



SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE CRITERI E MODALITA' DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI ANNO 2004 E MODALITA' APPLICATIVE DELL'ARTICOLO 14 DEL CCNL 1998 - 2001

LE PARTI

Visti gli articoli 14 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che articolano l'attività delle amministrazioni statali sulla base di obiettivi e programmi;

Visto l'articolo 21, comma 1, del citato decreto leg.vo n. 165 del 2001 che prevede l'istituzione di un meccanismo di valutazione dell'attività dei dirigenti, con i sistemi e le garanzie di cui all'art. 17 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, riguardante gli strumenti di monitoraggio dell'attività di gestione delle amministrazioni pubbliche;

Visto il C.C.N.L. della dirigenza dell'Area 1 – quadriennio 1998-2001, ed in particolare l'art. 35 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'articolo 4, lettera b), del precitato C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 – quadriennio 1998-2001 che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area 1;

Visto il disposto dell'articolo 44, comma 1, del precitato C.C.N.L., che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo, di cui all'articolo 42 del contratto precitato ed all'articolo 3 del C.C.N.L. per il secondo biennio economico della dirigenza dell'Area 1, non inferiore al 15% del totale della disponibilità;

Visto il disposto dell'articolo 44, comma 4, del C.C.N.L. della dirigenza dell'area 1 – quadriennio 1998-2001, in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

Visto il disposto dell'articolo 4, comma 3, del C.C.N.L. per il secondo biennio economico della dirigenza dell'Area 1, che prescrive che la retribuzione di posizione e' definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

See

W

g

1

Ford

leghe

St

F

R

Di

t

Ritenuto di destinare, per l'anno 2005, alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari al 22,44% delle risorse che lo alimentano, e quindi residuando per la retribuzione di posizione una quota pari al 77,56%, potranno essere incrementati i valori economici di ciascuna delle tre fasce della retribuzione di posizione;

Vista la legge 15 luglio 2002, n. 145 recante la riforma della dirigenza statale;

Visti l'articolo 14 del CCNL 1998-2001;

Visto l'accordo, riguardante i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2000, al personale dirigenziale del Consiglio di Stato e dei TAR sottoscritto il 28 febbraio 2001;

Preso atto che non è stato attivato il tavolo tecnico previsto dagli accordi integrativi concernenti la retribuzione di risultato sottoscritti in data 12 dicembre 2002 e 10 dicembre 2003 e che non è stato possibile in sede di contrattazione relativa all'anno 2004 determinare i criteri generali previsti dall'art. 4, lett. B), punto b), del CCNL 1998/2001;

Ritenuto, al fine di corrispondere la retribuzione di risultato per l'anno 2004, in attesa della definizione del nuovo sistema di valutazione, di procedere per l'ultima volta alla corresponsione della predetta retribuzione ritenendo confermati i criteri e le modalità definite nell'accordo precitato del 28 febbraio 2001, ad eccezione delle modalità di retribuzione del risultato conseguito dai dirigenti incaricati anche della direzione ad interim di Ufficio di livello dirigenziale;

CONVENGONO

1. Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, per l'anno 2004, vengono confermati i criteri e le modalità di cui all'accordo sottoscritto il 28 febbraio 2001 (allegato 1) con la modificazione di cui al seguente punto 2 (riportata nell'allegato 1).

2. Viene riconosciuta ai dirigenti incaricati ad interim della direzione di Ufficio di livello dirigenziale in aggiunta alla retribuzione di risultato connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità, una retribuzione di risultato pari al 50% della retribuzione di risultato relativa all'ufficio di cui il dirigente ha assunto la direzione ad interim.

3. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato (allegato 2) devono, conformemente a quanto previsto dall'art. 44, comma 2, del vigente CCNL della dirigenza dell'Area 1 – quadriennio 1998-2001, essere integralmente utilizzate per remunerare l'attività dei dirigenti con riferimento ai rispettivi esercizi finanziari.

4. Le parti concordano, in base a quanto previsto dall'articolo 3, comma 4, del C.C.N.L. del personale dirigenziale dell'area 1 per il biennio economico 2000 – 2001, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2004 saranno utilizzate per la retribuzione di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

risultato relativa allo stesso anno 2004. La quota aggiuntiva di retribuzione di risultato sarà erogata una tantum, non oltre il 31 marzo 2006.

5. Allo scopo di elaborare un sistema di valutazione dell'attività dei dirigenti conforme alle disposizioni in materia nonché alle direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro il 30 aprile 2005, l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali si impegnano ad attivare, un tavolo tecnico per la predisposizione di uno schema di sistema di valutazione dei dirigenti, che sarà sottoposto all'esame delle delegazioni di parte pubblica e sindacale in sede di concertazione.

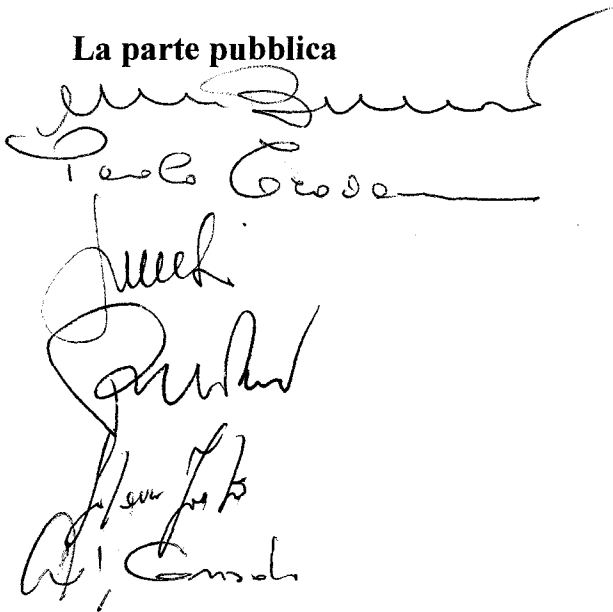
La valutazione del dirigente effettuata in base al nuovo sistema di valutazione è vincolante ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

6. All'inizio di ogni anno, può essere erogata come acconto e in via provvisoria la retribuzione di risultato in godimento fino alla stipula di nuovo accordo da definire entro il 31 marzo di ciascun anno di riferimento.

7. Viene corrisposta ai dirigenti che svolgono gli incarichi di cui all'articolo 14 del CCNL Dirigenti Area 1, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 37, comma 2, nn. 4 e 5, la quota del 30% della somma che confluisce al fondo.

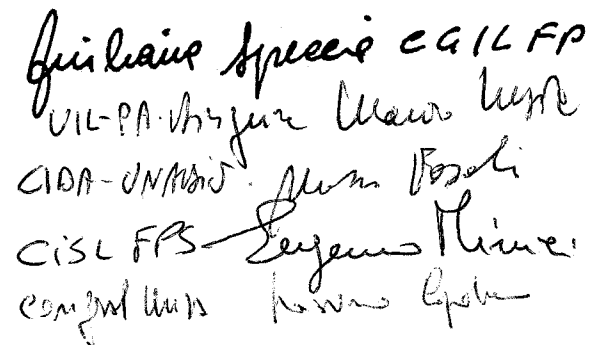
Roma, 18 febbraio 2005

La parte pubblica



Handwritten signatures of the public side, including the name Paolo Crociani.

La parte sindacale



Handwritten signatures of the syndicate side, including the name Giuliano Spicciò and other union representatives.



Uffici centrali della giustizia amministrativa
ufficio gestione bilancio e del trattamento economico

FONDO 2005 PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO		
		NETTO RAP STATO
	FONDO 2004	844.004,41
R.I.A. personale cessato (art. 41, 3° comma, CCNL 1994/97):		
	dott. Bruno Iacobucci (10/12+15/30)	8.316,42
	dott. Domenico Sicilia (12/12)	14.331,60
	dott. Salvatore Esposito (12/12)	5.601,00
ULTERIORI RISORSE (art. 42 lett. a, CCNL 1998/2001 biennio 1998/99)		350.000,00
RISORSE INCARICHI AGGIUNTIVI (Art. 3, lett. a, C.C.N.L. 1998/2001 biennio economico 2000/2001)		0,00
TOTALE		1.222.253,43

	NETTO RAP STATO	LORDO RAP STATO
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (circa 22,44% delle somme disponibili)	274.253,43	363.934,30
QUOTA FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	948.000,00	1.311.842,40
TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.222.253,43	1.675.776,70

FASCE DI FUNZIONE	N.DIRIGENTI IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO 2005	QUOTE
1^ fascia	2	28.000,00
2^ fascia	32	26.000,00
3^ fascia	3	20.000,00
rapporto 1^/3^ fascia		1,400

See W

G

per la
ff
ff
ff
ff
ff