



*Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

La delegazione di parte pubblica del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione collettiva integrativa per il personale Area Dirigenziale delle Funzioni centrali

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 21 novembre 2019;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 079617 - p- in data 20 dicembre 2019 attestante il parere favorevole del medesimo Dipartimento e del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP all'ulteriore corso della predetta ipotesi di contratto

**CONCORDANO**

di sottoscrivere in via definitiva il contratto integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al Fondo 2019 per le retribuzioni di posizione e di risultato.

Roma, 21 gennaio 2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Gabriele Abet  
Giulio Ferraro

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP Dirigenti

CISL/FP Dirigenti Area 1

UIL/PA Coordinamento Dirigenti Ministeri

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI

DIRSTAT

UNADIS

CONFSAL UNSA

[Signature]  
Mauro Vito  
[Signature]  
[Signature]  
Stefano Riccio  
Giuseppe Nanno  
[Signature]  
[Signature]



## *Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

### **ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELATIVO AL FONDO 2019 PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

#### **LE PARTI**

Visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145, concernente il riordino della dirigenza statale;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i.;

Visto l'art. 37, comma 11-bis e seguenti, del D.L. 98/2011 convertito, con modificazioni, dalla legge 2011, n. 111 e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti gli articoli 9 e 11 del decreto legge 31 agosto 2016, n.168, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197;

Visto l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto il C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 21 aprile 2006 e, in particolare, l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'articolo 4, comma 1 lettera B), del suddetto contratto, che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area 1;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 1, del citato C.C.N.L., che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'articolo 58 del predetto contratto della dirigenza dell'Area 1, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

A series of handwritten signatures in black ink, including a large stylized 'S', a signature starting with 'G', and several other illegible signatures, some with a superscript '2'.

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 4, del citato C.C.N.L., in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

Visto l'articolo 60 dello stesso C.C.N.L., che regola gli incarichi aggiuntivi i cui compensi, dovuti da terzi, confluiscono nel fondo;

Visto l'articolo 61, del precitato C.C.N.L., che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e/o di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico, assente, con diritto alla conservazione del posto - "interim";

Visto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area 1, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e in particolare l'articolo 23, che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

Visti i CC.NN.LL. sottoscritti in data 12 febbraio 2010, relativi al personale dirigente dell'Area 1, quadriennio normativo 2006-2009, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 9 in data 29 gennaio 2018, recante il regolamento di organizzazione degli Uffici della Giustizia Amministrativa e, in particolare, gli articoli 12 e seguenti;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 11 in data 9 febbraio 2018, che ha individuato i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e la classificazione in fasce degli uffici dirigenziali da assegnare ai dirigenti di Area 1;

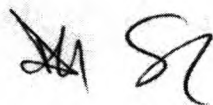
Considerato che, con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 106 in data 24 luglio 2018, è stato adottato il Piano della *Performance* della struttura amministrativa della Giustizia Amministrativa, per gli anni 2018-2020 e con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 141 in data 14 giugno 2019, è stato adottato il Piano della *Performance* della struttura amministrativa della Giustizia Amministrativa, per gli anni 2019-2021;

Considerato che con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 del 5 giugno 2017 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della giustizia amministrativa;

Preso atto dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019, come da decreto del Segretario Generale della Giustizia Amministrativa n. 135 in data 16 settembre 2019;

Ritenuto di destinare, nell'anno 2019 - per l'attività espletata nell'anno 2018 - alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari ad €. 560.865,65;

Ritenuto di destinare, nell'anno 2019, alla retribuzione di posizione, una quota pari ad €. 1.446.858,47;





Vista la nota in data 20 dicembre 2019, prot. DFP 0079617, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, anche in considerazione del nulla osta del MEF -Dipartimento RGS - IGOP, ha rilasciato parere favorevole all'ulteriore corso del contratto;

## CONVENGONO

### Art. 1

#### (Campo di applicazione)

Il presente Accordo Integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato.

### Art. 2

#### (Utilizzazione e ripartizione del fondo)

Il fondo costituito per l'anno 2019, pari ad euro 2.007.724,12, è utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato, tenendo conto dei valori e delle condizioni imposte dagli artt. 22 e 7, rispettivamente del I e del II biennio dei CCNL sottoscritti il 12 febbraio 2010. L'ammontare delle risorse è esposto nell'allegato 1.

### Art. 3

#### (Verifica e valutazione dei risultati)

Le prestazioni, l'attività organizzativa dei dirigenti e il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati per l'attività espletata nell'anno 2018, sono valutati con il sistema, le procedure e le garanzie individuate nel decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 del 5 giugno 2017.

### Art. 4

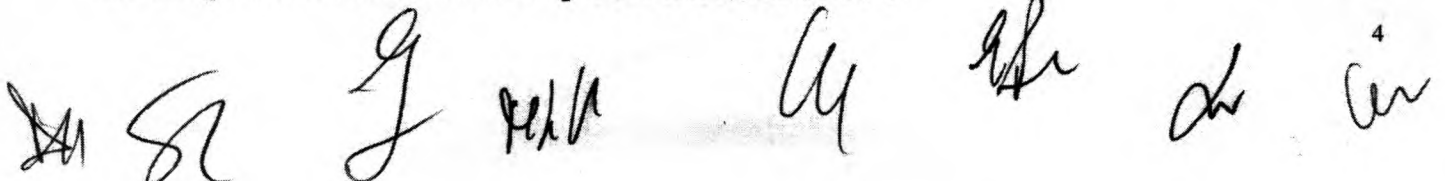
#### (Retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, misurati con le procedure di valutazione previste dal d.P.C.S. di cui al precedente art. 3.

Al fine di garantire il carattere di premialità, la retribuzione di risultato è articolata in n. 3 livelli di valutazione, graduati secondo i parametri riprodotti nell'allegata tabella (Allegato n. 2), cui corrispondono differenti importi retributivi.

All'esito positivo della verifica semestrale prevista dal sistema di valutazione vigente, è corrisposta, a decorrere dalla mensilità di gennaio dell'anno successivo alla verifica medesima, una quota mensile di retribuzione di risultato, pari a euro 500, quale anticipo provvisorio e salvo conguaglio, con eventuale ripetizione delle somme erogate in eccedenza, in caso di mancato raggiungimento dei risultati per effetto della valutazione annuale della performance.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono, conformemente a quanto previsto dall'art. 57, comma 2, del vigente CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, essere integralmente utilizzate per remunerare l'attività dei dirigenti con riferimento ai rispettivi esercizi finanziari.



**Art. 5**

**(Somme non attribuite)**

Le parti concordano, in base a quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del C.C.N.L. dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2019 saranno utilizzate per la retribuzione di risultato per l'attività espletata nel medesimo anno. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum.

**Art. 6**

**(Sostituzione del Dirigente)**

In favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Uffici sprovvisti di titolare, in osservanza dell'articolo 61 del vigente C.C.N.L. e dell'art. 7 del presente accordo, è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva - da sommare a quella connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità - pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dell'ufficio ricoperto *ad interim*.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta e previa relazione dell'Organo sovraordinato non valutatore sull'attività dell'ufficio. L'attività dovrà essere descritta mediante una relazione del dirigente con riferimento alla durata dell'incarico e contenere le principali e significative iniziative intraprese, dirette al miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali dell'ufficio cui è preposto.

**Art. 7**

**(Incarichi aggiuntivi)**

In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione e confluiscono sul fondo di cui all'art. 2, per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni.

Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, la retribuzione di risultato che viene loro corrisposta è incrementata in ragione dell'impegno richiesto nella misura del 50% dell'importo relativo ai singoli incarichi, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

L'Amministrazione conferisce gli incarichi di cui al presente articolo nel rispetto del principio della rotazione, in base alle disposizioni in materia di repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, e al fine di garantire le medesime opportunità di valorizzazione delle specifiche professionalità, tenendo, altresì, conto del numero e del valore degli incarichi già assegnati allo stesso dirigente.

*[Handwritten signatures and initials]*

L'attribuzione degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1 deve essere improntata ai seguenti criteri:

- Competenze e capacità professionali dei singoli dirigenti;
- Natura e caratteristiche dell'incarico con riferimento ai programmi da realizzare;
- Correlazione tra la tipologia delle funzioni assegnate e l'incarico di cui all'art. 20 del CCNL 2002/2005.

Per gli incarichi arbitrari, si applica la disciplina prevista dall'art. 61, comma 9, del decreto legge n. 112/2008, convertito nella legge 133/2008.

**Art. 8**  
**(Pubblicità degli incarichi)**

In applicazione del principio di trasparenza e pubblicità di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL - Area I Dirigenza - 2002/2005 e all'art. 19 del d.lgs. 165/2001, e successive modifiche e integrazioni, nonché in applicazione del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni, l'Amministrazione assicura il continuo aggiornamento, almeno bimestrale, sul sito istituzionale, degli incarichi conferiti e dei posti dirigenziali vacanti e di quelli vacanti che intende coprire.

**Art. 9**  
**Ulteriori risorse**

Eventuali ulteriori risorse che potranno affluire al Fondo, confluiranno nelle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato.

Roma, 21 gennaio 2020

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten initials]*




**SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA**
**Ufficio gestione del bilancio e del trattamento economico e previdenziale**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA	
COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019	
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 della legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07
RIA personale cessato 2011	60.564,17
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00
Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi	33.198,00
Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17
Art. 44, co.6, legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12
RIA personale cessato anni precedenti	57.752,71
DECURTAZIONE PERMANENTE( ex art. 9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 e s.m.i.)	-13.050,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.833.724,12</b>
Importo fondo 2017 (limite ex art. 23, co. 2, d.lgs n. 75/2017)	1.833.724,12
Onere per assunzioni straordinarie ex art. 9 e art. 11, co.6, del decreto legge 31 agosto 2016, n. 168 convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197	174.000,00
Art. 61, co.9, d.l. n.112/2008 convertito con modific. dalla l. 6 agosto 2008, n. 133	0,00
<b>IMPORTO TOTALE FONDO</b>	<b>2.007.724,12</b>
27,9% QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (non inferiore al 15% del totale delle disponibilità) art. 25, co. 1, CCNL quadriennio normativo 2006-2009	560.865,65
72,1% QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (nell'ambito dell'85% delle risorse complessive) art. 23, co. 1, CCNL quadriennio normativo 2006-2009	1.446.858,47
<b>TOTALE</b>	<b>2.007.724,12</b>

Importi al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
FASCE DI FUNZIONE	N. DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2019 (anno/persona)	QUOTE DA ATTRIBUIRE DAL 1°/1/2019	TOTALE
1ª fascia	6	44.900,00	269.400,00
2ª fascia	29,16667	40.370,00	1.177.458,47
3ª fascia	0,0	32.100,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>35,16667</b>		<b>1.446.858,47</b>
		rapporto 1ª/3ª fascia	1,40

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

A. Quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato	€ 560.865,65
B. Importo da sottrarre alla quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato per remunerare gli incarichi dirigenziali ricoperti ad interim	€ 59,216,40
D. Budget disponibile (A-B )	€ 501.649,25

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL BUDGET**

Sono stabilite tre fasce di merito nelle quali collocare il personale dirigenziale sulla base della valutazione per l'attività svolta nell'anno 2018.

Ad ogni fascia di merito corrisponde il conseguimento di un punteggio come di seguito indicato.

FASCIA	PUNTEGGIO
1	da 91 a 100
2	da 71 a 90
3	fino a 70

A ciascun dirigente collocato nella seconda fascia è attribuita una retribuzione di risultato pari all'85% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto in prima fascia. A ciascun dirigente in terza fascia compete una retribuzione di risultato pari al 70% di quella percepita in prima fascia.

**ESEMPIO:**

FASCIA	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI RISULTATO
1	€ 10.000,00
2	€ 8.500,00
3	€ 7.000,00

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten initials]*





*Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

**IPOSTESI ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELATIVO AL FONDO 2019 PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 4, CCNL Dirigenza Area I, quadriennio 2002-2005)**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi: 21 novembre 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019 – retribuzione di risultato attività anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente dott. Gabriele Carlotti, Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Consigliere Giulia Ferrari; Segretario delegato per il Consiglio di Stato; Consigliere T.A.R. Roberto Pupilella, segretario delegato per i TT.AA.RR.; dott. ssa Simona Manzo – Direttore Generale; Dirigenti: Dott. Enzo Palazzo - dott. Gaspare Fiorentino - Dott. Luigi Consoli - Dott.ssa Gabriella Vivacqua - Dott. Nino Dello Preite - Dott.ssa Mariavittoria De Franco Iannuzzi - Dott.ssa Licia Grassucci - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, UNADIS, DIRSTAT, CONFISAL UNSA, FED. ASSOMED SIVEMP FPM – CIDA FUNZIONI CENTRALI <u>Firmatarie della preintesa</u> : CGIL FP Dirigenti, CISL FP Dirigenti Area 1, UIL PA Coordinamento Dirigenti Ministeri, CIDA Funzioni Centrali, DIRSTAT, UNADIS
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzazione e ripartizione del fondo avente ad oggetto la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2019. b) Criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alla verifica e alla valutazione dell'attività organizzativa e del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Trasmissione all'organo di controllo interno, la cui certificazione sarà allegata alla documentazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato aggiornato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente concernente la contrattazione integrativa
		E' stata pubblicata la Relazione sulla Performance per l'anno 2018

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 2 Viene indicato l'ammontare del fondo e ne viene descritta l'utilizzazione e la ripartizione

Articolo 3 La verifica e la valutazione dei risultati per l'attività espletata nel 2018 è collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo di cui al Decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 del 5 giugno 2017.

Articoli 4, 5, 6 Vengono fissati i criteri per la retribuzione di risultato; l'utilizzo delle somme destinate alla retribuzione di posizione disponibili alla fine dell'esercizio e i criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim.

Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la remunerazione e i criteri di attribuzione degli incarichi aggiuntivi

Articolo 8 Concerne la pubblicità degli incarichi

Allegati 1 e 2 Contengono la tabella analitica della costituzione del fondo e dei criteri di ripartizione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3 e 4, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 2 – Retribuzione di posizione	1.446.858,47
Art. 4 – Retribuzione di risultato (comprensiva importo retribuzione incarichi ad interim)	560.865,65
Art. 6 – Incarichi ad interim	59.216,40
Altro	
Totale	2.007.724,12

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo, approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.72 del 5 giugno 2017, nonché, per l'anno 2018, il Piano della Performance 2018-2020, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 106 del 24 luglio 2018, mentre, per la verifica semestrale di cui all'art. 4, il Piano della Performance 2019-2021, approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 141 in data 14 giugno 2019 .

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti, con particolare riferimento al livello di conseguimento degli stessi, ci si attende un miglioramento del ciclo di gestione delle performance dell'apparato amministrativo della giustizia amministrativa.

Il Segretario Generale



CARLOTTI  
GABRIELE  
21.11.2019  
16:07:01 UTC



**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa**  
**Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale**

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL RUOLO DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA - ANNO 2019 -</b>	
<b>RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA</b>	
<b>MODULO I</b> <b>Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
<b>Risorse storiche consolidate</b>	
Fondo 2009 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005	€ 1.079.508,88
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	€ 86.000,00
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	€ 82.000,00
Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	€ 88.622,17
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA personale cessato (fino al 2010)	€ 111.951,07
Art. 58 comma 7 CCNL 2002-2005 - Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi	€ 33.198,00
RIA personale cessato dopo il 2010 il cui utilizzo è stato già autorizzato e certificato per la costituzione del Fondo anno 2011	€ 60.564,17
RIA personale cessato anni precedenti	€ 57.752,71
Applicazione articoli 9 e 11, co.6, del decreto-legge 31 agosto 2016, n. 168 convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197 Onere per l'assunzione straordinaria di n. 3 unità dirigenziali di seconda fascia	€ 174.000,00
<b>SEZIONE II - RISORSE VARIABILI</b>	
Art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69	€ 247.177,12
Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008 (50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da riassegnare al fondo di amministrazione)	€ 0,00
Totale maggior onere	€ 247.177,12
<b>SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
ex art.9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010 e s.m.i.	-€ 13.050,00
<b>SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.773.597,00
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 247.177,12
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 2.007.724,12</b>
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato





**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa**  
**Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale**

<b>MODULO II</b> <b>Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
Somme da destinare alla retribuzione di posizione	€ 1.446.858,47
<b>SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	
Somme da destinare alla retribuzione di risultato	€ 501.649,25
Somme da corrispondere per lo svolgimento di incarichi ad interim	€ 59.216,40
<b>SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
<b>SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 1.446.858,47
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 560.865,65
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 2.007.724,12</b>
<b>MODULO III</b> <b>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>	
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2019	€ 2.007.724,12
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2019	€ 2.007.724,12
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2018	€ 2.007.724,12
VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO ALL'ANNO 2018	<b>€ 0,00</b>



**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa**  
**Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale**

<b>MODULO IV</b> <b>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>	
<b>SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</b>	
La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia contabile. Le somme necessarie alla erogazione del Fondo 2019 per il personale dirigente in servizio presso il Consiglio di Stato ed i Tribunali amministrativi regionali sono state correttamente imputate sul Cap. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione", sul Cap. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti" e sul Cap. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti".	
<b>SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato</b>	
Il limite di spesa del Fondo 2019, così come previsto dall'art. 23, co. 2, d.lgs n. 75/2017, è stato rispettato. La destinazione delle eventuali economie del fondo 2018 risultanti a consuntivo è stata regolamentata con l'accordo sottoscritto in data 31 gennaio 2019 (art. 5 "Somme non attribuite"). Analogamente, per l'anno 2019, l'art. 5 dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 21 novembre 2019, ha ribadito la medesima destinazione delle somme non attribuite.	
<b>SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>	
<b>CAP. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione"</b>	<b>€ 2.007.724,12</b>
<b>CAP. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"</b>	<b>€ 170.656,55</b>
<b>CAP. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"</b>	<b>€ 599.907,97</b>



**Consiglio di Stato**  
**Tribunali Amministrativi Regionali**  
**UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO E RAGIONERIA**

**Roma, 22 novembre 2019**

**AI SEGRETARIATO GENERALE DELLA  
GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA**  
*Ufficio per il personale amministrativo e  
l'organizzazione*

**Prot. int. n. 5296**

**OGGETTO: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia - Anno 2019 - Certificazione della regolarità amministrativa contabile.**

Con nota PEC del 21 novembre 2019 è stata trasmessa l'ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi Regionali riguardante il Fondo 2019 per le retribuzioni di posizione e di risultato, completa di relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, previsto dall'art. 40-bis, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, si certifica che l'importo di € 2.007.724,12 relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019 risulta correttamente determinato, rispettando i limiti e la regolarità delle spese di cui all'accordo integrativo sottoscritto con le OO.SS. in data 21 novembre 2019 e la compatibilità con i contratti collettivi nazionali e le leggi vigenti.

Si dà atto che, alla verifica a consuntivo, il limite di spesa dell'anno 2018 risulta certificato.

Quest'Ufficio ha provveduto ad accertare che le disponibilità finanziarie, ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo, sono state correttamente imputate ai capitoli 1258, 1268 e 1269, iscritti al CDR n. 1 del bilancio autonomo del Consiglio di Stato.

***Il Dirigente***

ORSINI ROBERTO  
22.11.2019 13:14:10 UTC





*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
ISPettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale  
e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico  
UFFICIO VI

Roma, **19 DIC. 2019**

Prot. Nr. **262011**  
Rif. Prot. Entrata Nr. 249677  
Allegati:  
Risposta a Nota del: 27/11/2019, n. 74418

Al Presidenza del Consiglio dei  
Ministri - Dipartimento della  
Funzione Pubblica - Ufficio  
Relazioni Sindacali - Servizio  
Contrattazione Collettiva

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa - Ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di II fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2019 per la retribuzione di posizione e di risultato.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs.165/2001.

In particolare, la suddetta ipotesi dispone l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019, pari ad euro 2.007.724,12, di cui euro 560.865,65 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Al riguardo, esaminata la predetta ipotesi e le relative relazioni tecnica ed illustrativa, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019, considerato che la medesima è coerente con i vincoli dettati dalla normativa vigente nonché dai contratti collettivi nazionali e, considerato, altresì, il parere dell'Ufficio Centrale di Bilancio e Ragioneria di cui alla nota n. 5296 del 22 novembre 2019, si ritiene che nulla osti al suo ulteriore corso.

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0079520 A-4.17.1.14  
del 20/12/2019



Il Ragioniere Generale dello Stato



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

*Dipartimento della Funzione Pubblica*

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Servizio Contrattazione Collettiva

DFP-0079617-P-20/12/2019

Al Segretariato Generale della Giustizia  
Amministrativa  
Ufficio organizzazione e relazioni con il  
pubblico

[cds-urpuorg\\_ricprotocolloamm@ga-cert.it](mailto:cds-urpuorg_ricprotocolloamm@ga-cert.it)

e p.c. Al Ministero dell'Economia e delle finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale dello  
Stato / IGOP

[rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec  
.mef.gov.it](mailto:rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2019 per le retribuzioni di posizione e di risultato.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, inviata da codesta Amministrazione con nota prot.19572 del 21 dicembre 2018, ai fini dell'esame congiunto di cui dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Al riguardo, la documentazione prodotta è stata esaminata e sottoposta ai controlli di cui al citato articolo.

Ciò posto, visto il parere positivo di cui alla nota prot. 5296 del 22 novembre 2019 da parte del competente Ufficio centrale di bilancio e ragioneria e considerato anche l'allegato parere favorevole del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(Dott. Valerio Talamo)