



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

ACCORDO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI ANNO 2012

LE PARTI

Visto il D.Leg.vo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti, in particolare, gli articoli 14 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che articolano l'attività delle amministrazioni statali sulla base di obiettivi e programmi;

Visto l'articolo 21, comma 1, del citato decreto l.vo n. 165 del 2001, che prevede l'istituzione di un meccanismo di valutazione dell'attività dei dirigenti, con i sistemi e le garanzie di cui all'art.17 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, riguardante gli strumenti di monitoraggio dell'attività di gestione delle amministrazioni pubbliche;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visti in particolare, gli articoli 10 e 15 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, secondo cui le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della *performance* da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 62 in data 29 luglio 2011, concernente l'adozione del Piano della *Performance* della struttura amministrativa della Giustizia Amministrativa, per gli anni 2011-2013;

Visto il C.C.N.L.della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 21 aprile 2006 e, in particolare, l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'articolo 4, comma 1 lettera B), del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area 1;

[Handwritten signature]

FFPC91L

[Handwritten signature]
UNADIS

[Handwritten signature]
Consiglio Direttivo
CONFERSA - CUGSA

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 1, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'articolo 58 del predetto contratto della dirigenza dell'Area I, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005, in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e in particolare l'articolo 23, che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

Visto l'articolo 60 del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area I - quadriennio 2002-2005;

Visto l'articolo 61, del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 - quadriennio 2002-2005, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico, assente, con diritto alla conservazione del posto;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145 recante la riforma della dirigenza statale;

Visto il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I - quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I - biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010;

Vista la nota 23456 del 21 maggio 2013, con cui la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere positivo sull'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 45 del 3 dicembre 2008, con il quale è stato ridefinito il sistema di valutazione dei dirigenti - in esito alla procedura di concertazione con le OO.SS., di cui all'atto in data 24 novembre 2008 - successivamente modificato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 56 del 3 giugno 2010;

Rilevato che il sistema di valutazione del personale dirigenziale di cui al sopraindicato d.P.C.S. n. 45/2008 trova applicazione a decorrere dall'anno 2009;

Preso atto dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2012;

[Handwritten signatures and initials]
PNADI

[Handwritten signature]
2
DIREZIONE DIRSTAT
1 Dic - a Fre. / 1

Ritenuto di destinare, nell'anno 2012 - per l'attività espletata nell'anno 2011 - alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari ad €. 496.113,92;

Ritenuto di destinare, nell'anno 2012, alla retribuzione di posizione, una quota pari ad €. 1.288.100,00;

CONVENGONO

Art. 1

(Campo di applicazione)

Il presente Accordo Integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato.




Art. 2


(Costituzione e ammontare del Fondo)

L'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2012 è stato determinato secondo quanto prescritto dall'art. 1, comma 189, della legge 266/2005 (legge finanziaria 2006), decurtato della quota del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5, della legge n. 133/2008 ed integrato:

- dell'ammontare della retribuzione individuale di anzianità del personale dirigente cessato nell'arco temporale 1° gennaio 2005/31 dicembre 2009, nonché del personale dirigente che è cessato dal servizio nell'anno 2010;
- delle quote previste dall'art. 58, 5° comma, del C.C.N.L., quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003;
- della quota prevista dall'art. 7, 1° comma, del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005;
- della quota necessaria per conferimento incarico dirigenziale ex art. 19, comma 6, del D.L.vo n. 165/2001;
- della quota prevista dagli articoli 22, comma 1, e 7, del C.C.N.L., quadriennio normativo 2006-2009, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009 (a regime);
- della quota dei risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato e della somme provenienti dall'art. 61, comma 9, legge 6 agosto 2008, n. 133;
- della quota derivante dal disposto dell'art. 44, comma 6, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e della delibera attuativa assunta dal C.P.G.A. nella seduta dell'11 giugno 2009.

Il fondo dell'anno 2012 è pari ad Euro 1.784.213,92. L'ammontare delle risorse è esposto nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante del presente accordo.




UNADIS


DIRETTORE DIRSTAT3
F. - - - F. - - -

Art. 3

(Utilizzazione e ripartizione del fondo)

Il fondo, costituito ai sensi dell'art. 2, è utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato, tenendo conto dei valori e delle condizioni imposte dagli artt. 22 e 7, rispettivamente del I e del II biennio dei CCNL sottoscritti il 12 febbraio 2010.

Art. 4

(Verifica e valutazione dei risultati)

Le prestazioni, l'attività organizzativa dei dirigenti e il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati sono valutati con il sistema, le procedure e le garanzie individuate nel Decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 45 in data 3 dicembre 2008, in seguito denominato D.P.C.S, come modificato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 56 del 3 giugno 2010.

Art. 5

(Retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, misurati con le procedure di valutazione previste dal D.P.C.S. di cui all'art. 4.

Al fine di garantire il carattere di premialità, la retribuzione di risultato è articolata in n. 3 livelli di valutazione, graduati secondo i parametri riprodotti nell'allegata tabella (Allegato n. 2), cui corrispondono differenti importi retributivi.

All'inizio di ogni anno, può essere erogata come acconto e in via provvisoria la retribuzione di risultato prevista nei contratti individuali di lavoro fino alla stipula di nuovo accordo, da definire entro il 31 marzo di ciascun anno di riferimento. Saranno a tal fine poste in essere le necessarie verifiche ai fini dell'eventuale ripetizione dell'indebito, anche parziale, in caso di mancato raggiungimento dei risultati, rilevato secondo il DPCS di cui all'art. 4.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono, conformemente a quanto previsto dall'art. 57, comma 2, del vigente CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, essere integralmente utilizzate per remunerare l'attività dei dirigenti con riferimento ai rispettivi esercizi finanziari.


Art. 6

(Somme non attribuite)

Le parti concordano, in base a quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del C.C.N.L. dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2012 saranno utilizzate per la retribuzione di risultato per l'attività espletata nell'anno 2011. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum.



UNADIS


Direttore DIRSTAT 4
e - a Franco 1

Art. 7
(Sostituzione del Dirigente)

In favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Uffici sprovvisti di titolare, in osservanza dell'articolo 61 del vigente C.C.N.L. e del successivo articolo 9, è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva - da sommare a quella connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità - pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dell'ufficio ricoperto ad interim.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta e previa relazione dell'Organo sovraordinato non valutatore sull'attività dell'ufficio. L'attività dovrà essere descritta mediante una relazione del dirigente con riferimento alla durata dell'incarico e contenere le principali e significative iniziative intraprese, dirette al miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali dell'ufficio cui è preposto.

Art. 8
(Incarichi aggiuntivi)

In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione e confluiscono sul fondo di cui all'art. 2, per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni.

Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, la retribuzione di risultato che viene loro corrisposta è incrementata in ragione dell'impegno richiesto nella misura del 50% dell'importo relativo ai singoli incarichi, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

L'Amministrazione conferisce gli incarichi di cui al presente articolo nel rispetto del principio della rotazione al fine di garantire le medesime opportunità di valorizzazione delle specifiche professionalità, tenendo, altresì, conto del numero e del valore degli incarichi già assegnati allo stesso dirigente.

L'attribuzione degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1 deve essere improntata ai seguenti criteri:

- Competenze e capacità professionali dei singoli dirigenti;
- Natura e caratteristiche dell'incarico con riferimento ai programmi da realizzare;
- Correlazione tra la tipologia delle funzioni assegnate e l'incarico di cui all'art. 20 del CCNL 2002/2005.

Per gli incarichi arbitrari, si applica la disciplina prevista dall'art. 61, comma 9, del decreto legge n. 112/2008, convertito nella legge 133/2008.

M. P. V. NADII

5
Di. STAT
2008

Art. 9
(Pubblicità degli incarichi)

In applicazione del principio di trasparenza e pubblicità di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL - Area I Dirigenza - 2002/2005 e di quanto stabilito dall'art. 19 del d.lgs. 165/2001, e successive modifiche e integrazioni, l'Amministrazione assicura il continuo aggiornamento, almeno bimestrale, sul sito istituzionale, degli incarichi conferiti e dei posti dirigenziali vacanti e di quelli vacanti che intende coprire.

In data odierna le delegazioni di parte pubblica e sindacale sottoscrivono il presente Accordo integrativo di amministrazione anno 2012.

Roma, - 8 LUG. 2013

Per l'Amministrazione



Per le organizzazioni sindacali

Giorgio Fenucci CISL FP
Giuliano Spucis FP CGIL
Antonella Volz UNADIS
Flora Del Vecchio UNADIS
Enrico Sardi DIRSTAT
D. C. - a. P. - c. - h. CONFSA
UNSA


UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA
Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico
FONDO 2012
FONDO 2012 PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 della legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00
Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi	33.198,00
Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17
Art. 61, co.9, legge 6 agosto 2008, n. 133	
Art. 44, co.6, legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12
Totale	1.728.457,24
Maggior onere a seguito di incremento delle unità di personale dirigenziale rispetto al 2010	55.756,69
TOTALE	1.784.213,93

QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (27,81% delle somme disponibili) art. 25, co. 1 CCNL quadriennio normativo 2006-2009	496.113,93
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.288.100,00
72,19% della somma disponibile	
TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.784.213,93

totale fondo	1.784.213,93
n. dirigit. 2012	32
quota media inc	55.756,69

FASCE DI FUNZIONE	N.DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2012	QUOTE DA ATTRIBUIRE DAL 1°/1/2012	TOTALE
1^ fascia	1	44.900,00	44.900,00
2^ fascia	30	40.370,00	1.211.100,00
3^ fascia	1	32.100,00	32.100,00
			1.288.100,00

rapporto 1^/3^ fascia	1,40
--------------------------	------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

A. Quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato	€ 496.113,92;
B. Importo da sottrarre alla quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato per remunerare gli incarichi dirigenziali ricoperti ad interim	€ 97.841,18
C. Budget disponibile (A-B)	€ 398.272,74

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL BUDGET

Sono stabilite tre fasce di merito nelle quali collocare il personale dirigenziale sulla base della valutazione per l'attività svolta nell'anno 2011.

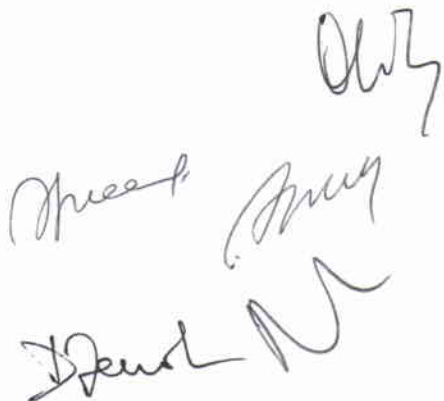
Ad ogni fascia di merito corrisponde il conseguimento di un punteggio come di seguito indicato.

FASCIA	PUNTEGGIO
1	da 91 a 100
2	da 71 a 90
3	fino a 70

A ciascun dirigente collocato nella seconda fascia è attribuita una retribuzione di risultato pari all'85% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto in prima fascia. A ciascun dirigente in terza fascia compete una retribuzione di risultato pari al 70% di quella percepita in prima fascia.

ESEMPIO

FASCIA	RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI RISULTATO
1	€ 10.000,00
2	€ 8.500,00
3	€ 7.000,00

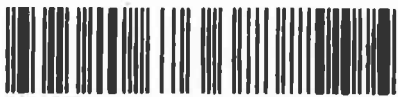





Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0023456 P-4.17.1.14.5
del 21/05/2013



7893505

Al Segretariato Generale della Giustizia
Amministrativa
Piazza Capo di ferro, 13
00187 - ROMA

E, p.c., Al Ministero dell'economia e delle
finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - ROMA

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo dirigenti di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali sottoscritto il 4 febbraio 2013.

Si fa riferimento all'ipotesi di contratto in oggetto, inviata da codesta Amministrazione, ai fini dell'esame congiunto di cui dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001.

Al riguardo, si rappresenta di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Gallozzi

cds - Giustizia amministrativa
cds_pre - Segretariato Generale
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. 0009767 - 24/05/2013 - INGRESSO



cds 000060501800



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Ipotesi di contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 4, CCNL Dirigenza Area I, quadriennio 2002-2005, dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi del Contratto integrativo sottoscritta il 4 febbraio 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Cons. Marco Lipari – Segretario Generale della Giustizia Amministrativa p.t. Componenti: Cons. Francesco Riccio – Segretario Delegato TT.AA.RR.; dott. Antonio Serrao – Dirigente Generale Risorse Umane e organizzative; dott. Gaspare Fiorentino – Dirigente Ufficio AA.GG.; dott. Enzo Palazzo – Dirigente Ufficio Organizzazione e relazioni con il pubblico – servizio ricevimento ricorsi; dott. Luigi Consoli, Segretario Generale Tar Lazio; dott. Alessandro Falco, Dirigente Ufficio Gestione Bilancio e Trattamento Economico; dott.ssa Gabriella Vivacqua, Dirigente Ufficio Servizi del Consiglio di Presidenza; Marcus G. Conte, Segretario Generale Tar Lazio – sezione staccata di Latina Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, UNADIS, DIRSTAT, CONFISAL UNSA, FED. ASSOMED SIVEMP Firmatarie della preintesa: CISL FP, UNADIS, ASSOMED SIVEMP, CGIL-FP
Soggetti destinatari	Personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi Regionali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzazione e ripartizione del fondo avente ad oggetto la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2012 b) Criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alla verifica e alla valutazione dell'attività organizzativa e del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati.
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.

[Handwritten signatures and initials]

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance: è in corso di predisposizione.
Eventuali osservazioni: =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione secondo quanto prescritto dalle norme di legge.

Articolo 3 Viene descritta l'utilizzazione e la ripartizione del fondo.

Articolo 4 Si collega la verifica e la valutazione dei risultati al sistema di valutazione di cui al Decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 45 in data 3 dicembre 2008, come modificata con decreto n. 56 del 3 giugno 2010.

Articoli 5, 6, 7 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Articolo 8 Vengono fissati i criteri per la remunerazione ed i criteri di attribuzione degli incarichi aggiuntivi.

Articolo 9 Concerne la pubblicità degli incarichi.

Allegati 1 e 2 Contengono la tabella analitica della costituzione del fondo e dei criteri di ripartizione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3 e 5, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 3 – Retribuzione di posizione	1.288.100,00
Art. 5 – Retribuzione di risultato	398.272,74
Art. 7 – Incarichi ad interim	97.841,18
Altro	
Totale	1.784.213,92

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il sistema di valutazione approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 45 del 3 dicembre 2008, successivamente modificato con decreto n. 56 del 3 giugno 2010, nonché il Piano della Performance 2012-2014, (adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 43 del 25 luglio 2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste progressioni economiche

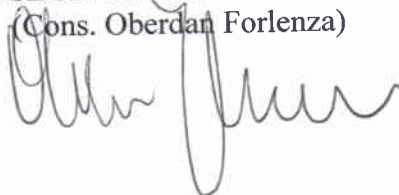
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti, con particolare riferimento al livello di conseguimento degli stessi, ci si attende un miglioramento del ciclo di gestione delle performance dell'apparato amministrativo della giustizia amministrativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL SEGRETARIO GENERALE
(Cons. Oberdan Forlenza)





Consiglio di Stato
Tribunali Amministrativi
Regionali

UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO
E RAGIONERIA

N^o 1202

Roma, 1 MAR 2013 20

Al **SECRETARIATO GENERALE
DELLA GIUSTIZIA AMM.VA
UFFICIO ORGANIZZAZIONE
RELAZIONI CON IL PUBBLICO E
RICEVIMENTO RICORSI**
Piazza Monte di Pietà, 33
00186 **ROMA**
trasmesso a mezzo PEC a:
cds-urpuorg ricprotocolloamm@ga-cert.it

**OGGETTO : Certificazione tecnico-finanziaria relativa al fondo dirigenti
dell'anno 2012.**

all

Con riferimento alla nota n. 976 del 21.2.2013 – relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo dirigenti anno 2012 – ed ai fini della procedura prevista dall'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, si certifica che l'importo relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2012 risulta correttamente determinato in € 1.784.213,92, rispettando i limiti e la regolarità delle spese di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 5.12.2012.

Si da atto che, alla verifica a consuntivo, il limite di spesa dell'anno 2011 risulta rispettato.

Quest'Ufficio ha provveduto ad accertare che le disponibilità finanziarie, ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo, sono state correttamente imputate ai capitoli 1258, 1268 e 1269, iscritti al CDR n. 1 del bilancio autonomo del Consiglio di Stato.

Il Dirigente
(dr. Giovanni IZZO)

cds - Giustizia amministrativa
cds_pre - Segretariato Generale
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. 0004113 - 01/03/2013 - INGRESSO



cds 000057810800



UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Bilancio e Trattamento Economico

Prot. n. 976
Roma, 21-2-2013

Ufficio Centrale Bilancio e
Ragioneria
SEDE

OGGETTO: Trasmissione relazione tecnico-finanziaria fondo dirigenti anno 2012.

Per gli adempimenti di competenza, si ritrasme in allegato il provvedimento di cui
in oggetto.

Il Dirigente
(dott. Alessandro Falco)





Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione Bilancio e del Trattamento Economico

FONDO 2012 DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	
MODULO I	
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2009 certificato ai sensi dell'art. 1, co. 189, L. 266/2005	€ 1.199.454,31
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	€ 86.000,00
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	€ 82.000,00
Applicazione art. 22, co. 1, e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	€ 88.622,17
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA personale cessato (fino al 2010)	€ 111.951,07
Art. 58 comma 7 CCNL 2002-2005 - Onere per assunzione dirigente Ufficio Sistemi e Processi	€ 33.198,00
SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	
Art.44, comma 6 L. 18 giugno 2009 n. 69	€ 247.177,12
Risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 61, co. 9, L. 133/2008 (50% del compenso spettante per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale, da riassegnare al fondo di amministrazione), da utilizzare per mantenere invariata la quota media pro-capite a seguito di incremento delle unità di personale rispetto al 2010 v. nulla osta all'incremento del fondo 2011 per analoga situazione (nota Funzione Pubblica n. 24480 del 19/6/2012 e nota I.G.O.P. n. 53306 del 18/6/2012)	€ 43.961,88
Risorse provenienti da quota parte della RIA del personale cessato nel 2012 (totale € 54.155,14), da utilizzare per mantenere invariata la quota media pro-capite a seguito di incremento delle unità di personale rispetto al 2010 v. nulla osta all'incremento del fondo 2011 per analoga situazione (nota Funzione Pubblica n. 24480 del 19/6/2012 e nota I.G.O.P. n. 53306 del 18/6/2012)	€ 11.794,81
Totale maggior onere	€ 55.756,69
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO	
Decurtazione del 10% del Fondo Certificato UCB (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 della legge n. 133/2008)	-€ 119.945,44
SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.481.280,11
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 302.933,81
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 1.784.213,92
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione Bilancio e del Trattamento Economico

MODULO II Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	
SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Somme da destinare alla retribuzione di posizione (72,19% delle risorse disponibili, in linea con l'art. 23, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007)	€ 1.288.100,00
SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	
Somme da destinare alla retribuzione di risultato (27,81% delle risorse disponibili, in linea con l'art. 25, co. 1, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007)	€ 398.272,74
Somme da corrispondere per lo svolgimento di incarichi ad interim	€ 97.841,18
SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 1.288.100,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 496.113,92
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 1.784.213,92
MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO 2012	€ 1.784.213,92
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2012	€ 1.784.213,92
FONDO CERTIFICATO RELATIVO ALL'ANNO 2011	€ 1.833.738,75
VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO ALL'ANNO 2011 - La variazione negativa rispetto all'anno 2011 deriva dalla sommatoria di: - Integrazione inferiore di € 29.665,82 rispetto all'anno 2011; - Mancata contabilizzazione, rispetto all'anno 2011, di € 19.859,00 importo riferibile agli incarichi aggiuntivi di competenza dell'anno 2010)	-€ 49.524,83



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio Gestione Bilancio e del Trattamento Economico

MODULO IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	
La Giustizia Amministrativa è dotata di autonomia contabile. Le somme necessarie alla erogazione del Fondo 2012 per il personale dirigente in servizio presso il Consiglio di Stato ed i Tribunali amministrativi regionali sono state correttamente imputate sul Cap. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione", sul Cap. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti" e sul Cap. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti".	
SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato	
Il limite di spesa del Fondo 2011 è stato rispettato e la destinazione delle eventuali economie risultanti a consuntivo è stata regolamentata con l'accordo sottoscritto in data 20 luglio 2012 (art. 6 "Somme non attribuite"). Analogamente, per l'anno di riferimento, l'art. 6 dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 4 febbraio 2012, ha ribadito la medesima destinazione delle somme non attribuite.	
SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	
CAP. 1258 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale amministrativo al netto Irap e oneri sociali a carico dell'Amministrazione"	€ 1.784.213,92
CAP. 1268 "Somme dovute a titolo di imposta regionale sulle attività produttive e sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	€ 151.658,18
CAP. 1269 "Oneri sociali a carico dell'Amministrazione sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti"	€ 504.943,85