



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022

Il giorno 10 giugno 2022, riuniti in *conference call* sulla piattaforma *Microsoft teams*, la delegazione di parte datoriale e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del CCNL di comparto;

Vista l'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche per l'anno 2022 sottoscritta in data 27 aprile 2022;

In considerazione del parere favorevole espresso dai competenti organi di controllo con note RGS/IGOP 157998 del 7 giugno 2022 e DFP 0046763-P dell'8 giugno 2022;

CONCORDANO E STIPULANO IN VIA DEFINITIVA QUANTO SEGUE

È avviata, anche per l'anno 2022, ai sensi degli articoli da 17 a 19 del CCNL 14.09.2007 del comparto Ministeri e dell'art. 77 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, nei limiti delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza, corrispondenti ad euro 85.000,00, una procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree, correlata al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area funzionale di appartenenza, da riservare a tutto il personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al ruolo della Giustizia Amministrativa che, in servizio alla data del 1° gennaio 2022, vanta almeno quattro anni nella medesima Area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiede di partecipare e che non versi in una delle situazioni ostative di cui all'articolo 18, comma 8, del precitato CCNL 14.09.2007, con esclusione di quelle previste dall'articolo 13, comma 2 (codice disciplinare) del CCNL 12 giugno 2003, ora disciplinate dall'articolo 61, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 12 febbraio 2018. I titoli valutabili devono essere posseduti alla data del 31.12.2021.

Articolo 1

PASSAGGI PROGRAMMATI

Considerato che il personale di ruolo in servizio, alla data del 1° gennaio 2022, è pari a 837 unità e che il personale che non potrà partecipare alla predetta procedura è pari a 733 unità per aver superato le precedenti selezioni 2019, 2020 e 2021 o per non aver maturato il requisito del quadriennio nella fascia di appartenenza - e che gli aventi diritto a partecipare sono pari a 104 unità,

i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore, in base alla percentuale del 50% degli aventi diritto, sono così ripartiti:

AREA AMMINISTRATIVA		
AREA E FASCIA RETRIBUTIVA		PASSAGGI PROGRAMMATI 50%
Area III	F6(*)	3
	F5	3
	F4	2
	F3 (*)	4
	F2	1
Area II	F6	4
	F5	7
	F4(**)	12
	F3 (***)	8
	F2 (***)	1
Area I	F3	2
AREA TECNICA - INFORMATICI		
AREA E FASCIA RETRIBUTIVA		PASSAGGI PROGRAMMATI 50%
Area III	F2	3
Area II	F5	1
	F3	1
Totali passaggi		52

(*) compresa area tecnica - funzionari ingegneri/architetti al fine di garantire la selettività, stante l'assenza di concorrenti nella fascia di appartenenza

(**) di cui 1 computabile nella fascia inferiore al fine di garantire la selettività, stante l'assenza di concorrenti nella fascia di appartenenza

(***) profilo di operatore amministrativo

La tabella è il risultato delle seguenti operazioni:

- salvaguardia della selettività, di cui agli asterischi descritti in calce alla tabella;
- arrotondamento per difetto e non per eccesso nelle fasce nelle quali il numero degli aventi diritto risulti dispari;
- redistribuzione dei residui conseguenti all'operazione sub b) a favore delle fasce nelle

quali l'aggiunta del posto non determini un incremento della percentuale (rapporto tra passaggi programmati e numero degli aventi diritto) superiore al 15%.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente accordo, con decorrenza 1° gennaio 2022, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati, ai sensi dell'articolo 18, commi 2 e 3 del richiamato CCNL 14.09.2007.

La procedura di selezione dovrà concludersi con l'approvazione della graduatoria finale entro il 31 dicembre 2022.

Articolo 2

CRITERI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI

Il riconoscimento della progressione economica avviene sulla base di graduatorie di merito, per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive Aree funzionali, formulate nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Esperienza professionale maturata
2. Valorizzazione della qualità della prestazione resa
3. Titoli di studio

Per quanto riguarda il criterio n. 2, va evidenziato che le Parti, consapevoli di non poter prendere in considerazione i percorsi formativi, in quanto ricorre la fattispecie prevista dall'art. 18, comma 6, lettera c), del CCNL 2007, concordano di utilizzare, come criterio alternativo, la valorizzazione della qualità della prestazione resa, anche ai sensi dell'art. 12, comma 2 CCNL citato, dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009.

A ciascuno dei criteri sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per area funzionale, di seguito riportate, che costituiscono parte integrante del presente accordo. Premesso che non può partecipare alle progressioni economiche il personale che abbia ricevuto sanzioni disciplinari in applicazione dell'articolo 18, comma 8, del precitato CCNL 14.09.2007, con esclusione di quelle previste dall'articolo 13, comma 2 (codice disciplinare) del CCNL 12 giugno 2003, ora disciplinate dall'articolo 61, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 12 febbraio 2018 (rimprovero verbale, rimprovero scritto e/o multa), il punteggio totale complessivamente ottenuto verrà inoltre decurtato, nella misura di seguito indicata, nel caso in cui, nei due anni antecedenti alla data di scadenza del bando sulle procedure selettive, siano state comminate le sanzioni disciplinari del rimprovero verbale, del rimprovero scritto e/o della multa:

- Rimprovero verbale meno 0,10 punti per ciascun rimprovero verbale;
- Rimprovero scritto meno 0,5 punti per ciascun rimprovero scritto;
- Multa meno 1 punto per ciascuna multa.

L'*esperienza professionale maturata* è commisurata alla valutazione degli anni di servizio prestati presso la Giustizia Amministrativa e presso altra Pubblica Amministrazione, tra quelle rientranti nella definizione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001.

Il criterio della *valorizzazione della qualità della prestazione resa* considera la media ponderata dei risultati conseguiti dal dipendente nel triennio 2019-2021, tenuto conto del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale di cui al d.P.C.S. n. 72 del 5 giugno 2017 (rapportando in decimi il risultato medio complessivo). Nei casi in cui il dipendente sia in possesso

di valutazioni della performance secondo un sistema di valutazione differente da quello in uso presso l'Amministrazione (ad esempio perché ha prestato servizio presso altra Amministrazione per uno o per più anni di quelli presi in considerazione), dovrà produrre adeguata documentazione e d'ufficio si provvederà a ricondurla alla valutazione prevista dal decreto sopra citato.

Per quanto concerne i *titoli di studio*, saranno presi in considerazione quelli rilasciati da Scuole, Istituti, e Università pubbliche e parificate, riconosciuti con decreti del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

A parità di punteggio, saranno presi in considerazione i seguenti criteri di preferenza, in ordine di precedenza:

- 1) Maggiore anzianità nel ruolo della Giustizia Amministrativa
- 2) Maggiore anzianità di ruolo nella Pubblica Amministrazione
- 3) Maggiore età anagrafica

Si riportano di seguito i titoli oggetto di valutazione, distinti per Area professionale

AREA PRIMA

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u> , presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	MAX PUNTI 14
	1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u> , presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza	1,45 punti per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u> ; 1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	
	2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>con stabilizzazione al 31/12/2009</u>	0,70 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa nella/e <u>fascia/e inferiore/i dell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	MAX PUNTI 15
	2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa <u>senza stabilizzazione al 31/12/2009</u> o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione	0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, nella/e <u>fascia /e inferiore/i dell'Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	
	3) Servizio effettivo prestato in altra pubblica amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,25 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in altra P.A nell'Area Prima (o nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali)	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2019-2020-2021, eventualmente riponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come, ad es., nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre Amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7 a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	28 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	28,50 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	29 punti	
	Diploma di laurea triennale	29,40 punti	
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	29,90 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Seconda laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	0,10	MAX PUNTI 0,10
	Altri titoli post laurea	0,05	
TOTALE PUNTI MAX			30

AREA SECONDA – OPERATORE

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u> , presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	MAX PUNTI 14
	1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u> , presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza	1,45 punti per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u> ; 1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	
	2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o, <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., con stabilizzazione al 31/12/2009	0,70 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,40 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa nell' <u>Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	MAX PUNTI 15
	2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa <u>senza stabilizzazione al 31/12/2009</u> o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione	0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche) 0,20 per ciascun anno di servizio di ruolo, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, nell' <u>Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	
	3) Servizio effettivo prestato in altra Pubblica Amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,15 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Seconda (o nell'Area B e corrispondenti qualifiche funzionali) 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato <u>in altra P.A.</u> nell'Area Prima (o nell'Area A e corrispondenti qualifiche funzionali)	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2019-2020-2021, eventualmente riponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come, ad es., nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre Amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7 a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
da 2 a 2,99	9		
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	27 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	28,50 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	29 punti	
	Diploma di laurea triennale	29,30 punti	
	Diploma di laurea specialistica/ vecchio ordinamento/magistrale	29,80 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Seconda laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	0,20	MAX PUNTI 0,20
	Altri titoli post laurea	0,10	
TOTALE PUNTI MAX			30

AREA SECONDA - ASSISTENTE

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u> , presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza	1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u> ; 2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	MAX PUNTI 14
	1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u> , presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza	1,45 punti per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u> ; 1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)	
	2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o in <u>posizione di comando</u> presso la G.A., con stabilizzazione al 31/12/2009	0,70 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche); 0,40 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa nell' <u>Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	MAX PUNTI 15
	2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa senza stabilizzazione al 31/12/2009 o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione	0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche); 0,20 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, nell' <u>Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)	
	3) Servizio effettivo prestato in altra Pubblica Amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)	0,15 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Seconda (o nell'Area B e corrispondenti qualifiche funzionali); 0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'Area Prima (o nell'Area A e corrispondenti qualifiche funzionali)	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2019-2020-2021, eventualmente riponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come, ad es., nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre Amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7 a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
		da 2 a 2,99	9
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	25,50 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	26,50 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	28 punti	
	Diploma di laurea triennale	28,80 punti	
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	29,80 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Seconda laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	0,20	MAX PUNTI 0,20
	Altri titoli post laurea	0,10	
TOTALE PUNTI MAX			30

AREA TERZA

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA	<p>1a) Periodo di <u>servizio di ruolo</u>, presso la Giustizia Amministrativa, nella fascia retributiva di appartenenza</p>	<p>1,85 punti per ciascun anno di servizio di ruolo effettivamente prestato o frazione pari o superiore a sei mesi, <u>per i primi cinque anni</u>;</p> <p>2,25 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)</p>	MAX PUNTI 14
	<p>1b) Periodo di <u>servizio in posizione di comando</u>, presso la Giustizia Amministrativa o dalla G.A. presso altra Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza</p>	<p>1,45 punti per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>per i primi cinque anni</u>;</p> <p>1,85 punti per ogni successivo anno o frazione (pari o superiore a sei mesi)</p>	
	<p>2a) Competenza professionale <u>nei ruoli</u> della Giustizia Amministrativa o <u>in posizione di comando</u> presso la G.A., <u>con stabilizzazione al 31/12/2009</u></p>	<p>0,70 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Terza</u> (o Area C e corrispondenti qualifiche);</p> <p>0,40 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa nell'<u>Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche)</p> <p>0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato presso la Giustizia Amministrativa nell'<u>Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)</p>	MAX PUNTI 15
	<p>2b) Competenza professionale <u>in posizione di comando</u> presso la Giustizia Amministrativa, <u>senza stabilizzazione al 31/12/2009</u> o comandati dalla G.A. presso altra Amministrazione</p>	<p>0,50 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, <u>nella/e fascia/e inferiore/i dell'Area Terza</u> (o Area C e corrispondenti qualifiche);</p> <p>0,20 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, nell'<u>Area Seconda</u> (o Area B e corrispondenti qualifiche);</p> <p>0,05 per ciascun anno di servizio o frazione pari o superiore a sei mesi, effettivamente prestato in posizione di comando presso la Giustizia Amministrativa o in posizione di comando presso altra Amministrazione, nell'<u>Area Prima</u> (o Area A e corrispondenti qualifiche)</p>	
	<p>3) Servizio effettivo prestato in altra Pubblica Amministrazione (al netto di quello già conteggiato ai punti precedenti)</p>	<p>0,15 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'<u>Area Terza</u> (o nell'<u>Area C</u> e nelle corrispondenti qualifiche funzionali);</p> <p>0,10 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'<u>Area Seconda</u> (o Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali);</p> <p>0,05 per ciascun anno di servizio, o frazione pari o superiore a sei mesi, prestato in <u>altra P.A.</u> nell'<u>Area Prima</u> (o nell'<u>Area A</u> e nelle corrispondenti qualifiche funzionali)</p>	MAX PUNTI 1
TOTALE PUNTI MAX			30
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	Valutazione ponderata della prestazione individuale per gli anni 2019-2020-2021, eventualmente riponderata nel caso di pluralità di valutazioni infrannuali (come, ad es., nel caso di trasferimento all'interno della G.A. o da altre Amministrazioni)	da 9 a 10	30
		da 8 a 8,99	27
		da 7 a 7,99	24
		da 6 a 6,99	21
		da 5 a 5,99	18
		da 4 a 4,99	15
		da 3 a 3,99	12
da 2 a 2,99	9		
TOTALE PUNTI MAX			30

TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI <i>(si considera solo il titolo più elevato posseduto)</i>	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	26,50 punti	
	Diploma di laurea triennale	28 punti	
	Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	29 punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Master universitario di I e II livello(1) e diploma di specializzazione (per ogni titolo posseduto)	0,10	MAX PUNTI 1
	Diploma di laurea triennale	0,30	
	Seconda laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	0,40	
	Dottorato di ricerca, abilitazioni professionali (per ogni titolo posseduto)	0,20	
TOTALE PUNTI MAX			30

(1) Per i Master è richiesta la durata di almeno 1 anno accademico, con esame finale

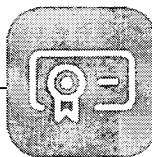
Per l'Amministrazione:



GIULIA FERRARI

15.06.2022

07:56:12 UTC



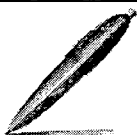
Roberto Pupilella
15.06.2022
12:52:07
GMT+01:00

Per le Organizzazioni Sindacali:

Firmato digitalmente da

Marcello De Vivo

CISL FP CN = De Vivo Marcello



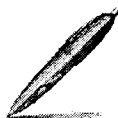
Firmato digitalmente da
GIANGIACOMO TIZIANA
C=IT

FP CGIL



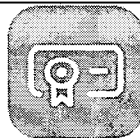
Elisabetta Argiolas
13.06.2022
10:37:29
GMT+01:00

UIL PA



Digitally signed by
CEFALO ROBERTO
C=IT

FLP



Gaetano Susinna
13.06.2022
11:22:14
GMT+00:00

USB PI



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Il Segretario Generale

Accordo per la determinazione dei criteri generali per gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale amministrativo della Giustizia Amministrativa per l'anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 27 aprile 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Pres. Sergio De Felice - Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Cons. Giulia Ferrari - Segretario Delegato Consiglio di Stato; Pres. Roberto Pupilella - Segretario Delegato per i Tribunali Amministrativi Regionali; dott.ssa Elena D'Angelo - Direttore Generale per le risorse umane, organizzative, finanziarie e materiali; dott.ssa Paola Fusco - Dirigente Ufficio Gestione Bilancio e Trattamento Economico e previdenziale; dott. Michele Panariello - Dirigente Ufficio per il personale amministrativo e l'organizzazione; dott. Gianfranco Vastarella - Segretario Generale del Tar Campania -; dott. Pietro Venditti- Segretario Generale del Tar Lazio; dott.ssa Filomena Zamboli - Segretario Generale del Tar Campania- sezione staccata di Salerno; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP. Firmatarie della preintesa: CISL FP, CGIL FP, UIL PA, FLP, USB PI
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione dei criteri e dei passaggi programmati per gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale amministrativo della Giustizia Amministrativa
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	Sarà assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente, sul sito "Amministrazione trasparente"
	La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020 è stata approvata con d.P.C.S. n. 180/2021 ed è stata pubblicata nella pertinente sezione di Amministrazione Trasparente.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione dell'articolato del contratto

Articolo 1 Vengono programmati complessivi 52 passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore, corrispondenti al 50% degli aventi diritto, pari a 104 unità. Il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2022 è pari a n. 837 unità. Delle predette unità, n. 733 non potranno partecipare alla selezione per aver superato le precedenti selezioni 2019, 2020 e 2021 o per non aver maturato il requisito del quadriennio nella fascia di appartenenza.

Le promozioni avranno decorrenza 1° gennaio 2022 e avverranno al termine di procedure selettive (da concludersi con l'approvazione della graduatoria entro il 31 dicembre 2022), nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative, di cui agli articoli 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, e 23 del decreto legislativo n. 150/2009, e 18, commi 2 e 3 del CCNL 14.09.2007 Comparto Ministeri.

Articolo 2 Sono riprodotti gli stessi criteri concordati per le progressioni 2019, 2020 e 2021. I criteri selettivi e le singole voci che compongono i singoli criteri, nonché il relativo punteggio, che verrà attribuito nel rispetto dei valori di soglia diversificati in ragione dell'Area di appartenenza, sono in linea con gli indicatori ponderati previsti dall'art. 18 del CCNL 14.09.2007. I criteri selettivi sono equamente valutati, combinati e ponderati tra loro in modo da evitare la prevalenza dell'uno sull'altro e particolare rilievo assume la valorizzazione della qualità della prestazione resa, che considera la media dei risultati conseguiti dal dipendente nel triennio precedente; tali risultati sono correlati alla misurazione della performance individuale, come rilevata in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo (D.P.C.S. 72 del 5 giugno 2017).

B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali concorre una quota delle risorse che costituiscono il Fondo risorse decentrate, di cui agli articoli 76 e 77 del CCNL 12.02.2018, aventi carattere di certezza e stabilità, pari a euro 85.000 (lordo dipendente).

C) effetti abrogativi impliciti

Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta

D) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'inquadramento nella posizione economica superiore implica il possesso di determinati specifici titoli, che soddisfano i criteri di meritocrazia e premialità, oltre a una specifica esperienza professionale acquisita da parte del personale.

E) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni di cui all'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009, prevede il passaggio alla posizione economica superiore, mediante il superamento di apposite procedure selettive, che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree

F) Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche orizzontali.

Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree, in linea con le previsioni normative e contrattuali vigenti. Inoltre, il conseguimento della posizione economica, subordinata all'effettivo superamento di procedure selettive, sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità, le competenze acquisite e la valorizzazione della prestazione resa, contribuisce a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento da parte del personale, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Il Segretario Generale
(Pres. Sergio De Felice)
Sergio De Felice



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA - ANNO 2022

MODULO I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
L'analitica costituzione del fondo e la destinazione delle risorse saranno rappresentate nella relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCNI sul Fua 2022 ancora da sottoscrivere. Ai fini dell'ipotesi di accordo in argomento, rileva esclusivamente l'ammontare delle risorse fisse del fondo 2022, aventi carattere di certezza e stabilità. Importo consolidato Fondo risorse decentrate 2022 - Art. 79 co. 2 CCNL 2016-2018 (Quota certificata dall'UCBR per l'anno 2017 al netto del taglio ex co. 456, art. 1 Legge n. 147/2013)	€ 4.314.954,08
MODULO II Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
CON PARTE DELLE RISORSE FISSE VENGONO FINANZIATE	
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2010	€ 1.282.501,82
Differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali	€ 195.902,97
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2019	€ 470.675,43
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2020	€ 277.401,95
Sviluppi economici all'interno delle aree disposti con decorrenza 1/1/2021	€ 136.107,77
SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO A GRAVARE SULLE RISORSE FISSE DEL FUA	
Sviluppi Economici anno 2022 da avviare, ai sensi degli articoli da 17 a 19 del CCNL 14.09.2007 del comparto Ministeri e dell'art. 77 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 e regolati dall'ipotesi di accordo sottoscritta in data 27 aprile 2022. Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2022 confluiscono nella quota del fondo unico destinata all'incentivazione della produttività individuale.	€ 85.000,00
MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato e, comunque rappresentata nella relazione tecnico finanziaria che sarà allegata all'ipotesi di CCNI sul Fua per l'anno 2022.	



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme riservate dall'ipotesi di accordo sottoscritta in data 27 aprile 2022, aggiornate alla luce del DPCM del 23 dicembre 2021, per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2022, devono trovare la relativa copertura tra le risorse fisse del fondo stesso, aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo di cui alla predetta ipotesi di Accordo sottoposto a certificazione evidenzia risorse fisse per €. 4.314.954,08 da cui occorre detrarre l'importo di €. 1.282.501,82 (sviluppi economici 2010); l'importo di €. 195.902,97 (ex posizioni economiche super e riqualificazione), l'importo di €. 470.675,43 (sviluppi economici 2019), l'importo di €. 277.401,95 (sviluppi economici 2020) e l'importo di €. 136.107,77. (sviluppi economici 2021).

L'ammontare delle risorse fisse disponibili del fondo 2022 è pari ad € 1.952.364,14.

Pertanto, nell'ambito di tale importo trovano piena copertura le risorse riservate agli sviluppi economici per l'anno 2022, per un impegno di euro 85.000,00 al netto degli oneri riflessi, pari a circa il 5% delle risorse disponibili.

In calce alla presente sono riportati analiticamente i passaggi programmati per ciascuna Area e per ogni Fascia economica da attribuire /o Profilo professionale da attribuire (TABELLA A), con la specificazione dei relativi costi (TABELLA B).

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia finanziaria.

Le somme riservate agli sviluppi economici 2022, sono allocate sul Cap. 1203 PG 01 "Stipendi ed altri esecuti fissi". Le eventuali economie derivanti dall'applicazione delle progressioni economiche e destinate all'incentivazione della produttività individuale, saranno imputate sul Cap. 1203 PG 04 "Fondo risorse decentrate, CCNL del comparto Funzioni Centrali".

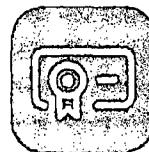
Paola Fusco
28.04.2022
12:05:58
GMT+01:00



PROGRESSIONI ANNO 2022 - IPOTESI ONERE DI SPESA - TABELLA A)

AREA E FASCIA RETRIBUTIVA		PASSAGGI PROGRAMMATI	COSTO UNITARIO A.L. DEL PASSAGGIO (Stip.+13 ^a + Ass. Pers. +Ind.Amm.)	COSTO TOTALE PER FASCIA	COSTO PER AREA
Area Amministrativa					
Area III	da F VI a F VII	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.714,25
	da F V a F VI	3	€ 2.278,51	€ 6.835,53	
	da F IV a F V	3	€ 2.054,13	€ 6.162,39	
	da F III a F IV	2	€ 3.624,03	€ 7.248,06	
	da F II a F III	4	€ 1.884,53	€ 7.538,12	
	da F I a F II	1	€ 930,15	€ 930,15	
Area II	da F V a F VI	4	€ 756,81	€ 3.027,24	€ 43.340,02
	da F IV a F V	7	€ 922,87	€ 6.460,09	
	da F III a F IV	12	€ 1.463,52	€ 17.562,24	
	da F II a F III assistente	0	€ 0,00	€ 0,00	
	da F II a F III operatore	8	€ 1.849,88	€ 14.799,04	
	da F I a F II operatore	1	€ 1.491,41	€ 1.491,41	
Area I	da F II a F III	2	€ 778,18	€ 1.556,36	€ 1.556,36
	da F I a F II	0	€ 0,00	€ 0,00	
Area informatica					
Area III	da F II a F III	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.790,45
	da F I a F II	3	€ 930,15	€ 2.790,45	
Area II	da F V a F VI	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.772,75
	da F IV a F V	1	€ 922,87	€ 922,87	
	da F II a F III	1	€ 1.849,88	€ 1.849,88	
TOTALE		52			€ 79.173,83

IL DIRIGENTE



Paola Fusco
28.04.2022
12:05:58
GMT+01:00

PROGRESSIONI ANNO 2022 - IPOTESI ONERI SPESA - TABELLA B)

AREA AMMINISTRATIVA	PASSAGGI PROGRAMMATI	STIP. + I.I.S. A.L.	13 ^a MENS.	IND. AMM. A.L.	ASSEGNO PERSONALE	TOTALE	COSTO UNITARIO DEL PASSAGGIO	COSTO PER FASCIA ECONOMICA	COSTO PER AREA	
Area III	Fascia 7		32.246,48	2.887,27	6.737,76	2.400,72	44.272,23			
	Fascia 6	3	30.369,00	2.716,08	6.737,76	2.223,96	42.046,80	da F5 a F6	2.278,51	6.835,53
	Fascia 5	3	28.449,72	2.540,81	6.737,76	2.040,00	39.768,29	da F4 a F5	2.054,13	6.162,39
	Fascia 4	2	26.718,84	2.382,80	6.737,76	1.874,76	37.714,16	da F3 a F4	3.624,03	7.248,06
	Fascia 3	4	24.329,68	2.165,53	5.938,20	1.656,72	34.090,13	da F2 a F3	1.884,53	7.538,12
	Fascia 2	1	23.074,68	2.051,52	5.535,84	1.543,56	32.205,60	da F1 a F2	930,15	930,15
	Fascia 1		22.291,80	1.979,97	5.535,84	1.467,84	31.275,45			
									28.714,25	
Area II	Fascia 6	4	23.014,93	2.046,68	4.753,08	1.545,18	31.359,87	da F5 a F6	756,81	3.027,24
	Fascia 5	7	22.377,72	1.988,46	4.753,08	1.483,80	30.603,06	da F4 a F5	922,87	6.460,09
	Fascia 4	12	21.594,96	1.917,47	4.753,08	1.414,68	29.680,19	da F3 a F4	1.463,52	17.562,24
	Fascia 3 assistente		20.358,60	1.804,89	4.753,08	1.300,10	28.216,67	da F2 a F3	1.849,88	0,00
	Fascia 3 operatore	8	20.358,60	1.804,89	4.753,08	1.300,10	28.216,67	da F2 a F3	1.849,88	14.799,04
	Fascia 2	1	19.132,08	1.693,35	4.353,24	1.188,12	26.366,79	da F1 a F2	1.491,41	1.491,41
	Fascia 1		18.203,28	1.608,82	3.960,72	1.102,56	24.875,38			
									43.340,02	
Area I	Fascia 3	2	18.523,92	1.638,36	3.941,40	1.136,40	25.240,08	da F2 a F3	778,18	1.556,36
	Fascia 2		17.868,36	1.578,50	3.941,40	1.073,64	24.461,90	da F1 a F2	719,02	0,00
	Fascia 1		17.263,45	1.523,19	3.941,40	1.014,84	23.742,88			
									1.556,36	

AREA INFORMATICA	PASSAGGI PROGRAMMATI	STIP. + I.I.S. A.L.	13 ^a MENS.	IND. AMM. A.L.	ASSEGNO PERSONALE	TOTALE	COSTO UNITARIO DEL PASSAGGIO	COSTO PER FASCIA ECONOMICA	COSTO PER AREA	
Area III	Fascia 3	24.329,68	2.165,53	5.938,20	1.656,72	34.090,13			2.790,45	
	Fascia 2	3 23.074,68	2.051,52	5.535,84	1.543,56	32.205,60	da F1 a F2	930,15		2.790,45
	Fascia 1	22.291,80	1.979,97	5.535,84	1.467,84	31.275,45				
Area II	Fascia 6	23.014,93	2.046,68	4.753,08	1.545,18	31.359,87	da F5 a F6	756,81	0,00	2.772,75
	Fascia 5	1 22.377,72	1.988,46	4.753,08	1.483,80	30.603,06	da F4 a F5	922,87	922,87	
	Fascia 4	21.594,96	1.917,47	4.753,08	1.414,68	29.680,19				
	Fascia 3	1 20.358,60	1.804,89	4.753,08	1.300,10	28.216,67	da F2 a F3	1.849,88	1.849,88	
	Fascia 2	19.132,08	1.693,35	4.353,24	1.188,12	26.366,79				
	52								79.173,83	

IL DIRIGENTE

Paola Fusco
28.04.2022
12:05:58
GMT+01:00





Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
 UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
 Servizio Contrattazione Collettiva

Al Segretariato Generale della Giustizia
 Amministrativa
 cds-segretariogensegrpart@ga-cert.it

e, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
 Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
 IGOP
 rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

cds_cds_pre.REGISTRO UFFICIALE.I.0021117.08-06-2022

OGGETTO: Segretariato Generale per la giustizia amministrativa - Accordo per la determinazione dei criteri generali per gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale amministrativo della Giustizia Amministrativa per l'anno 2022.

Si fa riferimento alla nota n. prot. 16073 del 29/04/2022 con la quale codesta Amministrazione ha riscontrato la nota di questo Dipartimento n. prot. 31845 del 13/04/2022 ed ha inviato una nuova ipotesi di contratto integrativo.

Al riguardo, esaminata la documentazione pervenuta, si rileva che è stata rideterminata la quota di dipendenti destinatari delle progressioni economiche nella misura del 50% dei potenziali beneficiari.

Per quanto riguarda il criterio dell'esperienza professionale, si richiama quanto stabilito dall'art. 18, comma 7, del CCNL del 14/9/2007, e si rimettono alla responsabilità dell'Amministrazione le definitive determinazioni sul punto.

Ciò posto, considerato anche il parere di cui alla citata nota n. prot. 157998 del 7 giugno 2022 del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
 (Dott. Valerio Talamo)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma,

Prot. N.
Rif. Prot. Entrata n. 82104
Allegati:
Risposta a nota del: 29/04/2022, N. 35649

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Nuova ipotesi di accordo sui criteri delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 sottoscritta il 27 aprile 2022.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato la nuova ipotesi di accordo indicata in oggetto ai fini della conclusione della procedura di controllo ex articolo 40-bis del D.Lgs.165/2001.

In particolare, tale nuova ipotesi, sottoscritta a seguito delle osservazioni formulate da questo Dipartimento con nota n. 64816 e da codesto Dipartimento con nota n. 31845 entrambe datate 13 aprile 2022, destina un importo pari ad euro 85.000 per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali per 52 unità di personale delle aree funzionali, con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2022, a valere sulle risorse certe e stabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2022.

Al riguardo, considerato che la nuova ipotesi recepisce le osservazioni formulate da questo Dipartimento, considerato che l'onere dei passaggi di cui trattasi trova copertura nell'ambito delle risorse certe e stabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2022,

considerato, altresì, il parere dell'Ufficio centrale di bilancio e ragioneria di cui alla nota n. 16047 del 29 aprile 2022, si fa presente di non avere osservazioni da formulare in ordine al suo ulteriore corso.

Resta fermo, relativamente alla decorrenza economica delle suddette progressioni economiche, fissata nella citata ipotesi al 1° gennaio 2022, che la validità della stessa è condizionata alla conclusione della procedura selettiva e approvazione della relativa graduatoria entro la fine del corrente anno.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Prof. M. M. M.