



## *Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

Il giorno 1° ottobre 2025, alle ore 12.00, in presenza, sono riunite la delegazione di parte datoriale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione collettiva integrativa del personale comparto Funzioni centrali;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta il 24 luglio 2025;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. DFP0069062 P in data 25 settembre 2025 e del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP n. MEF RGS 210263 in data 25 settembre 2025, con le quali è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo, alle condizioni indicate;

### **SOTTOSCRIVONO**

in via definitiva il contratto collettivo nazionale integrativo del personale della Giustizia amministrativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per la modifica degli articoli 5, 6 e 8 del CCNI 2022-2024 e criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate - anno 2024.

### ***Per la delegazione di parte datoriale:***

\_\_\_\_\_

*Daniele Lorus*

\_\_\_\_\_

### ***Per la delegazione sindacale:***

CISL FP \_\_\_\_\_

*Giovanni Benelli* *Marcello De Vivo*

CONFSAL UNSA \_\_\_\_\_

FLP \_\_\_\_\_

*Rosario De* *Paolo Gneli*

CONFINTESA FP \_\_\_\_\_

**CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA MODIFICA DEGLI ARTICOLI 5, 6 E 8 DEL CCNI 2022-2024 E PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024**

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1. L'art. 5, commi 6 e 7, del CCNI triennale 2022-2024, è così modificato:

"6. I compensi sono erogati al personale di ciascuna struttura, sulla base dei valori massimi, di cui all'allegata **Tabella 1**, della corrispondente fascia di miglioramento organizzativo e dell'area di appartenenza del dipendente.

7. L'erogazione dei compensi è correlata al grado di realizzazione degli obiettivi previsti al comma 1, con applicazione della seguente formula  $P \text{ (Premio)} = (V/12) \times 100$ , ove V rappresenta il grado di valutazione del raggiungimento dell'obiettivo con coefficiente da 0 a 1, ed è effettuata a consuntivo, entro il primo trimestre dell'anno successivo, sulla scorta di quanto risultante dalla misurazione della *performance*.

2. L'art. 6, comma 1, ultimo capoverso, del CCNI triennale 2022-2024, è così modificato:

"1. Per gli anni successivi, la differenziazione della remunerazione sarà determinata da nuovi criteri, da concordare, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento e delle famiglie professionali."

3. L'art. 8 del CCNI triennale 2022-2024, è così modificato:

"1. Ai sensi dell'articolo 78 del CCNL 2016-2018, ad una quota pari al 3% del personale, soggetto alla valutazione della *performance*, che consegue il punteggio massimo secondo il sistema vigente, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti.

2. Nel caso in cui i dipendenti in possesso della valutazione massima superino la quota prevista, al fine di individuare i destinatari cui corrispondere la predetta maggiorazione, si terrà conto della media delle valutazioni degli ultimi tre anni nell'area di appartenenza, ovvero, in via subordinata, della complessità del lavoro svolto dal dipendente nel periodo di riferimento."



# CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

*Premesso e considerato*

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*

- che l'ammontare delle risorse stabili del Fondo Risorse decentrate 2024, come indicato nell'articolo 49 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, continua ad essere costituito dalle risorse previste dall'articolo 76, commi 2 e 3, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, pari a **€ 4.258.946,08**, cui vanno aggiunti gli oneri per l'assunzione di n. **26** unità di personale non dirigenziale - ex articolo 1, comma 321, legge 30.12.2018 n. 145 - per un ammontare di **€ 102.752,00** e di n. 45 unità di personale non dirigenziale - ex legge 26.02.2021, n. 21 di conversione del decreto legge 31.12.2020, n. 183 - per un ammontare di **€ 243.541,80**;
- che l'articolo 49, comma 3, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, ha previsto un incremento annuo lordo del Fondo dello 0,12% da applicarsi al monte salari dell'anno 2018, che ammonta complessivamente a **€ 28.573,50**;
- che l'articolo 49, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021 ha disposto che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, sia computata la quota di risorse necessaria a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'articolo 52, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, che ammonta a **€ 1.236.096,60**;
- che l'unità **tabella A** quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'articolo 48 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 76 del CCNL 2016-2018, per un importo complessivo di **€ 8.146.888,80**, comprensivo dell'importo delle risorse variabili, pari a **€ 2.276.978,82**;
- che dal suddetto importo di **€ 8.146.888,80** vanno detratti i differenziali stipendiali di cui all'articolo 49, comma 2, e 52, comma 4, del CCNL 2019-2021, per un importo di **€ 2.367.377,87**. L'ammontare del fondo disponibile risulta, pertanto, pari a **€ 5.779.510,93**.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, il quale collega l'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione resa nel duplice aspetto di *performance* organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 50, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019-2021;





- che, per quanto concerne i criteri per la remunerazione della *performance* organizzativa, individuale e per la differenziazione del premio individuale, di cui agli articoli 50 CCNL 2019-2021 e 78 del CCNL 2016-2018, vanno applicati gli articoli 5, 6 e 8 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023, come modificati con il presente accordo;

3) *quanto alla consistenza delle risorse di cui all'articolo 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dall'articolo 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113, per il personale PNRR:*

che l'ammontare delle spese a carattere variabile da destinare alla produttività collettiva e individuale ammonta a **€ 882.162,52** e che per quanto concerne i criteri per la remunerazione per la *performance* organizzativa, individuale e per la differenziazione del premio individuale, va applicato l'articolo 7 e 8 del CCNI 2022-2024.

#### **ART. 1**

##### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso il Consiglio di Stato e i Tribunali amministrativi regionali, fatta eccezione per il Tribunale regionale di Giustizia amministrativa del Trentino Alto Adige – Sede di Trento e della Sezione Autonoma di Bolzano e per il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione siciliana.

#### **ART. 2**

##### **DURATA E DECORRENZA**

1. Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024.

#### **ART. 3**

##### **DESTINAZIONE DEL FONDO**

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta a complessivi **€ 5.779.510,93** e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate secondo le previsioni di cui all'articolo 50 del CCNL 2019-2021, come di seguito indicato e come riportato nella allegata **tabella B**:

##### **1. Spese a carattere continuativo**

##### **a) Posizioni organizzative**

Per l'anno 2024 non sono previste posizioni organizzative, come si evince dal punto 1) sub a) dell'allegata **tabella B**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

## **2. Spese a carattere variabile**

### **A. Indennità di turno, reperibilità, centralinisti non vedenti e indennità varie (articoli 9 e 10 CCNI 2022-2024 sottoscritto in data 17 febbraio 2023)**

La somma stanziata per la corresponsione delle predette indennità è indicata nell'allegata **tabella B** punto 2), lettera A, ed è pari a **€ 110.000,00**. In particolare, per le indennità varie per specifiche responsabilità, il tetto massimo erogabile ammonta complessivamente ad €. 85.000,00; per l'indennità centralinisti non vedenti ammonta a € 15.000,00. In caso di superamento del tetto, gli importi previsti saranno proporzionalmente ridotti.

Si applica la disciplina prevista nel CCNI 2022-2024.

### **B. Produttività collettiva (performance organizzativa)**

Le risorse stanziate per remunerare la performance organizzativa sono indicate nella **tabella B**, punto 2), lettera B, e ammontano a **€ 3.059.765,03**. Per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* organizzativa si fa riferimento ai criteri stabiliti nel citato CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023 (articolo 5), come modificato con il presente accordo, in misura correlata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dai vigenti Piano della *performance* e Sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della Giustizia amministrativa.

### **C. Produttività individuale (performance individuale) e premio di eccellenza**

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata nella **tabella B**, punto 2), lettera C, ed è pari a **€ 2.609.745,90**, di cui **€ 23.290,54** per il premio di eccellenza e viene erogata in misura correlata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come previsto dagli articoli 6 e 8 del CCNI 2022-2024, modificati con il presente accordo. La remunerazione della produttività individuale sarà, altresì, riparametrata secondo un coefficiente di area, come di seguito riportato:

AREA	COEFFICIENTE
FUNZIONARI	1,80
ASSISTENTI-OPERATORI	1,50

## **ART. 4**

### **PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA), PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE) E PREMIO DI ECCELLENZA DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO PER LE FINALITÀ DEL PNRR**

1. Le risorse stanziate per remunerare la *performance* organizzativa e individuale del personale assunto per le finalità del PNRR ammontano a **€ 882.162,52 (Tabella B – FONDI PNRR)**, di cui **€ 3.625,55** per il premio di eccellenza e sono erogate secondo i criteri di *performance* previsti dall'articolo 7 e 8 del CCNI 2022-2024.



**ART. 5**  
**CLAUSOLA FINALE**

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'art. 3, comma 1, punto 2, lettere A e B, del presente accordo, sono utilizzate per remunerare la produttività individuale, di cui all'art. 3, comma 1, punto 2, lett. C, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

***Dichiarazione congiunta***

Le parti reciprocamente si impegnano ad attivare nel corso del 2025 una progressione economica all'interno delle aree per una percentuale di personale pari ad almeno il 40% e per il biennio successivo per ulteriori percentuali di personale in p.e. che verranno definite tenuto conto delle risorse che si renderanno disponibili in ciascuna annualità.

MM

QZ

MM

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024			
RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
		5.779.510,93	
IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018 (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART.1, LEGGE N. 147/2013)	4.258.946,08	1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO	
ART. 49 COMMA 3 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 - INCREMENTO FUA 0,12%	28.573,50		
ONERI PER ASSUNZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO - ex art. 1 c. 321 legge n. 145/2018 (N. 26 UNITA')	102.752,00	a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE -	
ONERI PER ASSUNZIONE DI N. 45 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE - ex Legge n. 21/2021	243.541,80	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO	0,00
RISORSE DA DESTINARE AL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 49 CO. 2 E ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021	1.236.096,60	RESIDUA	5.779.510,93
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2024	5.869.909,98		
ART. 49 CO. 8, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 1, CO. 604 L. 234/2021 - INCREMENTO F.U.A. 0,22%	52.384,74	2) SPESE A CARATTERE VARIABILE	
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69 - CONTRIBUTO UNIFICATO	2.224.594,08	A. INDENNITA': TURNO, REPERIBILITA', CENTRALINISTI NON VEDENTI E INDENNITA' VARIE	110.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2024	2.276.978,82	B. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	3.059.765,03
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	8.146.888,80	C. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E PREMIO DI ECCELLENZA	2.609.745,90
DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 AL 31/12/2024	- 2.367.377,87	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C)	5.779.510,93
TOT. FONDO DISPONIBILE	5.779.510,93	TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE	5.779.510,93
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI		3) RESIDUO FONDO	0,00
PERSONALE PNRR			
RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
		882.162,52	
PNRR - ONERI PER ASSUNZIONI PERSONALE AMMINISTRATIVO - art. 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113)	882.162,52	SPESE A CARATTERE VARIABILE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, INDIVIDUALE E AL PREMIO DI ECCELLENZA	882.162,52
TOT. FONDO DISPONIBILE	882.162,52	RESIDUO FONDO	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			

