

**Emolumenti spettanti Dr.ssa Maria Teresa Greci - Dirigente II Fascia –
Incarico Segretario generale T.A.R. per la Toscana**

Articoli estratti dal contratto individuale di lavoro relativi agli emolumenti spettanti

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché dal decreto del Segretario generale della Giustizia amministrativa n. 25 del 25 gennaio 2018, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico e, precisamente, dal 1° maggio 2021 al 30 aprile 2024.

Art. 3

(Trattamento economico fisso)

Alla dr.ssa Maria Teresa GRENCI compete il trattamento economico fisso annuo lordo, comprensivo del rateo di 13[^] mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 49, comma 3, del CCNL relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni centrali triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, determinato secondo i seguenti importi:

- stipendio tabellare: € 45.260,77
- assegno personale pensionabile: € 4.331,09
- retribuzione di posizione, parte fissa: € 12.565,11

Art. 4

(Retribuzione di posizione – parte variabile)

Alla dr.ssa Maria Teresa GRENCI è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione, parte variabile, l'importo annuo lordo di € 28.214,39 da corrispondersi in tredici mensilità.

La retribuzione di posizione, parte variabile, legata allo specifico incarico conferito con il provvedimento di cui in premessa, è determinata dal vigente d.P.C.S. 26 gennaio 2021, n. 50 di graduazione delle funzioni dirigenziali attribuite ai dirigenti preposti agli uffici di livello dirigenziale non generali della Giustizia Amministrativa.

Art. 5

(Retribuzione di risultato)

Alla dr.ssa Maria Teresa GRENCI è corrisposta la retribuzione di risultato, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annualmente conferiti in base al sistema di valutazione del personale dirigenziale, di cui al d.P.C.S. n. 72 del 5 giugno 2017.

Il relativo importo è determinato, previa intesa con le OO.SS., in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali variazioni degli incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

Art. 6

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico di cui all'articolo 1 remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dr.ssa Maria Teresa GRENCI in ragione dell'ufficio ricoperto oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa.

Per i compensi dovuti da terzi, relativi agli eventuali incarichi aggiuntivi, si applica l'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'articolo 60 del C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002-2005 del personale dirigente dell'Area I, nonché il disposto dalla contrattazione integrativa d'amministrazione.

Per l'espletamento di collaudi e per l'espletamento dell'incarico di segretario o componente della segreteria di collegio arbitrale si applica l'art. 61, comma 9, del decreto legge 25 giugno 2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n.133.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Maria Teresa Grenci)