



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

La delegazione di parte pubblica del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni centrali, in considerazione del parere favorevole, con richiesta di integrazioni, espresso in data 9 dicembre 2020, con nota DFP 0078752 P-4.17.1.4, dai competenti organi di controllo ai quali è stata trasmessa l'ipotesi del presente accordo e, previo recepimento delle osservazioni ivi formulate,

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*

- che l'ammontare del Fondo Risorse decentrate 2020 è costituito con le risorse previste dall'articolo 76 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 ed è pari a **€ 6.539.548,16**.
- che l'unità **tabella A**, quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate 2020 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018.
- che dal suddetto importo di **€ 6.539.548,16** vanno detratti gli accantonamenti relativi al differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali (**€ 243.425,03**) e agli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1° gennaio 2010 (**€ 1.402.772,99**) e 1° gennaio 2019 (**€ 546.308,43**), l'ammontare del fondo disponibile risulta pari a **€ 4.347.041,71**.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, il quale collega l'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione prestata nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 77,

Real

RP

[Signature]

[Signature]

comma 2, lett. A) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

- che, per quanto concerne i criteri per la remunerazione della performance organizzativa e individuale e per la differenziazione del premio individuale, di cui agli articoli 77 e 78 del CCNL, va applicato l'art. 11 del CCNI 2019-2021, sottoscritto in data 19 novembre 2019.

SOTTOSCRIVONO

l'Accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020

ART .1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso il Consiglio di Stato e i Tribunali amministrativi regionali, fatta eccezione per il Tribunale regionale di Giustizia amministrativa del Trentino Alto Adige - Sede di Trento e della Sezione Autonoma di Bolzano e per il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la regione siciliana.

ART .2

DURATA E DECORRENZA

1. Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.

ART .3

DESTINAZIONE DEL FONDO

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 ammonta a complessivi € **4.347.041,71** e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate come di seguito indicato e come riportato nella allegata **tabella B**:

1. Spese a carattere continuativo

a) Posizioni organizzative

Per l'anno 2020 non sono previste posizioni organizzative, come si evince dal punto 1) sub a) dell'allegata **tabella B**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

2. Spese a carattere variabile

A. Indennità di turno, reperibilità, centralinisti non vedenti e specifiche

prof @ RR P d ghe m 2



responsabilità (articoli 6, 7 e 9 CCNI 2019-2021 sottoscritto in data 19 novembre 2019)

La somma stanziata per la corresponsione delle predette indennità è indicata nell'allegata **tabella B** punto 2), lettera A, ed è pari a **€ 110.000,00**. In particolare, per le indennità per specifiche responsabilità, il tetto massimo erogabile ammonta complessivamente ad Euro 85.000,00. In caso di superamento del tetto, gli importi previsti saranno proporzionalmente ridotti. Si applica la disciplina prevista nel CCNI.

B. Produttività collettiva (performance organizzativa)

Le risorse stanziate per remunerare la performance organizzativa sono indicate nella **tabella B**, punto 2), lettera B, e ammontano a **€ 3.059.765,03**. Per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa si fa riferimento ai criteri stabiliti nel CCNI 2019-2021, sottoscritto in data 19 novembre 2019 (articolo 11, punti 4 e 5), nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dei vigenti Piano della performance e sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della giustizia amministrativa.

C. Produttività individuale (performance individuale)

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata alla lettera C della **tabella B**, punto 2 (**€ 867.276,68**) e viene erogata secondo i criteri di performance previsti dall'art. 11, punti 6 e 7 del CCNI 2019-2021, sottoscritto in data 19 novembre 2019.

D. Progressioni economiche

Come previsto nell'accordo sottoscritto in data 27 luglio 2020, una quota delle risorse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità, pari a circa **€ 310.000,00 (tabella B, punto 2, lettera D)**, è stata destinata al finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2020, secondo le previsioni degli artt. 17, 18 e 19 del CCNL 2007, Comparto Ministeri. I criteri generali sono stati definiti nell'accordo sopra citato.

2. Le risorse destinate alla contrattazione di sede sono riferite alle risorse assegnate alle singole strutture per la remunerazione della produttività individuale in base ai criteri di cui all'art. 11, punto 7, del CCNI 2019-2021, sottoscritto in data 19 novembre 2019 e sono assegnate alle sedi, in base al disposto dell'art. 77, comma 4, del CCNL 2016-2018, ai fini di quanto previsto dall'art. 7, comma 7, CCNL 2016-2018.

3. In applicazione della previsione di cui all'art. 78 del CCNL 2016-2018, è prevista una maggiorazione del 30% del premio di produttività individuale solo per una quota limitata del personale che abbia ottenuto il punteggio massimo, come previsto dall'art. 11, punto 8, del contratto integrativo triennale 2019-2021, sottoscritto il 19 novembre 2019.

pol

RP

②

A

Q

gh

EU

29

ART .4
CLAUSOLA FINALE

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'art. 3, comma 1, punto 2, lettere A, B, e D del presente accordo e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo per le risorse decentrate 2020 sono utilizzate per remunerare la produttività individuale, di cui all'art. 3, comma 1, punto 2, lettera C, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

Roma, 15 dicembre 2020

PER LA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA:

Gabriele Claf

Giulio Ferrini
Roberto Pirella

PER LA DELEGAZIONE DI
PARTE SINDACALE:

FP CGIL Dizionario Caporaso

CISL FP Giuseppe Sella

UIL PA Roberto Sisti

CONFSAL UNSA _____

FLP Roberto Sisti

CONFINTESA FP _____

USB PI Giuseppe Sella

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020			
RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
		4.347.041,71	
IMPOR TO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018 (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART.1, LEGGE N. 147/2013)	4.314.954,08	1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO	ONERI SOCIALI
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020	4.314.954,08	a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE -	0,00
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69	2.224.594,08	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2020	2.224.594,08	RESIDUA	4.347.041,71
IMPOR TO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	6.539.548,16	2) SPESE A CARATTERE VARIABILE	
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSEDUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI	-243.425,03	A. INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ, INDENNITÀ CENTRALINISTI NON VEDENTI E SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	110.000,00
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2010	-1.402.772,99	B. PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	3.059.765,03
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2019	-546.308,43	C. PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE	867.276,68
TOT. FONDO DISPONIBILE	4.347.041,71	D. SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2020	310.000,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI		TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C+D)	4.347.041,71
		TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE	4.347.041,71



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Il Segretario Generale

Ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29 ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Pres. Gabriele Carlotti - Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Cons. Giulia Ferrari - Segretario Delegato Consiglio di Stato; Cons. Roberto Pupilella - Segretario Delegato per i Tribunali Amministrativi Regionali; dott.ssa Simona Manzo - Direttore Generale per le risorse umane, organizzative finanziarie e materiali; dott. Luigi Consoli - Dirigente Ufficio per la Gestione di Bilancio e il Trattamento Economico -; dott.ssa Elena D'Angelo - Dirigente Ufficio di Segreteria del Segretariato Generale e di coordinamento dell'attività amministrativa; dott. Gaspare Fiorentino - Dirigente Ufficio per il personale amministrativo e l'organizzazione; dott. Enzo Palazzo - Dirigente Ufficio Personale di magistratura; dott. Gianfranco Vastarella - Dirigente Ufficio Servizi del Consiglio di Presidenza; dott. Pietro Giuseppe Venditti- Segretario Generale Tar Lazio; Dott.ssa Filomena Zamboli - Segretario Generale Tar Campania; - <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FLP, CONFSAL UNSA, CONFINTESA FP, USB PI Firmatarie: UIL PA, CISL FP, CGIL FP, FLP, USB PI</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) posizioni organizzative; b) indennità (previste da disposizioni normative) c) produttività collettiva d) produttività individuale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Trasmessa all'organo di controllo interno per la certificazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente (commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 159/2009 - sono consultabili sul sito istituzionale gli accordi per i quali è stato ultimato l'iter di controllo accedendo alla sezione "Amministrazione trasparente")
		La Relazione della Performance 2019 è stata approvata
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente accordo regola esclusivamente le materie devolute all'ambito sindacale e si applicherà, previo esito favorevole dell'iter di controllo previsto dall'art. 40bis, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, alle prestazioni lavorative effettivamente rese nell'anno 2020, dal personale appartenente alle aree funzionali, compreso il personale appartenente ai ruoli di altre amministrazioni in posizione di comando.

Nell'accordo viene indicato l'ammontare del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'amministrazione secondo quanto prescritto dalle vigenti norme di legge. Vengono inoltre descritte la destinazione, l'utilizzazione e la ripartizione del fondo, finalizzato a remunerare le posizioni organizzative, se presenti, e la produttività collettiva e individuale - con i relativi criteri di remunerazione - oltre che le indennità previste dalla legge per turnazioni, reperibilità, indennità ai centralinisti non vedenti e per specifiche responsabilità. Una quota delle risorse certe e stabili viene inoltre destinata alle progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2020.

L'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti è coerente con le previsioni normative in tema di meritocrazia e premialità. È infatti collegata alla valutazione della prestazione nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale, di cui all'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni centrali 2016-2018. Tale valutazione è effettuata secondo quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale

amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017. È pertanto esclusa qualsiasi forma di automatismo e di erogazione indifferenziata.

I criteri di per remunerare la produttività collettiva di cui al **punto 2, lettera B.** dell'accordo sono stati stabiliti nel contratto integrativo triennale 2019-2021 del 19 novembre 2019 e sono collegati al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano della Performance in vigore e al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo, già citato. Al personale che ha contribuito alla realizzazione degli obiettivi indicati dal dirigente nel programma annuale di lavoro dell'Ufficio, viene distribuita una quota delle risorse a carattere variabile disponibili sul Fondo previo riscontro dell'attività svolta da ciascun dipendente che si traduce, in concreto, nella misurazione dei risultati raggiunti e nel raffronto con gli obiettivi predeterminati nel Piano della performance, con verifiche della percentuale di realizzazione, per stato di avanzamento.

Al **punto 2, lettera C.**, l'accordo destina la restante quota del fondo alla remunerazione della produttività individuale, in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché alla comparazione tra i risultati dell'ufficio e quelli individuali, nel rispetto del piano della performance e del sistema di valutazione. La quota di remunerazione della produttività individuale viene assegnata dal dirigente al personale in servizio nella struttura di riferimento all'esito della valutazione finale dell'attività svolta, sulla base dei criteri indicati dal sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo, il quale collega il grado di raggiungimento degli obiettivi annuali dell'ufficio di appartenenza alla valutazione del comportamento organizzativo del dipendente stesso. Concretamente, al lavoratore si attribuisce il punteggio massimo di 100/100, ricavato dalla somma di due elementi: 1) 80/100 per la valutazione delle prestazioni intese come il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza del dipendente; 2) 20/100 per quella del comportamento organizzativo, ovvero la qualità del contributo assicurato dal singolo per il raggiungimento dell'obiettivo. L'attribuzione definitiva del compenso avviene all'esito della valutazione finale della performance relativa.

Le risorse destinate alla produttività individuale, erogata in base al punteggio ottenuto dalla struttura, tenuto conto dei criteri per la ripartizione delle stesse alle strutture stabiliti nel contratto integrativo triennale del 19 novembre 2019, sono assegnate alle sedi, ai fini di quanto previsto dall'art. 7, comma 7, del CCNL 2016-2018. Si applicano inoltre i criteri previsti all'art. 11, punto 8, del contratto integrativo triennale per l'applicazione dell'art. 78 CCNL 2016-2018, concernente la maggiorazione del 30% del premio di produttività individuale.

In ultimo (art. 4 -clausola finale) è previsto che, dopo il pagamento di tutti gli altri istituti individuati dall'art. 3, punto 2, lettere A, B, e D, eventuali risorse residue, nonché eventuali successivi conferimenti al Fondo, andranno ad incrementare la quota disponibile per il pagamento della produttività individuale (art. 3, punto 2, lettera C).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (dato complessivo per ciascun utilizzo)

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
<i>Spese a carattere continuativo</i>	
Tab. B 1) lett. a) - Posizioni organizzative	0
<i>Spese a carattere variabile</i>	
Tab. B 2) lett. A - Indennità di turno, reperibilità, indennità centralinisti non vedenti e indennità per specifiche responsabilità	110.000,00
Produttività collettiva	3.059.765,03
Produttività individuale	867.276,68
Sviluppi economici all'interno delle aree	310.000,00
Totale generale delle somme destinate	4.347.041,71

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'attività realizzata con riguardo alle indicazioni di programma viene valutata in termini percentuali rispetto al risultato previsto e al grado di partecipazione alle iniziative programmate. Il pagamento è correlato all'effettiva realizzazione dei miglioramenti di produttività misurabili e previamente definiti, secondo un metodo di programmazione per obiettivi. Il premio di produttività, sia collettiva che individuale, è correlato all'effettivo incremento della produttività. I criteri per la remunerazione della produttività sono dunque improntati alla premialità e al riconoscimento del merito, collegati a dati oggettivi relativi alla prestazione lavorativa e si traducono, in concreto, nella misurazione dei risultati raggiunti e in una verifica di conformità rispetto agli obiettivi predeterminati nei vigenti Piano della Performance della Giustizia Amministrativa e sistema di valutazione del personale.

Non è consentita pertanto l'erogazione di premi "a pioggia" e, in applicazione della previsione di cui all'art. 78 del CCNL 2016-2018, è prevista una maggiorazione del 30% del premio di produttività individuale solo per una quota limitata del personale che abbia ottenuto il punteggio massimo, come stabilito nel contratto integrativo triennale del 19 novembre 2019

E) Progressioni economiche

Una quota delle risorse certe e stabili (euro 310.000) del Fondo è destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree. I criteri generali, che tengono conto dei principi di selettività previsti dalla normativa vigente, e il numero di passaggi programmati (50% del personale avente diritto) sono stati definiti nell'accordo sottoscritto il 27 luglio 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con l'ipotesi di accordo in esame, le Parti hanno inteso destinare le risorse disponibili per la contrattazione decentrata per:

- 1) perseguire, tenuto conto della riduzione delle risorse umane derivante dal limitato turn over, un miglioramento organizzativo indispensabile a realizzare un omogeneo standard dei servizi sul territorio nazionale e un accrescimento del livello di produttività degli stessi;
- 2) conseguire, attraverso il raggiungimento di obiettivi di miglioramento, una più efficace performance dell'apparato amministrativo che opera nel suo complesso a supporto della funzione giurisdizionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Il Segretario Generale

CARLOTTI
GABRIELE
30.10
.2020
08:33:38
UTC





Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

Fondo 2004 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005 già ridotto ex art.67, comma 5, legge 133/2008 (10%)	€ 3.219.548,00
--	----------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Applicazione art.3 CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI BIENNIO ECONOMICO 2004 – 2005 DEL 7 DICEMBRE 2005 Personale in servizio n.806 unità	€ 104.780,00
---	--------------

ART. 6, COMMI 2 e 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - INCREMENTO FUA IN CONTO COMPETENZA COMUNICATO DAL M.E.F. CON NOTA IN DATA 3 LUGLIO 2009 PROT. N. 074772	€ 57.152,00
---	-------------

ART. 32, CO. 1, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - INCREMENTO F.U.A. 0,11%	€ 32.236,00
--	-------------

ART. 32, CO. 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 RIASSEGNAZIONE AL F.U.A. DEL DIFFERENZIALE TRA FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE POSSEDUTA DAI DIPENDENTI ALL'ATTO DELLA CESSAZIONE E FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE INIZIALE DEL PROFILO	€ 251.050,54
---	--------------

ART. 15, COMMA 3, DEL CCNL 14/09/2007 RIQUALIFICAZIONE E SELEZIONE POSIZIONI SUPER A CARICO DEL FONDO DI PERSONALE SUCCESSIVAMENTE TRANSITATO A POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE (FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE ALL'INTERNO DELL'AREA O AD AREA SUPERIORE)	€ 56.874,39
--	-------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA personale cessato (dal 2005 al 2010)	€ 286.487,94
--	--------------

RIA personale cessato (dal 2011 al 2014)	€ 125.311,72
--	--------------

RIA personale cessato anno 2015	€ 23.025,21
---------------------------------	-------------

ONERI PER ASSUNZIONE PERSONALE INFORMATICO - ex art. 9 del d.l. n. 168/2016	€ 283.800,00
---	--------------

TOTALE	€ 4.440.265,80
---------------	-----------------------



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69

€ 2.224.594,08

Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008
(50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da
riassegnare al fondo di amministrazione)

€ 0,00

SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456, L. 147/2013

-€ 125.311,72



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 4.314.954,08
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.224.594,08
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 6.539.548,16
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

CON PARTE DELLE RISORSE FISSE VENGONO FINANZIATE

Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2010	€ 1.402.772,99
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2019	€ 546.308,43
Differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali	€ 243.425,03

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Somme da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative	€ 0,00
Indennità di turno, reperibilità, indennità centralinisti non vedenti e specifiche responsabilità	€ 110.000,00
Produttività collettiva (finanziata in parte con art. 44, comma 6, L. 18 giugno 2009 n. 69)	€ 3.059.765,03
Produttività individuale	€ 867.276,68
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2020	€ 310.000,00



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 2.192.506,45
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.347.041,71
Residuo fondo	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 6.539.548,16
MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2020	€ 6.539.548,16
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2020	€ 6.539.548,16
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2019	€ 6.539.548,16
VARIAZIONE INTERVENUTA RISPETTO ALL'ANNO 2019	€ 0,00



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e previdenziale

MODULO IV

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia finanziaria. L'onere relativo al riconoscimento degli sviluppi economici, già attuati, all'interno delle aree e il differenziale tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali, comprensivo dell'assegno personale, grava sul CAP 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto IRAP e oneri sociali a carico dell'Amministrazione". Le somme riservate dall'accordo sottoscritto in data 14 luglio 2020 per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2020 sono al momento allocate sul capitolo 1262 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento della efficacia e dei servizi istituzionali" e saranno successivamente trasferite, una volta concluse le relative procedure, sul pertinente capitolo 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto IRAP e oneri sociali a carico dell'Amministrazione". Le restanti somme necessarie alla erogazione del Fondo 2020 per il personale amministrativo in servizio presso il Consiglio di Stato ed i Tribunali amministrativi regionali sono state imputate sul Cap. 1262 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento della efficacia e dei servizi istituzionali", sul Cap. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti" e sul Cap. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti".

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2017 è stato rispettato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

CAP. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto IRAP e oneri sociali a carico dell'Amministrazione"	€ 2.502.506,45
CAP. 1262 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento della efficacia dei servizi istituzionali"	€ 4.037.041,71
CAP. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	€ 343.148,55
CAP. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	€ 976.964,09



Consiglio di Stato
Tribunali Amministrativi Regionali
 UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO E RAGIONERIA

*Alla Direzione Generale per le risorse umane,
 organizzative, finanziarie e materiali*
 S E D E

OGGETTO: Ipotesi CCNIA anno 2020. Certificazione della regolarità amministrativa contabile.

Con nota n. 21530 del 6 novembre 2020 è stata trasmessa dalla Direzione Generale per le risorse umane, organizzative, finanziarie e materiali l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto sottoscritta il 29 ottobre 2020, completa di relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al fine del previsto controllo sulla compatibilità dei costi, giusto il disposto dell'art. 40-bis, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Dalle schede analitiche riguardanti il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 risulta che la somma complessiva sottoposta a certificazione ammonta ad € **6.539.548,16**, da cui vanno detratti il differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali pari ad € 243.425,03, l'onere per gli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1/1/2010, pari ad € 1.402.772,99 e l'onere per gli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1/1/2019 pari ad € 546.308,43; il totale del fondo risulta, quindi, pari ad € **4.347.041,71**.

Tenuto conto che il pertinente capitolo 1262 – *Fondo risorse decentrate ecc.* – del bilancio autonomo della Giustizia amministrativa presenta uno stanziamento di competenza di € 4.799.509,00 e che le ritenute sono correttamente imputate al capitolo 1268 – *Somme dovute a titolo di IRAP* - e al capitolo 1269 - *Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti* - si certifica che la suindicata somma complessiva di € **6.539.548,16** risulta sufficiente a coprire l'ammontare del Fondo Risorse decentrate 2020, rispettando i limiti e la regolarità della spesa di cui all'ipotesi di accordo sottoscritto in data 29 ottobre 2020 nonché la compatibilità con i contratti collettivi nazionali e le leggi vigenti.

Il Dirigente

**ROBERTO
 ORSINI
 09.11.2020
 10:49:17
 UTC**





Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0078752 P-4.17.1.14
del 09/12/2020



Al Segretariato Generale della Giustizia
Amministrativa
Piazza Capo di ferro, 13
00187 ROMA
cds-urpuorg_ricprotocolloamm@ga-cert.it

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato /IGOP
Via XX Settembre, 97 - 00187 ROMA
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Oggetto: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2020 sottoscritto il 29/10/2020.

Si fa riferimento all'ipotesi di contratto in oggetto sottoposta ai fini del controllo congiunto di cui all'art. 40-bis, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001.

L'accordo in parola disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo per l'anno 2020 individuando tra le diverse finalità il finanziamento delle progressioni economiche di cui all'accordo sottoscritto in data 27/7/2020, già certificato con nota DFP n. 44783 del 7/7/2020.

In merito, preliminarmente si osserva che il campo di applicazione di cui all'art. 1 dell'ipotesi risulta circoscritto al solo personale a tempo indeterminato, ancorché il precedente CCNI 2019-2021, da cui mutua il presente accordo, correttamente individui tra i destinatari il personale a tempo determinato. Sul punto, in attuazione dell'art. 55 del CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni centrali, si chiede di voler provvedere in sede di sottoscrizione definitiva alla relativa integrazione.

Quanto alla produttività individuale si condividono le osservazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui all'allegata nota n. 229240/2020.

Ciò posto, tenuto conto del suddetto positivo parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di contratto possa avere ulteriore corso alle condizioni prescritte.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

(Dott. Valerio Talamo)



30858959

*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPettorato GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma,

Prot. N .
Rif. Prot. Entrata N. 216298
Allegati:
Risposta a nota del: 11/11/2020, n. 71935

Alla Presidenza del Consiglio
dei Ministri -
Dipartimento della
Funzione Pubblica -
Ufficio Relazioni
Sindacali

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa - Ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2020 sottoscritta il 29 ottobre 2020.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs.165/2001.

Tale ipotesi dispone l'utilizzo delle risorse complessive del fondo risorse decentrate anno 2020, pari a euro 4.347.041,71.

Esaminata la predetta ipotesi nonché le relative relazioni tecnica ed illustrativa si rileva che, con riferimento al premio di produttività individuale di cui all'articolo 78 CCNL 2016-2018, per l'attribuzione della maggiorazione del 30%, nella citata relazione illustrativa, alla pagina 3, si fa il rinvio ai criteri previsti dall'articolo 11, punto 8, del contratto integrativo triennale 2019-2021, sottoscritto il 19 novembre 2019.

Tuttavia tale rinvio non risulta presente nell'ipotesi di accordo in esame, conseguentemente si ritiene che la medesima, in sede di sottoscrizione definitiva, debba essere integrata con il predetto rinvio.

Ciò stante, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo risorse decentrate dell'anno 2020, considerato che l'ipotesi di accordo è coerente con i vincoli dettati dalla normativa vigente nonché dai contratti collettivi nazionali e, considerato, altresì, il parere

dell'Ufficio centrale di bilancio e ragioneria, per quanto di competenza, si ritiene che nulla osti al suo ulteriore corso a condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva, venga modificata nei termini sopra detti.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Bruno Marotta