



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2018**

La delegazione di parte pubblica del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni centrali, in considerazione del parere favorevole, con osservazioni, espresso con nota DFP 0083084 P, in data 20 dicembre 2018, dai competenti organi ai quali è stata trasmessa l'ipotesi del presente accordo e previo recepimento delle prescrizioni e delle osservazioni ivi formulate

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*

- l'ammontare del Fondo Risorse decentrate 2018 è costituito con le risorse previste dall'articolo 76 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 ed è pari a **€ 6.539.548,16**.
- l'unità **tabella A**, quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate 2018 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018.
- considerato che dal suddetto importo di **€ 6.539.548,16** vanno detratti gli accantonamenti relativi al differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali (**€ 308.803,48**) e agli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1 gennaio 2010 (**€ 1.487.669,86**), l'ammontare del fondo disponibile risulta pari a **€ 4.743.074,82**.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- occorre tener conto del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, che collega l'erogazione dei

trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione prestata nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 77, comma 2, lett. A) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018

CONCORDANO

le seguenti destinazioni delle risorse del Fondo 2018 (tabella B):

1. Posizioni organizzative

Per l'anno 2018, non sono previste posizioni organizzative (punto 1) sub a) tabella B).

2. Indennità

Le risorse stanziare per la corresponsione delle indennità di turno, di reperibilità e di indennità ai centralinisti non vedenti, sono indicate nel punto 2 - lettera a, della tabella B. Limitatamente alle indennità di turno e di reperibilità, ai sensi del comma 7 degli articoli 19 e 20 del CCNL 2016-2018 Funzioni centrali, fino alla definizione, in sede di contratto integrativo triennale 2019-2021, della nuova disciplina in materia, continua ad applicarsi la disciplina in atto definita sulla base del precedente CCNL 2006-2009, comparto Ministeri.

3. Produttività collettiva (performance organizzativa)

Nella tabella B, lettera B, sono indicate le risorse stanziare per remunerare la performance organizzativa, secondo i criteri stabiliti nel CCIA del 14 settembre 2017, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dei vigenti Piano della performance e sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della giustizia amministrativa.

4. Produttività individuale (performance individuale)

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata alla lettera C della tabella B e viene erogata secondo i criteri di performance previsti dal CCIA del 14 settembre 2017.

In considerazione degli obiettivi strategici e operativi previsti dal Piano della Performance 2018-2020, i parametri di misurazione per il riconoscimento dei risultati raggiunti da ciascuna struttura, ai fini dell'attribuzione del budget di sede, vengono integrati, per l'attività di segreteria e di supporto alla funzione giurisdizionale, con il numero dei versamenti telematici (F24) del contributo unificato abbinati (punteggio 0,40), mentre, per l'attività di supporto alla funzione consultiva, con il numero delle lettere di invito al pagamento del contributo unificato (punteggio 0,10) e con il numero dei pagamenti del contributo unificato controllati e caricati manualmente a sistema (punteggio 0,15).

Risorse per premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale riservate alla contrattazione di sede

In sede di prima applicazione del CCNL 2016-2018, le risorse destinate alla contrattazione di sede, sono riferite alle risorse assegnate alle singole strutture per la remunerazione della produttività individuale di cui al punto 5 del CCIA del 14 settembre 2017.

Differenziazione del premio individuale

A decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo, ad una quota non superiore al 5 per cento del personale di ciascuna area funzionale, soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo secondo il sistema vigente, è attribuita, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, una maggiorazione non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti.

Nel caso in cui i dipendenti in possesso della valutazione massima superino la quota prevista, sarà cura del responsabile di ciascun ufficio dirigenziale comunicare i nominativi dei dipendenti ai quali corrispondere la predetta maggiorazione.

Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalla precedenti clausole del presente accordo e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo per le risorse decentrate 2018, sono utilizzate per remunerare la produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

Roma, 11 gennaio 2019

PER LA DELEGAZIONE DI
PARTE DATORIALE :

Galvino Abati

Antonio Scabola

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

CGIL/FP Tiziano Augugliano
CISL/FP Horacio De Vivo
UIL/PA Giulio Cigni
CONFSAL/UNSA _____
FLP Paolo Cigni
FEDERAZIONE INTESA FP Mario Sarnal

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno reciprocamente atto che, nella sessione di contrattazione 2019, a valere sul Fondo risorse decentrate 2019, una quota delle risorse fisse sarà destinata al finanziamento delle progressioni economiche. Con il contratto integrativo nazionale 2019-2021 saranno determinati, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, i contingenti di personale promuovibili alla fascia economica superiore previa selezione e saranno determinati i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche, al fine di consentire, nel prossimo triennio, una coerente attivazione dell'istituto.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018		4.743.074,82	
(QUOTA CERTIFICATA DALL'UGR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART. 1, LEGGE N. 147/2013)		4.314.954,08	
		1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO	
		ONERI SOCIALI	
		a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE -	
		0,00	
		TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO	
		0,00	
		RESIDUA	
		4.743.074,82	
		2) SPESE A CARATTERE VARIABILE	
		A. INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ E INDENNITÀ CENTRALI/ISTITUZIONI VEDENTI	
		25.000,00	
		B. PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	
		3.059.765,03	
		C. PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE	
		1.658.309,79	
		TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C)	
		4.743.074,82	
		TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE	
		4.743.074,82	
		3) RESIDUO FONDO	
		0,00	
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI		4.743.074,82	
SVALUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSITI CON DECORRENZA 1°/1/2010		-1.487.669,86	
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSEDUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI		-308.803,48	
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		6.539.548,16	
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69		2.224.594,08	
TOTALE RISORSE STABILITE ANNO 2018		4.314.954,08	

B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Al Segretario Generale

Accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Firma preintesa: 14 novembre 2018 Firma accordo: 11 gennaio 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Pres. Gabriele Carlotti - Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Cons. Giulia Ferrari - Segretario Delegato Consiglio di Stato; Cons. Donatella Scala - Segretario Delegato per i Tribunali Amministrativi Regionali; dott.ssa Simona Manzo - Direttore Generale per le risorse umane, organizzative finanziarie e materiali; dott. Luigi Consoli - Dirigente Ufficio Gestione Bilancio e trattamento economico e previdenziale -; dott.ssa Elena D'Angelo - Dirigente Ufficio di Segreteria del Segretariato Generale e di coordinamento dell'attività amministrativa; dott. Gaspare Fiorentino - Dirigente Ufficio per il personale amministrativo e l'organizzazione; dott.ssa Caterina Grechi- Segretario Generale Tar Emilia Romagna -; Dott.ssa Marta Mondelli - Segretario Generale Tar Lombardia; -dott. Enzo Palazzo - Dirigente Ufficio Personale di magistratura; dott. Gianfranco Vastarella - Dirigente Ufficio Servizi del Consiglio di Presidenza; <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL UNSA, CONFINTESA FP (FEDERAZIONE INTESA F.P.) Firmatarie preintesa: UIL PA, CISL FP, CGIL FP, FLP Firmatarie accordo: UIL PA, CISL FP, CGIL FP, FLP, FEDERAZIONE INTESA FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) posizioni organizzative; b) indennità (previste da disposizioni normative) c) produttività collettiva d) produttività individuale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Trasmessa all'organo di controllo interno per la certificazione, che sarà allegata alla Relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente (commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 159/2009 - sono consultabili sul sito istituzionale gli accordi per i quali è stato ultimato l'iter di controllo accedendo alla sezione "Amministrazione trasparente")
		La Relazione della Performance 2017 è stata approvata
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente accordo regola esclusivamente le materie devolute all'ambito sindacale e si applicherà alle prestazioni lavorative effettivamente rese nell'anno 2018, dal personale appartenente alle aree funzionali, compreso il personale appartenente ai ruoli di altre amministrazioni in posizione di comando.

Nell'accordo, che interviene in continuità con il contratto integrativo sottoscritto il 14 settembre 2017 in esso richiamato, viene determinato l'ammontare del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'amministrazione secondo quanto prescritto dalle vigenti norme di legge. Vengono inoltre descritte la destinazione, l'utilizzazione e la ripartizione del fondo finalizzato a remunerare la produttività collettiva e individuale - con i relativi criteri di remunerazione - oltre che le indennità previste dalla legge per turnazioni, reperibilità e indennità ai centralinisti non vedenti, alle quali, fino alla definizione, in sede di contratto integrativo triennale 2019-2021, della nuova disciplina in materia, continua ad applicarsi la disciplina in atto, definita sulla base del precedente CCNL comparto Ministeri 2006-2009. Per il 2018, non sono previste posizioni organizzative.

L'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti è coerente con le previsioni normative in tema di meritocrazia e premialità. È infatti collegata alla valutazione della prestazione nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale, di cui all'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni centrali 2016-2018. Tale valutazione è effettuata secondo

quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017. E' pertanto esclusa qualsiasi forma di automatismo e di erogazione indifferenziata.

I criteri per remunerare la produttività collettiva di cui al **punto 3** dell'accordo sono stati stabiliti nel contratto integrativo del 14 settembre 2017 e sono collegati al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano della Performance in vigore. Al personale che ha contribuito alla realizzazione degli obiettivi indicati dal dirigente nel programma annuale di lavoro dell'Ufficio, viene distribuita una quota delle risorse a carattere variabile disponibili sul Fondo, pari al 64% circa, previo riscontro dell'attività svolta da ciascun dipendente che si traduce, in concreto, nella misurazione dei risultati raggiunti e nel raffronto con gli obiettivi predeterminati nel Piano della performance, con verifiche della percentuale di realizzazione, per stato di avanzamento.

Al **punto 4**, l'accordo destina la restante quota del fondo alla remunerazione della produttività individuale, in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché alla comparazione tra i risultati dell'ufficio e quelli individuali, nel rispetto del piano della performance e del sistema di valutazione. La quota di remunerazione della produttività individuale viene assegnata dal dirigente al personale in servizio nella struttura di riferimento all'esito della valutazione finale dell'attività svolta, sulla base dei criteri indicati dal sistema di valutazione del personale delle aree funzionali, il quale collega il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'ufficio di appartenenza alla valutazione del comportamento organizzativo del dipendente stesso. Concretamente, al lavoratore si attribuisce il punteggio massimo di 100/100, ricavato dalla somma di due elementi: 1) 80/100 per la valutazione delle prestazioni intese come il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza del dipendente; 2) 20/100 per quella del comportamento organizzativo, ovvero la qualità del contributo assicurato dal singolo per il raggiungimento dell'obiettivo. L'attribuzione definitiva del compenso avverrà all'esito della valutazione della performance relativa.

In sede di prima applicazione del CCNL 2016-2018, l'accordo destina alla contrattazione di sede la remunerazione della produttività individuale, secondo i criteri stabiliti nel contratto integrativo del 14 settembre 2017.

In applicazione dell'**art. 78 del CCNL 2016-2018**, viene prevista la **maggiorazione** del 30% del premio di produttività individuale, destinata al 5% del personale di ciascuna area funzionale, che consegua il punteggio massimo previsto dal sistema di valutazione vigente all'anno di riferimento, 2018, effettuata in applicazione del sistema appena descritto.

In ultimo (clausola finale) è previsto che, dopo il pagamento di tutti gli altri istituti individuati dai punti precedenti, eventuali residue risorse, nonché eventuali successivi conferimenti al Fondo, andranno ad incrementare la quota disponibile per il pagamento della produttività individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (dato complessivo per ciascun utilizzo)

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
<i>Spese a carattere continuativo</i>	
Tab. B 1) lett. a) - Posizioni organizzative	0
<i>Spese a carattere variabile</i>	
Indennità di turno, reperibilità e indennità centralinistri non vedenti	25.000,00
Produttività collettiva	3.059.765,03
Produttività individuale	1.658.309,79
Totale generale delle somme destinate	4.743.074,82

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attività realizzata con riguardo alle indicazioni di programma viene valutata in termini percentuali rispetto al risultato previsto e al grado di partecipazione alle iniziative programmate. Il pagamento è correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi. Il premio di produttività, sia collettiva che individuale, è correlato all'effettivo incremento della produttività. I criteri per la remunerazione della produttività sono dunque improntati alla premialità e al riconoscimento del merito, collegati a dati oggettivi relativi alla prestazione lavorativa e si traducono, in concreto, nella misurazione dei risultati raggiunti e in una verifica di conformità rispetto agli obiettivi predeterminati nei vigenti Piano della Performance della Giustizia Amministrativa e sistema di valutazione del personale.

Peraltro, anche la ripartizione delle risorse tra gli Uffici è legata alla verifica dei risultati raggiunti in base ad un paniere di prodotti che danno ampiamente conto della produttività registrata in ciascuna sede.

Non è consentita pertanto l'erogazione di premi "a pioggia" e, in applicazione della previsione di cui all'art. 78 del CCNL 2016-2018, è prevista una maggiorazione del 30% del premio di produttività individuale solo per una quota limitata al 5% del personale che abbia ottenuto il punteggio massimo.

E) Non sono state destinate risorse per le progressioni economiche

Nell'accordo è stata inserita una dichiarazione congiunta contenente l'impegno a destinare una quota delle risorse fisse per il finanziamento delle progressioni economiche, a valere sul Fondo risorse decentrate 2019, rinviando alla sessione di contrattazione 2019 la determinazione dei contingenti di personale e dei criteri per la definizione delle procedure.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con l'ipotesi di accordo in esame, le Parti hanno inteso destinare le risorse disponibili per la contrattazione decentrata per:

- 1) perseguire, tenuto conto della riduzione delle risorse umane derivante dal limitato turn over, un miglioramento organizzativo indispensabile a realizzare un omogeneo standard dei servizi sul territorio nazionale e un accrescimento del livello di produttività degli stessi;
- 2) conseguire, attraverso il raggiungimento di obiettivi di miglioramento, una più efficace performance dell'apparato amministrativo che opera nel suo complesso a supporto della funzione giurisdizionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Il Segretario Generale



CARLOTTI
GABRIELE
15.01.2019
12:14:43 UTC



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I	
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2004 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005 già ridotto ex art.67, comma 5, legge 133/2008 (10%)	€ 3.219.548,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Applicazione art 3 CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI BIENNIO ECONOMICO 2004 – 2005 DEL 7 DICEMBRE 2005 Personale in servizio n.806 unità	€ 104.780,00
ART. 6, COMMI 2 e 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - INCREMENTO FUA IN CONTO COMPETENZA COMUNICATO DAL M.E.F. CON NOTA IN DATA 3 LUGLIO 2009 PROT. N. 074772	€ 57.152,00
ART. 32, CO. 1, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - INCREMENTO F.U.A. 0,11%	€ 32.236,00
ART. 32, CO. 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 RIASSEGNAZIONE AL F.U.A. DEL DIFFERENZIALE TRA FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE POSSEDUTA DAI DIPENDENTI ALL'ATTO DELLA CESSAZIONE E FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE INIZIALE DEL PROFILO	€ 251.050,54
ART. 15, COMMA 3, DEL CCNL 14/09/2007 RIQUALIFICAZIONE E SELEZIONE POSIZIONI SUPER A CARICO DEL FONDO DI PERSONALE SUCCESSIVAMENTE TRANSITATO A POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE (FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE ALL'INTERNO DELL'AREA O AD AREA SUPERIORE)	€ 56.874,39
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA personale cessato (dal 2005 al 2010)	€ 286.487,94
RIA personale cessato (dal 2011 al 2014)	€ 125.311,72
RIA personale cessato anno 2015	€ 23.025,21
ONERI PER ASSUNZIONE PERSONALE INFORMATICO - ex art. 9 del d.l. n. 168/2016	€ 283.800,00
TOTALE	€ 4.440.265,80



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69

€ 2.224.594,08

Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008
(50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da
riassegnare al fondo di amministrazione)

€ 0,00

SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456, L. 147/2013

-€ 125.311,72



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 4.314.954,08
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.224.594,08
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 6.539.548,16
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

CON PARTE DELLE RISORSE FISSE VENGONO FINANZIATE

Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2010 <i>A decorrere dal 2018 in tale voce confluirà anche il differenziale dell'assegno personale</i>	€ 1.487.669,86
Differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali	€ 308.803,48

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Somme da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative	€ 0,00
Indennità di turno, reperibilità e indennità centralinisti non vedenti	€ 25.000,00
Produttività collettiva (finanziata in parte con art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69)	€ 3.059.765,03
Produttività individuale	€ 1.658.309,79



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 1.796.473,34
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.743.074,82
Residuo fondo	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 6.539.548,16
MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2018	€ 6.539.548,16
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2018	€ 6.539.548,16
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2017	€ 6.539.548,16
VARIAZIONE INTERVENUTA RISPETTO ALL'ANNO 2017	€ 0,00



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

MODULO IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia finanziaria. Fermo restando che l'onere relativo al riconoscimento degli sviluppi economici all'interno delle aree ed il differenziale tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali, comprensivo dell'assegno personale, grava sul CAP 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto IRAP e oneri sociali a carico dell'Amministrazione", le somme necessarie alla erogazione del Fondo 2018 per il personale amministrativo in servizio presso il Consiglio di Stato ed i Tribunali amministrativi regionali sono state correttamente imputate sul Cap. 1262 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento della efficacia e dei servizi istituzionali", sul Cap. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti" e sul Cap. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti".

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2017 è stato rispettato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

CAP. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto IRAP e oneri sociali a carico dell'Amministrazione"	€ 1.796.473,34
CAP. 1262 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento della efficacia dei servizi istituzionali"	€ 4.743.074,82
CAP. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	€ 403.161,36
CAP. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	€ 1.147.824,11



Consiglio di Stato
Tribunali Amministrativi Regionali
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO E RAGIONERIA

Roma, 16 gennaio 2019

*All'Ufficio per il personale amministrativo e
l'organizzazione*

S E D E
cds-urpuorg_ricprotocolloamm@ga-cert.it

Prot. n. 316

**OGGETTO: Accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018.
Certificazione della regolarità amministrativa contabile.**

Con nota PEC del 15 gennaio 2019 è stato trasmesso da codesto Ufficio l'accordo di cui all'oggetto sottoscritto in data 11 gennaio 2019, con la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative alle risorse fisse e variabili che costituiscono il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, riformulate secondo le osservazioni avanzate dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP con nota prot. n. 258561 del 19/12/2018 e dalla P.C.M. Funzione Pubblica con nota 0083084-P-20/12/2018.

Dalle schede analitiche riguardanti il Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2018 risulta che la somma complessiva sottoposta a certificazione è stata rideterminata nel minor importo di € 6.539.548,16, da cui vanno detratti il differenziale a carico del FUA di € 308.803,48 e l'onere per gli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1/1/2010, pari ad € 1.487.669,86; il totale del fondo risulta, quindi, a seguito dell'avvenuta rideterminazione, pari ad € 4.743.074,82.

Al fine del previsto controllo sulla compatibilità dei costi, di cui all'art. 40 bis, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, e tenuto conto che il pertinente capitolo 1262 – Fondo Unico di Amministrazione ecc. – del bilancio autonomo della Giustizia amministrativa presenta uno stanziamento di competenza di € 4.802.918,00 e che le ritenute sono correttamente imputate al capitolo 1268 – Somme dovute a titolo di IRAP - e al capitolo 1269 - Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti - si certifica che la somma destinata complessivamente di € 6.539.548,16, risulta sufficiente a coprire l'ammontare del Fondo Unico di Amministrazione 2018, rispettando i limiti e la regolarità della spesa di cui all'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018 sottoscritto in data 11 gennaio 2019, nonché la compatibilità con i contratti collettivi nazionali e le leggi vigenti.

Il Dirigente

ORSINI ROBERTO
16.01.2019 10:31:13 UTC





Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Segretariato Generale della Giustizia
Amministrativa
Piazza Capo di ferro, 13
00187 ROMA

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 ROMA

DFP-0083084-P-20/12/2018

Oggetto: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa– Ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018

Si fa riferimento all'ipotesi contrattuale in oggetto ai fini del controllo congiunto di cui all'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

Al riguardo si rinvia all'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP n. 258561 del 19/12/2018 e si rappresenta quanto segue.

Preliminarmente occorre tener conto dell'art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001, in base al quale il contratto integrativo, in quanto gerarchicamente subordinato al contratto collettivo nazionale, deve necessariamente muoversi entro i limiti fissati da quest'ultimo. Sicché, per l'annualità 2018, stante l'intervenuta sottoscrizione in data 12/2/2018 del nuovo CCNL relativo al Personale delle Funzioni centrali, è da escludere che il contratto integrativo - per quegli istituti disciplinati in modo innovativo - possa rinviare a contratti integrativi di anni pregressi, sottoscritti in vigenza della precedente disciplina.

Ciò posto, il rinvio al contratto integrativo del 14 settembre 2017, operato al punto 2 dell'ipotesi di accordo (rubricato "Indennità"), limitatamente alle indennità di turno e di reperibilità, non appare percorribile, dovendosi piuttosto procedere a disciplinare le suddette indennità avuto riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 19 e 20 del citato CCNL del 12/2/2018, fatti salvi ed impregiudicati gli effetti transitori specificati al comma 7 di entrambi i citati articoli 19 e 20.

Con riferimento poi ai punti 3 e 4 dell'ipotesi di accordo, si prende atto che gli stessi sono stati ricondotti, stante il tenore dell'art. 77, comma 2, del CCNL 2016-2018, rispettivamente alla *performance organizzativa* e alla *performance individuale*, alla cui misurazione e valutazione è necessario quindi correlare i relativi compensi.

Sul punto, nel richiamare l'art. 18, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 in base al quale "*E vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati*", si raccomanda di procedere all'erogazione dei suddetti compensi solo all'esito dell'effettivo accertamento del raggiungimento del risultato.

Quanto infine alle risorse riservate alla contrattazione di sede, si richiamano le disposizioni di cui agli artt. 77, comma 4, e 7, comma 7, del CCNL del 12/2/2018.

Ciò posto, preso atto della certificazione dell'Ufficio centrale di Bilancio e Ragioneria n. 17418 del 22/11/2018, subordinatamente alle prescrizioni di cui alla citata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP e nei limiti di cui sopra, si ritiene che l'ipotesi di contratto in oggetto possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

(Dott. Valerio Talamo)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPettorato GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma, 19 DIC. 2018

Prot. N. *258961*
Rif. Prot. Entrata N. 248520
Allegati:
Risposta a nota del: 27/11/2018, n.78118

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa -Ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2018 sottoscritta in data 14 novembre 2018.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs.165/2001.

Tale ipotesi dispone l'utilizzo delle risorse complessive del fondo risorse decentrate anno 2018 pari ad euro 4.767.252,22.

Al riguardo, in ordine alla costituzione del predetto fondo, di cui alla tabella A, si rileva l'inserimento dei risparmi derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno 2017 per € 24.177,40. Tali risorse non possono essere considerate nella costituzione del fondo 2018 in quanto eccedenti il limite soglia di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 e, pertanto, vanno espunte con conseguente riduzione delle risorse utilizzate per la produttività individuale per € 24.177,40.

Ciò stante, considerato che l'ipotesi di accordo è coerente con i vincoli dettati dalla normativa vigente nonché dai contratti collettivi nazionali e, considerato, altresì, il parere dell'Ufficio centrale di bilancio e ragioneria di cui alla nota n. 17418 del 22 dicembre 2018, per quanto di competenza, si ritiene che nulla osti al suo ulteriore a condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva, venga modificata nei termini sopra detti.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0082521 A-4.17.1.14
del 19/12/2018



21814681