



## *Il Segretario Generale*

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 17 in data 13 marzo 2015, concernente il sistema di valutazione del personale dirigenziale della Giustizia Amministrativa e, in particolare, l'art. 1, ultimo comma;

**VISTO** il Piano della Performance 2016-2018, approvato con DPCS del 4 maggio 2016 n. 61;

**CONSIDERATO** che il Piano della Performance, come da ultimo approvato, prevede nuovi obiettivi strategici e operativi;

**RITENUTO**, pertanto, ai sensi dell'art. 1 del predetto d.P.C.S. n. 17/2015, di dover aggiornare le schede di individuazione e assegnazione degli obiettivi da conferire ai dirigenti per l'anno 2016, per uniformarli agli obiettivi strategici e operativi illustrati nel Piano della Performance 2016-2018;

**SENTITI** il Segretario Delegato per il Consiglio di Stato e il Segretario Delegato per i Tribunali Amministrativi Regionali;

### **DECRETA**

Per l'anno 2016, le schede di individuazione e assegnazione degli obiettivi ai dirigenti, di cui al punto 2, art. 1, del d.P.C.S. n. 17, 13 marzo 2015, sono sostituite con le schede allegate al presente decreto.

Il presente decreto sarà inviato agli organi di controllo per la registrazione.

Roma, 16 maggio 2016

VALUTAZIONE DIRIGENTI SEZIONI CONSULTIVE

OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI				
								PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M(I X L)	
ACCELERAZIONE DELLA DEFINIZIONE DEGLI AFFARI CONSULTIVI	1	CORRETTO ALLINEAMENTO DEI DATI RISULTANTI DAGLI ARCHIVI INFORMATICI CON QUELLI CARTACEI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLE EFFETTIVE PENDENZE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI QUANTITATIVI DI RIFERIMENTO SULLA RILEVAZIONE CONDOTTA SUGLI AFFARI PENDENTI AL 31.12.2015 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 90% DEGLI AFFARI PENDENTI - PUNTI 1 RILEVAZIONE CONDOTTA SULL'80% DEGLI AFFARI PENDENTI - PUNTI 0,50 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 70% DEGLI AFFARI PENDENTI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE- FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	TEMPESTIVA TRASMISSIONE AL COLLEGIO DEI FASCICOLI DEGLI AFFARI CORREDATI DEI RIFERIMENTI GIURISPRUDENZIALI E PREVIO ESPERIMENTO DI UNA ISTRUTTORIA ESAUSTIVA	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE SULLE ISTRUTTORIE ESPERITE CON DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO (CASI SIGNIFICATIVI) E DATI QUANTITATIVI SULLA TEMPESTIVITA' DELL'ISTRUTTORIA, CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE TEMPESTIVO ESPLETAMENTO ISTRUTTORIA ENTRO 10 GIORNI DALL'ASSEGNAZIONE AL MAGISTRATO RELATORE SULL'80% DEGLI AFFARI CORREDATI ESAURIENTEMENTE DI RIFERIMENTI GIURISPRUDENZIALI - PUNTI 1 TEMPESTIVO ESPLETAMENTO ISTRUTTORIA ENTRO 15 GIORNI DALL'ASSEGNAZIONE AL MAGISTRATO RELATORE SUL 70% DEGLI AFFARI - PUNTI 0,50 TEMPESTIVO ESPLETAMENTO ISTRUTTORIA OLTRE I 15 GIORNI DALL'ASSEGNAZIONE AL MAGISTRATO RELATORE SU MENO DEL 70% DEGLI AFFARI- PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE- FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	TEMPESTIVA COMUNICAZIONE AGLI UFFICI COMPETENTI E TEMPESTIVA PUBBLICAZIONE DEL PARERE ESPRESSO	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON DATI QUANTITATIVI SULLA TEMPESTIVITA' DELLA COMUNICAZIONE DEL PARERE AGLI UFFICI COMPETENTI (DATA DELL'ULTIMA SOTTOSCRIZIONE DEL MAGISTRATO/ DATA DELLA COMUNICAZIONE), CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE ENTRO 10 GIORNI - PUNTI 1 ENTRO 20 GIORNI - PUNTI 0,50 OLTRE 20 GIORNI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE- FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI COMUNICAZIONE CON L'UTENZA	4	RIDUZIONE DEI TEMPI DI RISPOSTA ALLE RICHIESTE DELL'UTENZA DI COPIA DEI PARERI	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE E CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO: DATA DELLE RICHIESTE/ DATA DELLA EVASIONE 60% DELLE RICHIESTE - SODDISFATTE ENTRO 5 GIORNI - PUNTI 1 SODDISFATTE ENTRO 7 GIORNI SODDISFATTE OLTRE 7 GIORNI	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE- FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90				90			10		10

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

VALUTAZIONE DIRIGENTE SEGRETERIE SEZIONI GIURISDIZIONALI DEL CDS

OBIETTIVI STRATEGICI 2014/2018							COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					
	OBIETTIVI OPERATIVI		PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUITO OBIETTIVI E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)	
ACCELERAZIONE DELLA DEFINIZIONE DEGLI AFFARI GIURISDIZIONALI	1	TEMPESTIVA APPLICAZIONE DELLE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE RICHIESTE PER LA FASE DI SPERIMENTAZIONE E AVVIO DEL PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DELLA DOCUMENTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	RAZIONALIZZAZIONE DEGLI ARCHIVI ANCHE AI FINI DELL'OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEI FASCICOLI	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, SUL DOCUMENTO, DA ALLEGARE, ELABORATO PER I CRITERI DI RAZIONALIZZAZIONE ADOTTATI, CON DATI DI RIFERIMENTO SULLA PERCENTUALE DI SFOLTIMENTO DEI FASCICOLI ARCHIVIATI SFOLTIMENTO DEL 30% DEI FASCICOLI - PUNTI 1 SFOLTIMENTO SUPERIORE AL 20% DEI FASCICOLI - PUNTI 0,50 SFOLTIMENTO INFERIORE AL 20% DEI FASCICOLI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	CORRETTO ALLINEAMENTO DEI DATI RISULTANTI DAGLI ARCHIVI INFORMATICI CON QUELLI CARTACEI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLE EFFETTIVE PENDENZE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI QUANTITATIVI DI RIFERIMENTO SULLA RILEVAZIONE CONDOTTA SUI RICORSI PENDENTI AL 31.12.2015 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 90% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 1 RILEVAZIONE CONDOTTA SULL'80% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0,50 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 70% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	PROGRAMMA ANNUALE ATTIVITA' - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLE ENTRATE	4	VERIFICA DELLE DIVERSE FATTISPECIE AI FINI DELLA CORRISPONDENZA TRA IMPORTO DOVUTO E IMPORTO VERSATO PER CONTRIBUTO UNIFICATO DI ISCRIZIONE A RUOLO E DELLE ATTIVITA' NECESSARIE AL RECUPERO DEL CREDITO	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATI I DATI DI RIFERIMENTO CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE VERIFICA AI FINI DELLA CORRISPONDENZA IMPORTO DOVUTO/VERSATO E DELLE ATTIVITA' DI RECUPERO DEL CREDITO SU: 80% DEI RICORSI INTROITATI - 1 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0,50 INFERIORE AL 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90				90			10		10

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

VALUTAZIONE DIRIGENTE SEGRETERIE TT.AA.RR.

OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018							COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI					
	OBIETTIVI OPERATIVI		PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUITO OBIETTIVI E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)	
ACCELERAZIONE DELLA DEFINIZIONE DEGLI AFFARI GIURISDIZIONALI	1	TEMPESTIVA APPLICAZIONE DELLE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE RICHIESTE PER LA FASE DI SPERIMENTAZIONE E AVVIO DEL PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DELLA DOCUMENTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	CORRETTO ALLINEAMENTO DEI DATI RISULTANTI DAGLI ARCHIVI INFORMATICI CON QUELLI CARTACEI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLE EFFETTIVE PENDENZE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI QUANTITATIVI DI RIFERIMENTO SULLA RILEVAZIONE CONDOTTA SUI RICORSI PENDENTI AL 31.12.2015 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 90% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 1 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 80% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0,50 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 70% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	PROGRAMMA ANNUALE ATTIVITA' - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	3	TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI, FATTURAZIONE ELETTRONICA E SPLIT PAYMENT NELL'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI ED ESECUZIONE LAVORI DELLA SEDE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO SULLA TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI: - ATTIVITA' ESPLETATA ALMENO 10 GIORNI PRIMA DEL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA STABILITO PER LEGGE O CONVENUTO TRA LE PARTI -PUNTI 1; - ATTIVITA' ESPLETATA NEI RESTANTI GIORNI PRECEDENTI IL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA FISSATO PER LEGGE O CONVENUTO TRA LE PARTI - PUNTI 0,50; - ATTIVITA' ESPLETATA OLTRE IL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA FISSATO PER LEGGE O CONVENUTO TRA LE PARTI -PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA - CONTABILE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE -VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLE ENTRATE	4	VERIFICA DELLE DIVERSE FATTISPECIE AI FINI DELLA CORRISPONDENZA TRA IMPORTO DOVUTO E IMPORTO VERSATO PER CONTRIBUTO UNIFICATO DI ISCRIZIONE A RUOLO E DELLE ATTIVITA' NECESSARIE AL RECUPERO DEL CREDITO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATI I DATI DI RIFERIMENTO CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE VERIFICA AI FINI DELLA CORRISPONDENZA IMPORTO DOVUTO/VERSATO E DELLE ATTIVITA' DI RECUPERO DEL CREDITO SU: 80% DEI RICORSI INTROITATI - 1 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0,50 INFERIORE AL 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA - CONTABILE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE -VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

UFFICIO SEGRETARIO GENERALE TAR LAZIO

							COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M(XL)	
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELE PROCEDURE	1	TEMPESTIVA APPLICAZIONE DELLE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE RICHIESTE PER LA FASE DI SPERIMENTAZIONE E AVVIO DEL PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DELLA DOCUMENTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - VERIFICHE	2,00	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2,00
	2	TEMPESTIVO INOLTRO ALLA SEZIONE COMPETENTE DEI RICORSI CON RICHIESTA DI MISURE CAUTELARI PROVVISORIE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SUI TEMPI DI TRASMISSIONE, CON ALLEGATA DOCUMENTAZIONE PERTINENTE ENTRO 24 ORE - PUNTI 0,50 TRA 24 E 48 ORE - PUNTI 0,25 OLTRE LE 48 ORE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - VERIFICHE	2,00	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2,00
INCREMENTO DELLE ENTRATE	3	VERIFICA DELLE DIVERSE FATTISPECIE AI FINI DELLA CORRISPONDENZA TRA IMPORTO DOVUTO E IMPORTO VERSATO PER CONTRIBUTO UNIFICATO DI ISCRIZIONE A RUOLO E DELLE ATTIVITA' NECESSARIE AL RECUPERO DEL CREDITO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATI I DATI DI RIFERIMENTO CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE VERIFICA AI FINI DELLA CORRISPONDENZA IMPORTO DOVUTO/VERSATO E DELLE ATTIVITA' DI RECUPERO DEL CREDITO SU: 80% DEI RICORSI INTROITATI - 1 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0,50 INFERIORE AL 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA - CONTABILE	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - ISTRUZIONI SPECIFICHE -VERIFICHE PERIODICHE	2,00	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2,00
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	4	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2,00	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2,00
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	5	TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI, FATTURAZIONE ELETTRONICA E SPLIT PAYMENT NELL'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI ED ESECUZIONE LAVORI DELLA SEDE	18,00	*RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO SULLA TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI: - ATTIVITA' ESPLETATA ALMENO 10 GIORNI PRIMA DEL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA STABILITO PER LEGGE O CONVENUTO TRA LE PARTI -PUNTI 1; - ATTIVITA' ESPLETATA NEI RESTANTI GIORNI PRECEDENTI IL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA FISSATO PER LEGGO O CONVENUTO TRA LE PARTI - PUNTI 0,50; - ATTIVITA' ESPLETATA OLTRE IL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA FISSATO PER LEGGE O CONVENUTO TRA LE PARTI- PUNTI 0*	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA/ CONTABILE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE -	2,00	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2,00
TOTALE			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

VALUTAZIONE DIRIGENTE SEGRETERIE PRIMA, SECONDA, TERZA SEZIONE TAR LAZIO

							COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUITO OBIETTIVI E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)	
ACCELERAZIONE DELLA DEFINIZIONE DEGLI AFFARI GIURISDIZIONALI	1	TEMPESTIVA APPLICAZIONE DELLE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE RICHIESTE PER LA FASE DI SPERIMENTAZIONE E AVVIO DEL PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DELLA DOCUMENTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	PREDISPOSIZIONE DI ATTI E ATTIVITA' PROPEDEUTICI E CONSEGUENTI ALL'ADOZIONE DELLE MISURE ACCELERATORIE DI CUI ALL'ART.82, COMMA 1 E ALL'ART.85 DEL C.P.A., NONCHE' ALL'ART.1 DELL'ALLEGATO 5 DEL C.P.A.	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO, SUL NUMERO DEI RICORSI DEFINITI ATTRAVERSO LE CITATE MISURE ACCELERATORIE DEFINIZIONE DEL 5% DEGLI AFFARI PENDENTI AL 31.12.2015 PUNTI 1 DEFINIZIONE DI ALMENO IL 3% DEI PENDENTI PUNTI 0,50 DEFINIZIONE DI MENO DEL 3% DEGLI AFFARI	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	CORRETTO ALLINEAMENTO DEI DATI RISULTANTI DAGLI ARCHIVI INFORMATICI CON QUELLI CARTACEI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLE EFFETTIVE PENDENZE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI QUANTITATIVI DI RIFERIMENTO SULLA RILEVAZIONE CONDOTTA SUI RICORSI PENDENTI AL 31.12.2015 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 90% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 1 RILEVAZIONE CONDOTTA SULL'80% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0,50 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 70% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	PROGRAMMA ANNUALE ATTIVITA' - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	4	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLE ENTRATE	5	VERIFICA DELLE DIVERSE FATTISPECIE AI FINI DELLA CORRISPONDENZA TRA IMPORTO DOVUTO E IMPORTO VERSATO PER CONTRIBUTO UNIFICATO DI ISCRIZIONE A RUOLO E DELLE ATTIVITA' NECESSARIE AL RECUPERO DEL CREDITO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATI I DATI DI RIFERIMENTO CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE VERIFICA AI FINI DELLA CORRISPONDENZA IMPORTO DOVUTO/VERSATO E DELLE ATTIVITA' DI RECUPERO DEL CREDITO SU: 80% DEI RICORSI INTROITATI - 1 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0,50 INFERIORE AL 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA - CONTABILE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

UFFICIO SERVIZI DEL CONSIGLIO DI PRESIDENZA

							COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI	PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)	
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	TEMPESTIVA TRASMISSIONE AGLI UFFICI COMPETENTI DELLE DELIBERE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVE ASSUNTE DAL CPGA	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO (DATA DELIBERAZIONE/DATA DELLA TRASMISSIONE): ENTRO 24 ORE LAVORATIVE DALLA ACQUISIZIONE DELLA FIRMA - PUNTI 1 ENTRO 36 ORE LAVORATIVE - PUNTI 0,50 OLTRE 36 ORE LAVORATIVE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - ORDINI DI SERVIZIO - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	TEMPESTIVITA' DEGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTENZIOSO AVVERSO DELIBERAZIONI DEL CPGA CON MONITORAGGIO DELLO STATO DI AVANZAMENTO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DI REPORTISTICA SULLA TEMPESTIVITA' DELLE ISTRUTTORIE SVOLTE: TEMPESTIVITA' ADEMPIMENTI AL 100% - PUNTI 1 TEMPESTIVITA' ADEMPIMENTI SUPERIORE ALL'80% - PUNTI 0,50 TEMPESTIVITA' ADEMPIMENTI INFERIORE ALL'80% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA/CAPACITA' DI DELEGA	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - ORDINI DI SERVIZIO - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	DIGITALIZZAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SOTTOPOSTA AL CPGA CON UTILIZZO DELLE CARTELLE SU RETE E DEL SISTEMA INFORMATIVO IN USO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DI DOCUMENTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA: COMPLETEZZA E ACCURATEZZA DELL'ATTIVITA' ESPLETATA - PUNTI 1 SUFFICIENTE COMPLETEZZA E ACCURATEZZA DELL'ATTIVITA' ESPLETATA - PUNTI 0,50 INSUFFICIENTE COMPLETEZZA E ACCURATEZZA DELL'ATTIVITA' ESPLETATA - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE, RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, FORMAZIONE	ISTRUZIONI DI DETTAGLIO - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - FORMAZIONE DEL PERSONALE IN MATERIA - RIUNIONI CON IL PERSONALE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	4	TEMPESTIVO AGGIORNAMENTO DEGLI ARCHIVI INFORMATICI DEGLI INCARICHI CONFERITI ED AUTORIZZATI DAL CPGA	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DI DOCUMENTAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA: AGGIORNAMENTO ENTRO 5 GIORNI DAL VERIFICARSI DELL'EVENTO - PUNTI 1 AGGIORNAMENTO ENTRO 7 GIORNI DAL VERIFICARSI DELL'EVENTO - PUNTI 0,50 AGGIORNAMENTO OLTRE 7 GIORNI DAL VERIFICARSI DELL'EVENTO - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE/RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - ORDINI DI SERVIZIO - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALE												
TOTALI			90,00				90,00		10,00		10,00	

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

**VALUTAZIONE DIRIGENTE UFFICIO AFFARI GENERALI, DELL'ARCHIVIO GENERALE E DEL PERSONALE**

							COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B										
PROGRESSIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE	1	AGGIORNAMENTO DEI FASCICOLI PERSONALI DEI DIPENDENTI AMMINISTRATIVI IN SERVIZIO CON L'ELABORAZIONE DI SCHEDE INDIVIDUALI UTILI A DELINEARE IL "PROFILO" DI OGNI DIPENDENTE CHE ESPONGONO LE SEGUENTI INDICAZIONI: POSIZIONE GIURIDICO/ECONOMICA RIVESTITA - ANZIANITA' DI SERVIZIO - PROGRESSIONE DI CARRIERA - TITOLO DI STUDIO - INCARICHI SVOLTI - TITOLI CULTURALI POSSEDUTI - CORSI DI FORMAZIONE/ AGGIORNAMENTO FREQUENTATI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CON ALCUNE SCHEDE PREDISPOSTE, ALLEGATE A TITOLO ESEMPLIFICATIVO - AGGIORNAMENTO SCHEDE 100% PERSONALE PUNTI 1,00 AGGIORNAMENTO SCHEDE PIU' DELL' 80% PERSONALE PUNTI 0,50 AGGIORNAMENTO SCHEDE MENO DELL'80% DEL PERSONALE PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
SOLUZIONE DELLE MAGGIORI CRITICITA' PER CARENZA DI PERSONALE	2	ANALISI DELLE CRITICITA' E PROPOSTE DI RECLUTAMENTO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE ED ALLEGATE ANALISI DELLE CRITICITA' E PROPOSTE DI RECLUTAMENTO ESPLETATE CON TEMPESTIVITA' E ACCURATEZZA ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE- PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE -PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
RAZIONALIZZAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	PROPOSTE DI REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SU PROPOSTE DI REVISIONE TEMPESTIVE E CORRETTE PROPOSTA ESAUSTIVA - PUNTI 1 PROPOSTA SUFFICIENTEMENTE ESAUSTIVA - PUNTI 0,50 PROPOSTA NON ESAUSTIVA - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	4	UNIFORME APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA IN MATERIA DI ASSENZE DEL PERSONALE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE RELATIVA ALLE ISTRUZIONI DETTAGLIATE IMPARITTE PER L'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO E VERIFICHE PRESSO LE STRUTTURE ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE - 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA NON SUFFICIENTE - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

							COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)	
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	APPLICAZIONE DELLE MODIFICHE NORMATIVE IN TEMA DI TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE DI MAGISTRATURA	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DELLA DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO TEMPESTIVITA' E COMPLETEZZA DELLE ATTIVITA' ESPLETATE AL 100% - PUNTI 1 SUFFICIENTE TEMPESTIVITA' ED ACCURATEZZA DELLE ATTIVITA' ESPLETATE PUNTI 0,50 POCA TEMPESTIVITA' ED ACCURATEZZA PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' CONTABILE - FORMAZIONE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI, FATTURAZIONE ELETTRONICA E SPLIT PAYMENT NELL'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI ED ESECUZIONE LAVORI DEGLI UFFICI CENTRALI DELLA G.A.	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO SULLA TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI - ATTIVITA' ESPLETATA ALMENO 10 GIORNI PRIMA DEL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA STABILITO PER LEGGE O CONVENUTO TRA LE PARTI - PUNTI 1; - ATTIVITA' ESPLETATA NEI RESTANTI GIORNI PRECEDENTI IL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA FISSATO PER LEGGO O CONVENUTO TRA LE PARTI - PUNTI 0,50; - ATTIVITA' ESPLETATA OLTRE IL TERMINE ULTIMO DI SCADENZA FISSATO PER LEGGE O CONVENUTO TRA LE PARTI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA - CONTABILE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
RIDUZIONE DELLE SPESE	3	ACCURATA ISTRUTTORIA DELLE PROPOSTE DI ASSEGNAZIONE FONDI AI TAR E PRELIMINARE REVISIONE DEI CRITERI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA ED EQUA RIPARTIZIONE DEI FONDI ALLE STRUTTURE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA RIDUZIONE DEGLI ONERI DERIVANTI DAI CANONI DI LOCAZIONE E DAI COSTI DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI IN USO ALLA G.A.	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO REVISIONE CRITERI/ISTRUTTORIE ESPLETATE TEMPESTIVITA' ED ACCURATEZZA DELLE ATTIVITA' ESPLETATE PUNTI 1 SUFFICIENTE TEMPESTIVITA' ED ACCURATEZZA DELLE ATTIVITA' ESPLETATE PUNTI 0,50 POCA TEMPESTIVITA' ED ACCURATEZZA PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	4	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLE ENTRATE	5	ESATTO COMPUTO E TEMPESTIVA RICHIESTA AL MEF DELLA QUOTA SPETTANTE ALLA G.A. DERIVANTE DA CONTRIBUTO UNIFICATO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO (RICHIESTA DI SCADENZA) RICHIESTA INTROITO PER IL 90% DELLA QUOTA SPETTANTE PUNTI 1 PER IL 75% DELLA QUOTA SPETTANTE PUNTI 0,50 INFERIORE AL 75 DELLA QUOTA SPETTANTE PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' CONTABILE / RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - VERIFICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

UFFICIO STUDI, MASSIMARIO E FORMAZIONE - UFFICIO AMMINISTRATIVO PER LE BIBLIOTECHE DEL CDS

							COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)	
INCREMENTO DI EFFICIENZE ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	TEMPESTIVO AGGIORNAMENTO DEI CATALOGHI ON LINE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATA DOCUMENTAZIONE ED ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, SULLA TEMPESTIVITA' DELL'AGGIORNAMENTO: ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 5 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 7 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA OLTRE 17 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	PROPOSTE DI INCREMENTO DEL MATERIALE DI STUDIO E DOCUMENTAZIONE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLE PROPOSTE DI ACQUISTO ELABORATE, DA ALLEGARE. PROPOSTE COMPLETE ED AGGIORNATE - PUNTI 1 SUFFICIENTEMENTE COMPLETE ED AGGIORNATE - PUNTI 0,50 POCO COMPLETE ED AGGIORNATE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - FORMAZIONE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	RICERCHE MONOTEMATICHE DI ATTUALITA' GIURIDICA	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, ED ALLEGATI DOSSIER, SULLA RISPOSTA TRA DOSSIER RICHIESTI E DOSSIER PREDISPOSTI RISPONDEZZA 100% - PUNTI 1 RISPONDEZZA OLTRE 80% - PUNTI 0,50 RISPONDEZZA INFERIORE ALL'80% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - FORMAZIONE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	4	EFFICIENTE SUPPORTO ALL'UFFICIO STUDI E MASSIMARIO	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE E DOCUMENTAZIONE ALLEGATA SUL SUPPORTO PRESTATO IN TERMINI QUALITATIVI E QUANTITATIVI. BUONA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE - PUNTI 1 QUALITA' SUFFICIENTEMENTE BUONA - PUNTI 0,50 SCARSA QUALITA' - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - FORMAZIONE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90				90			10		10

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018							COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI 2012					
	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	1	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	2	TEMPESTIVA E COMPLETA PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI NEGOZIALI PER LE RELAZIONI SINDACALI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATA DOCUMENTAZIONE ED ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA TEMPESTIVITA' E COMPLETEZZA DEL LAVORO SVOLTO. COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO DI COMUNICAZIONE CON L'UTENZA	3	TEMPESTIVA EVASIONE RICHIESTE UTENZE IN FORMA ELETTRONICA E CARTACEA	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATI I DATI DI RIFERIMENTO SULLA TEMPESTIVITA' DELL'EVASIONE E CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE ENTRO 3 GIORNI - 1 ENTRO 5 GIORNI - 0,50 ENTRO 7 GIORNI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' DI FLUSSO COMUNICATIVO - FORMAZIONE	EFFICACE ADOZIONE SPERIMENTALE DELLA CARTA DEI SERVIZI CON VERIFICA DEL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI SODDISFAZIONE DEI CITTADINI UTENTI ANCHE TRAMITE LA PREDISPOSIZIONE DI UN BREVE QUESTIONARIO DI RILEVAZIONE DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA NON QUALIFICATA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLE ENTRATE	4	TEMPESTIVITA' ED ESAUSTIVITA' DELLA DIFESA NELLE CONTROVERSIE SUL CONTRIBUTO UNIFICATO DINANZI ALLE COMMISSIONI TRIBUTARIE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATI I DATI DI RIFERIMENTO CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE PREDISPOSIZIONE MEMORIE 80% DEI RICORSI FISSATI - 1 65% DEI RICORSI FISSATI - 0,50 INFERIORE AL 65% DEI RICORSI INTROITATI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - GRUPPI DI LAVORO	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	5	TEMPESTIVO INSERIMENTO DEI DATI AFFERENTI RICORSI DEPOSITATI E PUNTUALE APPLICAZIONE DELLE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE ALLA FASE DI SPERIMENTAZIONE E AVVIO PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO PER LA VERIFICA INCROCIATA DATA DEPOSITO RICORSO/DATA INSERIMENTO NEL SIGA E RELAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA AI FINI DELL'AVVIO DEL P.A.T. - TEMPI DELL'INSERIMENTO ENTRO 48 ORE - 1 ENTRO 60 ORE - 0,50 SUPERIORE ALLE 60 ORE - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			<b>90,00</b>				<b>90,00</b>			<b>10</b>		<b>10</b>

**VALUTAZIONE DIRIGENTE UFFICIO AMMINISTRATIVO PER L'INFORMATICA**

							COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	PROPOSTA DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE ALLEGATO AL BILANCIO 2015.	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, SU PROPOSTA DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE BILANCIO 2015 (ALLEGARE) PROPOSTA COMPLETA EDESAURIENTE - PUNTI 1 PROPOSTA SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 PROPOSTA INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE CONTRATTI E ORDINI DI ACQUISTO	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	ESAUSTIVA CONSEGNA BENI INFORMATICI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, ED INDICAZIONE DELLE RICHIESTE SODDISFATTE (ALLEGARE ELENCO) RICHIESTE EVASE (SUPERIORI AL 70% - PUNTI 1 RICHIESTE EVASE (INFERIORI AL 60%) - PUNTI 0,50 RICHIESTE EVASE (NON SUPERIORI AL 50%) - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI LAVORAZIONE DELLE RICHIESTE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	IMPEGNO DEI CONTRATTI/ORDINATIVI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DAI DATI DI RIFERIMENTO ASSUNZIONE TEMPESTIVA DELL'IMPEGNO ENTRO 15 GIORNI - PUNTI 1 ENTRO 20 GIORNI - PUNTI 0,50 OLTRE 20 GIORNI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI LAVORAZIONE DEGLI ORDINI DI PAGAMENTO	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 1	2
	4	LIQUIDAZIONE DEI BENI E SERVIZI ACQUISITI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DAI DATI DI RIFERIMENTO PAGAMENTO TEMPESTIVO (ENTRO TERMINI CONTRATTUALI - PUNTI 1 PAGAMENTO NON TEMPESTIVO (OLTRE 10 GG DALLA SCADENZA TERMINE) - PUNTI 0,50 PAGAMENTO NON TEMPESTIVO (OLTRE 20 GIORNI) - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI LAVORAZIONE DEGLI ORDINI DI PAGAMENTO	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 1	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			<b>90,00</b>				<b>90,00</b>			<b>10,00</b>		<b>10,00</b>

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

**VALUTAZIONE DIRIGENTE UFFICIO CENTRALE BILANCIO E RAGIONERIA**

							COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	CONTROLLO DOCUMENTAZIONE PER ACQUISTO DI BENI, SERVIZI E APPALTI DELLE STAZIONI APPALTANTI DELLA G.A. E CONSEGUENTE TEMPESTIVA VALIDAZIONE DEI DECRETI DI IMPEGNO E DEI TITOLI DI SPESA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TT.AA.RR.	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DELL'ATTIVITA' ESPLETATA: ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 30 GIORNI DALLA DATA DEL TITOLO- PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 40 GIORNI - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA OLTRE I 40 GIORNI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	ACCURATO E TEMPESTIVO CONTROLLO E CONSEGUENTE REGISTRAZIONE DEI PROVVEDIMENTI GIURIDICO-ECONOMICI DEL PERSONALE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO SUI PROVVEDIMENTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO E REGISTRAZIONE: - ENTRO 30 GIORNI DALLA DATA DEL PROVVEDIMENTO PUNTI 1 - ENTRO 40 GIORNI - PUNTI 0,50 - OLTRE I 40 GIORNI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	CONTROLLO, ANCHE A DISTANZA, DELL' ATTIVITA' DEI CONSEGNAIARI E DEI CASSIERI	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DEI DATI SUL CONTROLLO: ESAUSTIVITA' E COMPLETEZZA AL 100%- PUNTI 1 ESAUSTIVITA' E COMPLETEZZA OLTRE IL 75% - PUNTI 0,50 ESAUSTIVITA' E COMPLETEZZA INFERIORE AL 75% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA/ CAPACITA' DI DELEGA	PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' - ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE -	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	4	VERIFICA DELLA CORRETTA TRASMISSIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE DA PARTE DEI FORNITORI E DELLA CONSEGUENTE ACCETTAZIONE DA PARTE DELLE STAZIONI APPALTANTI DELLA G.A. ASSISTENZA ALL'UTENZA SULL'APPLICAZIONE DELLE RELATIVE FUNZIONALITA' DEL SISTEMA SICOGE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO SULL'ATTIVITA' ESPLETATA: SODDISFACENTE - PUNTI 1 SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' ORGANIZZATIVA /CAPACITA' DI DELEGA	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - PIANI DI AZIONE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90				90			10		10

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

VALUTAZIONE UFFICIO SISTEMI E PROCESSI

							COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)	
SVILUPPO DELL'APPLICAZIONE DELL'INFORMATICA AI PROCESSI LAVORATIVI DI GESTIONE E DI COMUNICAZIONE	1	DIFFUSIONE DEL SERVIZIO DI FIRMA DIGITALE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DALLA PERTINENTE DOCUMENTAZIONE SUL NUOVO SERVIZIO GRADO DI OPERATIVITA' SODDISFACENTE - PUNTI 1 GRADO DI OPERATIVITA' SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 GRADO DI OPERATIVITA' INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICHE DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	'PRESIDIO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE IN FUNZIONE DELL'AVVIO DEL PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO	18	RELAZIONE FINALE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO ATTIVITA' SODDISFACENTE: PUNTI 1 ATTIVITA' SUFFICIENTE PUNTI 0,50 ATTIVITA' INSUFFICIENTE: PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	ULTERIORI INTERVENTI DI POTENZIAMENTO E RAZIONALIZZAZIONE DEL DATA CENTER (CED) COLLOCATO A PALAZZO SPADA, IN FUNZIONE AVVIO P.A.T. CON RICONFIGURAZIONE RETE GA E IMPIANTI DI CONDIZIONAMENTO	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DALLA PERTINENTE DOCUMENTAZIONE GRADO DI OPERATIVITA' SODDISFACENTE - PUNTI 1 GRADO DI OPERATIVITA' SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 GRADO DI OPERATIVITA' INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
RIDUZIONE E RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE	4	PROPOSTA DI PIANIFICAZIONE ANNUALE E TRIENNALE DELLE SPESE DI INFORMATICA	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, SULLA PROPOSTA DI PIANIFICAZIONE DA ALLEGARE PROPOSTA COMPLETA ED ESAURIENTE PUNTI 1 PROPOSTA SUFFICIENTEMENTE COMPLETA ED ESAURIENTE PUNTI 0,50 PROPOSTA INCOMPLETA E NON ESAURIENTE PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE -	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

**VALUTAZIONE DIRIGENTE UFFICIO SEGRETERIA SEGRETIARIATO GENERALE**

							COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUITO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	ATTIVITA' DI RACCORDO DELLE STRUTTURE CENTRALI E PERIFERICHE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DI DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO (CIRCOLARI, ORDINI SERVIZIO, NOTE STATISTICHE) SULL'ATTIVITA' DI RACCORDO ATTIVITA' ACCURATA E SODDISFACENTE - PUNTI 1 SUFFICIENTEMENTE ACCURATA E SODDISFACENTE - PUNTI 0,50 POCO ACCURATA E SODDISFACENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - CIRCOLARI - NOTE STATISTICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	ATTIVITA' DI COORDINAMENTO DELL'INFORMAZIONE SUL WEB PER LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE INTERNA ED ESTERNA	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DI DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO SULLA TEMPESTIVITA' DELLA PUBBLICAZIONE, CON DOSSIER DI APPROFONDIMENTO SULLE NOTIZIE DI PRIMO PIANO PUBBLICAZIONE SUL WEB ENTRO 24 ORE - PUNTI 1 PUBBLICAZIONE ENTRO 48 ORE - PUNTI 0,50 PUBBLICAZIONE OLTRE 48 ORE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' -	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	MONITORAGGIO CONTENZIOSO E ATTIVITA' CONSEGUENTE. RACCORDO CON P.C.M., AVVOCATURA GENERALE E DISTRETTUALI. COMUNICAZIONI CONSEGUENTI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO, PROGRAMMAZIONE ATTIVITA', VERIFICA STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	4	ATTIVITA' DI SUPPORTO AL SEGRETARIO GENERALE NELLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CON DATI DI RIFERIMENTO RELATIVI AI PROVVEDIMENTI PREDISPOSTI PREDISPOSTO ALMENO IL 90% DEI PROVVEDIMENTI DA PREDISPORRE - PUNTI 1 PREDISPOSTO ALMENO IL 75% - PUNTI 0,50 PREDISPOSTO MENO DEL 75% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE -	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALE												
TOTALI			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

**VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'UFFICIO DEL PERSONALE DI MAGISTRATURA**

OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI		PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
								PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M(I X L)	
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE DELIBERE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVE DEL CPGA IN MATERIA DI CONFERIMENTO DI UFFICI DIRETTIVI	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DAI DATI DI RIFERIMENTO: DATA DI ACQUISIZIONE DELLA DELIBERA/DATA SCHEMA PROVVEDIMENTO SCHEMA PROVVEDIMENTO EMANATO ENTRO 10 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 1 ENTRO 15 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 0,50 OLTRE I 15 GIORNI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	TEMPESTIVA PREDISPOSIZIONE DEGLI SCHEMI DI PROVVEDIMENTO CONCERNENTI LO STATUS GIURIDICO	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DAI DATI DI RIFERIMENTO - DATA DI ACQUISIZIONE DELLA DELIBERA/DATA SCHEMA PROVVEDIMENTO SCHEMA PROVVEDIMENTO EMANATO ENTRO 10 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 1 ENTRO 15 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 0,50 OLTRE I 15 GIORNI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	TEMPESTIVA PREDISPOSIZIONE/MODIFICA DEGLI SCHEMI DI PROVVEDIMENTO CONCERNENTI LA COMPOSIZIONE DELLE SEZIONI	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DAI DATI DI RIFERIMENTO: VERIFICA INCROCIATA TRA ACQUISIZIONE DATI E PREDISPOSIZIONE/MODIFICA SCHEMA ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 8 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 12 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA OLTRE I 12 GIORNI PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - VERIFICHE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	4	TEMPESTIVO AGGIORNAMENTO RUOLO E ORGANICO MAGISTRATI	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DAI DATI DI RIFERIMENTO VERIFICA INCROCIATA: DATA DI ACQUISIZIONE DEL TITOLO GIURIDICO A MOTIVO DELLA MODIFICA E DATA DI ATTUAZIONE DEL PROVVEDIMENTO CONSEQUENTE ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 5 GIORNI LAVORATIVI - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA ENTRO 10 GIORNI LAVORATIVI PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA OLTRE I 10 GIORNI PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - VERIFICHE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90				90		10		10	

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

**VALUTAZIONE DIRIGENTE UFFICIO DEI SERVIZI DI PRESIDENZA**

OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI	PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI					
							PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M ( I X L)	
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	TEMPESTIVA ISTRUTTORIA ED ESAME FLUSSO DOCUMENTALE INDIRIZZATO AL PRESIDENTE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CORREDATA DEI DATI QUANTITATIVI DI RIFERIMENTO CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA ED ESAUSTIVITA' DELL'ATTIVITA' ISTRUTTORIA ESPLETATA ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	EFFICIENTE CURA E GESTIONE DEI RAPPORTI ISTITUZIONALI NAZIONALI E INTERNAZIONALI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E ACCURATEZZA DELLE ATTIVITA' ESPLETATE ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	TEMPESTIVA E ACCURATA PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI PRESIDENZIALI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA TEMPESTIVITA' E ACCURATEZZA DELLE ATTIVITA' ESPLETATE ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	4	ACCURATA E COMPLETA RACCOLTA CRONOLOGICA E PER MATERIA DELLE DISPOSIZIONI / COMUNICAZIONI	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E ACCURATEZZA DELLE ATTIVITA' ESPLETATE ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, FORMAZIONE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE - VERIFICHE	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	5	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90,00				90,00		10,00		10,00	

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE ED ORGANIZZATIVE

							COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI 2012				
OBIETTIVI STRATEGICI 2016/2018	OBIETTIVI OPERATIVI	PESO	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
INCREMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DELLE PROCEDURE	1	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATA DOCUMENTAZIONE PERTINENTE. ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA. COORDINAMENTO: ESAUSTIVO 0,50 SUFFICIENTE 0,25 INSUFFICIENTE 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATA DOCUMENTAZIONE PERTINENTE. ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA. COORDINAMENTO: ESAUSTIVO 0,50 SUFFICIENTE 0,25 INSUFFICIENTE 1	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE - RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE - FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
OTTIMIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI	4	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, SULLE PROPOSTE PER LA MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI DELLA G.A. PROPOSTE CHIARE ED ESAURIENTI - 1 PROPOSTE SUFFICIENTEMENTE CHIARE ED ESAURIENTI - 0,50 PROPOSTE INSUFFICIENTI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE - VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	5	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, SULL'ATTIVITA' DI VIGILANZA ESPLETATA. ATTIVITA' ESPLETATA IN MODO ESAURIENTE: -1 ATTIVITA' ESPLETATA IN MODO SUFFICIENTE: -0,50 ATTIVITA' ESPLETATA IN MODO INSUFFICIENTE: -0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI		90,00				90,00			10		10

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

VALUTAZIONE DIRIGENTE CONSIGLIO DI GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA PER LA REGIONE SICILIANA

OBIETTIVI STRATEGICI 2014/2018							COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					
	OBIETTIVI OPERATIVI		PESI	MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUITO OBIETTIVI E MODULAZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO DEL RISULTATO CONSEGUITO	PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI MAX 2 PER OBIETTIVO	COMPROVATI DA	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PONDERATO MASSIMO CONSEGUIBILE
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M (I X L)
ACCELERAZIONE DELLA DEFINIZIONE DEGLI AFFARI CONSULTIVI E GIURISDIZIONALI	1	TEMPESTIVA APPLICAZIONE DELLE ATTIVITA' PROPEDEUTICHE RICHIESTE PER LA FASE DI SPERIMENTAZIONE E AVVIO DEL PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE CORREDATA DELLA DOCUMENTAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA ATTIVITA' ESPLETATA SODDISFACENTE - PUNTI 1 ATTIVITA' ESPLETATA SUFFICIENTE - PUNTI 0,50 ATTIVITA' ESPLETATA INSUFFICIENTE - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	2	PREDISPOSIZIONE DI ATTI E ATTIVITA' PROPEDEUTICI E CONSEGUENTI ALL'ADOZIONE DELLE MISURE ACCELERATORIE DI CUI ALL'ART.82, COMMA 1 E ALL' ART.85 DEL C.P.A., NONCHE' ALL'ART.1 DELL'ALLEGATO 3 DEL C.P.A.	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE, CON ESPRESSIONE DI GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI DI RIFERIMENTO, SUL NUMERO DEI RICORSI DEFINITI ATTRAVERSO LE CITATE MISURE ACCELERATORIE : DEFINIZIONE DEL 5% DEI RICORSI PENDENTI AL 31.12.2015 - PUNTI 1 DEFINIZIONE DI ALMENO IL 3% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0,50 DEFINIZIONE DI MENO DEL 3% DEGLI AFFARI PENDENTI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
	3	CORRETTO ALLINEAMENTO DEI DATI RISULTANTI DAGLI ARCHIVI INFORMATICI CON QUELLI CARTACEI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLE EFFETTIVE PENDENZE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE, CORREDATA DEI DATI QUANTITATIVI DI RIFERIMENTO SULLA RILEVAZIONE CONDOTTA SUI RICORSI PENDENTI AL 31.12.2015 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 90% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 1 RILEVAZIONE CONDOTTA SULL'80% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0,50 RILEVAZIONE CONDOTTA SUL 70% DEI RICORSI PENDENTI - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	PROGRAMMA ANNUALE ATTIVITA' - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (D.LGS. 33/2013)	4	TEMPESTIVA ATTUAZIONE DELLE MISURE SULLA TRASPARENZA E SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE INDICATE NEL PIANO ANTICORRUZIONE	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE SULLA COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' DI ATTUAZIONE DELLE MISURE: COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' AL 100% - PUNTI 1 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' SUPERIORE AL 50% - PUNTI 0,50 COMPLETEZZA E TEMPESTIVITA' INFERIORE AL 50% - PUNTI 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA, CAPACITA' GESTIONALE FORMAZIONE - O CAPACITA' DI DELEGA EFFICACE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI DI DETTAGLIO SCRITTE - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INTERNI - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE - FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE IN MATERIA	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
INCREMENTO DELLE ENTRATE	5	VERIFICA DELLE DIVERSE FATTISPECIE AI FINI DELLA CORRISPONDENZA TRA IMPORTO DOVUTO E IMPORTO VERSATO PER CONTRIBUTO UNIFICATO DI ISCRIZIONE A RUOLO E DELLE ATTIVITA' NECESSARIE AL RECUPERO DEL CREDITO	18,00	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATI I DATI DI RIFERIMENTO CON ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI AUTOVALUTAZIONE VERIFICA AI FINI DELLA CORRISPONDENZA IMPORTO DOVUTO/VERSATO E DELLE ATTIVITA' DI RECUPERO DEL CREDITO SU: 80% DEI RICORSI INTROITATI - 1 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0,50 INFERIORE AL 70% DEI RICORSI INTROITATI - 0	0 - 0,50 - 1	B X D	18,00	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA - CONTABILE	ORDINI DI SERVIZIO - ISTRUZIONI SPECIFICHE -VERIFICHE PERIODICHE	2	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI SODDISFACENTI PUNTI 1 SUFFICIENTI PUNTI 0,50 INSUFFICIENTI PUNTI 0	2
TOTALI			90,00				90,00			10,00		10,00

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

**UFFICIO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

OBIETTIVI STRATEGICI 2015/2017	OBIETTIVI OPERATIVI		MODALITA' DI RILEVAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVO	GIUDIZIO POSITIVO (si/no)
	A		C	
TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA	1	REDAZIONE/AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	RELAZIONE DEL DIRIGENTE SU PUBBLICAZIONE PIANO E/O AGGIORNAMENTO. COMPLETEZZA ED ESAUSTIVITA' DEL PIANO E/O AGGIORNAMENTO.	
	2	MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'EFFICACE ATTUAZIONE DEL PIANO ED EVENTUALI PROPOSTE DI MODIFICA	RELAZIONE DEL DIRIGENTE CON ALLEGATA DOCUMENTAZIONE PERTINENTE.	
	3	DEFINIZIONE ED APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA FORMATIVO PER I DIPENDENTI OPERANTI NEI SETTORI ESPOSTI	RELAZIONE SUL PROGRAMMA FORMATIVO DA ALLEGARE	
	4	CONTROLLO SULL'ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E TEMPESTIVA SEGNALAZIONE AGLI ORGANI COMPETENTI NELLE IPOTESI DI RITARDO O DI MANCATO ADEMPIMENTO	RELAZIONE SULL'ATTIVITA' ESPLETATA	
	5	REDAZIONE DELLA RELAZIONE DI FINE ANNO SULL'ATTIVITA' SVOLTA	RELAZIONE ALLEGATA	
TOTALI				

**IL DIRIGENTE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**



*Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*  
*Ufficio Centrale di Bilancio e Ragioneria*

**Registro interno**  
**Protocollo n. 2822**

**del 18 maggio 2016**

**VISTO**

*Si restituisce, per gli ulteriori provvedimenti, il Decreto del Segretario Generale n. 53 del 16 maggio 2016, con cui sono state aggiornate le schede di individuazione e assegnazione degli obiettivi da conferire ai dirigenti per l'anno 2016, annotato, a seguito dei controlli di competenza, nelle scritture di quest'Ufficio al n. 309, in data 18 maggio 2016.*

*Il Dirigente*