



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE CRITERI E MODALITA' DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI ANNO 2006 E MODALITA' APPLICATIVE DELL'ARTICOLO 61 DEL CCNL 2002 - 2005

LE PARTI

Visti gli articoli 14 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che articolano l'attività delle amministrazioni statali sulla base di obiettivi e programmi;

Visto l'articolo 21, comma 1, del citato decreto l.vo n. 165 del 2001 che prevede l'istituzione di un meccanismo di valutazione dell'attività dei dirigenti, con i sistemi e le garanzie di cui all'art.17 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, riguardante gli strumenti di monitoraggio dell'attività di gestione delle amministrazioni pubbliche;

Visto il C.C.N.L.della dirigenza dell'Area 1 – quadriennio 2002-2005, ed in particolare l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'articolo 4, comma 1 lettera B), del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 – quadriennio 2002-2005 che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area 1;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 1, del precitato C.C.N.L., che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'articolo 58 del contratto precitato della dirigenza dell'Area 1, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

Visto il disposto dell'articolo 57, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 – quadriennio 2002-2005, in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

Visto il disposto dell'articolo 55, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'Area 1, che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

Visti l'articolo 60 del CCNL 2002-2005;

Visto l'articolo 61, del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 – quadriennio 2002-2005, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145 recante la riforma della dirigenza statale;

Preso atto dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, integrato delle risorse necessarie per corrispondere all'onere derivante dall'assunzione di un dirigente di seconda fascia con decorrenza 1 settembre 2006;

Ritenuto di destinare, nell'anno 2007 - per l'attività espletata nell'anno 2006 - alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari al 20,00% delle risorse che lo alimentano ed alla retribuzione di posizione una quota pari all'80%;

Ritenuto di integrare la quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato con le risorse che residuano dalla effettiva erogazione della retribuzione di posizione;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.57 del 12 luglio 2005, con il quale è stato approvato il sistema di valutazione dei dirigenti;

Visto in particolare l'art. 7 del precitato decreto - disposizioni finali - con il quale viene stabilito che il sistema di valutazione trova applicazione, in via sperimentale, a partire dall'ultimo quadrimestre 2005, ed a regime nell'esercizio finanziario successivo a quello di sperimentazione;

Preso atto che è stato applicato il sistema di valutazione del personale dirigenziale, di cui al precitato decreto del Presidente del Consiglio di Stato n.57/2005;

Rilevato che a conclusione della fase di sperimentazione, relativa all'ultimo quadrimestre 2005, è emersa l'esigenza di procedere ad alcune revisioni ed aggiornamenti;

Ritenuto, al fine di corrispondere la retribuzione di risultato per l'anno 2006, in attesa della revisione e dell'aggiornamento del sistema di valutazione, di procedere alla corresponsione della predetta retribuzione ritenendo confermati i criteri e le modalità definiti nell'accordo del 18 febbraio 2005, ad eccezione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato - aggiuntiva - al personale dirigenziale incaricato ad interim della direzione di Ufficio sprovvisto di titolare, disciplinati dal successivo punto 3;

CONVENGONO

1. Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti degli Uffici centrali della giustizia amministrativa, del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, per l'anno 2006, vengono confermati i criteri e le modalità di cui all'accordo sottoscritto il 18 febbraio 2005.
2. I predetti criteri sono integralmente riportati nell'allegato 1 al presente accordo.
3. In favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Ufficio di livello dirigenziale sprovvisti di titolare, in osservanza dell'articolo 61 del vigente C.C.N.L., è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva - da sommare a quella connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità - pari:



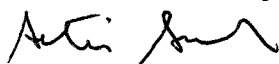
al 18% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per idirigenti ricompresi nella seconda fascia per le sostituzioni di dirigenti ricompresi nella medesima fascia;

al 16% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per idirigenti ricompresi nella terza fascia per le sostituzioni di dirigenti ricompresi nella medesima fascia;

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato (allegato 2) devono, conformemente a quanto previsto dall'art. 57, comma 2, del vigente CCNL della dirigenza dell'Area 1 – quadriennio 2002-2005, essere integralmente utilizzate per remunerare l'attività dei dirigenti con riferimento ai rispettivi esercizi finanziari.
5. Le parti concordano, in base a quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del C.C.N.L. del personale dirigenziale dell'area 1 per il quadriennio 2002 – 2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2007 saranno utilizzate per la retribuzione di risultato erogata nell'anno 2007 relativa all'attività espletata nel 2006. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum, non oltre il 31 maggio 2008.
6. All'inizio di ogni anno, può essere erogata come acconto e in via provvisoria la retribuzione di risultato in godimento fino alla stipula di nuovo accordo da definire entro il 31 marzo di ciascun anno di riferimento.
7. Viene corrisposta ai dirigenti che svolgono gli incarichi di cui all'articolo 60 del CCNL Dirigenti Area 1, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 48, comma 1, lettere d) ed e), la quota del 50% della somma che confluisce al fondo, detratti gli oneri a carico dell'amministrazione.
8. L'Amministrazione si impegna a convocare le OO.SS. per l'esame di una proposta di revisione del sistema di valutazione entro il 30 settembre 2008.

Roma,

La parte pubblica

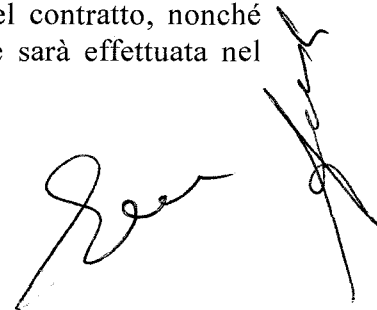


La parte sindacale

CIDA-UNADIS
MILPA-Brigata
DIRSTAT Cesare de Marco
CISC FP Eugenio Rina

ALLEGATO 1

- Criterio base:
suddivisione del budget disponibile per la retribuzione di risultato in sottoquote per remunerare in modo differenziato le diverse dimensioni della prestazione dirigenziale connessa al conseguimento dei risultati.
- Sottoquote e destinazione:
 - A. Il 40% del budget disponibile è destinato a remunerare l'assolvimento dei compiti istituzionali, misurato anche mediante la verifica del conseguimento dell'obiettivo minimo di produttività (35 ricorsi ad unità di personale assegnato agli Uffici di supporto alle funzioni istituzionali).
 - B. Il 25% del budget disponibile è destinato a retribuire i risultati realizzati dagli Uffici di supporto alle funzioni istituzionali in base al livello di produttività conseguito, rilevato nel seguente modo: attribuzione di 1 punto per ogni ricorso definito nel merito e di 0,50 punti per ogni ricorso definito con decreto e per ogni decisione cautelare, suddivisione del punteggio ottenuto per il numero di personale in servizio presso la struttura (si ricava così il punteggio della produttività media per unità di personale). I punteggi ottenuti sono raggruppati in 4 classi di ampiezza omogenea, a cui corrisponde un compenso progressivamente differenziato del 10% (esemplificando: posto 100 alla 1^a classe, sarà attribuito 110 alla 2^a classe (+10%), 121 alla 3^a (+10%), 133,1 alla 4^a (+10%). Parimenti in 4 classi, a cui corrisponde un compenso progressivamente differenziato del 10% e di importo pari a quello previsto per le classi individuate per i precedenti Uffici, sono suddivisi i punteggi attribuiti agli Uffici dirigenziali generalistici in base ai criteri sub A, B e C del d.P.C.S. n. 94/97, di graduazione delle funzioni dirigenziali.
 - C. Il 20% del budget disponibile è distribuito in base al punteggio attribuito a tutti gli Uffici di livello dirigenziale secondo i criteri sub A, B e C del d.P.C.S.n. 94/97 e successive integrazioni.
 - D. Il 15% del budget disponibile è destinato a compensare i comportamenti organizzativi valutati in base al livello di conseguimento di obiettivi posti dalla programmazione delle attività e degli obiettivi concordati nel contratto, nonché alla piena esecuzione dei progetti finalizzati. La valutazione sarà effettuata nel rispetto del contraddittorio con l'interessato.





UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA
 Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico

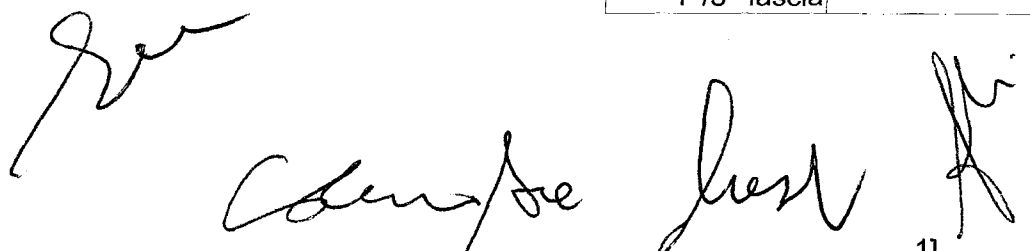
FONDO 2007

FONDO 2006 PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
	NETTO RAP STATO
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189 L. 266/2005)	1.199.454,31
R.I.A. personale cessato (art. 41, 3° comma, CCNL 1994/97):	
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	48.035,32
Applicazione art. 7, 1° comma, CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	44.063,17
Onere per assunzione Segretario generale TAR Veneto (1° settembre 2006)	31.364,67
RISORSE INCARICHI AGGIUNTIVI (Art. 58 e 60, C.C.N.L. quadriennio normativo 2002/2005 biennio economico 2004-2005 biennio economico 2000/2001)	0,00
TOTALE	1.322.917,47

	NETTO RAP STATO	LORDO RAP STATO
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20% delle somme disponibili) art. 57, co. 1 CCNL quadriennio normativo 2002-2005	264.583,49	351.102,30
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.058.333,97	1.464.522,55
TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.322.917,47	1.815.624,85

FASCE DI FUNZIONE	N. DIRIGENTI IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO 2006	QUOTE 2005	aumenti contrattuali	TOTALE		QUOTE ATTRIBUITE DAL 1°/1/2007	TOTALE
1^ fascia	2	28.000,00	3.198,00	31.198,00	*	31.198,00	62.396,00
2^ fascia	31	26.000,00	3.198,00	29.198,00		29.198,00	905.138,00
3^ fascia	2	20.000,00	3.198,00	23.198,00		23.198,00	46.396,00
							1.013.930,00

rapporto 1^/3^ fascia	1,345
-----------------------	-------


 1)

FONDO 2007

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EFFETIVAMENTE EROGATA	948.913,91
RESIDUO DA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	109.420,06
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20% delle somme disponibili) art. 57, co. 1 CCNL quadriennio normativo 2002-2005	264.583,49
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	374.003,56

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]