	Diploma di laurea triennale	29,40 punti	
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	29,90 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Seconda laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	0,10	Max 0,10
	Altri titoli post laurea	0,05	
TOTALE PUNTI MAX			30

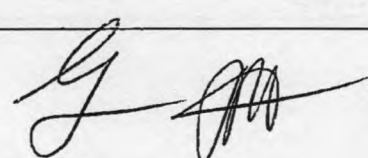
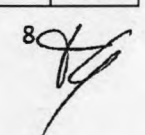
AREA SECONDA - OPERATORE

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u> presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	MAX PUNTI 14
	1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza	1,45 punti per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u> ; 1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	
	2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>con stabilizzazione al 31/12/2009</u>	0,70 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia amministrativa <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,40 per ciascun anno di servizio di ruolo o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa <u>nell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	MAX PUNTI 15
	2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>senza stabilizzazione al 31/12/2009</u> o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione	0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,20 per ciascun anno di servizio di ruolo, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	
	3) Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,15 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Seconda (o nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali) 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Prima (o nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali)	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2017-2018-2019, eventualmente riponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come ad es. nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7 a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
		da 2 a 2,99	9
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	27 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	28,50 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	29 punti	
	Diploma di laurea triennale	29,30 punti	
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	29,80 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Seconda laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	0,20	Max 0,20
	Altri titoli post laurea	0,10	
TOTALE PUNTI MAX			30

[Handwritten signatures and marks]

AREA SECONDA – ASSISTENTE

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u> presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	MAX PUNTI 14
	1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza	1,45 punti per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u> ; 1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	
	2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>con stabilizzazione al 31/12/2009</u>	0,70 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia amministrativa <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,40 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa, <u>nell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	MAX PUNTI 15
	2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>senza stabilizzazione al 31/12/2009</u> o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione	0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,20 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	
	3) Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,15 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Seconda (o nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali) 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Prima (o nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali)	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2017-2018-2019, eventualmente riponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come ad es. nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7 a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
		da 2 a 2,99	9
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	25,50 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	26,50 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	28 punti	
	Diploma di laurea triennale	28,80 punti	
	Diploma di laurea specialistica/ vecchio ordinamento/magistrale	29,80 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Seconda laurea specialistica/ vecchio ordinamento/magistrale	0,20	Max 0,20
	Altri titoli post laurea	0,10	
TOTALE PUNTI MAX			30

AREA TERZA

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u> presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	MAX PUNTI 14
	1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza	1,45 punti per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u> ; 1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	
	2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>con stabilizzazione al 31/12/2009</u>	0,70 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia amministrativa <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Terza</u> (o Area C e corrispondenti qualifiche) 0,40 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa, <u>nell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,10 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa <u>nell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	MAX PUNTI 15
	2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>senza stabilizzazione al 31/12/2009</u> o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione	0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Terza</u> (o Area C e corrispondenti qualifiche) 0,20 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,05 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	
	3) Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,15 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Terza (o nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali) 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Seconda (o nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali) 0,05 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Prima (o nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali)	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2017-2018-2019, eventualmente rponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come ad es. nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
		da 2 a 2,99	9
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	26,50 punti	
	Diploma di laurea triennale	28 punti	
	Diploma di laurea specialistica/ vecchio ordinamento/magistrale	29 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Master universitario di I e II livello (1) e diploma di specializzazione (per ogni titolo posseduto)	0,10	Max PUNTI 1
	Diploma di laurea triennale	0,30	
	Seconda laurea specialistica/ vecchio ordinamento/magistrale	0,40	
	Dottorato di ricerca, abilitazioni professionali (per ogni titolo posseduto)	0,20	
TOTALE PUNTI MAX			30

1) Per i Master è richiesta la durata di almeno 1 anno accademico, con esame finale.

[Handwritten signatures and initials]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Roberto Pirelli

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGILP FP

Tiziana Pirelli

CISL FP

Renzo Pirelli

UIL PA

Anna Pirelli

CONFSAL UNSA

Luca Pirelli

FLP

Antonio Pirelli

CONFINTESA FP

USB PI

Alessandro Pirelli



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Il Segretario Generale

Ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri generali per gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale amministrativo della Giustizia Amministrativa.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 15 aprile 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Pres. Gabriele Carlotti - Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Cons. Giulia Ferrari - Segretario Delegato Consiglio di Stato; Pres. Roberto Pupilella - Segretario Delegato per i Tribunali Amministrativi Regionali; dott.ssa Simona Manzo - Direttore Generale per le risorse umane, organizzative, finanziarie e materiali; dott. Gaspare Fiorentino - Dirigente Ufficio per il personale amministrativo e l'organizzazione; dott. Enzo Palazzo - Dirigente Ufficio per il personale di magistratura; dott. Gianfranco Vastarella - dirigente ufficio di segreteria del Consiglio di presidenza; dott. Luigi Consoli - Dirigente Ufficio Gestione Bilancio e Trattamento Economico e previdenziale; dott.ssa Filomena Zamboli - Segretario Generale del Tar Campania; dott. Pietro Venditti,- Segretario Generale del Tar Lazio; dott.ssa Elena D'Angelo - Dirigente Ufficio di segreteria del Segretariato generale e di coordinamento dell'attività amministrativa. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL UNSA, CONFINTESA F.P. Firmatarie della preintesa: UIL PA, CISL FP, CGIL FP, FLP, CONFSAL - UNSA, CONFINTESA FP.
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione dei criteri e dei passaggi programmati per gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale amministrativo della Giustizia Amministrativa

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Sarà assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente, sul sito "Amministrazione trasparente"
		La Relazione sulla Performance è in fase di elaborazione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 relazione sull'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) relazione sull'articolato del contratto

Articolo 1 Vengono programmati complessivi 327 passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore. Il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2020 è pari a n. 775 unità. Delle predette unità, n. 366 non potranno partecipare alla selezione in ragione del fatto che sono risultate vincitrici delle progressioni per l'anno 2019 oppure sono neo assunte.

I predetti passaggi avverranno al termine di procedure selettive, nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative, di cui agli articoli 52, comma 1bis, del D.lgs. 165/2001, e 23 del D.lgs. 150/2009, e 18, commi 2 e 3 del CCNL 14.09.2007 Comparto Ministeri.

Articolo 2 Il testo dell'ipotesi individua i criteri selettivi e le singole voci che compongono i singoli criteri, nonché il relativo punteggio, che verrà attribuito nel rispetto dei valori di soglia diversificati in ragione dell'Area di appartenenza, in linea con gli indicatori ponderati previsti dall'art. 18 del CCNL 14.09.2007. Tra i criteri selettivi, particolare rilievo assume la valorizzazione della qualità della prestazione resa, che considera la media dei risultati conseguiti dal dipendente nel triennio precedente; tali risultati sono correlati alla misurazione della performance individuale, come rilevata, per l'anno 2017, in base al Sistema di valutazione del personale amministrativo delle Aree funzionali, di cui al DPCS 95/2013 nonché, per gli anni 2018 e 2019, in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo (D.P.C.S. 72 del 5 giugno 2017).

B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali concorre una quota delle risorse che costituiscono il Fondo risorse decentrate, **di cui all'art. 76 e 77 del CCNL 12.02.2018**, aventi carattere di certezza e stabilità, pari a euro 490.000 (lordo dipendente).

C) effetti abrogativi impliciti

Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta

D) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'inquadramento nella posizione economica superiore implica il possesso di determinati specifici titoli, che soddisfano i criteri di meritocrazia e premialità, oltre a una specifica esperienza professionale acquisita da parte del personale.

E) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, prevede il passaggio alla posizione economica superiore, mediante il superamento di apposite procedure selettive, che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree

F) Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche orizzontali.

Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, si intende dare piena attuazione **all'istituto delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree**, in linea con le previsioni normative e contrattuali vigenti. Inoltre, il conseguimento della posizione economica, **subordinata all'effettivo superamento di procedure selettive**, sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità, le competenze acquisite e la valorizzazione della prestazione resa, **contribuisce a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento** da parte del personale, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Il Segretario Generale
(Pres. Gabriele Carlotti)



CARLOTTI
GABRIELE
20.04
.2020
11:51:12
UTC

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES
DEPARTMENT OF CHEMISTRY

REPORT OF THE
COMMISSIONER OF THE
BUREAU OF CHEMISTRY

FOR THE YEAR
1911

CHICAGO, ILL.
1912

PRINTED BY THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS
CHICAGO, ILL.

1912



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLA GIUSTIZIA
AMMINISTRATIVA - ANNO 2020**

MODULO I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
L'analitica costituzione del fondo e la destinazione delle risorse saranno rappresentate nella relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCNI sul Fua 2020 ancora da sottoscrivere. Ai fini dell'ipotesi di accordo in argomento, rileva esclusivamente l'ammontare delle risorse fisse del fondo 2020, aventi carattere di certezza e stabilità Importo consolidato Fondo risorse decentrate 2020 - Art. 79 co. 2 CCNL 2016-2018 (Quota certificata dall'UCBR per l'anno 2017 al netto del taglio ex co. 456, art. 1 Legge n. 147/2013)	€ 4.314.954,08
MODULO II Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
CON PARTE DELLE RISORSE FISSE VENGONO FINANZIATE	
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2010	€ 1.402.772,99
Differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali	€ 243.425,03
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2019	€ 550.000,00
SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO A GRAVARE SULLE RISORSE FISSE DEL FUA	
Sviluppi Economici anno 2020 da avviare, ai sensi degli articoli da 17 a 19 del CCNL 14.09.2007 del comparto Ministeri e dell'art. 77 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 e regolati dall' <i>ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 aprile 2020</i> . Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2020 confluiscono nella quota del fondo unico destinata all'incentivazione della produttività individuale.	€ 490.000,00
MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato e, comunque rappresentata nella relazione tecnico finanziaria che sarà allegata all'ipotesi di CCNI sul Fua per l'anno 2020.	



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

MODULO IV

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria
dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme riservate dall'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 aprile 2020 per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2020, devono trovare la relativa copertura tra le risorse fisse del fondo stesso, aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo di cui alla predetta Ipotesi di Accordo sottoposto a certificazione, evidenzia risorse fisse per €. 4.314.954,08 da cui occorre detrarre l'importo di €. 1.402.772,99 (sviluppi economici 2010), l'importo di €. 243.425,03 (ex posizioni economiche super e riqualificazione) e l'importo di €. 550.000,00 (sviluppi economici 2019).

L'ammontare delle **risorse fisse disponibili** del fondo 2020 è pari ad **€ 2.118.756,06**.

Pertanto, nell'ambito di tale importo trovano piena copertura, impegnandone poco più del 23% le risorse riservate agli sviluppi economici per l'anno 2020.

In calce alla presente sono riportati analiticamente i passaggi programmati per ciascuna Area e per ogni Fascia economica da attribuire (Allegato A), con i relativi costi (Allegato B).

**SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente
risulta rispettato**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura
delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia finanziaria.

Le somme riservate agli sviluppi economici 2020, sono al momento allocate sul Cap. 1262 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento della efficacia e dei servizi istituzionali" e saranno successivamente trasferite, una volta concluse le relative procedure, sul competente Cap. 1258 "Stipendi ed altri essegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione". Le eventuali economie derivanti dall'applicazione delle progressioni economiche e destinate all'incentivazione della produttività individuale, saranno correttamente imputate sul Cap. 1262 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento della efficacia e dei servizi istituzionali".

CONSOLI
LUIGI
18.04
.2020
06:34:01
UTC

Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

Allegato A

PROGRESSIONI ANNO 2020 - ONERE DI SPESA

AREA E FASCIA RETRIBUTIVA		PASSAGGI PROGRAMMATI	COSTO UNITARIO A.L. DEL PASSAGGIO (Stip.+13^ + Ass. Pers. +Ind.Amm.)	COSTO TOTALE PER FASCIA	COSTO PER AREA
Area Amministrativa					
Area III	da F VI a F VII	1	€ 2.225,43	€ 2.225,43	€ 153.806,70
	da F V a F VI	10	€ 2.278,51	€ 22.785,10	
	da F IV a F V	18	€ 2.054,13	€ 36.974,34	
	da F III a F IV	8	€ 3.574,11	€ 28.592,88	
	da F II a F III	25	€ 1.859,45	€ 46.486,25	
	da F I a F II	18	€ 930,15	€ 16.742,70	
Area II	da F V a F VI	10	€ 756,81	€ 7.568,10	€ 286.615,41
	da F IV a F V	41	€ 922,87	€ 37.837,67	
	da F III a F IV	81	€ 1.463,52	€ 118.545,12	
	da F II a F III assistente	14	€ 1.824,92	€ 25.548,88	
	da F II a F III operatore	50	€ 1.824,92	€ 91.246,00	
	da F I a F II operatore	4	€ 1.467,41	€ 5.869,64	
Area I	da F II a F III	21	€ 778,18	€ 16.341,78	€ 17.779,82
	da F I a F II	2	€ 719,02	€ 1.438,04	
Area Informatica					
Area III	da F II a F III	1	€ 1.859,45	€ 1.859,45	€ 11.160,95
	da F I a F II	10	€ 930,15	€ 9.301,50	
Area II	da F V a F VI	2	€ 756,81	€ 1.513,62	€ 15.273,39
	da F IV a F V	7	€ 922,87	€ 6.460,09	
	da F II a F III	4	€ 1.824,92	€ 7.299,68	
TOTALE		327			€ 484.636,27

CONSOLI
LUIGI
18.04
.2020
06:32:32
UTC

*Segretariato Generale della
Giustizia Amministrativa*

Allegato B

Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

AREA AMMINISTRATIVA		PASSAGGI PROGRAMMATI	STIP. + I.I.S. A.L.	13 ^a MENS.	IND. AMM. A.L.	ASSEGNO PERSONALE	TOTALE	COSTO UNITARIO DEL PASSAGGIO		COSTO PER FASCIA ECONOMICA	COSTO PER AREA
Area III	Fascia 7	1	32.246,48	2.887,27	6.319,80	2.400,72	43.854,27	da F6 a F7	2.225,43	2.225,43	153.806,70
	Fascia 6	10	30.369,00	2.716,08	6.319,80	2.223,96	41.628,84	da F5 a F6	2.278,51	22.785,10	
	Fascia 5	18	28.449,72	2.540,81	6.319,80	2.040,00	39.350,33	da F4 a F5	2.054,13	36.974,34	
	Fascia 4	8	26.718,84	2.382,80	6.319,80	1.874,76	37.296,20	da F3 a F4	3.574,11	28.592,88	
	Fascia 3	25	24.329,68	2.165,53	5.570,16	1.656,72	33.722,09	da F2 a F3	1.859,45	46.486,25	
	Fascia 2	18	23.074,68	2.051,52	5.192,88	1.543,56	31.862,64	da F1 a F2	930,15	16.742,70	
	Fascia 1		22.291,80	1.979,97	5.192,88	1.467,84	30.932,49				
Area II	Fascia 6	10	23.014,93	2.046,68	4.458,12	1.545,18	31.064,91	da F5 a F6	756,81	7.568,10	286.615,41
	Fascia 5	41	22.377,72	1.988,46	4.458,12	1.483,80	30.308,10	da F4 a F5	922,87	37.837,67	
	Fascia 4	81	21.594,96	1.917,47	4.458,12	1.414,68	29.385,23	da F3 a F4	1.463,52	118.545,12	
	Fascia 3 assistente	14	20.358,60	1.804,89	4.458,12	1.300,10	27.921,71	da F2 a F3	1.824,92	25.548,88	
	Fascia 3 operatore	50	20.358,60	1.804,89	4.458,12	1.300,10	27.921,71	da F2 a F3	1.824,92	91.246,00	
	Fascia 2	4	19.132,08	1.693,35	4.083,24	1.188,12	26.096,79	da F1 a F2	1.467,41	5.869,64	
	Fascia 1		18.203,28	1.608,82	3.714,72	1.102,56	24.629,38				
Area I	Fascia 3	21	18.523,92	1.638,36	3.697,44	1.136,40	24.996,12	da F2 a F3	778,18	16.341,78	17.779,82
	Fascia 2	2	17.868,36	1.578,50	3.697,44	1.073,64	24.217,94	da F1 a F2	719,02	1.438,04	
	Fascia 1		17.263,45	1.523,19	3.697,44	1.014,84	23.498,92				

*Segretariato Generale della
Giustizia Amministrativa*

Allegato B

Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

AREA INFORMATICA		PASSAGGI PROGRAMMATI	STIP. + I.I.S. A.L.	13^ MENS.	IND. AMM. A.L.	ASSEGNO PERSONALE	TOTALE	COSTO UNITARIO DEL PASSAGGIO		COSTO PER FASCIA ECONOMICA	COSTO PER AREA
Area III	Fascia 3	1	24.329,68	2.165,53	5.570,16	1.656,72	33.722,09	da F2 a F3	1.859,45	1.859,45	11.160,95
	Fascia 2	10	23.074,68	2.051,52	5.192,88	1.543,56	31.862,64	da F1 a F2	930,15	9.301,50	
	Fascia 1		22.291,80	1.979,97	5.192,88	1.467,84	30.932,49				
Area II	Fascia 6	2	23.014,93	2.046,68	4.458,12	1.545,18	31.064,91	da F5 a F6	756,81	1.513,62	15.273,39
	Fascia 5	7	22.377,72	1.988,46	4.458,12	1.483,80	30.308,10	da F4 a F5	922,87	6.460,09	
	Fascia 4		21.594,96	1.917,47	4.458,12	1.414,68	29.385,23				
	Fascia 3	4	20.358,60	1.804,89	4.458,12	1.300,10	27.921,71	da F2 a F3	1.824,92	7.299,68	
	Fascia 2		19.132,08	1.693,35	4.083,24	1.188,12	26.096,79				
		327									484.636,27

CONSOLI
LUIGI
18.04
.2020
06:33:17
UTC





Consiglio di Stato
Tribunali Amministrativi Regionali
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO E RAGIONERIA

Prot. int. n. 1832

Roma, 20/04/2020

All' Ufficio per il personale
amministrativo e l'organizzazione
All' Ufficio gestione bilancio e
trattamento economico e previdenziale
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale amministrativo della Giustizia amministrativa.
Certificazione della regolarità amministrativa – contabile.

Con nota PEC del 18 aprile 2020 è stata trasmessa dall'Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico e previdenziale l'ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale amministrativo della Giustizia amministrativa e la relativa relazione tecnico-finanziaria nonché la relazione illustrativa, al fine del previsto controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dalla relazione tecnico-finanziaria allegata risulta che la somma complessiva da destinare agli sviluppi economici sottoposta a certificazione, ammontante ad € 490.000,00, è stata correttamente determinata.

Tenuto conto che il pertinente capitolo 1262 – Fondo risorse decentrate personale amministrativo, CCNL del comparto funzioni centrali – del bilancio autonomo della Giustizia amministrativa presenta uno stanziamento di competenza di € 4.799.509,00, si certifica che la suindicata somma complessiva di € 490.000,00 risulta sufficiente a coprire gli oneri relativi agli sviluppi economici per l'anno 2020. Il suddetto importo incide su circa il 23,12% delle risorse fisse disponibili, aventi carattere di certezza e stabilità, del costituendo Fondo risorse decentrate 2020, e come tale trovando piena copertura ai fini degli sviluppi economici per l'anno 2020.

Le relative relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa risultano altresì compatibili con i contratti collettivi nazionali e le leggi vigenti.



ORSINI
ROBERTO
20.04.2020
15:11:02 UTC



Department of the Interior
Bureau of Land Management

Washington, D.C.
20540-0001

Attention: Director

Enclosed for the Bureau are two copies of the report of the

Field Office at [illegible] dated [illegible] and captioned [illegible]. The report contains a description of the [illegible] and a list of the [illegible] found there. The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible]. The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible].

The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible]. The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible].

The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible]. The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible]. The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible].

The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible]. The [illegible] is a [illegible] of the [illegible] and is [illegible] to the [illegible] of the [illegible].

Very truly yours,
[illegible]
Director



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0037171 P-

del 01/06/2020



28060303

Al Segretariato Generale della Giustizia
Amministrativa

cds-segretariogensegrpart@ga-cert.it

e p.c. Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato IGOP

rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Ipotesi di accordo
sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle aree sottoscritta il 15
aprile 2020.

Si fa riferimento all'ipotesi contrattuale in oggetto ai fini del controllo congiunto
di cui all'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

Al riguardo, in relazione all' "esperienza professionale", inclusa fra i criteri per
gli sviluppi economici (art.18, comma 7, del CCNL del 14/09/2007), si evidenzia che
la stessa non può risolversi nella mera valutazione della anzianità di servizio, come
espressamente indicato dal CCNL.

Si rinvia inoltre alle valutazioni ed alla richiesta di chiarimenti formulata nella
nota che si allega del Ministero dell'economia e delle finanze, nelle cui *more* l'ipotesi
di accordo non può avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Valerio Talamo)

Firmato digitalmente da
TALAMO VALERIO
C=IT
O= PRESIDENZA DEL CONSIGLIO
DEI MINISTRI



Ministero
dell'Economia e delle Finanze
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma,

Prot. N.
Rif. Prot. Entrata n. 53007
Allegati:
Risposta a nota del: 22/04/2020, n. 29638

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali

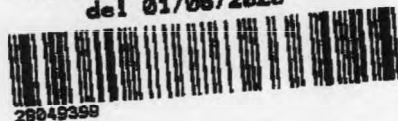
OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa - Ipotesi di accordo sui criteri delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 sottoscritta il 15 aprile 2020.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs. n.165/2001.

Tale ipotesi destina un importo pari ad euro 490.000 per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali di 327 unità di personale delle aree funzionali, con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2020, a valere sulle risorse certe e stabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2020.

Al riguardo, esaminata la predetta ipotesi nonché le relative relazioni tecnica ed illustrativa, considerato il numero dei passaggi interessati (327 unità) sembrerebbe non rispettata la disposizione recata dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009, in base alla quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, tenuto conto del fatto che l'Amministrazione ha già concluso, nel corso dell'anno 2019, una precedente procedura che ha interessato circa il 50 % del personale.

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0036881 A-
del 01/06/2020

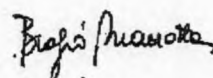


Sul punto, nel rinviare anche alle valutazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, è necessario acquisire chiarimenti.

In relazione, poi, alla decorrenza economica delle suddette progressioni economiche, fissata al 1° gennaio 2020, si rammenta che la validità della stessa è condizionata alla conclusione della procedura selettiva e all'approvazione della relativa graduatoria, che dovrà avvenire necessariamente entro la fine del corrente anno.

Stante le suesposte considerazioni si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame, nei termini proposti, non possa avere corso.

Il Ragioniere Generale dello Stato



ASTOR LENOX TILDEN FOUNDATION
1200 Broadway, New York, N.Y. 10018-2710
Telephone: (212) 854-2400
Fax: (212) 854-2401
Internet: <http://www.nypl.org>

PL 100-505
1987



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Il Segretario generale

Prot. n. 9098 del 5 giugno 2020

Alla Presidenza Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio Relazioni Sindacali -
Servizio Contrattazione Collettiva
protocollo_dfp@mailbox.governo.it
segreteria.urspa@funzionepubblica.it

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze -
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato - IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it
gianluca.lagana@mef.gov.it

OGGETTO: ipotesi di accordo progressioni economiche per l'anno 2020. Rif.to note DFP 037171 del 1° giugno 2020 ed RGS 78073 del 29 maggio 2020.

Nel fornire riscontro ai rilievi pervenuti sull'ipotesi di accordo in oggetto, si rappresenta quanto segue.

Per quanto concerne "l'esperienza professionale", ricompresa fra i criteri per gli sviluppi economici, si premette che il criterio, così come formulato, è stato già utilizzato e recepito nel bando di selezione per l'attribuzione della posizione economica per l'anno 2019. Pertanto, qualora l'Amministrazione, per l'anno in corso e con riferimento per di più ad una platea di candidati dimezzata, mutasse il criterio, porrebbe in essere una macroscopica alterazione della par condicio fra i candidati alle due procedure selettive.

Per quanto riguarda il numero delle promozioni conferibili, l'Amministrazione ritiene di dover aderire al rilievo, in conformità alle direttive emanate in materia da codesti Organi di controllo, riducendo la percentuale delle promozioni in misura pari al 50% degli aventi diritto, in modo tale da assicurare la necessaria "selettività". Conseguentemente, su una platea di 409 candidati, le promozioni previste sono 212, comprensive di un leggero arrotondamento (cfr. allegati a) e b).

Si resta in attesa di un cortese cenno di riscontro e si ringrazia per la collaborazione.

Gabriele Alt



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0044783 P-
del 07/07/2020



28567691

Al Segretariato Generale della Giustizia
Amministrativa
cds-segretariogensegrpart@ga-cert.it

e p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Oggetto: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Ipotesi di accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle aree sottoscritta il 15 aprile 2020.

Si fa riferimento alla nota prot. 9098 dell'8 giugno 2020 con la quale il Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa ha fornito i chiarimenti richiesti con le note di questo Dipartimento e del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP in occasione del controllo congiunto di cui all'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi contrattuale in oggetto.

Al riguardo, esaminata la documentazione pervenuta, si prende atto di quanto riportato dall'Amministrazione in merito alla rideterminazione della quota di personale interessato dalla procedura selettiva. Sul punto si rinvia, comunque, all'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP.

Con riferimento al criterio dell'esperienza professionale si prende atto di quanto indicato nella nota di chiarimenti e si rimettono alla responsabilità dell'Amministrazione le definitive determinazioni.

Per quanto sopra, si ritiene che l'ipotesi di accordo, con le osservazioni della presente nota e le modifiche richieste nell'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP, possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Valerio Talamo)



28526303

Ministero
dell'Economia e delle Finanze
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma,

Prot. N.
Rif. Prot. Entrata n. 83797
Allegati:
Risposta a nota del: 08/06/2020, n. 38291 e del 09/06/2020 n.
38677

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa -Ipotesi di accordo sui criteri
delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 sottoscritta il 15 aprile
2020.

Codesto Dipartimento, con le note in riferimento, ai fini della conclusione della
procedura prevista dall'articolo 40-bis del D. Lgs. n.165/2001, inerente l'ipotesi di accordo in
oggetto, ha trasmesso le note del Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa n. 9098 del
05/06/2020 e n. 9303 del 9 giugno 2020, di risposta alle osservazioni formulate dal medesimo
Dipartimento con la nota n. 37171 del 1 giugno 2020.

Con le predette note il Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa ha
comunicato di aderire alle suddette osservazioni mediante la riduzione del numero di unità
interessate ai passaggi oggetto dell'ipotesi in esame da 327 a 212.

Conseguentemente, l'onere per il finanziamento delle predette progressioni economiche
da porre a carico delle risorse del fondo risorse decentrate aventi carattere di stabilità e certezza
dell'anno 2020 è rideterminato in euro 314.815,65.

Al riguardo, per quanto di competenza, si prende atto dei chiarimenti forniti
dall'Amministrazione e delle modifiche che, al fine di superare le osservazioni formulate, si
intendono apportare all'ipotesi all'esame in sede di sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Resta fermo, relativamente alla decorrenza economica delle suddette progressioni economiche, fissata nella citata ipotesi al 1° gennaio 2020, che la validità della stessa è condizionata dalla conclusione della procedura selettiva e approvazione della relativa graduatoria, che dovrà avvenire necessariamente entro la fine del corrente anno.

Stante le suesposte considerazioni, per quel che concerne i profili di compatibilità economico finanziaria, considerato che l'onere dei passaggi di cui trattasi trova copertura nell'ambito delle risorse certe e stabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2020, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso a condizione che in sede di sottoscrizione definitiva venga modificata nei termini di cui sopra.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Prof's Maanotto,

