



## Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

### ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELATIVO AL FONDO 2014 PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

#### LE PARTI

Visto il D.Leg.vo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti, in particolare, gli articoli 14 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che articolano l'attività delle amministrazioni statali sulla base di obiettivi e programmi;

Visto l'articolo 21, comma 1, del citato decreto l.vo n. 165 del 2001, che prevede l'istituzione di un meccanismo di valutazione dell'attività dei dirigenti, con i sistemi e le garanzie di cui all'art.17 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, riguardante gli strumenti di monitoraggio dell'attività di gestione delle amministrazioni pubbliche;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visti in particolare, gli articoli 10 e 15 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, secondo cui le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della *performance* da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 94 in data 30 luglio 2013, concernente l'adozione del Piano della *Performance* della struttura amministrativa della Giustizia Amministrativa, per gli anni 2013-2015, sostituito dal DPCS n. 46 del 12 giugno 2014, per il triennio 2014-2016;

Visto il C.C.N.L.della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 21 aprile 2006 e, in particolare, l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

Visto l'articolo 4, comma 1 lettera B), del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area I;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 1, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'articolo 58 del predetto contratto della dirigenza dell'Area I, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e in particolare l'articolo 23, che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

Visto l'articolo 60 del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005;

Visto l'articolo 61, del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 - quadriennio 2002-2005, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico, assente, con diritto alla conservazione del posto;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145 recante la riforma della dirigenza statale;

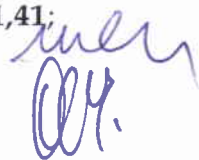
Visto il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I - quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I - biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 93 del 30 luglio 2013, e successive modifiche, con il quale è stato ridefinito il sistema di valutazione dei dirigenti;

Vista la nota DFP 23076 P-4.17.1.14, con la quale gli organi di controllo, ai quali era stata inviata l'ipotesi di accordo per le prescritte verifiche, hanno espresso parere favorevole in considerazione del recepimento delle osservazioni e delle condizioni formulate in precedenza con nota DFP 8047 P-4.17.1.14 del 5 febbraio 2015;

Ritenuto, pertanto, di destinare, nell'anno 2014 - per l'attività espletata nell'anno 2013 - alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari ad €. 380.701,41;



Ritenuto, inoltre, di destinare, nell'anno 2014, alla retribuzione di posizione, una quota pari ad € 1.429.395;

## CONVENGONO

### Art. 1

#### ( Campo di applicazione)

Il presente Accordo Integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato.

### Art. 2

#### (Costituzione e ammontare del Fondo)

L'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2014 è stato determinato secondo quanto prescritto dall'art. 1, comma 189, della legge 266/2005 (legge finanziaria 2006), decurtato della quota del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5, della legge n. 133/2008 ed integrato:

- dell'ammontare della retribuzione individuale di anzianità del personale dirigente cessato nell'arco temporale 1° gennaio 2005/31 dicembre 2009, nonché del personale dirigente che è cessato dal servizio nell'anno 2010;
- delle quote previste dall'art. 58, 5° comma, del C.C.N.L., quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003;
- della quota prevista dall'art. 7, 1° comma, del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005;
- della quota necessaria per conferimento incarico dirigenziale ex art. 19, comma 6, del D.L.vo n. 165/2001;
- della quota prevista dagli articoli 22, comma 1, e 7, del C.C.N.L., quadriennio normativo 2006-2009, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009 (a regime);
- della quota dei risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato negli anni 2011/2012/2013 e dalle somme provenienti dall'art. 61, comma 9, legge 6 agosto 2008, n. 133;
- della quota derivante dal disposto dell'art. 44, comma 6, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e della delibera attuativa assunta dal C.P.G.A. nella seduta dell'11 giugno 2009.

Il fondo dell'anno 2014 è pari ad Euro **1.810.096,41**. L'ammontare delle risorse è esposto nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante del presente accordo.

TG

Al

Al

Al

Al

### Art. 3

#### (Utilizzazione e ripartizione del fondo)

Il fondo, costituito ai sensi dell'art. 2, è utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato, tenendo conto dei valori e delle condizioni imposte dagli artt. 22 e 7, rispettivamente del I e del II biennio dei CCNL sottoscritti il 12 febbraio 2010.

### Art. 4

#### (Verifica e valutazione dei risultati)

Le prestazioni, l'attività organizzativa dei dirigenti e il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati sono valutati con il sistema, le procedure e le garanzie individuate nel decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 93 del 30 luglio 2013 e successive modifiche, in seguito denominato D.P.C.S.;

### Art. 5

#### (Retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, misurati con le procedure di valutazione previste dal D.P.C.S. di cui al precedente art. 4.

Al fine di garantire il carattere di premialità, la retribuzione di risultato è articolata in n. 3 livelli di valutazione, graduati secondo i parametri riprodotti nell'allegata tabella (Allegato n. 2), cui corrispondono differenti importi retributivi.

All'esito positivo della verifica semestrale prevista dal sistema di valutazione dei dirigenti vigente, è corrisposta, a decorrere dalla mensilità di gennaio dell'anno successivo alla verifica medesima, una quota mensile della retribuzione di risultato, pari a euro 500, quale anticipo provvisorio e salvo conguaglio, con eventuale ripetizione delle somme erogate in eccedenza, in caso di mancato raggiungimento dei risultati per effetto della valutazione annuale della performance.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono, conformemente a quanto previsto dall'art. 57, comma 2, del vigente CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, essere integralmente utilizzate per remunerare l'attività dei dirigenti con riferimento ai rispettivi esercizi finanziari.

### Art. 6

#### (Somme non attribuite)

Le parti concordano, in base a quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del C.C.N.L. dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2014 saranno utilizzate per la retribuzione di risultato per l'attività espletata nel medesimo anno. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum.

**Art. 7**  
**(Sostituzione del Dirigente)**

In favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Uffici sprovvisti di titolare, in osservanza dell'articolo 61 del vigente C.C.N.L. e del successivo articolo 9, è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva - da sommare a quella connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità - pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dell'ufficio ricoperto ad interim.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta e previa relazione dell'Organo sovraordinato non valutatore sull'attività dell'ufficio. L'attività dovrà essere descritta mediante una relazione del dirigente con riferimento alla durata dell'incarico e contenere le principali e significative iniziative intraprese, dirette al miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali dell'ufficio cui è preposto.

**Art. 8**  
**(Incarichi aggiuntivi)**

In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione e confluiscono sul fondo di cui all'art. 2, per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni.


Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, la retribuzione di risultato che viene loro corrisposta è incrementata in ragione dell'impegno richiesto nella misura del 50% dell'importo relativo ai singoli incarichi, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

L'Amministrazione conferisce gli incarichi di cui al presente articolo nel rispetto del principio della rotazione al fine di garantire le medesime opportunità di valorizzazione delle specifiche professionalità, tenendo, altresì, conto del numero e del valore degli incarichi già assegnati allo stesso dirigente.

L'attribuzione degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1 deve essere improntata ai seguenti criteri:

- Competenze e capacità professionali dei singoli dirigenti;
- Natura e caratteristiche dell'incarico con riferimento ai programmi da realizzare;
- Correlazione tra la tipologia delle funzioni assegnate e l'incarico di cui all'art. 20 del CCNL 2002/2005.

Per gli incarichi arbitrari, si applica la disciplina prevista dall'art. 61, comma 9, del decreto legge n. 112/2008, convertito nella legge 133/2008.



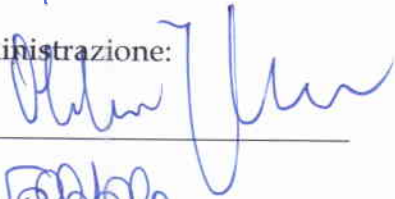
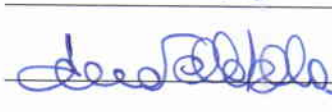
L'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione, di cui alla legge 190/2012, in base a quanto specificato dalla circolare della Funzione Pubblica n. 1/2013, paragrafo 2.1, è remunerato con la retribuzione di risultato (vedi allegato 2), nella misura pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione attribuita alla prima fascia di funzione di cui all'allegato 1.

**Art. 9**  
**(Pubblicità degli incarichi)**

In applicazione del principio di trasparenza e pubblicità di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL - Area I Dirigenza - 2002/2005 e di quanto stabilito dall'art. 19 del d.lgs. 165/2001, e successive modifiche e integrazioni, l'Amministrazione assicura il continuo aggiornamento, almeno bimestrale, sul sito istituzionale, degli incarichi conferiti e dei posti dirigenziali vacanti e di quelli vacanti che intende coprire.

Roma, 20 aprile 2015

Per l'Amministrazione:

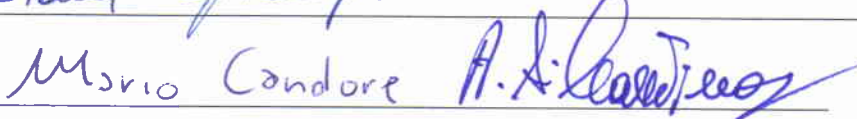
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Per le organizzazioni sindacali

CGIL/FP Dirigenti



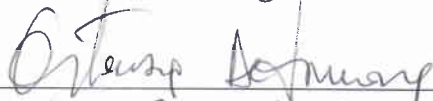
CISL/FP Dirigenti Area 1



UIL/PA Coordinamento Dirigenti Ministeri



UNADIS



DIRSTAT

CONFSAL UNSA





20/04/15  
ore 15.10

FEDERAZIONE ASSOMED SIVEMP



# UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

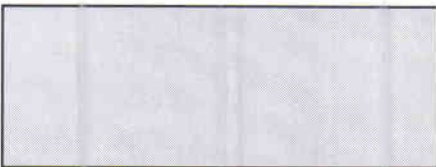
Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico

## COSTITUZIONE FONDO 2014

### FONDO 2014 PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 della legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00
Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi	33.198,00
Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17
Art. 61, co.9,D.l. n.112/2008 convertito con mdific. dalla l. 6 agosto 2008, n. 133	
Art. 44, co.6, legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12
Totale	1.728.457,24
Risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato fino al anni 2011 e già autorizzata da MEF per fondo 2011 (€ 60564,17- NOTA IGOP N.20375 del 27/03/2015) e dalle somme provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co.9, legge 6 agosto 2008, n. 133 (€ 21.075,00). (Nota IGOP n. 53306 del 18/6/2012 e nota Dipartimento Funzione Pubblica n. 24480 del 19/6/2012)	81.639,17
<b>TOTALE</b>	<b>1.810.096,41</b>

QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (23,47% delle somme disponibili) art. 25, co. 1 CCNL quadriennio normativo 2006-2009	380.701,41
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	76,52% della somma disponibile 1.429.395,00
<b>TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>1.810.096,41</b>



FASCE DI FUNZIONE	N.DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2014	QUOTE DA ATTRIBUIRE DAL 1°/1/2014	TOTALE
1^ fascia	1	44.900,00	44.900,00
2^ fascia	33,5	40.370,00	1.352.395,00
3^ fascia	1	32.100,00	32.100,00
			1.429.395,00

rapporto 1^/3^ fascia	1,40
-----------------------	------

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO

A. Quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato	€ 380.701,41
B. Importo da sottrarre alla quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato per remunerare gli incarichi dirigenziali ricoperti ad interim	€ 131.827,26
C. Importo da sottrarre alla quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato per remunerare l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione	€ 11.225,00
D. Budget disponibile (A-B-C)	€ 237.649,15

### CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL BUDGET

Sono stabilite tre fasce di merito nelle quali collocare il personale dirigenziale sulla base della valutazione per l'attività svolta nell'anno 2013.

Ad ogni fascia di merito corrisponde il conseguimento di un punteggio come di seguito indicato.

FASCIA	PUNTEGGIO
1	da 91 a 100
2	da 71 a 90
3	fino a 70

A ciascun dirigente collocato nella seconda fascia è attribuita una retribuzione di risultato pari all'85% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto in prima fascia. A ciascun dirigente in terza fascia compete una retribuzione di risultato pari al 70% di quella percepita in prima fascia.

### ESEMPIO

FASCIA	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI RISULTATO
1	€ 10.000,00
2	€ 8.500,00
3	€ 7.000,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'mer', 'P.P.', 'Giovanni', and others.]*





*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

cds - Giustizia amministrativa  
cda\_pre - Segretariato Generale  
REGISTRO UFFICIALE  
Prot. n. 0007558 - 13/04/2015 - INGRESSO



cds 000081256600

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0023076 P-4.17.1.14  
del 10/04/2015



1352675

Al Segretariato Generale della Giustizia  
Amministrativa  
Piazza Capo di ferro, 13  
00187 - ROMA

E, p.c., Al Ministero dell'economia e delle  
finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale  
dello Stato / IGOP  
Via XX Settembre, 97  
00187 - ROMA

Oggetto: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2014

Si fa riferimento ai chiarimenti relativi all'ipotesi di accordo indicata in oggetto, inviati da codesta Amministrazione ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001.

Al riguardo, considerata anche l'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo in oggetto possa avere ulteriore corso.

PER IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

ID: 350311

MEF - RGS - Prot. 31004 del 08/04/2015



*Ministero*

*dell' Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPettorato Generale per gli ORDINAMENTI DEL PERSONALE  
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO

UFFICIO VI

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0023077 A-4.17.1.14  
del 10/04/2015



Roma,

Prot. Nr.  
Rif. Prot. Entrata Nr. 30146  
Allegati:  
Risposta a Nota del: 27/03/2015 N. 20375

Al Presidenza del Consiglio dei  
Ministri - Dipartimento della  
Funzione Pubblica - Ufficio  
Relazioni Sindacali - Servizio  
Contrattazione Collettiva

OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo dirigenti di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei  
Tribunali Amministrativi Regionali per l'anno 2014 sottoscritto il 9 dicembre 2014.

Si è esaminata la nota n.4729 del 6 marzo 2015 con la quale il Segretariato Generale della  
Giustizia Amministrativa, accogliendo le osservazioni formulate da questo Dipartimento con nota  
n.4288 del 21 gennaio 2015, in relazione al rispetto dei limiti per la determinazione del fondo per la  
retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014, previsti dall'art. 9, comma 2-bis, ha rideterminato  
l'ammontare dello stesso in euro 1.810.096,41, comprensivo delle risorse di RJA del personale cessato -  
per un importo di euro 60.564,17 - già riconosciute per la costituzione del fondo 2011.

Al riguardo, si rappresenta che l'ammontare del fondo dell'anno 2014, quantificato  
dall'Amministrazione nella citata nota n. 4729, in euro 1.810.096,41, risulta correttamente determinato  
e, pertanto, l'ipotesi di accordo in esame deve essere modificata in tali termini. Conseguentemente,  
vanno ridotte anche le risorse disponibili per la remunerazione della retribuzione di risultato.

In relazione a quanto sopra esposto, si fa presente di non avere osservazioni da formulare  
all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in esame a condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva,  
venga modificata nei termini sopradetti.

Il Ragioniere Generale dello Stato



# Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Ufficio organizzazione e relazioni con il pubblico  
servizio ricevimento ricorsi

cds - Giustizia amministrativa  
cds\_pre - Segretariato Generale  
REGISTRO UFFICIALE  
Prot. n. 0004729 - 06/03/2015 - USCITA



cds 000079995600

Alla Presidenza Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Ufficio Relazioni Sindacali -  
Servizio Contrattazione Collettiva  
Corso Vittorio Emanuele  
00186 ROMA

e p.c. Al Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale dello  
Stato - IGOP - Ufficio VI  
Via XX Settembre, 97  
00187 ROMA

OGGETTO: "Ipotesi di C.C.N.I. anno 2014 - personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2014", sottoscritta in data 9 dicembre 2014 (rif. note DFP 0005019 p-4..17.1..14 del 23.01.2015, DFP 0008047 p-4..17.1..14 del 5/2/2015 e MEF - RGS prot. 4288 del 21.01.2015).

In riscontro alle note in oggetto, si forniscono i chiarimenti in merito alle osservazioni formulate:

A) Rif. lettere Dip. Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali, prot. DFP 0005019 p-4..17.1..14 del 23.01.2015 e DFP 0008047 p-4..17.1..14 del 5/2/2015

In adesione a quanto rilevato in ordine alle modalità di corresponsione dei singoli acconti, l'art. 5, comma 3 dell'ipotesi sottoscritta in data 9/12/2014, è sostituito dal seguente testo: "All'esito positivo della verifica semestrale di cui al D.P.C.S. n. 47 del 12/6/2014 (Sistema di valutazione dirigenti G.A.) é corrisposta, a decorrere dalla mensilità di gennaio dell'anno successivo alla verifica medesima, una quota mensile della retribuzione di risultato pari a € 500, quale anticipo provvisorio e salvo conguaglio, con eventuale ripetizione delle somme erogate in eccedenza, in caso di mancato raggiungimento dei risultati per effetto della valutazione annuale della performance".

B) Rif. lettera del Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS - IGOP, prot. MEF - RGS prot. 4288 del 21.01.2015

Nel prendere atto dei limiti per la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014, previsti dall'art. 9, comma 2-bis, l'ammontare totale pari ad €1.867.849,12 è ridefinito in € 1.810.096,41, comprensivi di € 60.564,17 derivanti dalle risorse relative alla RIA del personale cessato, già riconosciute per la costituzione del fondo 2011.

Per quanto sopra esposto, si resta in attesa dell'autorizzazione all'ulteriore corso del contratto.

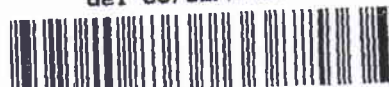
IL SEGRETARIO GENERALE  
Cons. Oberdan Forlenza



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0008047 P-4.17.1.14  
del 05/02/2015



10903315

cds - Giustizia amministrativa  
cds\_pre - Segretariato Generale  
REGISTRO UFFICIALE  
Prot. n. 0002588 - 06/02/2015 - INGRESSO



cds 000079003700

Al Segretariato Generale della Giustizia  
Amministrativa  
Piazza Capo di ferro, 13  
00187 - ROMA

E, p.c., Al Ministero dell'economia e delle  
finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale  
dello Stato / IGOP  
Via XX Settembre, 97  
00187 - ROMA

Oggetto: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2014

Si fa seguito alla nota n. 5019 del 23/01/2015 di questo Dipartimento. Al riguardo, si comunica che per errore materiale, si è rilasciato parere favorevole all'ipotesi contrattuale in oggetto. I termini inerenti l'iter della citata ipotesi contrattuale devono invece considerarsi come sospesi, in attesa che codesta Amministrazione fornisca i chiarimenti richiesti nell'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, e ferma restando la condizione espressa da questo Ufficio nella citata nota.

PER IL DIRETTORE DELL'UFFICIO



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0005019 P-4.17.1.14

del 23/01/2015



10019567

Al Segretariato Generale della Giustizia  
Amministrativa  
Piazza Capo di ferro, 13  
00187 - ROMA

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle  
finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale  
dello Stato / IGOP  
Via XX Settembre, 97  
00187 - ROMA

Oggetto: Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa – Ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, relativo al fondo 2014

Si fa riferimento all'ipotesi di contratto in oggetto, inviata da codesta Amministrazione, ai fini dell'esame congiunto di cui dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001.

Al riguardo, con riferimento alle modalità di corresponsione dei singoli acconti (art. 5, comma 3), si ribadisce che gli stessi possono essere corrisposti solo a seguito di preventiva valutazione effettuata ai sensi degli artt. 7 e seguenti del d.lgs. n. 150 del 2009, come peraltro già affermato in occasione della certificazione dell'ipotesi contrattuale del 2013.

Ciò posto, con la condizione di cui sopra e quella di cui all'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si rilascia parere favorevole in ordine all'ulteriore corso del contratto.

PER IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(Dott. Valerio Talamo)

cds - Giustizia amministrativa  
cds\_pre - Segretariato Generale  
REGISTRO UFFICIALE  
Prot. n. 000204\* - 30.01.2015 - INGRESSO



cds 000078715100

ID: 300719



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*  
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
ISPettorato Generale per gli ORDINAMENTI DEL PERSONALE  
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO  
UFFICIO VI

Prot. Nr.  
Rif. Prot. Entrata Nr. 3504  
Allegati:  
Risposta a Nota del: 23/12/2014 n, 72833

OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo dirigenti di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali per l'anno 2014 sottoscritto il 9 dicembre 2014.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo ex articolo 40-bis del D.Lgs.165/2001.

Al riguardo, si fa presente che, ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 l'ammontare complessivo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Pertanto, con riferimento alla costituzione del fondo dell'anno 2014, le risorse relative alla RIA del personale cessato negli anni 2011-2012 e 2013, pari ad euro 118.316,88, non possono essere considerate tra le risorse costituenti lo stesso in quanto eccedenti il predetto limite, mentre quelle relative all'articolo 61, co. 9 della L. 133/2008, pari ad euro 21.075,00, possono essere assentite nell'importo massimo riconosciuto nell'anno 2010.

Stante le suesposte considerazioni, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame, nei termini proposti, non possa avere corso.

MEF - RGS - Prot. 4288 del 21/01/2015

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0005001 A-4.17.1.14  
del 23/01/2015



10818571

Roma,

Al Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva

Il Ragioniere Generale dello Stato



*Consiglio di Stato*  
*Tribunali Amministrativi Regionali*  
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO E RAGIONERIA

Roma, 19-12-2014

Prot. 7272

**All' Ufficio organizzazione,  
Relazioni con il Pubblico  
Ricevimento Ricorsi  
Sede**

OGGETTO: Certificazione della regolarità amministrativa contabile relativa al Fondo dirigenti dell'anno 2014

Con nota n. 7101 del 10/12/2014 sono state trasmesse da codesto Ufficio l'ipotesi e la relazione concernente il contratto integrativo del personale di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali- fondo anno 2014, e con successiva nota n.7238 del 17/12/2014 dell' Ufficio bilancio e trattamento economico è stata trasmessa la relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo.

Ai fini della procedura prevista dell'art. 40 bis comma 2 del Dlgs 165/01 si certifica che l'importo di € 1.867.848,95 relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 risulta correttamente determinato, rispettando i limiti e la regolarità delle spese di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 9/12/2014 nonché la compatibilità con i contratti collettivi nazionali e le leggi vigenti.

Si da atto che, alla verifica a consuntivo, il limite di spesa dell'anno 2013 risulta certificato.

Quest' Ufficio ha provveduto ad accertare che le disponibilità finanziarie, ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo, sono state correttamente imputate ai capitoli 1258-1268-1269, iscritti al CDR n. 1 del bilancio autonomo del Consiglio di Stato.

*Il Dirigente*  
(Dott. Marcus Giorgio CONTE)



*Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELATIVO AL FONDO 2014 PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 4, CCNL Dirigenza Area I, quadriennio 2002-2005)**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi: 9 dicembre 2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente Consigliere di Stato dott. Oberdan Forlenza, Segretario Generale della Giustizia Amministrativa Componenti: Consigliere Raffaele Greco; Segretario delegato per il Consiglio di Stato; Consigliere T.A.R. Donatella Scala, segretario delegato per i TT.AA.RR.; dott. Antonio Serrao, Dirigente Generale per le Risorse umane e organizzative; Dott. Enzo Palazzo, Dirigente; dott. Gaspare Fiorentino, Dirigente; dott. Luigi Consoli, Dirigente; Dott. Alessandro Falco, Dirigente; Dott.ssa Gabriella Vivacqua, Dirigente; Dott. Roberto Orsini, Dirigente; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, UNADIS, DIRSTAT, CONFISAL UNSA, FED. ASSOMED SIVEMP <u>Firmatarie della preintesa:</u> CGIL FP, CISL FP; UIL, DIRSTAT, UNADIS;
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzazione e ripartizione del fondo avente ad oggetto la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2014. b) Criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alla verifica e alla valutazione dell'attività organizzativa e del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

*l'alca*



	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è in corso di elaborazione
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione secondo quanto prescritto dalle norme di legge.

Articolo 3 Viene descritta l'utilizzazione e la ripartizione del fondo

Articolo 4 Si collega la verifica e la valutazione dei risultati al sistema di valutazione di cui al Decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 93 del 30 luglio 2013

Articoli 5, 6, 7 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 8 Vengono fissati i criteri per la remunerazione ed i criteri di attribuzione degli incarichi aggiuntivi e per la remunerazione dell'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione

Articolo 9 Concerne la pubblicità degli incarichi

Allegati 1 e 2 Contengono la tabella analitica della costituzione del fondo e dei criteri di ripartizione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3 e 5, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 3 – Retribuzione di posizione	1.429.395,00
Art. 5 – Retribuzione di risultato (comprensiva importo retribuzione incarichi ad interim e retribuzione incarico Responsabile prevenzione della corruzione)	438.454,12
Art. 7 – Incarichi ad interim	131.827,26
Art. 8 – Remunerazione incarico Responsabile prevenzione della corruzione	11.225,00
Altro	
Totale	1.867.849,12

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il sistema di valutazione approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.93 del 30 luglio 2013, nonché il Piano della Performance 2013-2015, (adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 94 del 30 luglio 2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:  
Non sono previste progressioni economiche

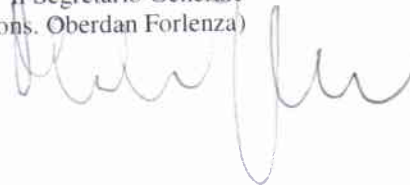
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti, con particolare riferimento al livello di conseguimento degli stessi, ci si attende un miglioramento del ciclo di gestione delle performance dell'apparato amministrativo della giustizia amministrativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Segretario Generale  
(Cons. Oberdan Forlenza)





UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA  
*Ufficio Gestione Bilancio e Trattamento Economico*

Prot. n. 7238/TE  
Roma, 17.12.2014

Ufficio Centrale Bilancio e  
Ragioneria  
SEDE

OGGETTO: Trasmissione relazione tecnico-finanziaria fondo dirigenti anno  
2014.

Per gli adempimenti di competenza, si trasmette in allegato il provvedimento di  
cui in oggetto.



Il Dirigente  
(dott. Alessandro Falco)



**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa**  
**Ufficio Gestione Bilancio e del Trattamento Economico**

FONDO 2014 DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO  
E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI  
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**MODULO I**

**Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

**Risorse storiche consolidate**

Fondo 2009 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005 € 1.199.454,31

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005  
biennio economico 2002-2003 € 86.000,00

Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005  
biennio economico 2004-2005 € 82.000,00

Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009  
biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime) € 88.622,17

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA personale cessato (fino al 2010) € 111.951,07

Art. 58 comma 7 CCNL 2002-2005 - Onere per assunzione dirigente  
Ufficio Sistemi e Processi € 33.198,00

**SEZIONE II - RISORSE VARIABILI**

Art. 44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69 € 247.177,58

Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008  
( 50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da  
riassegnare al fondo di amministrazione), da utilizzare per mantenere invariata la quota media  
pro-capite a seguito di incremento delle unità di personale rispetto al 2010  
v. nulla osta all'incremento del fondo 2011 per analoga situazione  
(nota Funzione Pubblica n. 24480 del 19/6/2012 e nota I.G.O.P. n. 53306 del 18/6/2012) € 21.075,00

Risorse provenienti da quota parte della RIA del personale cessato negli anni 2011-2012-  
2013  
(totale €118.316,88), da utilizzare per mantenere invariata la quota media pro-capite a seguito  
di incremento delle unità di personale rispetto al 2010  
v. nulla osta all'incremento del fondo 2011 per analoga situazione  
(nota Funzione Pubblica n. 24480 del 19/6/2012 e nota I.G.O.P. n. 53306 del 18/6/2012) € 118.316,88

Totale maggior onere € 386.569,46

**SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO**

Decurtazione del 10% del Fondo Certificato UCB (art. 1, co. 189, L. 266/2005,  
come modificato dall'art. 67 della legge n. 133/2008) -€ 119.945,43

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  
sottoposto a certificazione € 1.481.280,12

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione € 386.569,46

**Totale fondo sottoposto a certificazione € 1.867.849,58**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Parte non pertinente allo  
specifico accordo  
illustrato



*Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa*  
*Ufficio Gestione Bilancio e del Trattamento Economico*

**MODULO II**

**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Somme da destinare alla retribuzione di posizione (65,18% delle risorse disponibili, in linea con l'art. 23, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007)	€ 1.429.395,00
---	----------------

**SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Somme da destinare alla retribuzione di risultato (27,81% delle risorse disponibili, in linea con l'art. 25, co. 1, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007)	€ 307.047,21
--	--------------

Somme da corrispondere per lo svolgimento di incarichi ad interim	€ 131.406,74
---	--------------

**SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Parte non pertinente allo  
specifico accordo  
illustrato

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE  
DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 1.429.395,00
--	----------------

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 438.453,95
---	--------------

<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.867.848,95</b>
---	-----------------------

**MODULO III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa  
e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2014	€ 1.867.849,58
--	----------------

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2014	€ 1.867.848,95
--	----------------

FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2013	€ 1.728.457,24
--	----------------

VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO ALL'ANNO 2013 - La variazione positiva rispetto all'anno 2013 deriva dal consistente aumento del dirigenti in servizio presso la Giustizia Amministrativa - n. 28 dirigenti in servizio al 31-12-2013 a fronte dei n.37 dirigenti in servizio al 31-12.2014 per un valore medio di 33,5 ( valore medio anno 2010 n.28 )	<b>€ 139.391,71</b>
---	---------------------



**Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa  
Ufficio Gestione Bilancio e del Trattamento Economico**

**MODULO IV  
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo  
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia contabile. Le somme necessarie alla erogazione del Fondo 2014 per il personale dirigente in servizio presso il Consiglio di Stato ed i Tribunali amministrativi regionali sono state correttamente imputate sul Cap. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione", sul Cap. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti" e sul Cap. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti".

**SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo 2013 è stato rispettato e la destinazione delle eventuali economie risultanti a consuntivo è stata regolamentata con l'accordo sottoscritto in data 14 aprile 2014 (art. 6 "Somme non attribuite"). Analogamente, per l'anno 2014, l'art. 6 dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 9 dicembre 2014, ha ribadito la medesima destinazione delle somme non attribuite.

**SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

<b>CAP. 1258</b> "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione"	<b>€ 1.867.848,95</b>
<b>CAP. 1268</b> "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	<b>€ 158.767,16</b>
<b>CAP. 1269</b> "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	<b>€ 558.113,27</b>