



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

La delegazione di parte pubblica del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione collettiva integrativa per il personale Area Dirigenziale delle Funzioni centrali

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 31 agosto 2021;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 69696 in data 19 ottobre 2021, attestante il parere favorevole del medesimo Dipartimento e del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP all'ulteriore corso della predetta ipotesi di contratto, subordinato al recepimento, in sede di sottoscrizione definitiva, delle modifiche richieste;

CONCORDANO

di sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo integrativo per il riparto del Fondo dell'anno 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali.

26 ottobre 2021

Per l'Amministrazione:

 **Gabriele Carlotti**

FERRARI
GIULIA
28.10.2021
14:02:02 UTC

 Pupilella
Roberto
28.10.2021
16:23:34
GMT+01:00

Per le organizzazioni sindacali:

Firmato digitalmente da

CISL FP Dirigenti **Marcello De Vivo**
CN = De Vivo Marcello

DI LEO STEFANO
26.10.2021
20:43:45 UTC

CIDA FUNZIONI CENTRALI

 Argiolas Elisabetta
27.10.2021
12:23:47
GMT+02:00

UIL/PA Coordinamento Dirigenti Ministeri

Firmato digitalmente da NENNA
GIANLUIGI
C = IT
O = MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIRSTAT FIALP

Firmato digitalmente da: FRANCO MARIO SOTTILE
Motivo: Firma per UNADIS
Data: 27/10/2021 18:10:57

UNADIS

FP CGIL Dirigenti

Firmato Digitalmente da/Signed by:
DOMENICO MUSI
FP CGIL  **FIRMA DIGITALE**
In Data/On Date:
28 ottobre 2021 12:02:48

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2021 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

LE PARTI

Premesso e considerato

- 1) *Quanto alla consistenza del Fondo dell'anno 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali:*
- che l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021, come da decreto del Segretario Generale della Giustizia Amministrativa n. 11 in data 20 gennaio 2021 è pari a € 2.061.026,12;
 - che l'ammontare del citato Fondo è integrato di euro 77.333,33 per le assunzioni straordinarie di cui all'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020;
 - che l'ammontare del medesimo Fondo è ulteriormente incrementato di euro 21.615,33, risparmi ex art. 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n.178, derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020, come risultante dal Rendiconto finanziario della Giustizia amministrativa per l'esercizio 2020, tenuto conto delle unità dirigenziali in servizio nel predetto anno.
 - che le voci analitiche di costituzione del Fondo e le relative poste finanziarie sono indicate nella allegata Tabella A - *Risorse*;
- 2) *Quanto alla retribuzione di risultato:*
- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 in data 5 giugno 2017;
 - che per quanto concerne i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e per la differenziazione del premio individuale, prevista dall'art. 28 del CCNL Area Funzioni centrali, si applicano gli articoli 3 e 4 del CCNI integrativo triennale sottoscritto il 12 maggio 2021 (di seguito anche CCNI);

CONCORDANO

Art. 1

(Durata e decorrenza)

1. Il presente accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

Art. 2
(Destinazione del fondo)

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo dell'anno 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali ammonta a € 2.159.974,78.
2. La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia amministrativa, attuativo del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 12 maggio 2021, come di seguito indicato e riportato nella tabella B - *Destinazione*:

a) Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile.

La somma destinata alla retribuzione di posizione, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura fino all'85% delle risorse complessive, è pari a € 1.545.388,99, corrispondente al 71,5% della quota complessiva del Fondo.

b) Retribuzione di risultato

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive, è pari a € 614.585,79, corrispondente al 28,5% della quota complessiva del Fondo, dalla quale vanno detratte le somme di cui alle lettere c), d), e) e f), come di seguito indicato.

c) Sostituzione del dirigente

La somma di € 68.075,86 è destinata alla maggiorazione di risultato aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati *ad interim* della direzione di Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati *ad interim* della direzione di Ufficio momentaneamente vacante per indisponibilità del titolare, di cui all'art. 5 del citato CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021.

d) Differenziazione della retribuzione di risultato.

La somma destinata alla differenziazione della retribuzione di risultato è pari a € 4.631,43 ed è riconosciuta, in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con provvedimento motivato del Segretario generale della Giustizia amministrativa e nel limite di una quota pari al 3% dei dirigenti in servizio, a coloro che, nell'attività svolta nell'anno 2020, hanno conseguito il punteggio massimo di 100/100 e che hanno raggiunto l'eccellenza.

e) Incentivo alla mobilità territoriale.

Agli incentivi economici alla mobilità territoriale previsti dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni centrali è destinato un importo non eccedente il 3,5% delle risorse complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di risultato, pari a € 18.371,34. L'incentivo è erogato in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con ripartizione dei residui in sede di risultato attività 2021.

f) Clausola di salvaguardia economica

Per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, in attuazione dell'art. 54 del CCNL Area Funzioni centrali 2016-2018, sono rese disponibili risorse pari a € 35.450,00, con ripartizione degli eventuali residui in sede di risultato attività 2021.

g) Verifica e valutazione dei risultati per l'attività svolta

La somma destinata alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2020 è pari a € 488.057,16 e viene erogata in base ai criteri di cui all'art. 3 del predetto CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021, che tengono conto del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei differenti livelli di merito, in collegamento con il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Art. 3

(Destinazione delle somme residue e delle ulteriori risorse

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'applicazione dell'art. 2, comma 2, lettere c) e d) del presente accordo sono utilizzate per remunerare l'attività svolta nell'anno 2020, di cui all'art. 2, comma 2, lettera g), sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.
2. Eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili, sono ugualmente destinate ad incrementare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 2, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021.
3. Come previsto dall'art. 2, comma 4, CCNI triennale, i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'esercizio 2020 e già quantificati in € 21.615,33 sono destinati a remunerare la retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2020.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI - ANNO 2021 -

TABELLA A		TABELLA B	
<i>Risorse</i>		<i>Destinazione</i>	
		2.159.974,78	
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con la legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88	Retribuzione di posizione parte fissa e variabile	1.545.388,99
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07	Incarichi ad interim - attività anno 2020 (art. 5 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	68.075,86
RIA personale cessato 2011	60.564,17		
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00	Premialità per attività 2020 (art. 4 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	4.631,43
Applicazione art. 7, 1° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00		
Onere per assunzione dirigente informatico	33.198,00	Incentivo alla mobilità - nel limite del 3,5% della quota destinata al risultato (art. 8 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2021	18.371,34
Applicazione art. 22 co. 1 e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17		
Art. 44 co. 6 legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12	Clausola di salvaguardia -onere massimo a carico del fondo (art. 7 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2021	35.450,00
RIA personale cessato anni precedenti	57.752,71		
DECURTAZIONE PERMANENTE(ex art. 9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 e s.m.i.)	-13.050,00	Retribuzione di risultato residua attività 2020	488.057,16
Applicazione art. 11 CCNL 2016-2018	53.302,00		
Onere per assunzione ex art. 168/2016	174.000,00		
TOT. FONDO	2.061.026,12		
Assunzioni straordinarie di n. 3 dirigenti di cui all'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020	77.333,33		
Art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020 - risparmi da buoni pasto - una tantum	21.615,33		
TOT. FONDO DISPONIBILE	2.159.974,78	RESIDUO FONDO	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELATIVO AL FONDO 2021 PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi: 31 agosto 2021 Accordo: 26 ottobre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021 e retribuzione di risultato attività anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente dott. Gabriele Carloti, Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Consigliere di Stato Giulia Ferrari; Segretario delegato per il Consiglio di Stato; Presidente T.A.R. Roberto Pupilella, Segretario delegato per i TT.AA.RR.; Dirigenti: Dott.ssa Elena D'Angelo - Dott.ssa Mariavittoria De Franco Iannuzzi - Dott.ssa Paola Fusco - Dott.ssa Licia Grassucci - Dott.ssa Marta Mondelli - Dott. Michele Panariello - Dott.ssa Gabriella Vivacqua Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP Area Funzioni Centrali, ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM, FLEPAR, CIDA FUNZIONI CENTRALI, UIL/PA Coordinamento Dirigenti, DIRSTAT FIALP, UNADIS, FEMEPA, FP CGIL Dirigenti <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISL FP Area Funzioni Centrali, CIDA FUNZIONI CENTRALI, UIL/PA Coordinamento Dirigenti, DIRSTAT FIALP, UNADIS, FP CGIL Dirigenti - <u>Non firmataria:</u> FLEPAR <u>Firmatarie dell'accordo:</u> CISL FP Area Funzioni Centrali, CIDA FUNZIONI CENTRALI, UIL/PA Coordinamento Dirigenti, DIRSTAT FIALP, UNADIS, FP CGIL Dirigenti -
Soggetti destinatari		Personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione risorse del Fondo 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia della Giustizia Amministrativa in base ai criteri stabiliti nel CCNI triennale 2021-2023 sottoscritto il 12 maggio 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Trasmissione all'organo di controllo interno, la cui certificazione sarà allegata alla documentazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato aggiornato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente concernente la contrattazione integrativa
		E' stata pubblicata la Relazione sulla Performance per l'anno 2020

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la sottoscrizione dell'accordo, si è provveduto alla ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia della Giustizia Amministrativa, per l'anno 2021. Nell'accordo viene indicato l'ammontare del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'Amministrazione secondo le vigenti norme di legge. Con l'accordo in oggetto, le parti hanno definito le destinazioni del Fondo dirette alla corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base ai criteri stabiliti nel CCNI triennale 2021-2023, sottoscritto il 12 maggio 2021.

Articolo 1. Viene definita la durata e la decorrenza del contratto integrativo, concernente la parte economica.

Articolo 2 Viene indicato l'ammontare del fondo e la ripartizione delle risorse, che avviene in base ai criteri stabiliti nel citato Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia amministrativa, attuativo del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 12 maggio 2021, relativamente a: a) retribuzione di posizione di parte fissa e variabile; b) retribuzione di risultato; c) incarichi ad interim; d) differenziazione della retribuzione di risultato; e) incentivi alla mobilità territoriale; f) clausola di salvaguardia economica; g) somma destinata alla remunerazione dei risultati per l'attività svolta nell'anno 2020. La verifica dei risultati è effettuata in base ai parametri previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e dal Piano della Performance adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 24 del 30 gennaio 2020.

Articolo 3 Prevede, al comma 1, che le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'applicazione dell'art. 2, comma 2, lettere c), d), e), f) dell'accordo, siano utilizzate per remunerare l'attività svolta nell'anno 2020. Prevede, inoltre, al comma 2, che le eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili sono destinate a incrementare le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di risultato. Il comma 3, infine, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2, comma 4, del CCNI triennale in riferimento all'articolo 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020 n. 178, concernente gli eventuali risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'esercizio 2020, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, destina tali risparmi, quantificati in euro **21.615,33**, alla remunerazione della retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto disposto dall'art. 3 e in applicazione dei criteri previsti dal CCNI triennale 2021-2023, sottoscritto il 12 maggio 2021, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 2, lett. a) - Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile	€ 1.545.388,99
Art. 2, lett. b) - Retribuzione di risultato complessiva (comprensiva degli importi di cui alle lettere c), d), e), f) e g)	€ 614.585,79
Art. 2, lett. c) - Incarichi ad interim	€ 68.075,86
Art. 2, lett. d) - Differenziazione della retribuzione di risultato	€ 4.631,43
Art. 2, lett. e) - Incentivi alla mobilità territoriale	€ 18.371,34
Art. 2, lett. f) - Clausola di salvaguardia economica	€ 35.450,00
Art. 2, lett. g) - Remunerazione attività svolta nell'anno 2020 (comprensiva della somma di euro 21.615,33 - risparmi buoni pasto - di cui all'art. 3, comma 3)	€ 488.057,16
Totale risorse	€ 2.159.974,78

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto tutta la disciplina collegata alla remunerazione della retribuzione di risultato prevede che il riconoscimento dei relativi benefici

sia differenziato secondo differenti livelli di merito, in base ai parametri previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e, nel caso di maggiorazione del premio, sia riconosciuto solo ad una quota limitata di dirigenti con valutazione massima. Inoltre, la verifica dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2020 è stata effettuata con riferimento al Piano della Performance 2020-2022, adottato con decreto n. 24 del 30 gennaio 2020.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il presente Accordo, le Parti hanno inteso disciplinare la parte economica relativa alla remunerazione dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2020 e al maggior impegno richiesto al personale dirigente, per mantenere alto il livello della qualità della performance organizzativa. Essendo previsto, in applicazione del CCNI triennale 2021-2023, che lo stanziamento delle somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti preveda anche una differenziazione della retribuzione di risultato, con la previsione di una maggiorazione della stessa in riferimento al livello di conseguimento degli stessi, ci si attende di conseguenza un miglioramento del ciclo di gestione delle performance dell'apparato amministrativo della giustizia amministrativa.

Il Segretario Generale

Gabriele
Carlotti





Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL RUOLO DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA - ANNO 2021 -	
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	
ANNO 2021	
MODULO I	
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2009 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005	€ 1.079.508,88
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	€ 86.000,00
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	€ 82.000,00
Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	€ 88.622,17
Applicazione articolo 51, CCNL personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018 (rif. nota MEF 23/09/2020 n.194593)	€ 53.302,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA personale cessato (fino al 2010)	€ 111.951,07
Art. 58 comma 7 CCNL 2002-2005 - Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi	€ 33.198,00
RIA personale cessato dopo il 2010 il cui utilizzo è stato già autorizzato e certificato per la costituzione del Fondo anno 2011	€ 60.564,17
RIA personale cessato anni precedenti	€ 57.752,71
Applicazione articoli 9 e 11, co.6, del decreto-legge 31 agosto 2016, n. 168 convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197 Onere per l'assunzione straordinaria di n. 3 unità dirigenziali di seconda fascia	€ 174.000,00
Assunzioni straordinarie di n. 3 dirigenti di cui all'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020	€ 77.333,33

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	
Art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69	€ 247.177,12
Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008 (50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da riassegnare al fondo di amministrazione)	€ 0,00
Art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020 - risparmi da buono pasto - una tantum	€ 21.615,33
Totale maggior onere	€ 268.792,45
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO	
ex art.9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010 e s.m.i.	-€ 13.050,00
SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.904.232,33
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 268.792,45
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 2.159.974,78
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Somme da destinare alla retribuzione di posizione	€ 1.545.388,99
---	----------------

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Somme da destinare alla maggiorazione della retribuzione di risultato (art. 4 "Differenziazione della retribuzione di risultato" CCNI triennio 2021-2023)	€ 4.631,43
Somme da corrispondere per lo svolgimento di incarichi ad interim	€ 68.075,86
Eventuale distacco sindacale - senza oneri aggiuntivi (ex art. 32, comma 1, lettera b) del CCNL 2016-2018 (nessun dirigente)	€ 0,00
Eventuale incentivo alla mobilità (nel limite del 3,5% della quota destinata al risultato)	€ 18.371,34
Clausola di salvaguardia (onere teorico massimo a carico del fondo) - stimata per n. 5 posizioni	€ 35.450,00
Somme da destinare alla retribuzione di risultato	€ 488.057,16

SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE
DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 1.545.388,99
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 614.585,79
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 2.159.974,78

MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2021	€ 2.159.974,78
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2021	€ 2.159.974,78
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2020	€ 2.061.026,12
VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO ALL'ANNO 2020	€ 98.948,66
MODULO IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	
<p>La Giustizia Amministrativa è organo di rilevanza costituzionale, dotata di autonomia finanziaria e gestionale. Le somme necessarie alla erogazione del Fondo 2021 per il personale dirigente in servizio presso il Consiglio di Stato ed i Tribunali amministrativi regionali sono state correttamente imputate sul Capitolo 1202 "Competenze fisse ed accessorie corrisposte al personale dirigenziale al netto Irap", sul Capitolo 1202 - PG 02 "Somme dovute a titolo di oneri sociali a carico dell'amministrazione" e sul Capitolo 1207 "IRAP sulle competenze fisse ed accessorie corrisposte al personale dirigenziale"</p>	
SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato	
<p>Il limite di spesa del Fondo 2021, così come previsto dall'art. 23, co. 2, d.lgs n. 75/2017, è stato rispettato, ad eccezione della deroga prevista dall'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020, in tema di destinazione dei risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020 destinati a remunerare la retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia.</p> <p>Per quanto riguarda l'incremento straordinario di n. 3 unità della dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale per l'istituzione di n. 3 Sezioni giurisdizionali, si rappresenta che le risorse sono state previste e quantificate, anche con riferimento al trattamento accessorio, dall'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazione nella legge n. 8/2020. La destinazione delle eventuali economie del fondo 2020 risultanti a consuntivo è stata regolamentata dall'art. 6 "Somme residue delle risorse destinate alla retribuzione di posizione". Analoga destinazione è stata mutuata e disciplinata ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del CCNI 2021-2023</p>	
SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	
CAP. 1202 "Competenze fisse ed accessorie corrisposte al personale dirigenziale al netto IRAP"	€ 2.159.974,78
CAP. 1202 - PG 2 "oneri sociali a carico dell'Amministrazione"	€ 183.597,86

CAP. 1207 "IRAP sulle competenze fisse ed accessorie corrisposte al personale dirigenziale".	€ 645.400,46
---	---------------------



Paola Fusco
29.10.2021
11:34:23
GMT+01:00



Consiglio di Stato
Tribunali Amministrative Regionali
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO E RAGIONERIA

**AI SEGRETARIATO GENERALE DELLA
GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA**
*Ufficio per il personale amministrativo e
l'organizzazione*

OGGETTO: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia - Anno 2021 - Certificazione ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178 e dell'art. 40-bis, commi 1 e 2 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Con nota prot. n. 28784 del 7 settembre 2021 è stata trasmessa l'ipotesi di accordo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia Amministrativa riguardante il Fondo 2021 per le retribuzioni di posizione e di risultato, completa di relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178 ed in applicazione dei criteri di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.11 del 09 aprile 2021 si certifica che i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, relativi al solo personale dirigenziale, quantificati in € 21.615,33 trovano copertura nella somma disponibile quale economia sul capitolo di spesa n. 1265 "Somma occorrente per la concessione di buoni pasto al personale amministrativo" come risultante nel rendiconto finanziario 2020 approvato dal Consiglio di Presidenza della Giustizia Amministrativa ed in corso di pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale

Ai sensi del controllo sulla compatibilità dei costi, previsto dall'art. 40-bis, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, si certifica altresì che l'importo di € 2.061.026,12 relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020 risulta correttamente determinato, rispettando i limiti e la regolarità delle spese di cui all'accordo integrativo sottoscritto con le OO.SS. in data 3 settembre 2021 e la compatibilità con i contratti collettivi nazionali e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Si dà atto che, alla verifica a consuntivo, il limite di spesa dell'anno 2020 risulta certificato.

Quest'Ufficio ha provveduto ad accertare che le disponibilità finanziarie, ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo, sono state correttamente imputate ai capitoli 1202 (p.g. 3 e 5) e 1207 (p.g. 2), iscritti al CDR n. 1 del bilancio autonomo del Consiglio di Stato.

Il Dirigente



Roberto Orsini
07.09.2021
11:52:36
GMT+00:00



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO

UFFICIO VI

Prot. Nr.

Rif. Prot. Entrata Nr. 244999

Allegati:

Risposta a Nota del: 09/09/2021, n. 59337

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0069574 A-

del 19/10/2021



36435663

Roma,

Al Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva

OGGETTO: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Ipotesi di accordo integrativo per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali dell'anno 2021.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs.165/2001.

Tale ipotesi dispone l'utilizzo delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2021, pari ad euro 2.061.026,12, di cui euro 614.518,79 per il finanziamento della retribuzione di risultato e della relativa maggiorazione in favore dei dirigenti incaricati ad interim.

Esaminata la predetta ipotesi e le annesse relazioni tecnica ed illustrativa, si rileva che tra gli elementi di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021 è stato considerato l'importo, pari ad euro 174.000, relativo all'assunzione di 3 dirigenti ai sensi dell'articolo 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020.

Al riguardo, in relazione a quanto disposto dall'articolo 11 del DL n. 135/2018 si fa presente che la quota delle risorse derivanti da assunzioni in deroga riferita al trattamento accessorio può confluire nei fondi per la contrattazione integrativa solo a seguito della effettiva assunzione del personale interessato, tenendo conto della data in cui tali assunzioni sono avvenute.

Sentita l'Amministrazione nelle vie brevi, la stessa, considerato che le assunzioni di cui al citato articolo 22 sono intervenute nel corso dell'anno 2021, al fine di tener conto di quanto sopra, ha rimodulato il predetto importo pari ad euro 174.000 in relazione alla data di effettiva assunzione del personale di cui trattasi nel minore importo pari ad euro 77.333,33.

Pertanto in sede di sottoscrizione definitiva l'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021 va ridotto ad euro 2.159.974,78, con corrispondente riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato e conseguente modifica delle relative relazioni tecnica ed illustrativa.

Ciò stante, non avendo ulteriori osservazioni in ordine al contenuto dell'ipotesi di accordo, considerato il parere dell'Ufficio Centrale di Bilancio e Ragioneria e ferme restando le valutazioni di codesto Dipartimento, per quanto di competenza si fa presente che l'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in esame debba ritenersi subordinato al recepimento in sede di sottoscrizione definitiva delle predette modifiche.

Il Ragioniere Generale dello Stato

