



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Il giorno 23 gennaio 2023, alle ore 19,00, in *conference call* sulla piattaforma Microsoft Teams, si sono riunite la delegazione di parte datoriale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione collettiva integrativa Area comparto Funzioni centrali;


VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta il 10 novembre 2022;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0003045-P in data 17 gennaio 2023 e del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP n. 008493 in data 16 gennaio 2023, con le quali è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo, alle condizioni indicate;

SOTTOSCRIVONO


in via definitiva il contratto integrativo per la modifica dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2021-2023 e per il riparto del Fondo dell'anno 2022 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali.

Per l'Amministrazione:



GIULIA
FERRARI
27.01.2023
07:57:46
UTC

Per le organizzazioni sindacali:

CISL FP


Marcello De Vivo
25.01.2023 12:18:12
GMT+01:00

CIDA FUNZIONI CENTRALI


DI LEO STEFANO
25.01.2023 20:10:26
GMT+00:00

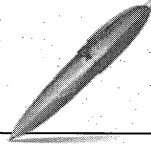


Elisabetta Argiolas
26.01.2023
07:37:12
GMT+01:00

UIL/PA

Firmato digitalmente da: FRANCO MARIO SOTTILE
Luogo: Roma
Data: 26/01/2023 13:44:59

UNADIS



Firmato digitalmente da NENNA
GIANLUIGI
C=IT
O=MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIRSTAT FIALP UNSA

FP CGIL

Ottavi
Fabrizio
26.01.2023
17:14:34
UTC



**CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA MODIFICA DELL'ART. 3, COMMA 4,
DEL CCNI 2021/2023 - RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2022 PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI
TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI**

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione pubblica sull'ipotesi di contratto integrativo per il riparto del Fondo dell'anno 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, con la quale, in merito alla corresponsione della retribuzione di risultato prevista secondo le modalità di cui all'art. 3 del CCNI sottoscritto il 21 maggio 2021 per il triennio 2021-2023, è stato osservato che il quadro normativo vigente (art. 14, comma 6, d.lgs. 150/2009) non consente che, in attesa dell'avvio e della conclusione del procedimento di valutazione, siano liquidati acconti delle premialità in questione, essendo la validazione della Relazione della performance condizione indispensabile per accedere agli strumenti premiali;

CONSIDERATO che è di conseguenza necessario regolamentare diversamente la modalità di liquidazione della retribuzione di risultato, come attualmente prevista dall'art. 3, comma 4, del CCNI 2021-2023, sottoscritto il 12 maggio 2021;

CONSIDERATO, infatti, che la liquidazione della retribuzione di risultato, in conformità alla normativa vigente sulla remunerazione della performance, dovrà essere effettuata nell'anno successivo a quello di riferimento, a conclusione del ciclo di valutazione e misurazione della performance;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

l'art. 3, comma 4, del CCNI triennale 2021-2023, è così modificato:

“La retribuzione di risultato è corrisposta all'esito della verifica annuale prevista dal sistema di valutazione vigente, in unica soluzione, entro e non oltre l'anno successivo a quello di riferimento”.

RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

Premesso e considerato

1) *Quanto alla consistenza del Fondo dell'anno 2022 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali:*

- che l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022, come da decreto del Segretario Generale della Giustizia Amministrativa n. 174 in data 29 agosto 2022, è pari a € 2.235.026,12

- che, le voci analitiche di costituzione del Fondo e le relative poste finanziarie sono indicate nella allegata Tabella A – *Risorse*;

2) *Quanto alla retribuzione di risultato*

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 in data 5 giugno 2017;

- che per quanto concerne i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e per la differenziazione del premio individuale, prevista dall'art. 28 del CCNL Area Funzioni centrali, si applicano gli artt. 3 e 4 del CCNI integrativo triennale sottoscritto il 12 maggio 2021;

Art. 1

(Durata e decorrenza)

1. Il presente accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

Art. 2

(Destinazione del fondo)

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo dell'anno 2022 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali ammonta a € **2.235.026,12**.

2. La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia amministrativa, attuativo del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 12 maggio 2021, come di seguito indicato e riportato nella allegata tabella B - *Destinazione*:

a) Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile.

La somma destinata alla retribuzione di posizione, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura fino all'85% delle risorse complessive, è pari a **€ 1.480.554,80**, corrispondente al 66,2% della quota complessiva del Fondo.

b) Retribuzione di risultato

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive, è pari a **€ 754.471,32**, corrispondente al 33,8% della quota complessiva del Fondo, dalla quale vanno detratte le somme di cui alle lettere c), d) e) e f), come di seguito indicato.

c) Sostituzione del dirigente

La somma di **€ 83.366,67** è destinata alla maggiorazione di risultato aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Ufficio momentaneamente vacante per indisponibilità del titolare, di cui all'art. 5 del citato CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021.

d) Differenziazione della posizione di risultato.

La somma destinata alla differenziazione della posizione di risultato è pari a **€ 11.504,65** ed è riconosciuta, in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con provvedimento motivato del Segretario generale della Giustizia amministrativa e nel limite del 6% dei dirigenti in servizio, a coloro che, nell'anno di riferimento, abbiano raggiunto il punteggio massimo di 100/100 e che abbiano realizzato progetti maggiormente innovativi e/o strategici, nell'ambito delle procedure di competenza, che siano esportabili in altri Uffici della Giustizia amministrativa, ove abbiano analoghi settori di competenza. Ove non sia possibile attribuire il premio in base a tale criterio per mancanza di progetti, si applica quanto previsto dal comma citato.

e) Incentivo alla mobilità territoriale.

Agli incentivi economici alla mobilità territoriale previsti dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni centrali è destinato un importo non eccedente il 3,5% delle risorse complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di risultato, pari a **€ 23.488,66**. L'incentivo è erogato in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con ripartizione dei residui in sede di risultato attività 2022.

f) Clausola di salvaguardia economica

Per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, in attuazione dell'art. 54 del CCNL Area Funzioni centrali 2016-2018, sono rese disponibili risorse pari a **€ 11.852,52**, con ripartizione degli eventuali residui in sede di risultato attività 2022.

g) Verifica e valutazione dei risultati per l'attività svolta

La somma destinata alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2021 è pari a **€ 624.258,82** e viene erogata in base ai criteri di cui all'art. 3 del predetto CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021, come modificato, che tengono conto del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei differenti livelli di merito, in collegamento con il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Art. 3

(Destinazione delle somme residue e delle ulteriori risorse)

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'applicazione dell'art. 2, comma 2, lettere c), e d) del presente accordo sono utilizzate per remunerare l'attività svolta nell'anno 2021, di cui all'art. 2, comma 2, lettera g), sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

2. Eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili, sono destinate ad incrementare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 2, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021.

FONDO DIRIGENTI 2022

TABELLA A - Risorse		Tabella B - Destinazione	
		2.235.026,12	
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con la legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88	Retribuzione di posizione parte fissa e variabile	1.480.554,80
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07	Incarichi ad interim - attività anno 2021 (art. 5 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	83.366,67
RIA personale cessato 2011	60.564,17		
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00		
Applicazione art. 7, 1° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00	Premialità per attività 2021 (art. 4 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	11.504,65
Onere per assunzione dirigente informatico	33.198,00	Incentivo alla mobilità - nel limite del 3,5% della quota destinata al risultato (art. 8 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2022	23.488,66
Applicazione art. 22 co. 1 e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17		
Art. 44 co. 6 legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12	Clausola di salvaguardia -onere massimo a carico del fondo (art. 7 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2022	11.852,52
RIA personale cessato anni precedenti	57.752,71		
DECURTAZIONE PERMANENTE(ex art. 9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 e s.m.i.)	-13.050,00	Retribuzione di risultato residua attività 2021	624.258,82
Applicazione art. 11 CCNL 2016-2018	53.302,00		
Onere per assunzione ex art. 168/2016	174.000,00		
Assunzioni straordinarie di n. 3 dirigenti di cui all'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020 (rif. nota MEF - RGS Prot. 268773 del 19.10.2021)	174.000,00		
TOT. FONDO DISPONIBILE	2.235.026,12	RESIDUO FONDO	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA MODIFICA DELL'ART. 3, COMMA 4, DEL CCNI 2021/2023 - RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi: 10 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022 e retribuzione di risultato attività anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente dott. Sergio De Felice, Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Consigliere di Stato Giulia Ferrari; Segretario delegato per il Consiglio di Stato; Consigliere T.A.R. Daniele Dongiovanni, Segretario delegato per i TT.AA.RR.; Direttore Generale per le risorse umane, organizzative, finanziarie e materiali, Dott.ssa Elena D'Angelo; Dirigenti: - Dott.ssa Mariavittoria De Franco Iannuzzi - Dott.ssa Simona D'Urbano - Dott.ssa Paola Fusco - Dott.ssa Marta Mondelli - Dott. Enzo Palazzo - Dott.ssa Gabriella Vivacqua Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP Area Funzioni Centrali, ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM, FLEPAR, CIDA FUNZIONI CENTRALI, UIL/PA Coordinamento Dirigenti, DIRSTAT FIALP, UNADIS, FEMEP, FP CGIL Dirigenti Firmatarie della preintesa: CISL FP Area Funzioni Centrali, ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM, CIDA FUNZIONI CENTRALI, UIL/PA Coordinamento Dirigenti, DIRSTAT FIALP, UNADIS, FP CGIL Dirigenti -
Soggetti destinatari		Personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Modifica art. 3, comma 4, del CCNI 2021-2023, sottoscritto il 12 maggio 2021; b) Ripartizione risorse del Fondo 2022 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia della Giustizia Amministrativa in base ai criteri stabiliti nel CCNI triennale 2021-2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Trasmissione all'organo di controllo interno, la cui certificazione sarà allegata alla documentazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato aggiornato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente concernente la contrattazione integrativa
		E' stata pubblicata la Relazione sulla Performance per l'anno 2021

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la sottoscrizione dell'accordo, si è provveduto alla modifica della modalità di liquidazione della retribuzione di risultato e alla ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia della Giustizia Amministrativa, per l'anno 2022. Nell'accordo viene prevista la diversa modalità di liquidazione della retribuzione di risultato, che sarà interamente effettuata nell'anno successivo a quello di riferimento; viene inoltre riportato l'ammontare del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'Amministrazione secondo le vigenti norme di legge. Con l'accordo in oggetto, le parti hanno pertanto definito le destinazioni del Fondo dirette alla corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base ai criteri stabiliti nel CCNI triennale 2021-2023.

Nella premessa dell'accordo sono indicate le considerazioni che hanno motivato la modifica del comma 4 dell'art. 3 del CCNI 2021-2023 e la nuova formulazione dello stesso.

Articolo 1. Viene definita la durata e la decorrenza del contratto integrativo, concernente la parte economica.

Articolo 2. Viene indicato l'ammontare del fondo dell'anno 2022 e la ripartizione delle risorse, che avviene in base ai criteri stabiliti nel citato Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia amministrativa, attuativo del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 12 maggio 2021, relativamente a: a) retribuzione di posizione di parte fissa e variabile; b) retribuzione di risultato; c) sostituzione del dirigente; d) differenziazione della retribuzione di risultato; e) incentivi alla mobilità territoriale; f) clausola di salvaguardia economica; g) verifica e valutazione dei risultati per l'attività svolta nell'anno 2021. La verifica dei risultati è erogata in base ai criteri di cui all'art. 3 del predetto CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021, che tengono conto del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei differenti livelli di merito, in base ai parametri previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e Piano della Performance.

Articolo 3. Prevede, al comma 1, che le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'applicazione dell'art. 2, comma 2, lettere c), d), dell'accordo, siano utilizzate per remunerare l'attività svolta nell'anno 2021. Prevede, inoltre, al comma 2, che le eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili sono destinate a incrementare le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di risultato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto disposto dall'art. 3 e in applicazione dei criteri previsti dal CCNI triennale 2021-2023, sottoscritto il 12 maggio 2021, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 2, lett. a) - Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile	€ 1.480.554,80
Art. 2, lett. b) - Retribuzione di risultato complessiva (<i>comprensiva degli importi di cui alle lettere c), d), e), f)</i>	€ 754.471,32
Art. 2, lett. c) - Sostituzione del dirigente	€ 83.366,67
Art. 2, lett. d) - Differenziazione della retribuzione di risultato	€ 11.504,65
Art. 2, lett. e) - Incentivi alla mobilità territoriale	€ 23.488,66
Art. 2, lett. f) - Clausola di salvaguardia economica	€ 11.852,52
Art. 2, lett. g) - Remunerazione attività svolta nell'anno 2021	€ 624.258,82
Totale risorse	€ 2.235.026,12

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto tutta la disciplina collegata alla remunerazione della retribuzione di risultato prevede che il riconoscimento dei relativi benefici sia differenziato secondo differenti livelli di merito, in base ai parametri previsti dal vigente sistema di misurazione e

valutazione della performance e, nel caso di maggiorazione del premio, sia riconosciuto solo ad una quota limitata di dirigenti con valutazione massima. Inoltre, la verifica dei risultati è erogata in base ai criteri di cui all'art. 3 del predetto CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021, che tengono conto del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei differenti livelli di merito, in base ai parametri previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e Piano della Performance.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il presente Accordo, le Parti hanno inteso disciplinare la parte economica relativa alla remunerazione dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2021 e al maggior impegno richiesto al personale dirigente, per mantenere alto il livello della qualità della performance organizzativa. Essendo previsto, in applicazione del CCNI triennale 2021-2023, che lo stanziamento delle somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti preveda anche una differenziazione della retribuzione di risultato, con la previsione di una maggiorazione della stessa in riferimento al livello di conseguimento degli stessi, ci si attende di conseguenza un miglioramento del ciclo di gestione delle performance dell'apparato amministrativo della giustizia amministrativa.

Il Segretario Generale

Sergio M. Felici



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione del Bilancio e del Trattamento Economico e Previdenziale

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI	
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	
ANNO 2022	
MODULO I	
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2009 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005	€ 1.079.508,88
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	€ 86.000,00
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	€ 82.000,00
Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	€ 88.622,17
Applicazione articolo 51, CCNL personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018 (rif. nota MEF 23/09/2020 n.194593)	€ 53.302,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA personale cessato (fino al 2010)	€ 111.951,07
Art. 58 comma 7 CCNL 2002-2005 - Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi	€ 33.198,00
RIA personale cessato dopo il 2010 il cui utilizzo è stato già autorizzato e certificato per la costituzione del Fondo anno 2011	€ 60.564,17
RIA personale cessato anni precedenti	€ 57.752,71
Applicazione articoli 9 e 11, co.6, del decreto-legge 31 agosto 2016, n. 168 convertito, con modificazioni, dalla legge 25 ottobre 2016, n. 197 Onere per l'assunzione straordinaria di n. 3 unità dirigenziali di seconda fascia	€ 174.000,00
Assunzioni straordinarie di n. 3 dirigenti di cui all'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020 (rif. Nota MEF - RGS Prot. 268773 del 19 ottobre 2021)	€ 174.000,00

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	
Art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69	€ 247.177,12
Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008 (50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da riassegnare al fondo di amministrazione)	€ 0,00
Totale maggior onere	€ 247.177,12
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO	
ex art.9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010 e s.m.i.	-€ 13.050,00
SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 2.000.899,00
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 247.177,12
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 2.235.026,12
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
MODULO II	
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Somme da destinare alla retribuzione di posizione	€ 1.480.554,80
SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	
Somme da destinare alla maggiorazione della retribuzione di risultato (art. 4 "Differenziazione della retribuzione di risultato" CCNI triennio 2021-2023)	€ 11.504,65
Somme da corrispondere per lo svolgimento di incarichi ad interim	€ 83.366,67
Eventuale distacco sindacale - senza oneri aggiuntivi (ex art. 32, comma 1, lettera b) del CCNL 2016-2018 (nessun dirigente)	€ 0,00
Eventuale incentivo alla mobilità (nel limite del 3,5% della quota destinata al risultato)	€ 23.488,66
Clausola di salvaguardia (onere teorico massimo a carico del fondo) - stimata per n. 6 posizioni	€ 11.852,52
Somme da destinare alla retribuzione di risultato	€ 624.258,82

SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE
DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 1.480.554,80
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 754.471,32
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 2.235.026,12

MODULO III**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2022	€ 2.235.026,12
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2022	€ 2.235.026,12
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2021	€ 2.159.974,78
VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO ALL'ANNO 2021	€ 75.051,34

MODULO IV**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Nell'ambito dell'autonomia finanziaria attribuita alla Giustizia amministrativa sono state appostate in bilancio le risorse finanziarie per la copertura degli istituti contrattuali destinati al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali - anno 2022

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2022, così come previsto dall'art. 23, co. 2, d.lgs n. 75/2017, è stato rispettato. La destinazione delle eventuali economie del fondo 2021 risultanti a consuntivo è stata regolamentata dall'art. 6 "Somme residue delle risorse destinate alla retribuzione di posizione". Analoga destinazione è stata mutuata e disciplinata ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del CCNI 2021-2023

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

CAP. 1244 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia	€ 2.235.026,12
CAP. 1244 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia - oneri sociali	€ 540.876,32
CAP. 1207 "IRAP sulle competenze fisse ed accessorie corrisposte al personale dirigenziale".	€ 189.977,22

Paola Fusco
16.11.2022
12:02:51
GMT+01:00

