



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE CRITERI E MODALITA' DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI PER L'ATTIVITA' ESPLETATA NEGLI ANNI 2007-2008 E MODALITA' APPLICATIVE DELL'ARTICOLO 61 DEL CCNL 2002 - 2005

LE PARTI

Visti gli articoli 14 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che articolano l'attività delle amministrazioni statali sulla base di obiettivi e programmi;

Visto l'articolo 21, comma 1, del citato decreto l.vo n. 165 del 2001 che prevede l'istituzione di un meccanismo di valutazione dell'attività dei dirigenti, con i sistemi e le garanzie di cui all'art.17 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, riguardante gli strumenti di monitoraggio dell'attività di gestione delle amministrazioni pubbliche;

Visto il C.C.N.L.della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, ed in particolare l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'articolo 4, comma 1 lettera B), del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 - quadriennio 2002-2005 che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area 1;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 1, del precitato C.C.N.L., che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'articolo 58 del contratto precitato della dirigenza dell'Area 1, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 - quadriennio 2002-2005, in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

Visto il disposto dell'articolo 55, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area 1, che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

g. se
JAR
form 1
Alm
Deu

Visti l'articolo 60 del CCNL 2002-2005;

Visto l'articolo 61, del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 - quadriennio 2002-2005, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145 recante la riforma della dirigenza statale;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.45 del 3 dicembre 2008, con il quale è stato ridefinito il sistema di valutazione dei dirigenti - in esito alla procedura di concertazione con le OO.SS. di cui all'atto in data 24 novembre 2008 - a parziale modifica del sistema di valutazione approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.57 del 12 luglio 2005, applicato in via sperimentale con riferimento all'attività espletata dal personale dirigenziale nell'ultimo quadrimestre del 2005;

Rilevato che il sistema di valutazione del personale dirigenziale di cui al d.P.C.S. n. 45/2008 trova applicazione a decorrere dall'anno 2009;

Visto l'accordo in data 19 maggio 2008 relativo alla corresponsione della retribuzione di risultato per l'attività svolta dal personale dirigenziale nell'anno 2006, con il quale, nelle more della revisione ed aggiornamento del nuovo sistema di valutazione, sono stati confermati con alcune modifiche, i criteri in precedenza adottati;

Ritenuto di confermare anche per il biennio 2007 - 2008, antecedente all'anno 2009, in cui trova piena applicazione il sistema di valutazione, i criteri adottati nel citato accordo del 19 maggio 2008;

Preso atto dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2008, integrato delle risorse necessarie per corrispondere all'onere derivante dall'assunzione di un dirigente di seconda fascia a decorrere dall'1 settembre 2007 e di un dirigente di seconda fascia a decorrere dall'1 settembre 2008; nonché integrato delle risorse necessarie per corrispondere all'onere derivante dal conferimento di incarico dirigenziale ex art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, a decorrere dal 7 luglio 2008 ;

Preso atto dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2009, integrato delle risorse necessarie per corrispondere all'intero onere derivante dal conferimento degli incarichi dirigenziali nel corso dell'anno 2008;

Ritenuto di destinare, nell'anno 2008 e nell'anno 2009 - per l'attività espletata nell'anno 2007 e nell'anno 2008 - alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari al 20,00% delle risorse che lo alimentano;

Ritenuto di destinare nell'anno 2008 e nell'anno 2009 alla retribuzione di posizione una quota pari all'80%;

g. fa *for d'* *2* *g. fa*

CONVENGONO

1. Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti degli Uffici centrali della giustizia amministrativa, del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, per gli anni 2007 e 2008, vengono confermati i criteri e le modalità di cui all'accordo sottoscritto il 18 febbraio 2005, ad eccezione dei criteri per la retribuzione di risultato - aggiuntiva - ai dirigenti incaricati ad interim della direzione di Ufficio sprovvisto di titolare, espressi nel successivo punto 3.
2. I predetti criteri sono integralmente riportati nell'allegato 1 al presente accordo.
3. In favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Uffici sprovvisti di titolare, in osservanza dell'articolo 61 del vigente C.C.N.L., è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva - da sommare a quella connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità - pari:

al 18% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per i dirigenti ricompresi nella prima fascia di funzioni per la sostituzione di dirigenti ricompresi nella medesima fascia;

al 18% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per i dirigenti ricompresi nella seconda fascia di funzioni per la sostituzione di dirigenti ricompresi nella medesima fascia;

al 16 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per i dirigenti ricompresi nella terza fascia di funzioni per la sostituzione di dirigenti ricompresi nella medesima fascia;

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono, conformemente a quanto previsto dall'art. 57, comma 2, del vigente CCNL della dirigenza dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, essere integralmente utilizzate per remunerare l'attività dei dirigenti con riferimento ai rispettivi esercizi finanziari.
5. Le parti concordano, in base a quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del C.C.N.L. del personale dirigenziale dell'area 1 per il quadriennio 2002 - 2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risultano a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2008 siano utilizzate per la retribuzione di risultato erogata nell'anno 2008 relativa all'attività espletata nel 2007. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum, non oltre il 30 aprile 2009.

[Handwritten signatures and initials]

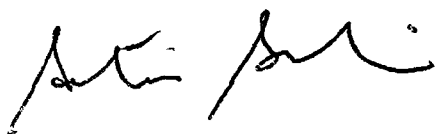
3

6. Le parti concordano altresì, in base a quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del C.C.N.L. del personale dirigenziale dell'area 1 per il quadriennio 2002 - 2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2009 saranno utilizzate per la retribuzione di risultato erogata nell'anno 2009 relativa all'attività espletata nel 2008. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum, non oltre il 31 gennaio 2010.
7. Per l'anno 2009 può essere erogata come acconto ed in via provvisoria la retribuzione di risultato in godimento, salvo conguaglio entro la data già indicata del 31 gennaio 2010.
8. Per l'anno 2010, fino al termini del procedimento di valutazione del personale dirigenziale, sarà corrisposta in via provvisoria e subordinatamente agli esiti del procedimento valutativo, la quota di retribuzione di risultato prevista dai contratti individuali di lavoro del personale dirigenziale, pari ad euro 6.500,00 annui lordi.
9. Viene corrisposta ai dirigenti che svolgono gli incarichi di cui all'articolo 60 del CCNL Dirigenti Area 1, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 48, comma 1, lettere d) ed e), la quota del 30% della somma che confluisce al fondo, detratti gli oneri a carico dell'amministrazione.

L'Amministrazione si impegna a ridefinire entro il 20 aprile 2009 i criteri generali per la graduazione delle funzioni dirigenziali. Le parti convengono di avviare la procedura di concertazione entro la fine del medesimo mese.

Roma, 15 APR. 2009

La parte pubblica



La parte sindacale

GIDA-UNADIS Massimo P.
 ISTAT M. P. M. P.
 CISL FP M. P.
 UIL PA (PER CONTO E
 SU ADESSA M.)
 S. M. P. M. P.
 TP CGIL De Ruggieri Francesco
 20/04/09 CONFSAI-UNSA M. P.

ALLEGATO I

- Criterio base:
suddivisione del budget disponibile per la retribuzione di risultato in sottoquote per remunerare in modo differenziato le diverse dimensioni della prestazione dirigenziale connessa al conseguimento dei risultati.
- Sottoquote e destinazione:
 - A. Il 40% del budget disponibile è destinato a remunerare l'assolvimento dei compiti istituzionali, misurato anche mediante la verifica del conseguimento dell'obiettivo minimo di produttività (35 ricorsi ad unità di personale assegnato agli Uffici di supporto alle funzioni istituzionali).
 - B. Il 25% del budget disponibile è destinato a retribuire i risultati realizzati dagli Uffici di supporto alle funzioni istituzionali in base al livello di produttività conseguito, rilevato nel seguente modo: attribuzione di 1 punto per ogni ricorso definito nel merito e di 0,50 punti per ogni ricorso definito con decreto e per ogni decisione cautelare, suddivisione del punteggio ottenuto per il numero di personale in servizio presso la struttura (si ricava così il punteggio della produttività media per unità di personale). I punteggi ottenuti sono raggruppati in 4 classi di ampiezza omogenea, a cui corrisponde un compenso progressivamente differenziato del 10% (esemplificando: posto 100 alla 1^a classe, sarà attribuito 110 alla 2^a classe (+10%), 121 alla 3^a (+10%), 133,1 alla 4^a (+10%). Parimenti in 4 classi, a cui corrisponde un compenso progressivamente differenziato del 10% e di importo pari a quello previsto per le classi individuate per i precedenti Uffici, sono suddivisi i punteggi attribuiti agli Uffici dirigenziali generalisti in base ai criteri sub A, B e C del d.P.C.S. n. 94/97, di graduazione delle funzioni dirigenziali.
 - C. Il 20% del budget disponibile è distribuito in base al punteggio attribuito a tutti gli Uffici di livello dirigenziale secondo i criteri sub A, B e C del d.P.C.S.n. 94/97 e successive integrazioni.
 - D. Il 15% del budget disponibile è destinato a compensare i comportamenti organizzativi valutati in base al livello di conseguimento di obiettivi posti dalla programmazione delle attività e degli obiettivi concordati nel contratto, nonché alla piena esecuzione dei progetti finalizzati. La valutazione sarà effettuata nel rispetto del contraddittorio con l'interessato.

Am. l.
GF
Re
JCP



UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico

PROPOSTA COSTITUZIONE FONDO 2009

FONDO 2008 PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
	NETTO RAP STATO
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 della legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	48.035,32
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	44.063,17
Onere per assunzioni Segretario generale TAR Veneto, Calabria - CZ e dirigente U.S.P.	100.500,00
Art. 61, co. 9, legge 6 agosto 2008, n. 133 (alla data del 28/2/2009)	25.000,00
TOTALE	1.297.107,37

	NETTO RAP STATO	LORDO RAP STATO
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20% delle somme disponibili) art. 57, co. 1 CCNL quadriennio normativo 2002-2005	259.421,47	281.472,30
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	80% della somma disponibile	1.037.685,90
	RIA personale cessato	77.982,36
	Totale	1.115.668,26
TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.375.089,73	1.825.334,03

FASCE DI FUNZIONE	N.DIRIGENTI IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO 2009	TOTALE	QUOTE DA ATTRIBUIRE DAL 1°/1/2009	TOTALE
1^ fascia	2	35.198,00	35.198,00	70.396,00
2^ fascia	29	33.198,00	33.198,00	962.742,00
3^ fascia	2	27.198,00	27.198,00	54.396,00
				1.087.534,00

rapporto 1^/3^ fascia	1,294
-----------------------	-------

g
Au *clm* *fund* *gum* *APP*



UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico

PROPOSTA COSTITUZIONE FONDO 2008

FONDO 2008 PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
	NETTO RAP STATO
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005)	1.199.454,31
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	48.035,32
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	44.063,17
Onere per assunzioni Segretario generale TAR Veneto, Calabria - CZ (1° settembre 2008) e dirigente U.S.P. (1° luglio 2008)	53.529,67
Art. 61, co. 9, legge 6 agosto 2008, n. 133	6.250,00
TOTALE	1.351.332,47

	NETTO RAP STATO	LORDO RAP STATO
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20% delle somme disponibili) art. 57, co. 1 CCNL quadriennio normativo 2002-2005	270.266,49	293.239,15
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	80% della somma disponibile	1.081.065,98
	RIA personale cessato	62.236,59
	Totale	1.143.302,57
TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.413.569,06	1.875.341,24

FASCE DI FUNZIONE	N.DIRIGENTI IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO 2008	TOTALE	QUOTE DA ATTRIBUIRE DAL 1°/1/2008	TOTALE
1^ fascia	2	35.198,00	35.198,00	70.396,00
2^ fascia	30	33.198,00	33.198,00	995.940,00
3^ fascia	2	27.198,00	27.198,00	54.396,00
				1.120.732,00

rapporto 1^/3^ fascia	1,294
--------------------------	-------

Handwritten signatures and initials:
 ef sur fund
 Ae
 Olive
 DR

FONDO 2008

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EFFETTIVAMENTE EROGATA	1.062.635,50
RESIDUO DA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	80.667,07
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20% delle somme disponibili) art. 57, co. 1 CCNL quadriennio normativo 2002-2005	270.266,49
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	350.933,56

Aut.
Scm
JPF

Aa

eg

Mario Rube
Alto