



## *Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

### **ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELATIVO AL FONDO 2018 PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

#### **LE PARTI**

Visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145, concernente il riordino della dirigenza statale;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i.;

Visto l'art. 37, comma 11-bis e seguenti, del D.L. 98/2011 convertito, con modificazioni, dalla legge 2011, n. 111 e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti gli articoli 9 e 11 del decreto legge 31 agosto 2016, n.168, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197;

Visto l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto il C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 21 aprile 2006 e, in particolare, l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'articolo 4, comma 1 lettera B), del suddetto contratto, che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area 1;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 1, del citato C.C.N.L., che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'articolo 58 del predetto contratto della dirigenza dell'Area I, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 4, del citato C.C.N.L., in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

Visto l'articolo 60 dello stesso C.C.N.L., che regola gli incarichi aggiuntivi i cui compensi, dovuti da terzi, confluiscono nel fondo;

Visto l'articolo 61, del precitato C.C.N.L., che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e/o di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico, assente, con diritto alla conservazione del posto - "interim";

Visto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e in particolare l'articolo 23, che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

Visti i CC.NN.LL. sottoscritti in data 12 febbraio 2010, relativi al personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2006-2009, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 9 in data 29 gennaio 2018, recante il regolamento di organizzazione degli Uffici della Giustizia Amministrativa e, in particolare, gli articoli 12 e seguenti;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 11 in data 9 febbraio 2018, che ha individuato i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e la classificazione in fasce degli uffici dirigenziali da assegnare ai dirigenti di Area I;

Considerato che con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 63 in data 2 maggio 2017, è stato adottato il Piano della *Performance* della struttura amministrativa della Giustizia Amministrativa, per gli anni 2017-2019 e con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 106 in data 24 luglio 2018, è stato adottato il Piano della *Performance* della struttura amministrativa della Giustizia Amministrativa, per gli anni 2018-2020;

Considerato che con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 17 del 13 marzo 2015, come aggiornato dal decreto S.G. 53/2016, è stato individuato il sistema di valutazione dei dirigenti fino all'anno 2017, mentre, a partire dal 2018, è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 del 5 giugno 2017 relativo al sistema di

misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della giustizia  
giustizia amministrativa;

Preso atto dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di  
posizione e di risultato dell'anno 2018, come da decreto del Segretario Generale della  
Giustizia Amministrativa n. 180 in data 23 luglio 2018;

Ritenuto di destinare, nell'anno 2018 - per l'attività espletata nell'anno 2017 - alla  
retribuzione di risultato una quota del fondo pari ad €. **537.040,82**;

Ritenuto di destinare, nell'anno 2018, alla retribuzione di posizione, una quota pari  
ad €. **1.470.683,30**;

Vista la nota in data 15 gennaio 2018, prot. DFP 0002555, con la quale il Dipartimento  
della Funzione Pubblica, anche in considerazione del nulla osta del MEF -Dipartimento RGS -  
IGOP, ha rilasciato parere favorevole all'ulteriore corso del contratto;

## CONVENGONO

### Art. 1

#### (Campo di applicazione)

Il presente Accordo Integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia del  
Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali con contratto di lavoro a tempo  
indeterminato o a tempo determinato.

### Art. 2

#### (Utilizzazione e ripartizione del fondo)

Il fondo costituito per l'anno 2018, pari ad euro **2.007.724,12**, è utilizzato per il  
finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato, tenendo conto dei valori  
e delle condizioni imposte dagli artt. 22 e 7, rispettivamente del I e del II biennio dei CCNL  
sottoscritti il 12 febbraio 2010. L'ammontare delle risorse è esposto nell'allegato 1.

### Art. 3

#### (Verifica e valutazione dei risultati)

Le prestazioni, l'attività organizzativa dei dirigenti e il livello di conseguimento degli  
obiettivi assegnati per l'attività espletata nell'anno 2017, sono valutati con il sistema, le  
procedure e le garanzie individuate nel decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 17 del  
13 marzo 2015, in seguito denominato d.P.C.S., come aggiornato dal decreto S.G. 53/2016.  
Ai fini della verifica semestrale, l'attività espletata è valutata con il sistema, le procedure e  
le garanzie individuate nel decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 del 5 giugno  
2017.

**Art. 4**  
**(Retribuzione di risultato)**

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, misurati con le procedure di valutazione previste dal d..P.C.S. di cui al precedente art. 3.

Al fine di garantire il carattere di premialità, la retribuzione di risultato è articolata in n. 3 livelli di valutazione, graduati secondo i parametri riprodotti nell'allegata tabella (Allegato n. 2), cui corrispondono differenti importi retributivi.

All'esito positivo della verifica semestrale prevista dal sistema di valutazione vigente, è corrisposta, a decorrere dalla mensilità di gennaio dell'anno successivo alla verifica medesima, una quota mensile di retribuzione di risultato, pari a euro 500, quale anticipo provvisorio e salvo conguaglio, con eventuale ripetizione delle somme erogate in eccedenza, in caso di mancato raggiungimento dei risultati per effetto della valutazione annuale della performance.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono, conformemente a quanto previsto dall'art. 57, comma 2, del vigente CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, essere integralmente utilizzate per remunerare l'attività dei dirigenti con riferimento ai rispettivi esercizi finanziari.

**Art. 5**  
**(Somme non attribuite)**

Le parti concordano, in base a quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del C.C.N.L. dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2018 saranno utilizzate per la retribuzione di risultato per l'attività espletata nel medesimo anno. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum.

**Art. 6**  
**(Sostituzione del Dirigente)**

In favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Uffici sprovvisti di titolare, in osservanza dell'articolo 61 del vigente C.C.N.L. e dell'art. 7 del presente accordo, è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva - da sommare a quella connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità - pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dell'ufficio ricoperto ad interim.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta e previa relazione dell'Organo sovraordinato non valutatore sull'attività dell'ufficio. L'attività dovrà essere descritta mediante una relazione del dirigente con riferimento alla durata dell'incarico e contenere le principali e significative iniziative intraprese, dirette al miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali istituzionali dell'ufficio cui è preposto.

**Art. 7**  
**(Incarichi aggiuntivi)**

In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione e confluiscono sul fondo di cui all'art. 2, per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni.

Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, la retribuzione di risultato che viene loro corrisposta è incrementata in ragione dell'impegno richiesto nella misura del 50% dell'importo relativo ai singoli incarichi, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

L'Amministrazione conferisce gli incarichi di cui al presente articolo nel rispetto del principio della rotazione, in base alle disposizioni in materia di repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, e al fine di garantire le medesime opportunità di valorizzazione delle specifiche professionalità, tenendo, altresì, conto del numero e del valore degli incarichi già assegnati allo stesso dirigente.

L'attribuzione degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1 deve essere improntata ai seguenti criteri:

- Competenze e capacità professionali dei singoli dirigenti;
- Natura e caratteristiche dell'incarico con riferimento ai programmi da realizzare;
- Correlazione tra la tipologia delle funzioni assegnate e l'incarico di cui all'art. 20 del CCNL 2002/2005.

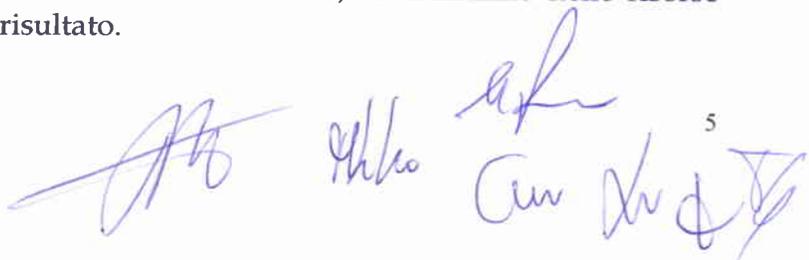
Per gli incarichi arbitrari, si applica la disciplina prevista dall'art. 61, comma 9, del decreto legge n. 112/2008, convertito nella legge 133/2008.

**Art. 8**  
**(Pubblicità degli incarichi)**

In applicazione del principio di trasparenza e pubblicità di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL - Area I Dirigenza - 2002/2005 e all'art. 19 del d.lgs. 165/2001, e successive modifiche e integrazioni, nonché in applicazione del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni, l'Amministrazione assicura il continuo aggiornamento, almeno bimestrale, sul sito istituzionale, degli incarichi conferiti e dei posti dirigenziali vacanti e di quelli vacanti che intende coprire.

**Art. 9**  
**Ulteriori risorse**

Eventuali ulteriori risorse che potranno affluire al Fondo, confluiranno nelle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato.







**SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio gestione del bilancio e del trattamento economico e previdenziale**

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA</b>  |   |              |
|---|---|--------------|
| <b>COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018</b>   |   |              |
| FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 della legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)                               | 1.079.508,88  |              |
| RIA personale cessato (fino al 2010)  | 111.951,07  |              |
| RIA personale cessato 2011  | 60.564,17   |              |
| Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005<br>biennio economico 2002-2003  | 86.000,00   |              |
| Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005<br>biennio economico 2004-2005  | 82.000,00   |              |
| Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi   | 33.198,00   |              |
| Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009<br>biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)                               | 88.622,17   |              |
| Art. 44, co.6, legge 18 giugno 2009, n. 69  | 247.177,12  |              |
| RIA personale cessato anni precedenti   | 57.752,71   |              |
| DECURTAZIONE PERMANENTE( ex art. 9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 e s.m.i.)                                   | -13.050,00  |              |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.833.724,12</b>   |              |
| Importo fondo 2017 (limite ex art. 23, co. 2, d.lgs n. 75/2017)   | 1.833.724,12  |              |
| Onere per assunzioni straordinarie ex art. 9 e art. 11, co.6, del decreto legge 31 agosto 2016, n. 168 convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197 | 174.000,00  |              |
| Art. 61, co.9, d.l. n.112/2008 convertito con mdific. dalla l. 6 agosto 2008, n. 133  | 0,00  |              |
| <b>IMPORTO TOTALE FONDO</b>   | <b>2.007.724,12</b>   |              |
| 26,7%   | QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO<br>(non inferiore al 15% del totale delle disponibilità) art. 25, co. 1, CCNL quadriennio normativo 2006-2009 | 537.040,82   |
| 73,3%   | QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>(nell'ambito dell'85% delle risorse complessive) art. 23, co. 1, CCNL quadriennio normativo 2006-2009      | 1.470.683,30 |
| <b>TOTALE</b>   | <b>2.007.724,12</b>   |              |

Importi al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

| FASCE DI FUNZIONE | N. DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2018<br>(anno/persona) | QUOTE DA ATTRIBUIRE DAL 1°/1/2018 | TOTALE              |
|-------------------|---|-----------------------------------|---------------------|
| 1^ fascia         | 5,2   | 44.900,00                         | 233.480,00          |
| 2^ fascia         | 30,1  | 40.370,00                         | 1.214.733,30        |
| 3^ fascia         | 0,7   | 32.100,00                         | 22.470,00           |
| <b>Totale</b>     | <b>35,99</b>  |                                   | <b>1.470.683,30</b> |
|                   |   | rapporto 1^/3^ fascia             | 1,40                |

*[Handwritten signature]*

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

|  |              |
|--|--------------|
| A. Quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato  | € 537.040,82 |
| B. Importo da sottrarre alla quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato per remunerare gli incarichi dirigenziali ricoperti ad interim | € 88.765,00  |
| D. Budget disponibile (A-B )   | € 448.275,82 |

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL BUDGET**

Sono stabilite tre fasce di merito nelle quali collocare il personale dirigenziale sulla base della valutazione per l'attività svolta nell'anno 2017.

Ad ogni fascia di merito corrisponde il conseguimento di un punteggio come di seguito indicato.

| FASCIA | PUNTEGGIO   |
|--------|-------------|
| 1      | da 91 a 100 |
| 2      | da 71 a 90  |
| 3      | fino a 70   |

A ciascun dirigente collocato nella seconda fascia è attribuita una retribuzione di risultato pari all'85% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto in prima fascia. A ciascun dirigente in terza fascia compete una retribuzione di risultato pari al 70% di quella percepita in prima fascia.

**ESEMPIO:**

| FASCIA | RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI RISULTATO |
|--------|---------------------------------------|
| 1      | € 10.000,00                           |
| 2      | € 8.500,00                            |
| 3      | € 7.000,00                            |










*Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELATIVO AL FONDO 2018 PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 4, CCNL Dirigenza Area I, quadriennio 2002-2005)**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | <b>Ipotesi: 17 dicembre 2018</b>   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Anno 2018 – retribuzione di risultato attività anno 2017</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica<br>Presidente dott. Gabriele Carlotti, Segretario Generale della Giustizia Amministrativa<br>Componenti: Consigliere Giulia Ferrari; Segretario delegato per il Consiglio di Stato; Consigliere T.A.R. Donatella Scala, segretario delegato per i TT.AA.RR.; dott. ssa Simona Manzo – Direttore Generale; Dirigenti: Dott. Enzo Palazzo - dott. Gaspare Fiorentino - Dott. Luigi Consoli - Dott.ssa Gabriella Vivacqua - Dott. Nino Dello Preite - Dott.ssa Mariavittoria De Franco Iannuzzi - Dott.ssa Licia Grassucci - Dott. Pietro Giuseppe Venditti.<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, UNADIS, DIRSTAT, CONFISAL UNSA, FED. ASSOMED SIVEMP FPM – CIDA FUNZIONI CENTRALI<br><u>Firmatarie della preintesa</u> : CGIL FP Dirigenti, CISL FP Dirigenti Area 1, UIL PA Coordinamento Dirigenti Ministeri, CIDA Funzioni Centrali, DIRSTAT, UNADIS |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | a) Utilizzazione e ripartizione del fondo avente ad oggetto la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2018.<br>b) Criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alla verifica e alla valutazione dell'attività organizzativa e del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2017.   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | E' stata acquisita certificazione dell'organo di controllo interno   |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013  |
|  |  | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente   |
|  |  | E' stata pubblicata la Relazione sulla Performance per l'anno 2017   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 2 Viene indicato l'ammontare del fondo e ne viene descritta l'utilizzazione e la ripartizione

Articolo 3 La verifica e la valutazione dei risultati per l'attività espletata nel 2017 sono collegate al sistema di valutazione di cui al Decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 17 del 13 marzo 2015, come aggiornato dal decreto S.G. 53/2016. Ai fini della verifica semestrale per l'anno 2018, l'attività espletata è valutata con il sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 del 5 giugno 2017.

Articoli 4, 5, 6 Vengono fissati i criteri per la retribuzione di risultato; l'utilizzo delle somme destinate alla retribuzione di posizione disponibili alla fine dell'esercizio e i criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim.

Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la remunerazione e i criteri di attribuzione degli incarichi aggiuntivi

Articolo 8 Concerne la pubblicità degli incarichi

Allegati 1 e 2 Contengono la tabella analitica della costituzione del fondo e dei criteri di ripartizione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3 e 4, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione  | Importo      |
|--|--------------|
| Art. 2 – Retribuzione di posizione   | 1.470.683,30 |
| Art. 4 – Retribuzione di risultato (comprensiva importo retribuzione incarichi ad interim) | 537.040,82   |
| Art. 6 – Incarichi ad interim  | 88.765,00    |
|  |              |
| Altro  |              |
| Totale   | 2.007.724,12 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto per la valutazione dell'attività svolta nel 2017 si applica il sistema di valutazione approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.17 del 13 marzo 2015 (con aggiornamento di cui al decreto S.G. 53/2016), nonché il Piano della Performance 2017-2019 (adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 63 in data 2 maggio 2017). A partire dal 2018 si applica invece il sistema di valutazione approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.72 del 5 giugno 2017, nonché il Piano della Performance 2018-2020, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 106 del 24 luglio 2018.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti, con particolare riferimento al livello di conseguimento degli stessi, ci si attende un miglioramento del ciclo di gestione delle performance dell'apparato amministrativo della giustizia amministrativa.

Il Segretario Generale



CARLOTTI  
GABRIELE  
20.12.2018  
06:55:18 UTC



**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa**  
**Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale**

| <b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL RUOLO DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA<br/>- ANNO 2018 -</b>  |  |
|--|--|
| <b>RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA</b>   |  |
| <b>MODULO I</b><br><b>Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>   |  |
| <b>SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>   |  |
| <b>Risorse storiche consolidate</b>  |  |
| Fondo 2009 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005  | € 1.079.508,88   |
| <b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>  |  |
| Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003  | € 86.000,00  |
| Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005  | € 82.000,00  |
| Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)   | € 88.622,17  |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>  |  |
| RIA personale cessato (fino al 2010)   | € 111.951,07   |
| Art. 58 comma 7 CCNL 2002-2005 - Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi   | € 33.198,00  |
| RIA personale cessato dopo il 2010 il cui utilizzo è stato già autorizzato e certificato per la costituzione del Fondo anno 2011   | € 60.564,17  |
| RIA personale cessato anni precedenti  | € 57.752,71  |
| Applicazione articoli 9 e 11, co.6, del decreto-legge 31 agosto 2016, n. 168 convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197<br>Onere per l'assunzione straordinaria di n. 3 unità dirigenziali di seconda fascia | € 174.000,00   |
| <b>SEZIONE II - RISORSE VARIABILI</b>  |  |
| Art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69  | € 247.177,12   |
| Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008 ( 50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da riassegnare al fondo di amministrazione)                     | € 0,00   |
| Totale maggior onere   | € 247.177,12   |
| <b>SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO</b>  |  |
| ex art.9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010 e s.m.i.   | -€ 13.050,00   |
| <b>SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>   |  |
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  | € 1.773.597,00   |
| Totale risorse variabili sottoposte a certificazione   | € 247.177,12   |
| <b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>€ 2.007.724,12</b>                                  |
| Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo   | Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato |



**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa**  
**Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale**

| <b>MODULO II</b><br><b>Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>   |                       |
|--|-----------------------|
| <b>SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> |                       |
| Somme da destinare alla retribuzione di posizione  | € 1.470.683,30        |
| <b>SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>   |                       |
| Somme da destinare alla retribuzione di risultato  | € 448.275,82          |
| Somme da corrispondere per lo svolgimento di incarichi ad interim  | € 88.765,00           |
| <b>SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>   |                       |
| Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato   |                       |
| <b>SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>  |                       |
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione             | € 1.470.683,30        |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione  | € 537.040,82          |
| <b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>€ 2.007.724,12</b> |
| <b>MODULO III</b><br><b>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b> |                       |
| MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2018   | € 2.007.724,12        |
| MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2018   | € 2.007.724,12        |
| FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2017   | € 2.007.724,12        |
| VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO ALL'ANNO 2017  | <b>€ 0,00</b>         |



**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa**  
**Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale**

| <b>MODULO IV</b><br><b>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>  |                       |
|--|-----------------------|
| <b>SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</b>  |                       |
| La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia contabile. Le somme necessarie alla erogazione del Fondo 2018 per il personale dirigente in servizio presso il Consiglio di Stato ed i Tribunali amministrativi regionali sono state correttamente imputate sul Cap. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione", sul Cap. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti" e sul Cap. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti". |                       |
| <b>SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato</b>  |                       |
| Il limite di spesa del Fondo 2018, così come previsto dall'art. 23, co. 2, d.lgs n. 75/2017, è stato rispettato. La destinazione delle eventuali economie del fondo 2017 risultanti a consuntivo è stata regolamentata con l'accordo sottoscritto in data 12 febbraio 2018 (art. 5 "Somme non attribuite"). Analogamente, per l'anno 2018, l'art. 5 dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 17 dicembre 2018, ha ribadito la medesima destinazione delle somme non attribuite.  |                       |
| <b>SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>  |                       |
| <b>CAP. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione"</b>   | <b>€ 2.007.724,12</b> |
| <b>CAP. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"</b>   | <b>€ 170.656,55</b>   |
| <b>CAP. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"</b>  | <b>€ 599.907,97</b>   |



*Consiglio di Stato*  
**Tribunali Amministrativi Regionali**  
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO E RAGIONERIA

Roma, 20 dicembre 2018

**AI SEGRETARIATO GENERALE DELLA  
GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA**  
*Ufficio per il personale amministrativo e  
l'organizzazione*

Prot. int. n. 5615

**OGGETTO: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia - Anno 2018 - Certificazione della regolarità amministrativa contabile.**

Con nota PEC del 20 dicembre 2018 è stata trasmessa l'ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi Regionali riguardante il Fondo 2018 per le retribuzioni di posizione e di risultato, completa di relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, previsto dall'art. 40-bis, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, si certifica che l'importo di € 2.007.724,12 relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2018 risulta correttamente determinato, rispettando i limiti e la regolarità delle spese di cui all'accordo integrativo sottoscritto con le OO.SS. in data 17 dicembre 2018 e la compatibilità con i contratti collettivi nazionali e le leggi vigenti.

Si dà atto che, alla verifica a consuntivo, il limite di spesa dell'anno 2017 risulta certificato.

Quest'Ufficio ha provveduto ad accertare che le disponibilità finanziarie, ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo, sono state correttamente imputate ai capitoli 1258, 1268 e 1269, iscritti al CDR n. 1 del bilancio autonomo del Consiglio di Stato.

*Il Dirigente*

ORSINI ROBERTO  
20.12.2018 10:57:08 UTC





*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*  
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
ISPettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale  
e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico  
UFFICIO VI

Roma, 15 GEN. 2019

Prot. Nr. 7217/2019  
Rif. Prot. Entrata Nr. 260613\*  
Allegati:

Risposta a Nota del: 21/12/2018, n. 83419

Al Presidenza del Consiglio dei  
Ministri - Dipartimento della  
Funzione Pubblica - Ufficio  
Relazioni Sindacali - Servizio  
Contrattazione Collettiva

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa - Ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di II fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2018 per la retribuzione di posizione e di risultato.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs.165/2001.

In particolare, la suddetta ipotesi dispone l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2018, pari ad euro 2.007.724,12, di cui euro 537.040,82 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Al riguardo, esaminata la predetta ipotesi e le relative relazioni tecnica ed illustrativa, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2018, considerato che la medesima è coerente con i vincoli dettati dalla normativa vigente nonché dai contratti collettivi nazionali e, considerato, altresì, il parere dell'Ufficio Centrale di Bilancio e Ragioneria di cui alla nota n. 5615 del 20 dicembre 2018, si ritiene che nulla osti al suo ulteriore corso.

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0002549 A-4.17.1.14  
del 15/01/2019



22009603

Il Ragioniere Generale dello Stato



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Segretariato Generale della Giustizia  
Amministrativa  
Ufficio organizzazione e relazioni con il  
pubblico  
Piazza Capo di ferro, 13  
00187 - ROMA

e p.c. Al Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale  
dello Stato / IGOP  
Via XX Settembre, 97  
00187 - ROMA

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2018 per le retribuzioni di posizione e di risultato.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, inviata da codesta Amministrazione con nota prot.19572 del 21 dicembre 2018, ai fini dell'esame congiunto di cui dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Al riguardo, la documentazione prodotta è stata esaminata e sottoposta ai controlli di cui al citato articolo.

Ciò posto, visto il parere positivo di cui alla nota prot. 5615 del 20 dicembre 2018 da parte del competente Ufficio centrale di bilancio e ragioneria e considerato anche l'allegato parere favorevole del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(Dott. Valerio Falamo)